

## 2. 임원의 보수 등

<이사·감사 전체의 보수현황>

### (1) 주주총회 승인금액

(단위 : 백만원)

구분	인원수	주주총회 승인금액	비고
등기이사(사외이사 제외)	3	-	-
사외이사(감사위원회 위원 3명 포함)	3	-	-
합계	6	10,000	-

※ 상기 인원수는 보고서 작성기준일 현재 기준입니다.

※ 주주총회에서 승인한 이사의 보수한도는 100억원으로 등기이사과 사외이사를 구분하여 한도를 설정하지는 않았습니다

### (2) 보수지급금액

#### 1) 이사·감사 전체

(단위 : 백만원)

인원수	보수총액	1인당 평균보수액	비고
6	3,226	461	-

※ 상기 인원수는 보고서 작성기준일 현재 기준입니다.

※ 보수총액은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지 재직 한 모든 이사(감사위원)에게 지급한 보수총액입니다.

- 2025년 3월 20일 중도 사임한 조인강 이사의 경우 2025년 1~3월 지급액이 포함되었습니다.

- 2025년 3월 20일 신규 선임된 은성수 이사의 경우 2025년 3~12월 지급액이 포함되었습니다.

※ 1인당 평균보수액은 보고서 작성기준일 현재까지 보수가 지급된 인원수(7명)로 보수총액을 나누어 계산하였습니다.

※ 보수총액 및 1인당 평균보수액은 2025년 1~12월 실급여 지급 기준입니다.

#### 2) 유형별

(단위 : 백만원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액	비고
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	3,063	1,021	-
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	-	-	-	-
감사위원회 위원	3	163	41	-
감사	-	-	-	-

※ 상기 인원수는 보고서 작성기준일 현재 기준입니다.

※ 감사위원회 위원의 보수총액은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지 재직 한 모든 감사위원회 위원에게 지급한 보수총액입니다.

- 2025년 3월 20일 중도 사임한 조인강 감사위원의 경우 2025년 1~3월 지급액이 포함되었습니다.

- 2025년 3월 20일 신규 선임된 은성수 감사위원의 경우 2025년 3~12월 지급액이 포함되었습니다.

※ 1인당 평균보수액은 보고서 작성기준일 현재까지 보수가 지급된 인원수로 보수총액을 나누어 계산하였습니다.

※ 보수총액 및 1인당 평균보수액은 2025년 1~12월 실급여 지급 기준입니다.

(3) 이사·감사의 보수지급기준

구분	보수의 종류	보수지급기준
등기이사 (사외이사 제외)	급여	- 임원보수규정에 따라 주주총회에서 결의한 지급한도 범위 내에서 지급함
	성과급	- 임원보수규정에 따라 매출액, 영업이익, 당기순이익으로 구성된 계량지표와 글로벌 경영, 기타 회사 기여도로 구성된 비계량지표를 종합적으로 평가해 주주총회에서 결의한 임원보수 한도 범위 내에서 월급여의 0%~1,000%까지 지급할 수 있음
	기타소득	- 사내 규정에 따라 학자금, 의료비 등 복리후생 지원함
	퇴직소득	- 임원퇴직금지급규정에 따라 평균임금, 근속연수에 임원퇴직금지급률을 적용하여 산정함
사외이사 (감사위원회 위원 3명 포함)	급여	- 임원보수규정에 따라 매월 정액 활동비 지급함
	성과급	- 해당 없음
	기타소득	- 해당 없음
	퇴직소득	- 해당 없음

※ 2026년부터 당사의 등기이사(사외이사 제외)의 급여는 보상위원회에서 사내이사의 개별보수 승인을 거쳐 지급되고 있습니다.

(4) 이사·감사의 개인별 보수현황

<보수지급금액 5억원 이상인 이사·감사의 개인별 보수현황>

1) 개인별 보수지급금액

(단위 : 백만원)

이름	직위	보수총액	보수총액에 포함되지 않는 보수
조현준	이사(회장)	2,438	-

2) 산정기준 및 방법

(단위 : 백만원)

이름	보수의 종류	총액	산정기준 및 방법	
이사 조현준 (회장)	근로소득	급여	1,688 - 주주총회에서 결의한 지급한도 범위 내에서 임원보수규정에 의거 기본연봉을 23억원으로 결정하였으며, 4~12월 간 매월 188백만원을 지급하였음.	
		상여	750 - 임원보수규정에 따라 계량지표와 글로벌 경영, 대내외 경영환경, 회사의 성과에 대한 기여도로 구성된 비계량 지표를 종합적으로 평가해 주주총회에서 결의한 임원보수 한도 범위 내에서 월급여의 0~1,000%까지 지급할 수 있음. - 계량지표와 관련하여 2025년도 관세 불확실성 등에 따른 연결기준 매출감소 및 노후화 설비 구조조정에 따른 비용 발생 등 어려운 대내외 경영환경에도 불구하고 섬유부문의 이익이 소폭 증가함. - 비계량지표와 관련하여 경쟁이 치열한 경영환경에서 기존 스파덱스 사업의 경쟁력을 강화하기 위한 구조조정을 단행하고, 특수가스사업 인수 등 사업 포트폴리오 재편 및 신성장 동력 확보를 통해 당사의 비즈니스 성장을 리드하고 있는 점을 고려해 성과급 750백만원을 산출·지급함	
		주식매수선택권 행사이익	-	- 해당사항 없음
		기타 근로소득	-	- 해당사항 없음
		퇴직소득	-	- 해당사항 없음
		기타소득	-	- 해당사항 없음

(5) 보수지급금액 5억원 이상 중 상위 5명의 개인별 보수현황

<보수지급금액 5억원 이상 중 상위 5명의 개인별 보수현황>

1) 개인별 보수지급금액

(단위 : 백만원)

이름	직위	보수총액	보수총액에 포함되지 않는 보수
조현준	이사(회장)	2,438	-

2) 산정기준 및 방법

(단위 : 백만원)

이름	보수의 종류	총액	산정기준 및 방법
이사 조현준 (회장)	급여	1,688	- 주주총회에서 결의한 지급한도 범위 내에서 임원보수규정에 의거 기본연봉을 23억원으로 결정하였으며, 4~12월 간 매월 188백만원을 지급하였음.
	상여	750	- 임원보수규정에 따라 계량지표와 글로벌 경영, 대내외 경영환경, 회사의 성과에 대한 기여도로 구성된 비계량 지표를 종합적으로 평가해 주주총회에서 결의한 임원보수 한도 범위 내에서 월급여의 0~1,000%까지 지급할 수 있음. - 계량지표와 관련하여 2025년도 관세 불확실성 등에 따른 연결기준 매출감소 및 노후화 설비 구조조정에 따른 비용 발생 등 어려운 대내외 경영환경에도 불구하고 섬유부문의 이익이 소폭 증가함. - 비계량지표와 관련하여 경쟁이 치열한 경영환경에서 기존 스파덱스 사업의 경쟁력을 강화하기 위한 구조조정을 단행하고, 특수가스사업 인수 등 사업 포트폴리오 재편 및 신성장 동력 확보를 통해 당사의 비즈니스 성장을 리드하고 있는 점을 고려해 성과급 750백만원을 산출·지급함
	주식매수선택권 행사이익	-	- 해당사항 없음
	기타 근로소득	-	- 해당사항 없음
	퇴직소득	-	- 해당사항 없음
	기타소득	-	- 해당사항 없음

(6) 주식매수선택권의 부여 및 행사현황

이사·감사·업무집행지시자 등에게 부여한 주식매수선택권은 없습니다.