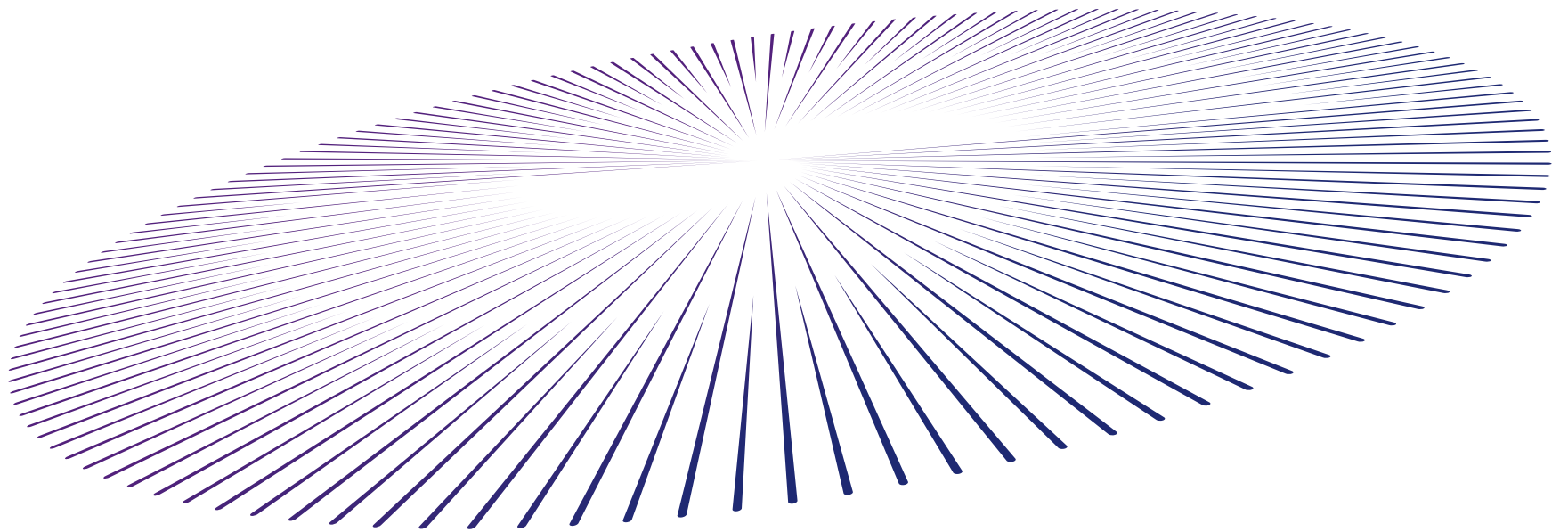


2025 Sustainability Report

HYOSUNG TNC

효성티앤씨 지속가능경영보고서



About This Report

보고서 개요

효성티앤씨는 2012년 첫 그룹사 통합 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 2018년부터 매년 지속가능경영보고서를 통해 지속가능경영 성과를 공유하고 있습니다. 2025 효성티앤씨 지속가능경영보고서는 효성티앤씨의 두 번째 단독 지속가능경영보고서로, 본 보고서를 통해 환경, 사회, 지배구조 분야에서의 지속가능경영 전략과 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와 소통하고자 합니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라(in accordance with) 작성하였으며, GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021의 보편 기준(Universal Standards)과 효성티앤씨의 사업 특성에 부합하는 주제별 기준(Topic Standards)을 적용하였습니다. 산업 특성에 적합한 이슈별 활동 내용을 공개하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 반영하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안을 참고하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 정성 정보는 보고서 발간 시점인 2026년 상반기 활동까지 포함하였습니다. 정량적인 성과는 연도별 추이를 분석할 수 있도록 2023년부터 2025년까지 3개년 데이터를 보고하고 있습니다. 이전 보고서에서 수정된 사항이 있는 경우, 하단에 수정 항목 및 사유를 기재하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서의 보고 내용 신뢰성과 공정성을 확보하고자 독립적 전문 기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)으로부터 AA1000AS v3(2020)의 4대 원칙(중대성, 포괄성, 영향성)에 근거한 적정성 검토를 받았으며, 검증 결과는 본 보고서 128페이지에 수록하였습니다.

보고 주기

매년 (지난 보고서 발간: 2025년 6월)

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 효성티앤씨(주)의 국내외 사업장의 정보를 포함하고 있으며, 이는 연결 매출액 기준 91% 이상에 해당합니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결 기준으로 작성하였으며 효성티앤씨(주)의 연결 재무제표 기준과 일치합니다. 비재무 정보는 효성티앤씨(주)의 국내 전 사업장 및 해외 주요 종속법인(중국, 베트남, 튀르키예, 인도, 브라질) 정보를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이할 경우와 보고 데이터의 변화가 있는 경우 해당 정보에 대해 별도의 표기를 하였습니다.



Cover Story

2025 효성티앤씨 지속가능경영보고서 표지는 고기능·친환경 섬유를 구현하는 당사의 독보적인 기술력을 정밀하게 이어지는 선들로 형상화하였습니다. 특히, 개별 기술들이 서로 연결되고 축적되며 확장되는 과정을 원형의 흐름으로 시각화하였으며, 유기적으로 연결되는 선의 흐름은 소재 기술력을 중심으로 지속가능한 가치를 창출하고자 하는 당사의 지향점을 담고 있습니다. 효성티앤씨는 표지에 담긴 연결과 확장의 가치를 바탕으로, 최고 품질의 제품과 책임 있는 경영을 실천하여 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 발돋움하겠습니다.

보고서 문의처

담당부서 | 효성티앤씨 ESG경영팀
주 소 | 04144 서울특별시 마포구 마포대로 119 (공덕동)
연 락 처 | 02-707-7583
홈페이지 | <https://www.hyosungtn.com/kor>
이 메 일 | csr_tnc@hyosung.com

Contents

● Introduction

CEO Message	05
Company Profile	06
Company History	08
Global Network	09
Our Business	10

● Approach to Sustainability

지속가능경영 체계	14
지속가능한 Value Chain	16
2025/26 Performance Highlights	17
이해관계자 참여	18
이중 중대성 평가	19

● Environmental

기후변화 대응	22
지속가능한 비즈니스 모델	29
환경경영	35
환경 영향 저감	37

● Social

인재경영	43
인권경영	50
안전보건	54
지속가능한 공급망	60
지역사회	63

● Governance

이사회	68
주주	71
윤리·준법경영	72
정보보안 및 개인정보보호	74

● ESG Data

보고 범위	77
효성티앤씨(주) Data	78
효성네오켐(주) Data	104

● Appendix

인증 취득	115
대외 평가 및 이니셔티브 참여	116
GRI/SASB/TCFD Index	117
UN SDGs 연계 활동	124
온실가스 검증의견서	125
제3자 검증의견서	128

INTERACTIVE GUIDE

효성티앤씨의 2025년 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 제작되었습니다.

- 🏠 표지 페이지로 이동
- 📖 목차 페이지로 이동
- ⏪ 이전 보기로 이동
- 🔗 연관 웹 페이지로 이동

Introduction

CEO Message	05
Company Profile	06
Company History	08
Global Network	09
Our Business	10

CEO Message

효성티앤씨 이해관계자 여러분,

한 해 동안 효성티앤씨에 보내주신 변함없는 관심과 성원에 깊이 감사드립니다.

2025년은 글로벌 공급 과잉과 통상 환경의 불확실성이 심화되면서, 매 순간 전략적 결단이 요구되었던 한 해였습니다. 그럼에도 위기 속에서 더욱 빛난 사업 본연의 경쟁력과 견고한 운영 체제를 바탕으로 견실한 성과를 거둘 수 있었습니다.

이러한 성과를 바탕으로, 2026년 효성티앤씨는 새로운 출발선에 섰습니다. 섬유 부문과 무역 부문에 각각 전문 경영인을 선임하는 공동 대표 체제로 전환한 것은 단순한 조직 개편이 아닙니다. 반세기 이상 쌓아온 전문성을 두 축으로 나누어 더 깊게, 더 빠르게, 더 책임감 있게 나아가겠다는 의지의 표현입니다. 이 새로운 체제 위에서, 효성티앤씨가 2025년 지속가능경영의 각 영역에서 거둔 성과와 그 너머를 향한 방향성을 말씀드리겠습니다.



효성티앤씨(주) 섬유 부문 대표이사
이창환

기후변화 대응 - 약속된 목표 그 이상의 가치를 실현하겠습니다.

효성티앤씨는 국가 온실가스 감축 목표(NDC, Nationally Determined Contribution)를 비즈니스의 최소 기준선으로 삼아, 기후 위기 대응을 위한 감축 로드맵을 한층 강화해 나가고자 합니다. 이사회 산하 ESG경영위원회를 중심으로 기후변화 대응 전략을 경영의 핵심 과제로 설정하고, 2035 NDC 산업 부문 목표를 상회하는 수준의 감축 목표를 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi, Science Based Targets initiative)에 따라 수립하겠습니다. 이를 달성하기 위해 공정 효율 개선, 신재생 에너지 전환 등 실질적인 감축 활동을 전 사업장으로 확대 전개하며, 효성티앤씨가 발을 딛고 있는 모든 곳에서 탄소중립을 향한 실천을 멈추지 않겠습니다.



효성티앤씨(주) 무역 부문 대표이사
유명환

친환경 전환 - 원료에서 제품까지, 우리가 직접 바꿔하겠습니다.

탄소를 줄이는 것에서 한 걸음 더 나아가, 효성티앤씨는 만들어내는 방식 자체를 바꾸는 데 집중하고 있습니다. 2026년 가동을 목표로 건설 중인 바이오 BDO 생산 공장은 원료부터 제품까지 아우르는 친환경 수직 계열화의 기반입니다. 이러한 혁신을 통해 효성티앤씨는 2030년까지 지속가능한 제품의 매출 비중을 16%로 확대하여, 친환경 소재가 비즈니스의 실질적인 중심이 되는 시대를 열어가겠습니다.

사람과 사회 - 함께 성장한다는 것의 의미를 되새깁니다.

효성티앤씨는 사람을 중심에 두는 것에서부터 지속가능경영을 시작합니다. 국내 사업장 중대재해 Zero 달성은 그 어떤 재무 성과보다 소중히 여기는 결과이며, 안전은 언제나 가장 먼저 지켜야 할 약속입니다. 이 마음은 협력사와의 상생, 지역사회와의 공존으로도 같은 방향을 향합니다. 해양 생태계 복원, 미래 세대를 위한 교육 지원 등을 비롯한 모든 사회적 책임 활동은 효성티앤씨가 공동체의 일원으로서 우리 사회에 건강하게 뿌리내리기 위한 진심 어린 노력입니다.

2026년 효성티앤씨는 '약속같이 추진하여 성과를 내는 기업'이라는 경영 방침 아래, 말이 아닌 실천으로, 지속가능한 가치로 이해관계자 여러분의 신뢰에 보답하겠습니다.

변함없는 성원에 다시 한번 깊이 감사드립니다.

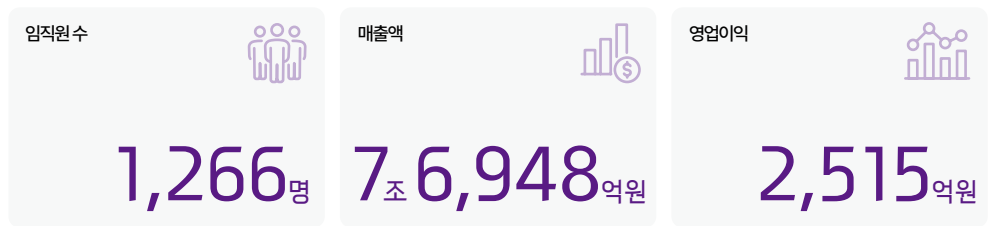
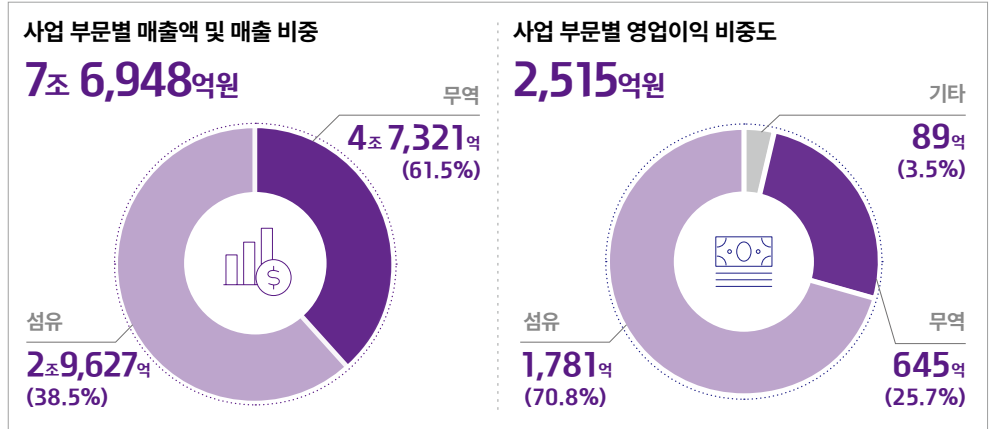
Company Profile

일반 현황

효성티앤씨는 2018년 (주)효성의 사업 구조 재편에 따라 독립적인 계열사로 출범한 글로벌 섬유 및 무역 전문 기업입니다. 첨단 섬유 소재 개발과 기술 혁신을 통해 고객 가치를 극대화하고 있으며, 전 세계 섬유 산업의 미래를 선도하고 있습니다. 또한, 철강 및 화학 분야의 유통과 물류 네트워크를 통해 글로벌 시장에서의 입지를 확고히 하고 있습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 Hyosung Way의 실천을 통해 고객의 삶의 향상에 기여하는 글로벌 일류 기업으로 도약하고자 노력할 것입니다.

회사명	효성티앤씨(주)
설립일	2018년 06월 04일
대표이사	이창환, 유영환
본사주소	서울특별시 마포구 마포대로 119

사업 부문	섬유 : 스판덱스, 나일론/폴리에스터, 직물/염색 무역/기타 : 철강, 화학, 세빛섬 사업단, 광주 냉동 창고
생산 거점	중국, 베트남, 튀르키예, 인도, 브라질 등
주요 수출 지역	미국, 유럽, 아시아 등



대외 ESG 평가	KCGS	MSCI
	(환경 A, 사회 A+, 지배구조 B+) A	AA
EcoVadis	Bronze	CDP
		A-

종속기업 및 관계기업 현황*

(주)세빛섬	효성네오켄(주)	효성네오켄홀딩스(주)	Hyosung Chemicals (Jiaxing) Co., Ltd.
한국 62.25%	한국 100%	한국 100%	중국 100%
Hyosung International Trade (Jiaxing) Co., Ltd.	Hyosung Spandex (Guangdong) Co., Ltd.	Hyosung Spandex (Jiaxing) Co., Ltd.	Hyosung Spandex (Zhuhai) Co., Ltd.
중국 100%	중국 100%	중국 100%	중국 75%
Hyosung International (HK) Limited	Hyosung Spandex (Quzhou) Co., Ltd.	Hyosung New Material & High Technology (Quzhou) Co., Ltd.	Hyosung Spandex (Ningxia) Co., Ltd.
홍콩 100%	중국 100%	중국 100%	중국 100%
Hyosung Japan Co., Ltd.	Hyosung TNC (Taiwan) Corporation	Hyosung Corporation India Pvt.Ltd.	PT.HYOSUNG JAKARTA 인도네시아
일본 100%	대만 100%	인도 100%	99.90%
Hyosung Dong Nai Co., Ltd.(주3)	Hyosung India Pvt. Ltd.	Hyosung Dong Nai Nylon Co., Ltd.	Hyosung Europe S.R.L.
베트남 100%	인도 100%	베트남 100%	이탈리아 100%
Hyosung Spain, S.L.	Hyosung Istanbul TEKSTIL LTD.STI.	Hyosung Germany GmbH	Galaxia Asset Management SAS
스페인 100%	튀르키예 43.42%	독일 80%	프랑스 100%
Hyosung USA INC.	Hyosung Mexico City, S.A. de C.V.	Hyosung Brasil Industria e Comercio de Fibras Ltda.	
미국 100%	멕시코 99.99%	브라질 100%	

* 그래프 내 '%' 수치는 지분율을 의미

Company Profile

비전

VISION 2030

스판덱스의 안정적인 현금 창출 능력을 기반으로 나일론·폴리에스터 등 수익 확대, 무역 외형 확장 및 높은 성장 잠재력과 이익률이 예상되는 특수가스 사업을 통한 안정적 현금 창출 능력, 수익성 및 성장성 확보

스판덱스

CREORA 브랜드
가치 향상으로
Global M/S 1위 유지

시장별 Two-Track 전략 추진

글로벌 브랜드와의 네트워크 강화로 Pull Through Marketing 확대

친환경 원료(Bio BDO) 생산을 통한 사업 영역 확대

나일론·폴리에스터 / 직물 염색

원사·원단·봉제 일괄 생산
체제 구축
Solution Provider

생산 제품 확대하여 나일론 종합 Maker 지위 확보

원사·원단·봉제 일괄 생산 체제 구축을 위한 봉제 산업 진출

무역

안정적인 수익 창출 및
지속적 신규 사업 발굴로
외형 확장

신규 철강 공급선 발굴을 통한 복합 무역 판매 확대

유럽 시장 M/S 확대 및 Global 신규 고객 확보

풍력 발전용 철강 제품 수출 확대

특수가스

고수익 특수가스
포트폴리오 강화를 통한
수익성 확대

NF₃ 이외 특수가스 비중을 높여 균형 잡힌 포트폴리오 구축

미국, 일본, 대만 등 해외 시장 개척

경영이념

효성티앤씨는 (주)효성이 창립 이래 추구해온 '기술 입국, 사업 보국, 인간 존중'의 경영 철학을 이어받아, '최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다'는 Hyosung Way를 실천하고 있습니다. 모기업인 (주)효성이 지난 반세기 동안 일관되게 추구해 온 '인류 삶의 질 향상'은 오늘날 지속가능경영의 가치와 맞닿아 있으며, 효성티앤씨는 이러한 철학을 바탕으로 미래 세대가 더 안전하고 번영하는 세상을 만드는 데 기여하고자 노력하고 있습니다.

창업 정신

기술 입국, 사업 보국, 인간 존중



미션

최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로
인류의 보다 나은 생활을 선도한다.



최고 Global Excellence

끊임없이 학습하여 어떠한 상황에서도 승리할 수 있는 경쟁력을 만든다.
글로벌 마인드로 세계를 개척한다.



혁신 Innovation

부가가치 없는 모든 일을 제거한다.
긍정의 마인드로 새로운 가능성에 도전한다.



책임 Accountability

주인 의식을 가지고 주도적으로 일한다.
몇 번이든 시도하여 악착같이 해낸다.



신뢰 Integrity

사실과 원칙에 입각하여 투명하고 공정하게 일한다.
서로 존중하고 협력하여 행복한 일터를 만든다.

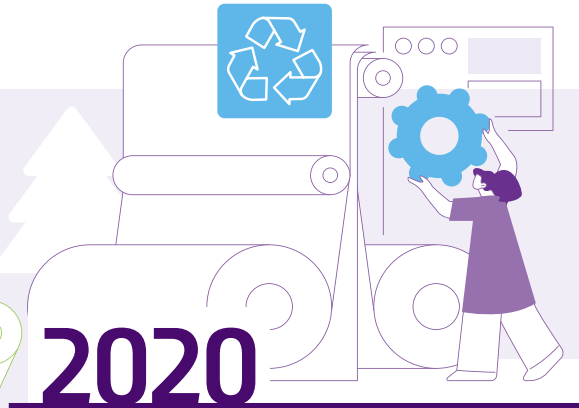
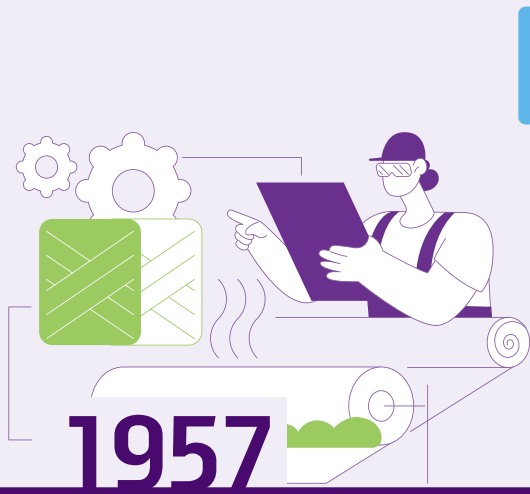


Company History

기업 연혁

HYOSUNG

TNC



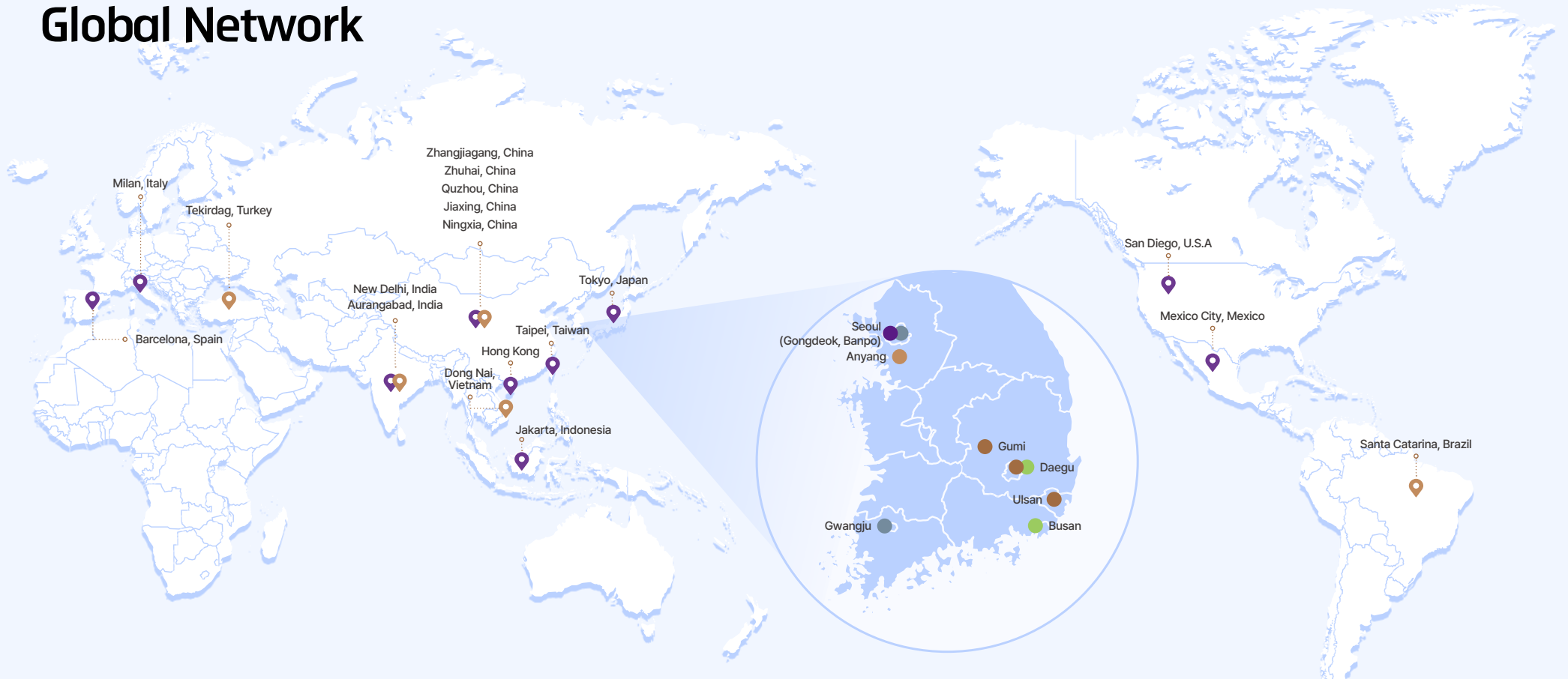
- 1957년** 효성물산(주) 설립
- 1966년** 나일론 사업 개시
- 1973년** 폴리에스터 사업 개시
- 1975년** 대구 염색공장 가동
- 1990년** 스판덱스 사업 개시
- 1996년** 폴리에스터 제품 화섬업계 첫 ISO 9001 인증 획득

- 2001년** 나일론 원사 첫 유럽 환경인증마크 'Oeko-Tex Standard 100' 획득
- 2001년** 스판덱스 중국 생산법인 신설 (가흥)
- 2002년** 폴리에스터 '에어로쿨' 원사 산자부 '세계일류상품' 선정
- 2004년** 스판덱스 중국 생산법인 신설 (광둥)
- 2005년** 폴리에스터 원사 첫 ISO 14001 획득
- 2007년** 세계 최초 나일론 리사이클 원사 '리젠 오션 나일론' 출시
- 2008년** 세계 최초 폴리에스터 리사이클 원사 '리젠' 출시

- 2011년** 스판덱스 브라질 소재 생산법인 신설
- 2015년** 스판덱스 베트남 동나이 생산법인 신설
- 2017년** 스판덱스 중국 생산법인 신설 (취저우)

- 2020년** 환경부·제주시 등 자원순환 MOU 체결
- 2021년** 서울시·부산시 등 자원순환 관련 MOU 체결
서울특별시 '환경상' 대상 수상
- 2022년** CDP 탄소경영 섹터 아너스 수상
세계 최초 바이오 원료 기반 스판덱스 상용화
생물다양성 보전 활동(바다숲 보전) 사업 개시
- 2023년** 섬유 통합 브랜드 '크레오라', '리젠' 리브랜딩
- 2024년** 바이오 BDO 베트남 생산법인 신설
효성화학(주) 특수가스사업부 영업양수계약 체결
- 2025년** '농어촌 ESG 실천 우수 기업' 3년 연속 선정
수산자원 보전 유공자 대통령 표창 수상

Global Network



국내 (10개)

- 본사(2) ●
- 제조법인(3) ●
- 영업사무소(2) ●
- R&D(1) ●
- 기타(2) ●

해외 (56개)

무역법인 (10개) 📍		무역법인 산하 지점 (11개)		무역사무소(6개)		제조법인(12개) 📍		제조법인 산하 영업사무소(17개)	
•중국(1)	•스페인(1)	•중국(2)	•스페인(1)	•방글라데시(1)	•독일(1)	•중국(7)	•중국(14)		
•일본(1)	•멕시코(1)	•일본(1)	•대만(1)	•말레이시아(1)	•아랍에미리트(1)	•베트남(2)	•베트남(1)		
•인도(1)	•홍콩(1)	•인도(4)	•미국(2)	•태국(1)	•프랑스(1)	•튀르키예(1)	•튀르키예(1)		
•인도네시아(1)	•대만(1)					•인도(1)	•브라질(1)		
•이탈리아(1)	•미국(1)					•브라질(1)			

* 지도 내 표기 국가는 글로벌 법인별 소재지이며, 표 내 각 국가 옆 괄호는 해당 국가 내 소재한 사업장 개수입니다.

효성티앤씨,
지속가능한 삶을 위한 새로운 혁신

Innovation *for* a Better Tomorrow



GLOBAL PRODUCTION LINE

중국, 베트남, 튀르키예, 인도, 브라질 등의 지역에 생산 법인을 구축하고 판매를 확대하여 수요에 빠르게 대응하는 한편 고객으로부터 최고 품질로 인정받고 있습니다.



SUSTAINABLE SOLUTION

효성티앤씨는 Textile Exchange협회 파트너사로 GRS 인증을 취득한 리사이클 섬유 브랜드 리젠, 재생 가능한 원재료를 사용한 리젠 바이오 등 신규 제품 개발 및 연구를 통해 지속가능한 솔루션을 제공하고 있습니다.



GLOBAL TRADING NETWORK

중남미, 아프리카, 중동과 같은 신시장 개척과 삼국간 거래를 활성화하는 무역 구조의 다변화를 통해 수출입 파트너와 함께 성장해 나가고 있습니다.

효성티앤씨는

기술 혁신과 지속가능한 솔루션을 통해,
사람들의 일상을 더 나은 방향으로
변화시키고자 합니다.

Crafting a Better Future

Spandex

Nylon

Polyester

CREORA

CREORA

CREORA

For the Next Generation

Recycled product

regen

BIO product

regen BIO

Our Business

스판덱스 사업부

CREORA

브랜드 가치 향상으로

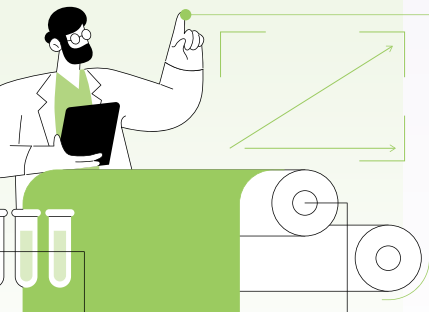
Global M/S 1위 유지

사업 소개

효성티앤씨는 독보적인 생산 기술과 R&D 역량, 글로벌 마케팅 기반을 통해 세계 최대 스판덱스 생산 기업으로 자리매김하고 있습니다. 글로벌 브랜드 '크레오라 스판덱스'는 우수한 신축성과 회복력을 바탕으로 의류, 위생 용품 등 다양한 산업 분야에 고부가가치 솔루션을 제공하고 있으며, 한국을 비롯한 중국, 베트남, 인도, 튀르키예, 브라질 등 전 세계 주요 거점에 생산 기지를 구축하여 'Local for Local' 공급 체계를 완성함으로써 물류 비용을 최적화하고 고객사 요구에 신속히 대응하고 있습니다.

사업 추진 방향

효성티앤씨는 전 세계 시장 경쟁력 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 중국에서는 차별화 제품과 로컬 브랜드 마케팅을 강화하고, 중국 외 지역에서는 인도 등 성장 시장 중심으로 지배력 확대를 추진하는 Two-Track 전략을 전개하고 있습니다. 또한, 글로벌 브랜드와의 협업을 통한 Pull-Through Marketing을 강화하는 한편, 친환경 스판덱스에 대한 글로벌 관심 확대에 대응하여 리젠 스판덱스와 리젠 바이오 스판덱스를 중심으로 지속가능 제품 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 2025년에는 인도·튀르키예 생산 거점 확보 및 중국 닝샤 공장의 전 가동 체제 구축으로 시장 입지를 견고히 하였으며, 2026년 가동을 목표로 바이오 BDO 투자를 본격화하여 친환경 전환의 기틀을 마련하였습니다.



나일론·폴리에스터 직물·염색 사업부

원사·원단·봉제

일괄 생산 체제 구축

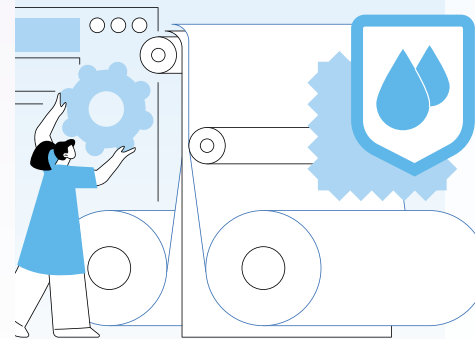
Solution Provider

사업 소개

효성티앤씨는 1966년 나일론 생산 기술을 기반으로 축적한 기술력과 노하우를 바탕으로 고기능성 크레오라 나일론을 공급하여 글로벌 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2007년에는 페어망을 재활용한 '리젠 오션 나일론'을 개발하여 지속가능한 섬유 혁신을 선도하였습니다. 국내 폴리에스터 시장의 선도 기업으로서 리사이클 원사 '리젠 폴리에스터'와 장식용용 OBP 인증을 획득한 '리젠 오션 폴리에스터'를 출시하여 친환경 제품 포트폴리오를 확장하였습니다. 원사-제직-염색-후가공에 이르는 일괄 생산 체제를 기반으로 고기능성 직물을 제공하고 있으며, 2way Stretch 품목 등에서 차별화된 품질 경쟁력을 유지하고 있습니다. 또한, 자체 품질 측정·시험 역량을 통해 다양한 산업 분야에서 고객 신뢰를 지속적으로 강화하고 있습니다.

사업 추진 방향

효성티앤씨는 중국산 제품 대비 가격 경쟁력이 약화된 범용 나일론·폴리에스터 부문의 경쟁력을 회복하기 위해 생산 구조와 제품 전략을 재정비하고 있습니다. 나일론은 생산 기지를 한국에서 베트남으로 이전하여 원가 경쟁력을 확보하고 있으며, 폴리에스터는 니치 마켓 중심의 차별화 전략을 강화하여 제품 포트폴리오 내 차별화 비중을 확대하고 있습니다. 또한, Nylon 66, Bio Nylon 등 신규 제품군 확대를 통하여 나일론 종합 메이커로서 제품 라인업을 강화하고 있습니다. 아울러, 원사-원단-봉제 전 과정의 일괄 생산 체제를 강화하기 위해 봉제 산업 진출을 병행하고 있습니다. 2025년에는 생산 효율 및 원가 구조 혁신을 통해 수익성을 제고하는 한편, 바이오 소재 등 차별화 제품의 기술적 우위를 확보하여 지속가능한 사업 기반을 공고히 하고 있습니다.



Our Business

무역 사업부

—
**지속적인
 신규 사업 발굴로
 외형 확장**



사업 소개

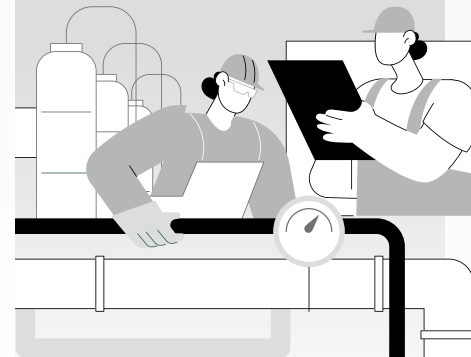
효성티앤씨는 50년 이상의 철강 트레이딩 경험과 글로벌 네트워크를 바탕으로 주요 국내외 철강 제품과 원부자재를 소싱하며 삼국간 거래를 수행하고, 해외 가공 센터 운영을 통해 고객 맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 석유화학 기업들의 다양한 화학 원료를 글로벌 네트워크로 공급하고 있으며, 축적된 소싱 역량을 기반으로 업스트림부터 다운스트림까지 취급 품목을 다변화하여 정광 등 광물 자원 분야로 사업을 확장하고 있습니다. 이를 통해 시기·지역·품목별 최적의 포트폴리오를 제공하여 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

사업 추진 방향

효성티앤씨는 글로벌 무역 부문의 지속가능성 및 회복 탄력성 제고를 위해 공급선 다각화를 추진하고 있습니다. 중국·동남아 내 신규 공급원 발굴로 원가 경쟁력을 높이고, 철강 및 석유화학 제품의 복합 무역 구조를 통해 안정적 공급망을 구축 중입니다. 또한, 유럽 등 성장 잠재력이 높은 시장의 점유율 확대와 신규 고객 발굴로 지역별 포트폴리오 균형을 강화하고 있습니다. 특히, 풍력 발전용 철강 등 친환경 제품 수출을 확대하는 한편, 광물 자원과 리사이클 제품까지 밸류체인을 확장하여 신규 사업 기회를 지속 창출하고 있습니다. 2025년에는 EU 철강 수입 쿼터 축소 및 미국 관세 부과 등 무역 규제 강화에도 불구하고, 쿼터 예외 지역을 활용한 전략적 소싱으로 전년 대비 매출과 판매량을 확대하여 사업 회복 탄력성을 입증하였습니다.

특수가스 사업부

—
**특수가스
 포트폴리오 강화를 통한
 수익성 확대**



사업 소개

효성티앤씨는 글로벌 특수가스 시장에서 NF₃ 연간 11,500톤의 생산능력으로 세계 2위의 경쟁력을 보유하고 있으며, NF₃ 외에도 5개 특수가스 제품군을 운영하여 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 국내 용연·옥산 공장과 중국 취저우 생산 기지를 기반으로 안정적인 공급 인프라를 구축하고 있으며, Just-In-Time 공급 체계를 통해 고객사에 높은 공급 안정성을 제공하고 있습니다. 또한, 최고 수준의 초고순도 정제 기술을 바탕으로 특수가스 제품의 품질 신뢰성과 지속 강화하고 있습니다.

사업 추진 방향

효성티앤씨는 제품 품질, 공급 안정성, 생산 능력 측면에서 글로벌 Top-Tier 수준의 경쟁력을 갖추고 있으며, NF₃와 F₂/N₂, Cl₂, HCl, D₂, C₄F₇N 등 총 6개 특수가스 제품군을 운영하고 있습니다. NF₃가 전체 판매의 약 80%를 차지하고 있으며, 향후 NF₃ 외 특수가스 비중 확대를 통해 균형 잡힌 포트폴리오를 구축하고자 합니다. 효성티앤씨는 국내 Major 고객을 대상으로 안정적 공급 체계를 유지하여 시장 신뢰도를 지속적으로 강화하고 있으며, 생산 능력 2,000톤 증설과 특수가스 Line-up을 6개에서 15개로 확대하여 외형 성장과 수익성 고도화를 동시에 도모하고 있습니다. 미국·일본·대만 등 주요 해외 시장에서 신규 고객 기반 확보를 통해 글로벌 확장을 가속화하여 특수가스 사업의 성장 기반을 강화할 계획입니다.

Approach to Sustainability

지속가능경영 체계	14
지속가능한 Value Chain	16
2025/26 Performance Highlights	17
이해관계자 참여	18
이중 중대성 평가	19

지속가능경영 체계

ESG경영 조직

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 2025년 이사회 내 ESG경영위원회를 신설하여 지속가능경영 체계의 전문성과 실행력을 제고하였습니다. 기존 반기별로 진행한 대표이사 산하 ESG경영추진위원회는 매월 개최하는 사업부(PU) 경영 회의체로 이관하여 상시 보고 체계를 강화하였습니다. 이를 통해 전 사업부 경영진이 지속가능경영 안건을 상시 검토하고 있으며, ESG경영위원회의 의사결정을 지원하고 있습니다. ESG경영팀과 실행 조직은 ESG경영 전략 과제의 전사적 이행 및 모니터링을 통해 지속가능경영을 실현하고 있습니다.



의사결정기구에 대한 보고 방법 및 빈도

구분	구성	주요 역할
이사회	이사회 의장 이창황 대표이사 포함 7인의 사내외 이사	• 지속가능경영 안건 최종 의사결정 및 승인 • 지속가능경영 중대 이슈 의결
ESG경영위원회	대표위원 유철규 사외이사 포함 4인의 사내외 이사	• ESG 정책, 목표, 리스크 관리 전략 심의·의결 • 기후변화 대응 투자 및 활동 계획 심의·의결
사업부(PU) 경영회의	대표이사 및 각 사업부 임원	• 주요 지속가능경영 안건 보고 • ESG경영 전략 및 이행 성과 검토

ESG경영위원회

ESG경영위원회는 지속가능경영에 관한 최고 의사결정 기구로서, ESG 정책 및 목표 수립, 리스크 관리 전략 수립, 기후변화 대응 투자 및 활동 계획 심의 등 주요 사안에 대해 심의·의결하고, 이행 성과에 대한 관리·감독을 수행하고 있습니다. 또한, 기업 경영 투명성과 주주 권익 보호를 강화하기 위해 분할, 합병, 특수관계인간 거래 등 주요 경영사항과 배당, 자사주 매입 등 주주 환원 정책을 심의하고 있습니다.

2025년 ESG경영위원회 운영 현황

개최일자	안건 내용	구분	참석률
2025.03.22	• ESG경영위원회 대표위원 선임	승인	100%
2025.04.25	• 특수관계인에 대한 자금 대여 승인 • 2025년 1분기 ESG경영 현황 보고	승인 보고	100%
2025.07.25	• 2025년 2분기 ESG경영 현황 보고	보고	100%
2025.10.31	• 대규모 내부거래 승인 • 이사 등과 회사간의 거래 사전 심의 • 2025년 3분기 ESG경영 현황 보고	승인 보고	100%

ESG 협의체

효성티앤씨는 '효성그룹 ESG 협의체(Sustainability Round Table)'에 참여하여 지주사 및 주요 계열사와 지속가능경영 현안을 긴밀히 논의하고 있습니다. ESG 협의체를 통해 도출된 그룹 공통 ESG 현안은 이사회의 의사결정과 실무 조직의 실행 프로세스에 유기적으로 연계하여 ESG경영 전반의 의사결정 효율과 실행력을 높이고 있습니다. 또한, 효성티앤씨의 ESG 우수 사례 및 성과를 전 계열사에 공유하여 그룹 전반의 ESG경영 역량 강화에 기여하고 있습니다.

2025년 ESG 협의체 (SRT) 운영 현황

개최일자	안건 내용
2025.08.28	• 그룹 공통 ESG 개선 과제 검토 및 선정 • 임직원 성과 관리 시스템 개편 검토
2025.10.23	• 그룹 공통 인권경영 추진 방향 공유 및 협의 • 그룹 공통 중대성 평가 ESG 이슈 (Long-list) 수립 • 온실가스 Scope 3 산정 방식 논의
2025.12.02	• ESG 정량 데이터 시스템 도입 검토 • 기후 재무 영향 분석 논의

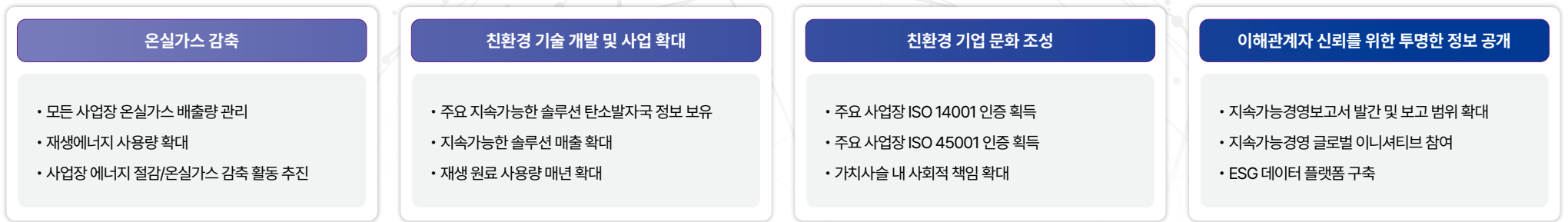
지속가능경영 체계

추진 전략

효성티앤씨는 '인류의 보다 나은 내일을 위한 혁신(Innovation for a Better Tomorrow)'이라는 비전 아래 ESG경영을 추진하고 있습니다. 지주사인 (주)효성의 경영 비전 '그린경영 2030'을 근간으로 한 'Sustainability Vision 2030'을 바탕으로 중점 지속가능경영 전략 및 과제 목표를 수립하고 있으며, 이행 현황을 모니터링하여 이행 성과를 ESG경영위원회에 보고하고 있습니다.

Sustainability Vision 2030

Innovation for a Better Tomorrow 인류의 보다 나은 내일을 위한 혁신



지속가능경영 전략과제 이행 현황 및 목표

영역	전략 과제	KPI	2024년 실적	2025년 실적	2030년 목표
환경	온실가스 감축	온실가스 감축량 (%)	2018년 대비 40.0% 감축 (국내 기준)	2018년 대비 40.5% 감축 (국내 기준)	2018년 대비 14.5% 감축(국내 기준) ¹⁾
	지속가능한 솔루션 ²⁾ 매출 확대	관련 제품 매출 비중 (%)	6.1	7.0	16.0
	운영 사업장 ISO 14001 인증 완료	보유 사업장 수 (개)	9/32	14/32	19/32
사회	중대재해 건수 "0" 달성	중대재해 (건)	0	0	0
	운영 사업장 ISO 45001 인증 완료	보유 사업장 수 (개)	6/32	10/32	19/32

1) SBTi 기반 신규 목표 수립 예정(2026년 하반기)

2) 지속가능한 솔루션은 리젠(리사이클/바이오) 제품군과 리젠 테크(원착사) 제품군입니다.

지속가능한 Value Chain

효성티앤씨는 섬유·의류 산업의 가치사슬 전반에서 지속가능성을 향상시키기 위한 기반을 구축하고 있습니다. 효성티앤씨는 전 세계 스판덱스 생산량 1위 기업으로서 가치사슬 전반에 걸친 지속가능성을 높이는 다양한 활동을 추진해 나갈 예정입니다.

Upstream

- 리사이클 및 바이오 원료를 사용한 나일론, 폴리에스터, 스판덱스 원사 생산
- 스마트팩토리 공정, 고효율 설비 도입, 재생에너지 사용 등으로 사업장 온실가스 배출량 최소화
- 패션산업 내 편제직 협력업체의 고효율 설비투자 지원 및 친환경 인증 비용 지원

Downstream

- 글로벌 패션 브랜드에 효성티앤씨 지속가능한 솔루션 공급 확대
- 패션 산업 내 지속가능한 소재 인식을 위한 이니셔티브 활동 (Textile Exchange)
- 패션 산업 내 자원 순환구조 시스템 구축: 국내 지자체와 협업하여 리사이클 순환구조 구축, 가먼트 리사이클 기술 개발을 위한 투자 지원

전략 가치

각 수치는 2025년 성과를 의미합니다.



2025/26 Performance Highlights

PRIDE

Define the Global Standard

세계 최대 스판덱스 생산 능력 확보

- 중국 닝샤 법인 증설 등 글로벌 생산 거점 최적화

미래 성장 동력 확보

- 효성화학 특수가스 사업부 인수
- 특수가스 자회사 효성네오켐 법인 설립

글로벌 섬유 산업 리더십 강화

- ITMF 글로벌 어워즈 '국제 협업' 부문 수상

지배구조 투명성 강화

- ESG경영위원회 및 보상위원회 운영

국내외 ESG 평가 우수 등급 획득

- 한국ESG기준원(KCGS): A
- MSCI ESG Ratings: AA
- CDP Climate Change: A-

VISION

Sustainable Future

세계 최대 규모 바이오 BDO 공장 신설

- 베트남 바이오 BDO 생산 공장 신설 (2040년까지 연간 20만 톤 생산 예정)

리사이클 섬유 생산 거점 확대

- 튀르키예 법인 '크레오라 리젠' 리사이클 설비 구축 (중국 광둥·주해 법인 및 베트남 법인 구축 완료)

구미 공장 T2T 섬유 시범 생산

- Pilot 설비 가동을 통한 원단 제·편직 테스트 진행

온실가스 배출량 관리 체계 고도화

- 16개의 종속법인 배출량 산정 및 제3자 검증 수행 완료

안전 사업장 구현

- 국내 사업장 중대재해 Zero 달성

TOGETHER

Happy & Valuable

공급망 거버넌스 확립

- 공급망 관리 위원회 설치 및 운영

섬유 산업의 지속가능한 성장 기반 구축

- 중소기업 상생협력 지원 사업 확대

지역사회·생태계 상생 가치 실현

- '농어촌 ESG 실천 우수 기업' 3년 연속 선정
- '멸종위기 야생생물 보전 후원 인정 기업' 선정

지속가능한 섬유·패션 문화 조성

- 무신사, 렌징(Lenzing) 등 국내외 브랜드와 협업 진행

이해관계자 대상 ESG 가치 확산

- 경북 농촌 초등학교 대상 '찾아가는 환경 교육' 실시
- 협력사 대상 ESG 교육 실시

이해관계자 참여

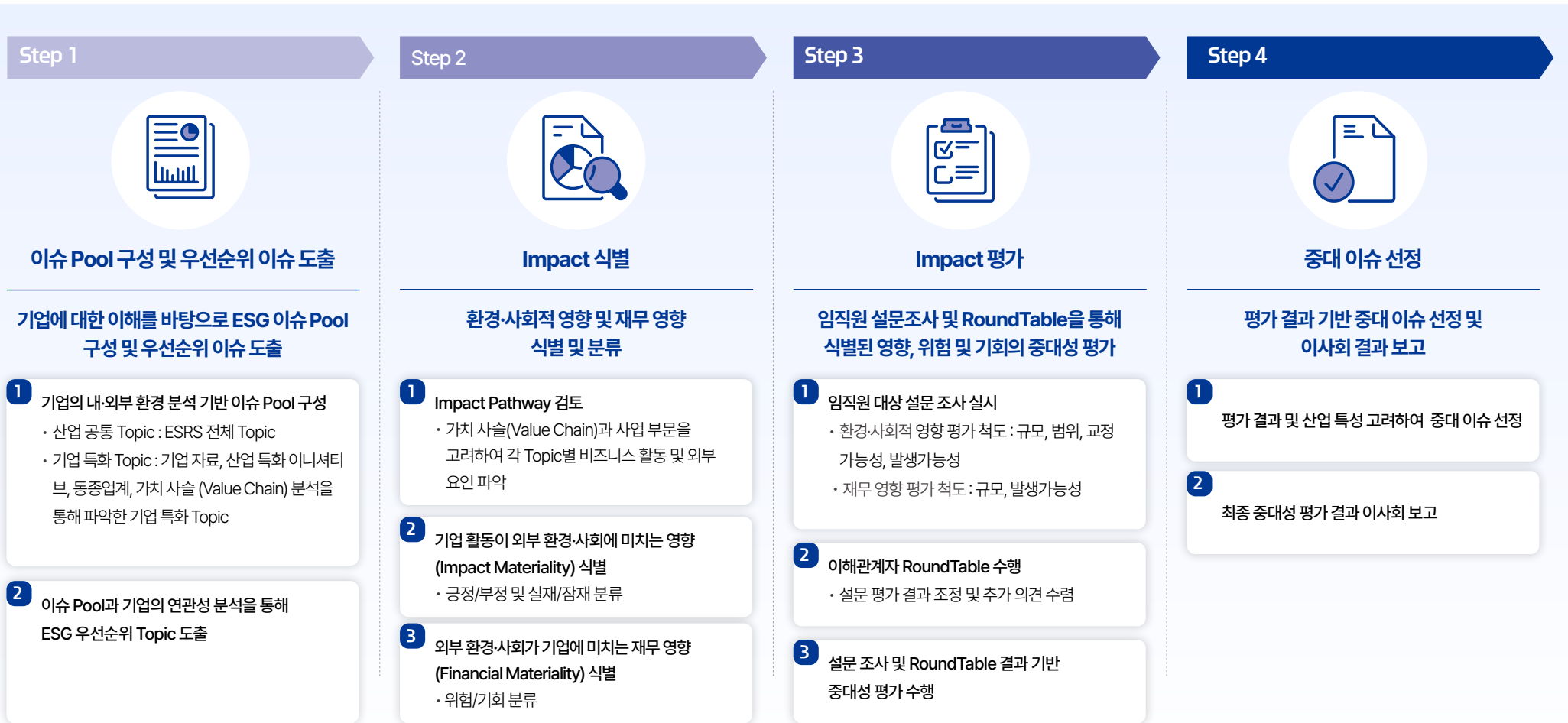
효성티앤씨는 지속가능경영의 가치를 실현하고자 이해관계자와의 전략적 소통을 최우선으로 합니다. 고객, 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회를 포함한 이해관계자의 요구사항을 경영 전반에 내재화하기 위해 다각적인 온-오프라인 소통 채널을 운영하고 있습니다. 특히, 경영 활동이 이해관계자에게 미치는 영향을 면밀히 분석하고, 이를 통해 도출된 핵심 과제를 경영 전략에 통합하여 실질적인 변화를 창출하고 있습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

효성티앤씨는 사업에 중대한 영향을 미치는 ESG 이슈를 파악하기 위해 효성티앤씨가 외부 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 환경·사회가 효성티앤씨에 미치는 재무 영향(Financial Materiality)을 고려하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가 결과에 따라 최종적으로 3개의 중대 이슈를 선정하였으며, 지속가능경영보고서를 통해 중대 이슈 관리 활동 및 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

효성티앤씨는 이중 중대성 평가를 통해 기후변화, 자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델, 안전보건 Topic을 2025년 효성티앤씨 중대 이슈로 선정하였으며, 이중 중대성 평가 결과를 이사회에 보고하여 심도 있는 검토를 진행하였습니다. 또한, 식별된 영향 및 위험/기회에 대한 대응 방안을 수립하고, 이행 현황을 지속적으로 모니터링하여 당사의 지속가능성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

R 위험 **O** 기회

ESG 중대 이슈	영향 및 위험/기회	환경·사회적 영향 분류	재무 영향 분류	영향도	GRI	보고 Page
기후변화	이상 기온 및 해수면 상승 등 극단적 기후 변화 야기	부정/실재				
	전력 및 에너지 가격 상승으로 인한 제조간접비 증가		R		GRI 302 GRI 305	22~28
	저탄소 공장·설비 전환/기술 연구개발 비용 발생		R			
자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델	기후 변화 및 환경 오염 영향 완화	긍정/실재				
	지속가능 브랜드 가치 향상에 따른 지속가능 제품 매출 증가		O			
	지속가능 제품 설비 증설에 따른 자산 취득 및 유지보수 비용 증가		R		GRI 301 GRI 306	29~34
	공정 폐기물 처리 비용 절감		O			
	공정 폐기물·폐플라스틱 재활용을 통한 원부재료비 절감		O			
	지속가능 제품 마케팅 비용 증가		R			
안전보건	부상 위험 및 안전 사고 등 근로자 건강에 부정적 영향	부정/실재			GRI 403	54~59

Environmental

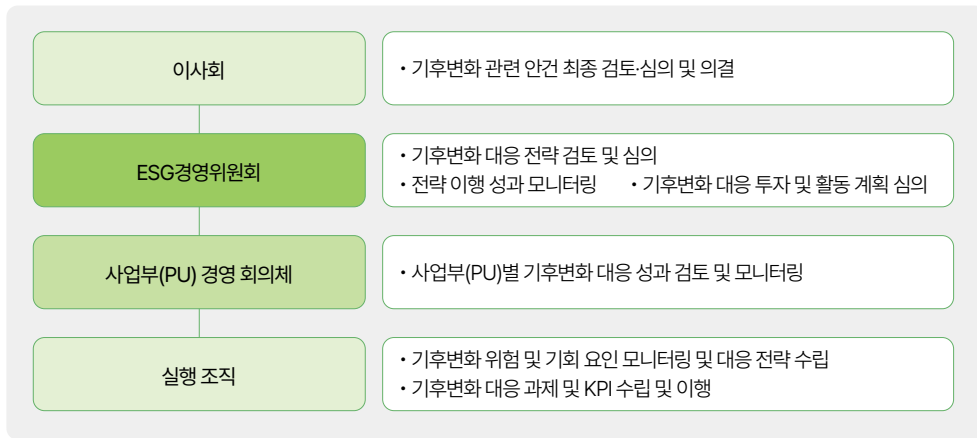
기후변화 대응	22
지속가능한 비즈니스 모델	29
환경경영	35
환경 영향 저감	37

기후변화 대응

지배구조(Governance)

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨 이사회는 최고 의사결정기구로서 기후변화 관련 주요 안건을 종합적으로 검토·심의 및 의결하고 있습니다. 2025년 이사회 산하 ESG경영위원회를 신설하여 기후변화 대응 전략 수립부터 이행 성과 모니터링에 이르는 기후변화 대응 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한, ESG경영위원회의 정기 및 수시 개최를 통해 기후 리스크에 선제적으로 대응하고 있으며, 앞으로도 이사회 중심의 거버넌스 체계를 고도화하여 기후 위기에 대한 경영 실행력을 강화할 계획입니다.



의사결정기구에 대한 보고 방법 및 빈도

의사결정 기구	ESG경영위원회	사업부(PU) 경영 회의체
구성	4인의 사내·외 이사	대표이사 및 각 사업부 임원
보고 주체	ESG경영 담당 임원	ESG경영팀(실행 조직)
보고 내용	기후변화 대응 전략 및 활동 이행 성과 관련 안건 심의·의결 결과	기후변화 대응 전략 및 과제 관련 안건
보고 빈도	분기 1회 이상 개최 (필요에 따라 수시 개최)	월 1회 개최

보고 기간 내 관련 정보 획득 현황

의사결정 기구	보고 일자	보고사항
ESG경영 위원회	2025.04.25	<ul style="list-style-type: none"> · 25년 1분기 이해관계자의 기후 관련 요구사항 · 재생에너지 전환 등 향후 대응 필요사항 · 국내 온실가스 배출 현황 및 예상 잉여 배출권
	2025.07.25	<ul style="list-style-type: none"> · 25년 2분기 이해관계자의 기후 관련 요구사항 · 제품 탄소 배출량 산정 등 향후 대응 필요사항 · 연결 기준 해외 종속법인의 온실가스 배출량 산정 및 관리 현황
	2025.10.31	<ul style="list-style-type: none"> · 25년 3분기 이해관계자의 기후 관련 요구사항 · 온실가스 배출량 감축 등 향후 대응 필요사항

기후변화 KPI

효성티앤씨는 기후변화 대응력을 강화하고자 임직원의 성과 지표(KPI)에 기후변화 대응 목표를 반영하고, 이를 보상 체계와 연계하여 운영하고 있습니다. 각 사업장 공장장은 온실가스 배출량 및 에너지 효율을 성과 지표로 관리하고 있으며, 생산지원팀, 기술·동력팀 등 실무 부서 역시 온실가스 감축 목표, 에너지 절감 성과를 정량화하여 평가에 반영하고 있습니다.

전담조직	기후변화 KPI
생산지원팀, 기술·동력팀	<ul style="list-style-type: none"> · 온실가스 배출량(전년 대비 감축) · 에너지 효율 관리(원단위 집약도)
신사업팀	<ul style="list-style-type: none"> · 탄소 감축 관련 신규 사업 발굴 및 실행

기후변화 대응

전략(Strategy)

기후변화 대응 전략

효성티앤씨는 지주사 (주)효성의 '그린경영 Vision 2030'을 바탕으로 온실가스 감축 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 4가지 핵심 실행 전략을 수립하였습니다. 아울러, 2025년 발표된 2035 NDC 감축 목표의 산업 부문 기준에 부합하도록 기존의 온실가스 감축 목표를 상향 조정하여 기후 위기 대응을 위한 실행력을 한층 강화할 계획입니다. 향후 실행 전략 및 목표를 체계적으로 이행함으로써 고도화된 탄소중립 로드맵을 실현하고, 정부의 저탄소 경제 전환 정책에 선제적으로 동참해 나갈 예정입니다.

인류의 보다 나은 생활을 선도하는 친환경 기업 구현

2030년까지 2018년 대비 온실가스 배출량 **14.5%** 이상 감축*

1

신기후 체제에 따른
외부 감축 사업을 통한 온실가스 감축

2

사업장 에너지 절감 활동과
신재생 에너지 도입 확대로
온실가스 감축

3

사내 탄소 자산 관리시스템 및
제품 탄소 발자국 산정 시스템
운영을 통한 효율적 온실가스 관리

4

기후변화 위기 및 기회 식별
프로세스 구축을 통해
리스크 헤지 및 기회 발굴

*SBTi 기반 신규 목표 수립 예정(2026년 하반기)

기후 위험 및 기회 분석 프로세스

효성티앤씨는 기후변화가 비즈니스에 미치는 잠재적 영향을 파악하기 위해 기후 위험 및 기회 요인을 식별하여 관리하고 있습니다. 또한, 식별된 기후 위험 및 기회가 경영 환경에 미치는 재무적 영향을 평가하여 기후변화 대응 전략을 수립하고 있습니다. 효성티앤씨는 기후 위험 및 기회 분석 프로세스를 지속적으로 고도화하여 변화하는 기후 환경에 대한 적응력을 높이고, 저탄소 경제 체제에서의 기후 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

위험 및 기회 Pool 식별

위험	기회
<ul style="list-style-type: none"> 물리적 리스크 전환 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 자원 효율성 에너지원 제품 및 서비스 시장

주요 위험 및 기회 도출

- 위험 및 기회가 회사에 미치는 영향 식별
- 발생가능성과 영향도 고려하여 주요 위험 및 기회 도출

시나리오 분석

- IPCC SSP 1-2.6 및 SSP 5-8.5 시나리오 활용하여
기상청 국가 기후변화 표준 데이터 분석

재무 영향 분석

- 식별된 주요 위험 및 기회에 대한 정성적 재무 영향 분석

대응 전략 수립

- 주요 위험 및 기회에 대한 대응 전략 수립
- 대응 전략 기반 기후변화 대응 활동 수행 및 모니터링

기후변화 대응

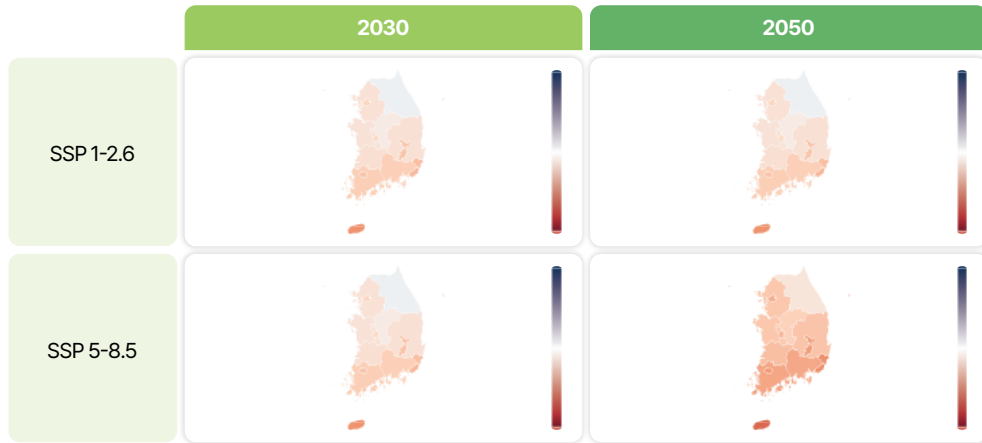
전략(Strategy)

기후 시나리오 분석

효성티앤씨는 기후변화에 따른 물리적 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 IPCC의 SSP 1-2.6 및 SSP 5-8.5 시나리오를 기반으로 한 기상청의 국가 기후변화 표준 데이터를 활용하여 시나리오 분석을 수행하였습니다. 국내 주요 사업장(구미·울산·대구)을 대상으로 2030년대와 2050년대의 평균 기온 및 폭염 일수의 변화 추이에 따른 잠재적 리스크를 분석하였습니다. 효성티앤씨는 이러한 온도 상승 리스크가 사업 운영에 미칠 수 있는 영향을 최소화하기 위해 에너지 효율화 및 탄소 감축 활동을 전개하고 있으며, 지속적인 모니터링을 통해 기후 변화에 대비한 전사적 대응 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

평균 기온 분석

효성티앤씨는 국내 주요 사업장을 대상으로 2010년대 대비 평균 기온 변화 추이를 시나리오별로 비교 분석하였습니다. 분석 결과, SSP 5-8.5 시나리오 적용 시 3개 사업장의 평균 기온은 2030년대 약 1.7°C, 2050년대 약 3.1°C 상승하여 2010년대 대비 약 22% 수준의 기온 상승 폭을 나타낼 것으로 전망됩니다. 특히, 울산 공장은 2050년대 평균 기온이 18.3°C까지 상승하여 분석 대상 중 기온 변화가 가장 심화될 것으로 예상되며, 이러한 기온 상승은 냉방 부하 증가와 공정 효율 저하에 따른 에너지 비용 상승 및 생산성 하락 등 재무 영향으로 이어질 것으로 분석됩니다.

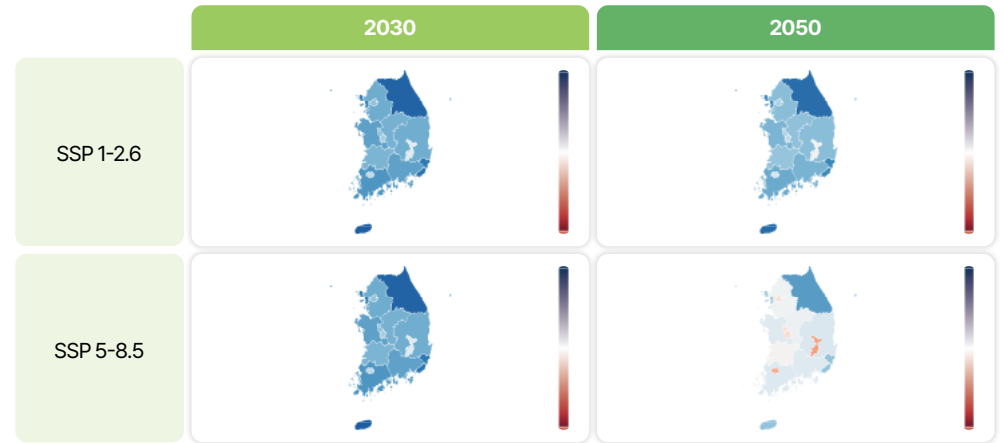


(단위 : °C)

연도(기간)	시나리오	사업장		
		구미	울산	대구
2030	SSP 1-2.6	14.2	16.8	15.6
	SSP 5-8.5	14.4	16.9	15.8
2050	SSP 1-2.6	14.3	16.9	15.8
	SSP 5-8.5	15.8	18.3	17.3

폭염 일수 분석

효성티앤씨는 국내 주요 사업장을 대상으로 2010년대 대비 폭염 일수 변화 추이를 시나리오별로 비교 분석하였습니다. 분석 결과, SSP 1-2.6 적용 시 2050년대 평균 폭염 일수는 41.2일로 나타난 반면, SSP 5-8.5 시나리오에서는 57.9일로 예측되어 시나리오별 대응 수준에 따른 리스크 편차를 확인하였습니다. 특히, SSP 5-8.5 시나리오 하에서의 폭염 일수는 2010년대 대비 약 152% 수준의 높은 상승 폭을 형성할 것으로 전망됩니다. 이러한 시나리오별 폭염 발생 빈도의 증가 양상은 설비 과부하에 따른 유지보수 비용 상승 및 운영 효율 저하 등 재무 영향으로 이어질 것으로 분석됩니다.



(단위 : 일)

연도(기간)	시나리오	사업장		
		구미	울산	대구
2030	SSP 1-2.6	39.8	27.3	45.6
	SSP 5-8.5	42.8	24.3	48.6
2050	SSP 1-2.6	43.9	30.1	49.7
	SSP 5-8.5	61.0	44.6	68.2

기후변화 대응

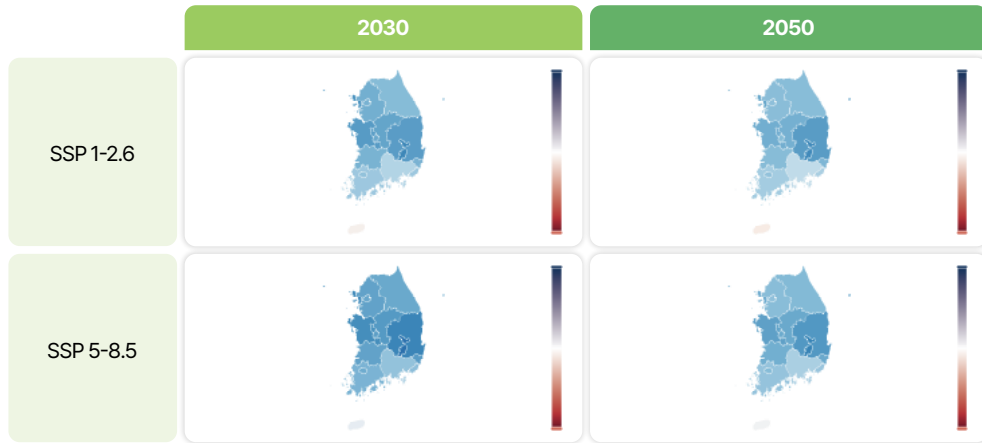
전략(Strategy)

기후 시나리오 분석

효성티앤씨는 기후변화에 따른 물리적 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 IPCC의 SSP 1-2.6 및 SSP 5-8.5 시나리오를 기반으로 한 기상청의 국가 기후변화 표준 데이터를 활용하여 시나리오 분석을 수행하였습니다. 국내 주요 사업장(구미·울산·대구)을 대상으로 2030년대와 2050년대의 강수량 및 호우 일수의 변화 추이에 따른 잠재적 리스크를 분석하였습니다. 이러한 강수 패턴의 변동성으로 인한 물리적 리스크를 안정적으로 관리하기 위해 사업장별 방재 인프라 및 수자원 관리 현황을 면밀히 점검하고 있으며, 극한 기상 현상에 대한 대응 역량을 고도화하여 기후 탄력성을 지속적으로 확보해 나갈 계획입니다.

강수량 분석

효성티앤씨는 국내 주요 사업장을 대상으로 2010년대 대비 강수량 변화 추이를 시나리오별로 비교 분석하였습니다. 분석 결과, 2050년대 평균 강수량은 SSP 1-2.6 시나리오에서 약 7.1% 증가하는 것으로 나타난 반면, SSP 5-8.5 시나리오에서는 약 2.8% 증가에 그쳐 시나리오별 편차를 확인하였습니다. 특히, 울산 공장은 SSP 5-8.5 시나리오 하에서 2030년대와 2050년대 강수량이 2010년대 대비 모두 감소하는 경향을 보였으며, 이로 인한 용수 공급 불균형은 용수 확보 비용 상승 및 생산 가동의 불확실성 증대 등 재무 영향으로 이어질 것으로 분석됩니다.

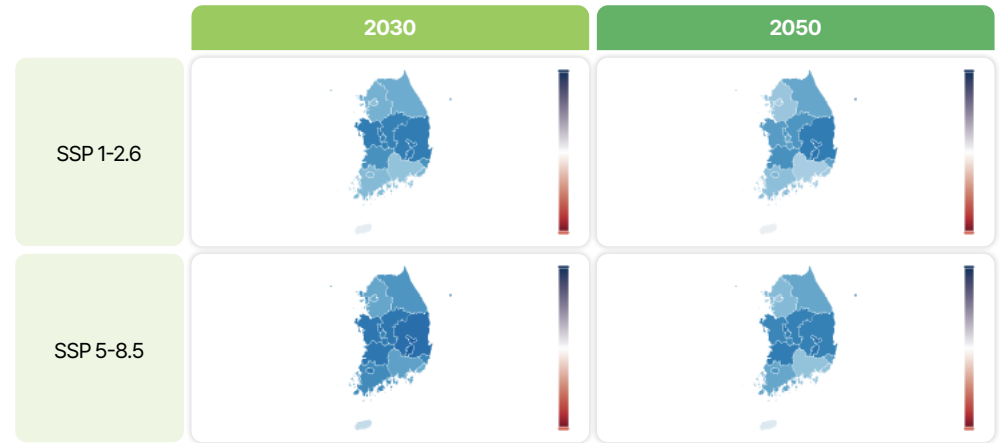


(단위 : mm)

연도(기간)	시나리오	사업장		
		구미	울산	대구
2030	SSP 1-2.6	1,109	1,285	1,168
	SSP 5-8.5	1,010	1,174	1,036
2050	SSP 1-2.6	1,105	1,302	1,191
	SSP 5-8.5	1,085	1,241	1,145

호우 일수 분석

효성티앤씨는 국내 주요 사업장의 시나리오별 호우 일수 변화를 분석하였습니다. 분석 결과, SSP5-8.5 하에서의 2050년대 평균 호우 일수는 2010년대 수준을 유지할 것으로 예측되었으며, 울산 및 대구 공장은 시나리오와 관계없이 호우 일수가 감소하여 리스크 심화 가능성은 낮은 것으로 나타났습니다. 이러한 결과는 집중 호우에 따른 물리적 피해 발생 가능성이 효성티앤씨의 선제적 리스크 관리 역량으로 충분히 대응 가능한 범위를 보여주며, 자산 손실 등 실질적인 재무적 영향은 제한적일 것으로 분석됩니다.



(단위 : 일)

연도(기간)	시나리오	사업장		
		구미	울산	대구
2030	SSP 1-2.6	1.5	2.2	1.9
	SSP 5-8.5	1.3	1.9	1.2
2050	SSP 1-2.6	1.5	2.5	1.6
	SSP 5-8.5	1.4	2.5	1.7

기후변화 대응

전략(Strategy)

기후 위험 및 기회 분석 결과

위험 및 기회 유형		기간	예상 재무 영향	대응 전략	
전환 위험	정책 및 법률	온실가스 관련 정책 및 규제 강화	중장기	<ul style="list-style-type: none"> 탄소세 도입 및 배출권 거래제 부채 조달에 따른 비용 증가 에너지 전환 비용 전가로 인한 전력 및 유틸리티 원가 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 사업장 Scope1, 2, 3 배출량 산정·검증 등 관리 체계 구축 재생에너지 조달 비중 확대 검토 내부탄소가격제 운영을 통한 투자 의사결정 체계 고도화
	기술	저탄소 공정 전환 및 혁신 기술 도입	중장기	<ul style="list-style-type: none"> 고효율 설비 도입 및 공정 개선을 위한 자본적 지출 확대 저탄소 기술 경쟁력 확보를 위한 R&D 투자 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 전환 계획에 따른 전략적 자본 배분 제조 설비 에너지 진단 기반 공정 최적화 및 저탄소 기술 도입 스마트 팩토리 인프라를 활용한 이상 징후 상시 감지 및 설비 운전 최적화
	시장	고객사의 탄소 관리 요구 강화	중장기	<ul style="list-style-type: none"> 고객사 요구사항 미충족에 따른 시장 점유율 및 매출 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 솔루션(바이오 BDO 등) 개발 및 상용화 글로벌 공식 인증(GRS, OBP, OEKO-TEX 등) 취득 주요 제품군 전과정 평가(LCA) 수행
	평판	이해관계자의 기후 정보 공시 및 성과 요구	중기	<ul style="list-style-type: none"> ESG 평가 지표 하락에 따른 자본 조달 비용 상승 및 투자 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 기후 정보(활동 및 성과) 공시 체계 고도화 및 데이터 투명성 강화 경영진 보상 체계와 기후 관리 성과 지표 연계
물리적 위험	급성/만성	이상 기후(태풍, 폭염 등) 및 평균 기온 상승	장기	<ul style="list-style-type: none"> 극한 기상 현상에 따른 자산 손실 및 제품 품질 리스크 발생 기온 상승에 따른 제조 간접비 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 이상기후 대비 방재 인프라 확충 투자 기후 시나리오 기반 정량적 재무 영향 분석 및 회복력 평가(예정)
기회	제품 및 서비스	지속가능한 솔루션 개발 및 확대	단기	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 솔루션 확대에 따른 신규 시장 진출 및 매출 확대 친환경 이미지 제고를 통한 수익 구조 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 제품 판매 중장기 전략 수립 및 이행 (2030년까지 지속가능한 제품 매출 비중 16% 달성)

기후변화 대응

전략(Strategy)

스마트 팩토리

효성티앤씨는 스마트 팩토리 기반의 에너지 관리 체계를 통해 생산 효율 최적화를 실현하고 있습니다. 대구·구미 공장은 공장 에너지 관리 시스템(FEMS)과 스마트 기반 일상 관리 프로세스를 도입하여 에너지 사용 변동에 선제적으로 대응하고 있습니다. 글로벌 사업장은 에너지 통합 관제 시스템(VAS)으로 전환하였으며, 전력·연료 등 에너지원별 지표 세분화를 통해 목표 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 특히, 시스템 내 에너지 관리 전용 애플리케이션을 활용하여 스팀 누출 등 공정 내 이상 징후를 실시간으로 분석하고 즉각 조치하는 체계를 구축하였습니다. 또한, 정제탑 운전 최적화와 설비별 히터 사용 비율의 유연한 조절을 통해 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 가속화하고 있습니다.

저탄소 연료 및 재생에너지 사용

효성티앤씨는 저탄소 연료 도입과 재생에너지 전환을 통해 온실가스 감축을 가속화하고 있습니다. 저탄소 연료 확보를 위해 구미 공장은 인근 기업으로부터 수소 함유 부생가스를 공급받고 있으며, 대구·구미 공장은 인근 지역 소각장의 폐열을 재활용하여 에너지 효율을 높이고 있습니다. 이러한 전환 노력은 해외로도 이어져 인도·브라질 사업장에서는 브리켓, 우드칩 등 바이오매스 연료 활용을 확대 중입니다. 재생에너지의 경우, 중국 가흥 사업장에서 외부 발전업체로부터 태양광 전력을 공급받고 있으며, 2025년에는 796.4 MWh를 조달하였습니다. 효성티앤씨는 전력 사용이 전체 온실가스 배출량의 약 63%를 차지하는 배출 구조를 고려하여, 향후 제3자 PPA 및 REC 구매 등 재생에너지 도입 수단을 다각화하고 단계별 로드맵에 따라 재생에너지 비중을 체계적으로 확대해 나갈 방침입니다.

내부 탄소 가격 제도

효성티앤씨는 기후 위험과 기회 요인을 경영 전반에 반영하기 위해 내부 탄소 가격 제도를 운영하고 있습니다. 탄소 감축량을 정량화하여 경제성 평가에 반영함으로써, 에너지 설비 교체부터 사업장 신·증설 및 신규 투자에 이르기까지 전사적 의사결정의 객관적인 지표로 활용하고 있습니다.

에너지 사용량 절감

효성티앤씨는 공정 및 유틸리티 설비의 운영 효율화와 정기적인 에너지 진단을 통해 에너지 소비량을 절감하고 있습니다. 공기 예열기(Air Pre-Heater)를 도입하여 배기가스의 폐열로 연소용 공기를 예열하고, 이를 통해 열매 보일러의 연료 사용량을 감축하고 있습니다. 또한, 발생한 응축수를 재증발시켜 저압 스팀이나 보일러 급수로 재활용하는 폐열 회수 시스템을 운영하고 있습니다. 공정 설비 운영 시에는 전력 히터와 열매 히터의 사용 비중을 최적화하여 열량을 안정적으로 공급함으로써, 에너지 비용과 온실가스 발생량을 효과적으로 저감하고 있습니다. 아울러 정기 에너지 진단을 통해 단기 개선부터 중장기 투자까지 단계별 이행 방안을 검토하고 있으며, 2025년 구미 공장에서는 외부 전문기관과 협력하여 컴프레셔 누설 지점 397개소를 식별·보수함으로써 전력 손실을 최소화하였습니다.

CASE

사업장 에너지 절감

효성티앤씨는 국내외 사업장의 노후 설비 교체와 공정 최적화를 통해 에너지 효율 개선에 박차를 가하고 있습니다. 구미공장 PET 공정에서는 Chip Dryer 고용량 Fan을 고효율 설비로 교체하여 송풍 효율을 개선하고 균일한 건조를 구현함으로써 에너지 사용량을 절감하였습니다. 또한 구미공장 스판덱스 공정에서는 Boiler 공기 예열기 교체를 통해 연소 효율을 향상시키고, 응축기 에코노마이저(Economizer) 효율 개선 및 공조기 Cooling Pad 설치 등을 통해 공정 전반의 열 회수 및 냉각 효율을 높여 에너지 절감 효과를 실현하였습니다.

한편, 튀르키예 법인은 2025년 노후 에코노마이저 교체를 통해 공정 중 발생하는 폐열 회수 효율을 개선한 데 이어, 2026년에도 에코노마이저 2대를 추가 교체할 예정입니다. 또한 정제탑 운영 방식을 기존 직렬 구조에서 분리 처리 공정으로 개편하여 개별 설비의 운전 부하를 분산하고 투입 열량을 최적화하였습니다. 이는 정제 수율 개선과 더불어 후속 건조 설비의 가동 횟수 축소로 이어져 공정 전반의 에너지 사용량 저감을 실현하고 있습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 국내외 사업장 전반의 에너지 절감 요소를 상시 발굴하고 설비 최적화를 추진하여 에너지 효율을 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.

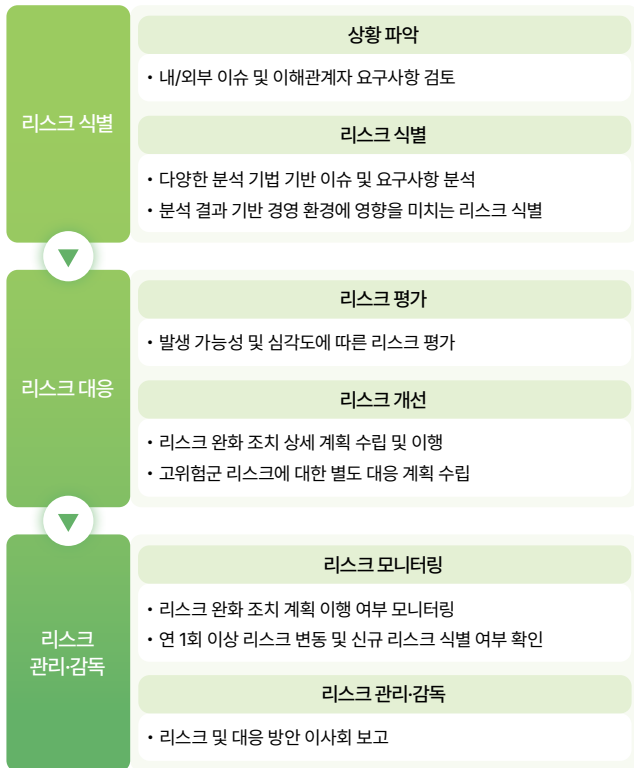
사업장	절감량(TJ/년)	생산량(톤)	원단위(GJ/톤)
구미 공장 (PET)	11.73	98,331	0.119
구미 공장 (스판덱스)	5.0	15,152	0.333

기후변화 대응

리스크 관리(Risk Management)

리스크 관리 프로세스

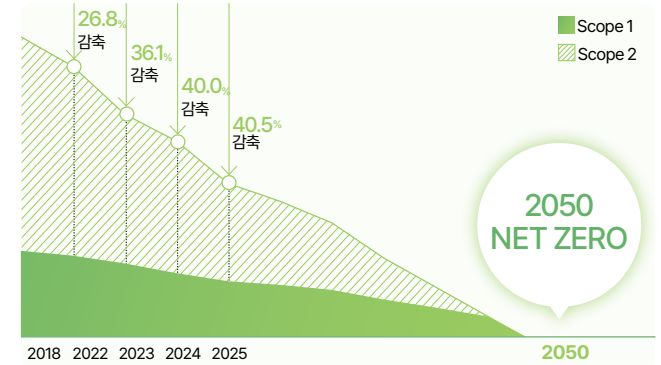
효성티앤씨는 기후변화를 비롯해 경영 전반에 영향을 미치는 잠재적 요인들을 전사 리스크 관리 프로세스에 따라 통합적으로 관리하고 있습니다. 대내외 이슈와 이해관계자 요구사항은 물론, 글로벌 기후 정책 동향 등을 다각도로 분석하여 리스크를 식별하고 있으며, 각 요인의 발생 가능성과 심각도를 기준으로 평가를 수행하고 있습니다. 식별 및 평가된 리스크에 대해서는 상세 대응 계획을 수립하여 모니터링하고 있으며, 연 1회 이상 변동 여부를 파악하여 리스크 관리의 실효성을 높이고 있습니다.



지표 및 목표(Metrics & Targets)

2050 탄소중립(Net Zero)

효성티앤씨는 탄소중립 실현을 위해 '2050 탄소중립(Net Zero) 로드맵'을 수립하고, 기업 활동 전반에서 온실가스 감축을 실천하고 있습니다. 그 결과, 2025년 국내 사업장 기준 2018년 대비 40.5%를 감축하여 '그린경영 2030' 목표를 조기 달성하였습니다. 2026년에는 이러한 성과를 기반으로 탄소중립 로드맵을 고도화하여 저탄소 연료 전환 및 PPA·REC를 활용한 재생에너지 도입 확대 등 다각적인 감축 수단을 본격 추진할 계획입니다.



온실가스 배출량 관리

효성티앤씨는 국내 사업장 및 해외 법인의 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량을 산정하여 투명하게 공시하고 있습니다. 모든 배출량 데이터는 전문 기관의 제3자 검증을 거쳐 객관적인 신뢰성을 확보하고 있으며, 글로벌 온실가스 관리 역량을 강화하기 위해 온실가스 산정 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2025년에는 무역 법인 2개를 산정 대상에 신규 포함하여, 총 16개 해외 법인에 대한 온실가스 배출량 관리 체계 구축을 완료하였습니다.

구분	2023	2024	2025	
Scope 1	국내(별도)	70,830	72,405	95,377
	해외 종속법인	249,565	263,415	279,230
Scope 2	국내(별도)	188,932	171,692	146,452
	해외 종속법인	965,614	1,072,735	1,117,450
합계	1,474,941	1,580,247	1,638,509	
Scope 3 (국내(별도) + 해외)	11,308,494	12,565,067	12,816,315	

온실가스 감축 투자

효성티앤씨는 사업장 에너지 절감 및 온실가스 감축을 위해 매년 고효율 기자재 도입 투자 계획을 수립하여 이행하고 있으며, 그 성과를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 2025년에는 6.5억 원 규모의 온실가스 감축 투자를 집행하였으며, 향후에도 탄소중립 실현을 위한 온실가스 감축 투자 비중을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

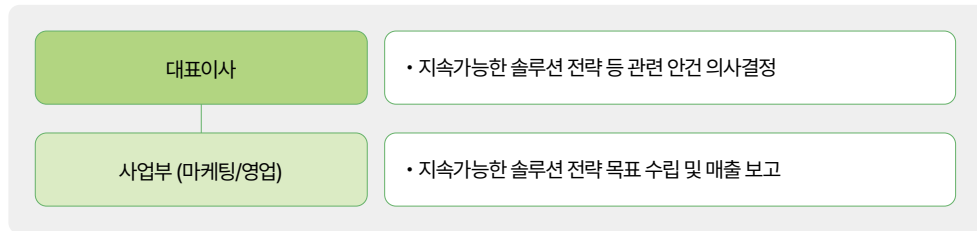
구분	투자비용(백만원)
2023	636
2024	790
2025	650

지속가능한 비즈니스 모델

지속가능한 비즈니스 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 CMO(마케팅 최고 책임자) 산하 마케팅 및 영업 조직을 중심으로 지속가능한 솔루션 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 지속가능한 솔루션 관련 안건은 대표이사에게 보고되어 최종 의사결정이 이루어지며, 이후 이행 성과에 대한 철저한 모니터링을 통해 실행력을 높이고 있습니다.



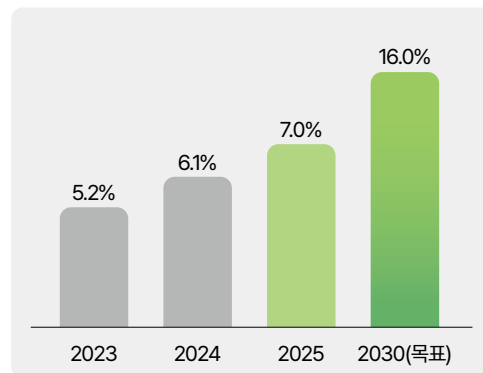
추진 전략 및 목표

효성티앤씨는 가치사슬 내 환경 영향을 최소화하고자 지속가능한 솔루션 확대를 주요 사업 전략으로 설정하였습니다. 이에 따라 2030년 지속가능한 솔루션 매출 비중 16% 달성을 중장기 목표로 수립하여 추진 중이며, 2025년 약 7%의 실적을 달성하였습니다. 2026년에는 안정적인 사업 기반을 바탕으로 지속가능한 솔루션의 공급 비중을 단계적으로 확대할 예정입니다.

추진 전략

- 해외 공장 증설 및 리사이클 제품 생산량 확대 추진
- 지속가능한 솔루션 포트폴리오 확보를 위한 R&D 투자 확대
- 재생가능 원료를 활용한 바이오 기반 제품 개발 및 상업화 추진
- Textile-to-Textile 제품 상용화를 위한 기술 검토 착수
- 글로벌 브랜드 수요 대응을 위한 지속가능한 솔루션 공급 확대

추진 목표 및 이행 현황



지속가능한 솔루션

유럽연합(EU)의 지속가능한 제품을 위한 에코디자인 규정(ESPR)이 본격 시행되고 섬유 제품이 우선 적용 대상으로 지정됨에 따라, 산업 내 친환경 기술 개발의 필요성이 더욱 강조되고 있습니다. 효성티앤씨는 이러한 글로벌 순환경제 전환에 발맞춰 지속가능한 제품 및 기술 개발을 가속화하고 있습니다. '지속가능한 솔루션'은 리젠(regen)과 리젠 테크(regen Tech)로 구성됩니다. 리젠(regen)은 원료 단계에서 리사이클 또는 바이오 기반 원료를 투입한 제품군이며, 리젠 테크(regen Tech)는 고객사의 공정 내 탄소 배출량 및 수자원 사용량 등을 절감하여 환경 영향 저감에 기여하는 솔루션형 제품군을 의미합니다.



* 현재 개발 진행 중인 제품군입니다.

지속가능한 비즈니스 모델

지속가능한 제품 및 기술 개발

바이오 BDO

효성티앤씨는 사탕수수 또는 옥수수 기반의 당을 발효하여 제조하는 바이오 BDO 기술을 개발하여 기존 화석 원료를 대체하는 친환경 공정 도입을 추진하고 있습니다. 바이오 BDO 기술은 제조 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 기존 화석 연료 대비 최대 90%까지 저감할 수 있는 지속가능한 솔루션입니다. 효성티앤씨는 총 1조 원을 투자하여 연간 20만 톤 규모의 바이오 BDO 생산 공장을 신설 중이며, 2026년 2분기 본격 가동을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 세계 최초로 원료부터 섬유 제품까지 아우르는 수직 계열화 체계를 완성함으로써 글로벌 시장 내 차별화된 전략적 우위를 확보하게 되었습니다. 나아가 이러한 구조적 강점을 바탕으로 안정적인 원료 수급과 공정 최적화를 실현하고, 바이오 스판덱스 일관 생산 체제의 경쟁력을 한층 더 공고히 할 계획입니다.

바이오 BDO 프로세스



리젠 테크 원착사

효성티앤씨는 별도의 염색 공정 없이 색을 구현하는 원착사(Dope Dyed Yarn)를 통해 섬유 생산 과정에서의 환경 영향을 저감하고 있습니다. 후염 공정을 생략함으로써 물과 에너지 사용량을 절감할 뿐만 아니라, 폐수 발생을 원천적으로 차단하여 수질 오염 및 폐수 처리 부담을 최소화하고 있습니다. 이러한 공정 간소화는 환경오염 물질 배출과 고온 장비 사용을 줄여 작업자의 안전과 근무 환경을 개선하는 효과로도 이어지고 있습니다. 효성티앤씨는 이러한 지속가능한 생산 체계를 더욱 공고히 하고자 2025년 자동차용 블랙 원착사 개발에 성공하였으며, 이를 기점으로 원착사를 포함한 친환경 섬유 포트폴리오를 더욱 확대해 나갈 계획입니다.



지속가능한 비즈니스 모델

지속가능한 제품 및 기술 개발

지속가능한 제품 및 기술 개발 R&D

효성티앤씨는 섬유 산업이 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 지속가능한 기술 및 제품 개발을 위한 R&D 투자를 지속적으로 추진하고 있습니다. 바이오 원료 기반 섬유 및 자원 재활용 기술 개발을 통해 기존 화학 섬유 대비 환경 영향을 절감하고 있으며, 제조 공정에 사용되는 유해화학물질을 저감하는 친환경 공정을 개발하여 제품의 안전성과 지속가능성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

2025년 지속가능한 제품 및 기술 개발 성과

바이오 원료 활용 제품 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오 BDO 자체 생산 기술 확보 • 바이오매스 및 생분해성(Bio-mass & Bio-degradable) 스판덱스 개발 추진 • 100% 바이오 기반 NY510 원사 개발
자원 재활용 기술 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 폐원단-페의류 내 나일론 소재 분리 및 모노머(Monomer) 정제 기술 개발 • PET 폐원단 화학적 재활용 기술 개발
친환경 공정 개발	<ul style="list-style-type: none"> • DMAC 용매 친환경 용매로 대체 • Diaper용 스판덱스 내 잔존 DMAC 저감 기술 개발
친환경 특허 취득	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 촉매 기반 고공정성 폴리에스터 소재 제조 • 고내열고안정성 친환경 폴리에스터 소재 제조 • 고기능 생분해성 탄성사 제조

지속가능한 제품 및 기술 R&D 투자액

(단위: 백만원)

연도	2023	2024	2025
실적	2,321	2,860	2,638

지속가능한 제품 및 기술 개발 지원

효성티앤씨는 섬유 산업의 자원순환 생태계를 확립하고자 독자적인 리사이클 기술을 보유한 벤처 기업과의 전략적 협업을 강화하고 있습니다. 그 일환으로 2025년에는 벤처 기업의 생촉매 활용 PET 특이 반응 구현에 필수적인 용융 압출 전처리 연구 설비 구축을 지원하였습니다. 이를 통해 차세대 리사이클 공정의 제품 생산성을 대폭 향상하였으며, 생촉매 재활용 기술의 성숙도를 끌어올려 혼방 폐원단 분해 기술의 상용화를 가속화하고 있습니다. 또한, 벤처 기업의 노후 설비 정밀 개선과 인덕션 히터 등 신규 설비 투자를 지원하여 공정 효율을 최적화함으로써, 품질이 강화된 지속가능한 제품 생산 체계를 확보하는 데 기여하였습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 유망 기업과의 기술 협력을 확대하고 연구 인프라를 체계적으로 제공함으로써, 글로벌 섬유 시장의 자원순환 패러다임을 선도해 나갈 계획입니다.

2025년 지속가능한 제품 및 기술 개발 지원 성과

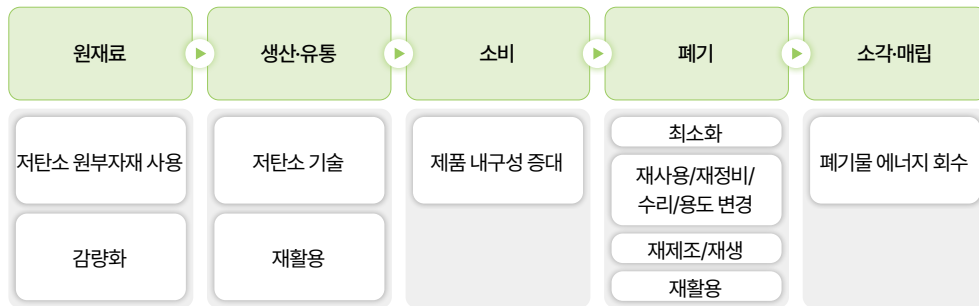
2025년 지원사항	기대효과
용융 압출 전처리 연구 설비 구축 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 섬유 제품 재활용 테스트 기간 및 비용 단축 • 폐기물 원재료 다각화 및 생촉매 재활용 전처리 기술 고도화
섬유 리사이클링 재생 칩 생산 설비 도입 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 칩 쿨링을 통한 칩 수분 제거로 불량품 감소 • 가동 온도 안정화를 통한 생산 효율 증가 및 에너지 절감

지속가능한 비즈니스 모델

자원순환 시스템 구축

자원순환 프로세스

효성티앤씨는 미래 세대를 위해 자원순환 중심의 전사적 접근 방식을 실천하고 있습니다. 원재료 공급부터 폐기에 이르는 제품 생애 주기 전 과정에서 자원 효율을 높여 선순환 체계를 구축하고 있습니다. 특히 페어망, 페PET병을 재활용한 지속가능한 소재 개발을 통해 순환경제 실현에 기여하고 있습니다.



CASE 폐기물 순환 시스템

효성티앤씨는 제품 생산 공정에서 발생하는 원사 폐기물(Yarn Waste)을 자원화하는 재활용 시스템을 구축하여 도입하고 있습니다. 제품 생산 공정에서 발생하는 원사 폐기물을 회수하여 분쇄한 후, 원사의 원료로 재투입하는 자원순환 시스템을 운영하고 있습니다. 이러한 자원순환 프로세스를 통해 2019년 100% 재생 폐기물을 활용한 재활용 스판덱스인 '리젠 스판덱스(regen Spandex)'를 세계 최초로 상용화하는 데 성공하였습니다. 2025년에는 중국, 베트남, 튀르키예 등 글로벌 사업장에서 총 3,287톤의 원사 폐기물을 재활용하는 성과를 거두었습니다.

공정 내 원사 폐기물 회수

원사 폐기물 분쇄 및 용해

재활용 폴리머 가공

재활용 폴리머 재방사

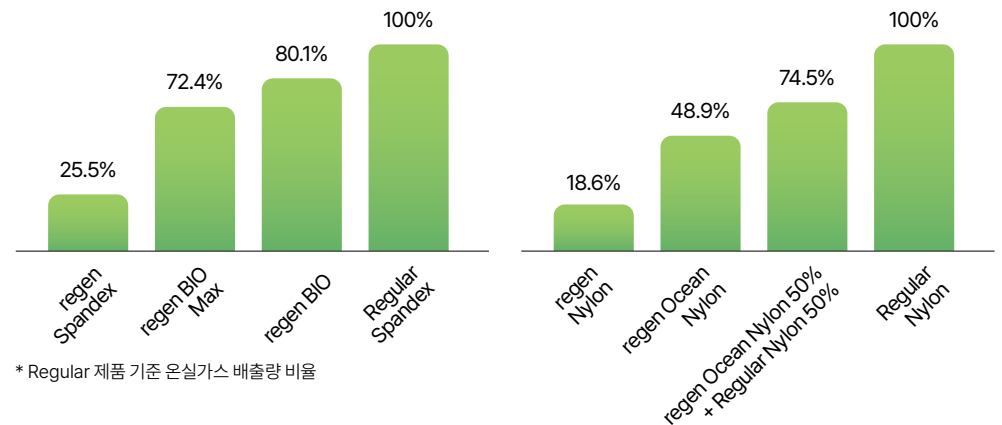
제품 전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)

효성티앤씨는 에코디자인 규정(ESPR) 및 디지털 제품 여권(DPP) 등 강화되는 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하고자 제품 전과정 평가(LCA) 수행 범위를 지속 확대하고 있습니다. 2022년 대표 제품을 시작으로 2024년 바이오 스판덱스, 리사이클 나일론 등 지속가능한 솔루션으로 범위를 넓혔으며, 2025년에는 기저귀용 스판덱스까지 산정을 완료하였습니다. 효성티앤씨는 향후 전 제품으로 평가 범위를 확대하고 탄소발자국 관리 체계를 고도화하여 글로벌 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

전과정 평가 분석 개요

LCA 산정범위	Cradle-to-Gate (원부자재 획득 및 생산 - 원부자재 운송 - 제품 생산)
수집 데이터	현장 데이터, 국내외 LCIDB
산정 도구	GaBi(現 Sphera LCA Software, ISO 14040 및 ISO 14044 기반)
영향 범주	<ul style="list-style-type: none"> • 자원 고갈 • 산성화 • 부영양화 • 기후변화 • 오존층 파괴 • 광화학적 산화물 • 생태 독성 • 인체 독성 • 전력 방사선 • 토지 이용 • 미세 먼지 • 물 사용

주요 제품별 온실가스 배출량*



지속가능한 비즈니스 모델

지속가능한 섬유·패션 문화 조성

리젠(regen) 환경표지 인증 획득

효성티앤씨의 대표 제품인 '리젠(regen)'이 국내 섬유업계 최초로 환경부 산하 한국환경산업기술원의 '환경표지 인증(EL314)'을 획득하여 친환경 기술력을 입증하였습니다. 환경표지 인증은 소비자에게 제품의 환경 정보를 제공하여 친환경 소비를 촉진하고, 기업의 지속가능한 생산-소비 체계 구축을 유도하는 제도입니다. 이를 통해 고객사는 별도의 검증 절차 없이 리젠(regen)을 활용하여 친환경 가치를 실현할 수 있으며, 정부 및 공공기관의 녹색 제품 우선 구매 제도와 연계된 차별화된 시장 경쟁력까지 갖추게 되었습니다.

바닷속 쓰레기를 밖(Out of the Ocean)으로, 리젠 오션 나일론

해양 생태계에 치명적인 위협을 가하는 폐어망은 바다 플라스틱 쓰레기의 약 10%를 차지하고 있어, 전 세계적으로 시급한 수거 및 재활용 대책이 요구되고 있습니다. 효성티앤씨는 혁신적 해결책으로 '리젠 오션 나일론(regen Ocean Nylon)'을 개발하여 해양 환경 보호에 앞장서고 있습니다. 2025년에는 약 544톤의 폐어망을 수거·재활용하여 고품질 리사이클 원사로 재탄생시킴으로써, 해양 생태계 보호는 물론 지속가능한 섬유 패션 가치를 확산하고 실천하는 데 기여하는 성과를 거두었습니다.



리젠 오션 나일론

2025 ITMF 글로벌 어워즈 수상

효성티앤씨는 국제섬유생산자연맹(ITMF)이 주관하는 '2025 ITMF 어워즈'에서 국제 협업 부문 수상 기업으로 선정되어 글로벌 섬유 시장 내 경쟁력을 입증하였습니다. 이번 수상은 효성티앤씨가 캐나다 루프인더스트리 및 국내 브랜드 플리즈마마와 협력하여 구축한 '폐섬유 기반 순환형 공급망 모델'의 성과를 세계적으로 인정받은 결과입니다. 특히, 폐섬유를 재활용한 PET 칩 원료로 친환경 가방을 제작하는 등 탄소 저감 효과를 극대화한 협업 시스템은 섬유 산업의 지속가능한 미래를 제시하였다는 호평을 받았습니다.

미래를 입다! 효성티앤씨의 지속 가능 패션 글로벌 협업

효성티앤씨는 글로벌 기업들과의 전략적 파트너십을 통해 자원 순환의 경계를 전 세계로 확장하고 있습니다. 최근, 오스트리아의 환경 목재 셀룰로오스 섬유 전문 기업 '렌징(Lenzing)'과 협업하여 바이오 스팸덱스와 목재 추출 섬유를 결합한 '요가 패브릭 컬렉션'을 출시하였습니다. 또한, 글로벌 수염복 브랜드 '스피도(Speedo)'와 폐어망 재활용 소재인 '리젠 오션 나일론' 기반의 '오션 플렉스(Ocean Flex)' 라인을 선보였으며, 미국 아웃도어 브랜드 '빅아그네스(Big Agnes)'와는 '리젠 오션 로빅 나일론' 소재의 초경량 백팩 시리즈를 출시하는 성과를 거두었습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 밸류체인 전반의 파트너들과 협력하여 탄소 저감과 자원 순환을 동시에 실현하는 고기능성 지속가능 솔루션을 지속적으로 제공할 계획입니다.

무신사 어스 협업, '리젠 아스킨'으로 친환경 가치 실현

효성티앤씨는 지속가능 라이프스타일 큐레이션 '무신사 어스(MUSINSA earth)'와 전략적 업무 협약(MOU)을 체결하고, 친환경 패션 문화 확대를 위한 협업을 전개하고 있습니다. 친환경 소재 시장 분석부터 신제품 개발, 마케팅에 이르기까지 긴밀한 협력 체계를 구축하였으며, 입점 브랜드를 대상으로 리사이클 섬유의 트렌드 공유 및 제품화 교육을 지원하여 상생 모델을 제시하였습니다. 또한, 환경의 날을 기념하여 페PET병 재활용 소재인 '리젠 아스킨(regen Askin)'을 적용한 냉감 기능성 컬렉션을 선보였습니다.



무신사 어스 협업 친환경 컬렉션 공개

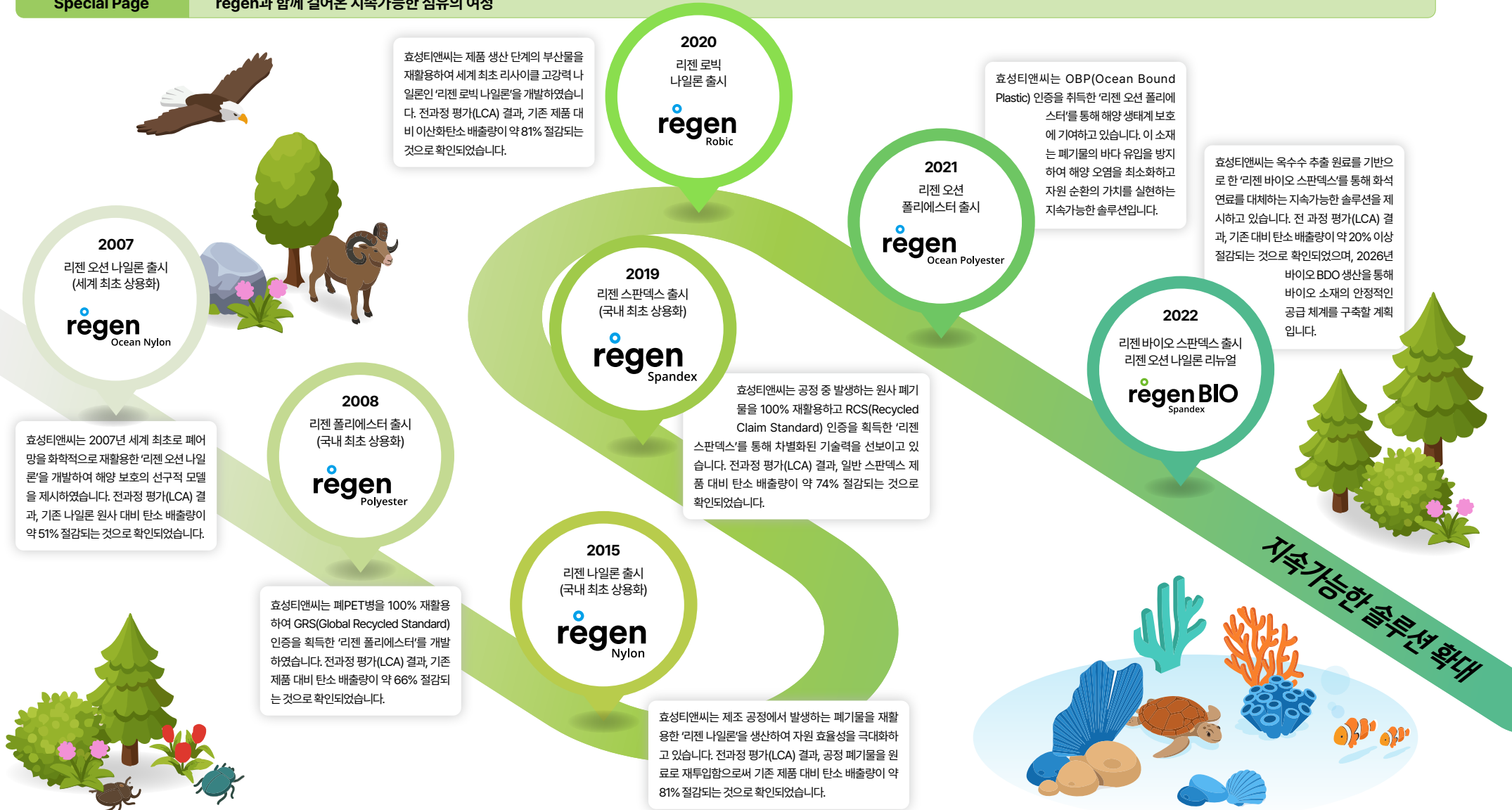
고객사 공정 효율화 솔루션 제공

효성티앤씨는 고객사에게 제품 사용 단계를 포함한 전과정 제품 취급 가이드라인을 제공하여 제품의 수명 연장과 내구성 확보를 지원하고 있습니다. 온·습도 제어, 자외선 및 배기가스 노출 차단, 시효 관리 등 체계적인 제품 보관 가이드를 통해 제품 변질을 방지하고 자원 효율성을 극대화하고 있습니다. 또한, 공정 중 사절(원사 끊어짐)과 파단을 최소화하는 최적 공정 환경을 제시함으로써 최종 제품의 물성 저하를 방지하고 내구성을 높이는 실질적인 솔루션을 제공하고 있습니다.

지속가능한 비즈니스 모델

Special Page

regen과 함께 걸어온 지속가능한 섬유의 여정



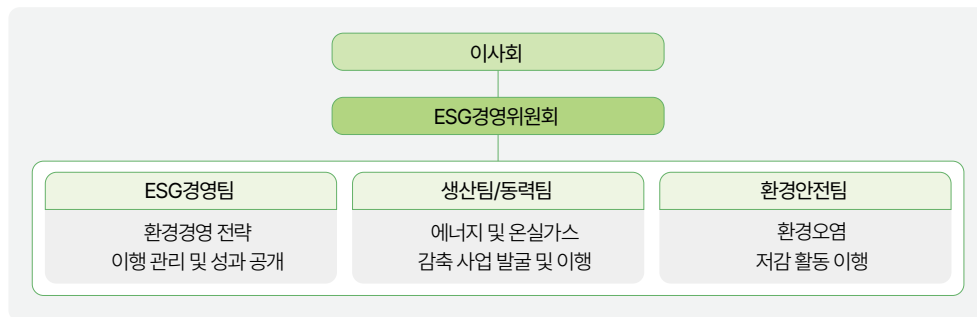
* KSLCA/한국산업기술시험원의 제3자 LCA 검증 보고서 및 (주)네트웍스아이/에코네트웍(주)엔스타알앤씨/주)페어그린랩의 LCA 산정 결과 보고서를 기반으로 이산화탄소 배출량 감축 효과를 확인하였습니다.

환경경영

환경경영 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 환경경영의 전문성과 실행력을 높이기 위해 거버넌스 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년 신설된 이사회 산하의 ESG경영위원회는 환경 정책·목표 수립, 리스크 관리, 주요 투자 계획 등에 대한 전략적 의사결정을 수행하고 있으며, 환경경영 성과 전반을 관리·감독하고 있습니다. ESG경영위원회는 이러한 활동 결과를 이사회에 정기적으로 보고하고 있으며, 2025년에는 국내 온실가스 배출량 및 잉여 배출권 현황, 14개 종속법인 온실가스 배출량 산정 결과 등의 환경경영 관련 안건을 보고하였습니다. 실무 조직으로는 대표이사 직속 ESG경영팀이 전사적 전략 과제의 이행 현황을 체계적으로 관리하고, 생산·동력·환경안전팀이 현장 중심의 과제를 실행하며 환경경영을 실현하고 있습니다.



2025년 ESG경영위원회 환경경영 보고사항

보고 일자	보고사항
2025.04.25	· 2024년 국내 온실가스 배출량 및 잉여 배출권 현황
2025.07.25	· 해외 종속법인 온실가스 배출량 산정 · 전 임직원 대상 정기 환경 교육 실시

환경경영 정책

효성티앤씨는 전사 경영 전략과 연계한 환경경영 전략을 수립하여 환경 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 환경경영 정책은 전 임직원에게 적용되며, 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 준수할 것을 권장하고 있습니다. 또한, 온실가스, 대기오염, 화학물질 등 가치사슬 전반의 환경 영향을 최소화하기 위한 대응 전략을 환경경영 정책에 명시하여 체계적으로 이행하고 있습니다.

[효성티앤씨 환경경영 정책](#)

환경경영 KPI

효성티앤씨는 환경경영 실천을 위해 환경 성과를 C-Level KPI에 반영하여 관리하고 있습니다. 환경경영 KPI는 경영진의 R&R과 연계된 정량적 항목으로 구성되며, K-ESG 진단 체계 및 외부 평가 기관의 개선 요구사항을 반영하고 있습니다. 또한, 친환경 제품 판매 비중, 온실가스 배출량, 환경 법규 준수 등 핵심 지표에 10% 이상의 가중치를 부여하여 관리하고 있습니다. 효성티앤씨는 환경경영의 실행력을 내재화하기 위해 성과 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

임직원 환경 교육

효성티앤씨는 임직원의 환경경영에 대한 이해도를 높이고 실무 역량을 강화하기 위해 환경 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 하는 온·오프라인 환경 교육을 매년 시행하고 있으며, 2025년에는 자원순환 및 기후변화를 핵심 테마로 선정하여 '폐기물과 순환경제', '기후 위기와 탄소중립' 교육을 진행하였습니다.

교육 과정명	교육 대상	교육 내용
폐기물과 순환경제	전 임직원	· 순환경제의 배경 및 개념 · 순환경제와 기후 위기
기후 위기와 탄소중립		· 기후 위기 발생 원인 · 국내외 기후변화 대응·탄소중립 실천

환경경영

환경경영 관리 체계

환경경영시스템(ISO 14001)

효성티앤씨는 ISO 14001 인증 기반의 환경 운영 프로세스를 통해 환경경영시스템을 체계적으로 가동하고 있습니다. 2025년 기준 총 32개의 운영 사업장 중 14개(43.8%)의 사업장이 ISO 14001 인증을 취득하였으며, 인증을 취득한 사업장은 매년 정기 내·외부 심사와 3년 주기 갱신 심사를 통해 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 2030년까지 ISO 14001 인증 취득 사업장을 19개로 확대하는 것을 목표로 관리 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

ISO 14001 인증 취득 현황

구분	사업장 수	사업장 및 법인 명칭
국내	나일론·폴리에스터 PU 5	· 본사 · 울산 공장 · 구미 공장 · 기술원 · 영남 영업소
	스판덱스 PU 1	· 구미 공장
해외	8	· Hyosung Spandex (Jiaxing) · Hyosung Spandex (Ningxia) · Hyosung Dong Nai · Hyosung Dong Nai Nylon · Hyosung India · Hyosung Chemicals (Jiaxing) · Hyosung New Material & High Technology (Quzhou) · Hyosung Istanbul TEKSTIL

환경영향평가

효성티앤씨는 사업 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 정기적으로 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 대기, 수질, 토양, 폐기물 등 환경 영향별 규모, 심각성, 발생 가능성 및 법적 준수 여부를 평가하고 있으며, 비상사태 시의 잠재적 영향까지 검토 범위에 포함하고 있습니다. 또한, 원부자재 유해성부터 완제품의 분해성 및 재활용성에 이르기까지 가치사슬 전반의 요인을 종합 평가하고 있으며, 평가 결과에 따라 개선 과제를 도출하여 실질적인 저감 활동을 전개하고 있습니다.

국내 제조사업장 환경영향평가 실시율

100%



환경경영 컴플라이언스

효성티앤씨는 환경경영 컴플라이언스를 준수하기 위해 환경 법규 관리 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 사업 활동과 관련된 환경 법규 및 규제를 면밀히 검토하여 개정사항을 즉각 반영하고 있으며, 매년 준수 여부를 평가하고 있습니다. 또한, 지속가능경영보고서, 환경정보공개시스템, CDP 등 다양한 채널을 통해 환경 컴플라이언스 준수 여부를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

환경 법규 관리 프로세스



환경 영향 저감

대기오염물질 관리

대기오염물질 관리 체계

효성티앤씨는 대기오염물질로 인한 환경 영향을 저감하기 위해 법적 배출 허용 기준보다 엄격한 사내 배출 허용 기준을 적용하고, 대기오염물질 배출량 측정 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 유해 대기오염물질은 법적 측정 주기에 따라 월 2회 배출량을 측정하고 있으며, 방지 시설 설치 의무 면제 시설에 대해서도 연 1회 자가 측정을 수행하고 있습니다. 또한, 사업장별 대기오염물질 배출량을 할당하는 배출 허용 총량 할당제를 도입하여 관리하고 있으며, 반기 1회 작업 환경 측정을 통해 공정별 소음 수준을 측정하고 있습니다.

대기오염물질 저감 활동

효성티앤씨는 대기오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 사업장별 특성에 맞춘 다양한 저감 활동을 수행하고 있습니다. 울산 공장은 굴뚝 자동 측정 시스템(TMS, Tele-Monitoring System)을 도입하여 대기오염물질 배출 현황을 실시간으로 관리하고 있으며, 구미 공장은 노후화된 Scrubber 설비 교체 및 폐수처리장 설비 개선을 통해 먼지, 질소 산화물(NOx) 배출량을 저감하였습니다. 대구 공장은 보일러 송풍량 증대 및 배기가스 재사용 시스템 도입을 통해 질소산화물(NOx) 배출량을 기존 대비 약 34% 절감하였습니다.

소음 완화 활동

효성티앤씨의 주요 사업장은 국가 산업 단지 및 공업 지역에 위치하여 주거 지역과의 인접성이 낮지만, 사업장 내 작업 환경 개선과 소음 법적 기준 준수를 위해 소음 완화 활동을 수행하고 있습니다. 산업안전보건법에 따라 반기 1회 작업 환경 측정을 실시하고 있으며, 소음 노출 기준 초과 시 즉각적인 개선 대책을 마련하여 이행하고 있습니다. 구미 공장은 방사 공정의 소음 확산을 차단하기 위해 방음 부스 8개소를 설치하였으며, 현장 내 소음 차단이 필요한 주요 구역에 이중문을 설치하였습니다.

폐기물 관리

폐기물 관리 체계

효성티앤씨는 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 매년 폐기물 발생량 및 처리 비용 절감 계획을 수립하고, 신·증설 시 예상되는 폐기물의 종류와 발생량을 선제적으로 파악하고 있습니다. 유해 폐기물 등 사업장 폐기물은 평가를 통해 선정된 업체에게 안전하게 위탁 처리하고 있습니다. 또한, 위탁 처리 업체로부터 처리 방법과 위치를 공유 받아 최종 처리 위치까지 전 과정을 투명하게 파악함으로써 폐기물 관리의 책임성을 강화하고 있습니다.

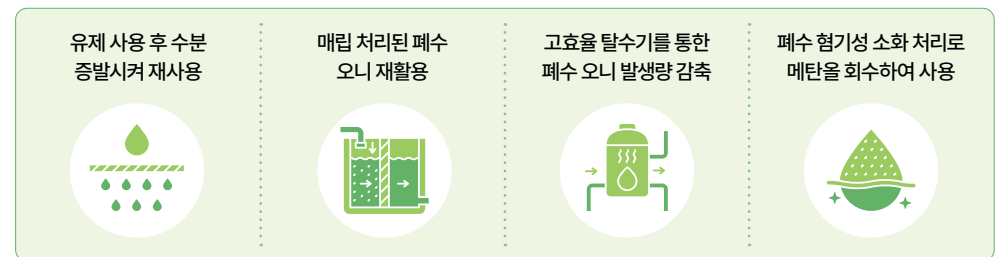
폐기물 관리 프로세스



폐기물 관리 활동

효성티앤씨는 폐기물 재활용 비율을 확대하기 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 구미 공장은 외부 소각장에서 폐기물을 소각시켜 발생하는 스팀을 제2 공정에 재활용하고 있으며, 사업장에서 사용한 유제 안 수분을 증발시켜 재사용하고 있습니다. 또한, 사업장에서 공정 상 생산된 불량 칩 및 원사 등을 폐기 처리하지 않고, 판매 가능한 형태로 가공하여 재활용 업체에 재판매하고 있습니다.

폐기물 관리 활동



환경 영향 저감

수질오염물질 관리

수질오염물질 관리 체계

효성티앤씨는 수질오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 법적 기준보다 엄격한 사내 배출 허용 기준을 수립하여 운영하고 있으며, 사업장별 다양한 관리 활동을 수행하고 있습니다. 구미 공장은 자체 폐수 처리 시설을 통해 공정 폐수를 안전하게 1차 처리 후 방류하고 있으며, 매월 외부 기관의 수질 분석을 통해 수질오염물질 배출 현황을 관리하고 있습니다. 울산 공장은 수질 원격 모니터링 시스템(TMS, Tele-Monitoring System)을 운영하고 있으며, 글로벌 섬유 산업의 관리 표준인 ZDHC(Zero Discharge of Hazardous Chemicals) 가이드라인에 따라 폐수 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 대구 공장은 글로벌 브랜드의 핵심 파트너로서 Higg FEM 자가 평가 및 검증을 완료하여 수질오염물질 관리 체계의 신뢰성을 확보하였습니다.



Higg FEM 자가 평가 검증서

수자원 관리

수자원 관리 체계

효성티앤씨는 전사 차원의 지속가능한 수자원 관리 전략을 수립하기 위해 세계자원연구소(WRI)의 Aqueduct 4.0 방법론을 활용하여 매년 수자원 리스크를 분석하고 있습니다. 국내외 주요 사업장의 지리적 위치 정보를 바탕으로 물 스트레스, 가뭄, 홍수 등 총 13가지 세부 지표에 따른 리스크를 식별하고 있으며, IPCC 기후 변화 시나리오를 적용하여 2030년과 2050년의 미래 수자원 리스크 전망을 분석하고 있습니다. 효성티앤씨는 분석 결과를 토대로 리스크가 식별된 사업장에 대한 대응 전략을 수립하여, 수자원 이용 효율 개선 및 대체 수자원 확보 등 리스크 완화 활동을 추진할 계획입니다.

수자원 리스크 분석 결과

사업장	종합 리스크	물 스트레스			물리적 리스크			규제/평판 리스크
		baseline	2030년 전망	2050년 전망	물 고갈	가뭄	홍수(하천)	
서울 본사	L - M	M - H	M - H	M - H	M - H	L - M	L - M	L
울산 공장	M - H	H	M - H	M - H	M - H	L - M	M	E-H
구미 공장	L - M	M - H	M - H	M - H	M - H	L - M	M	L - M
대구 공장	L - M	M - H	M - H	M - H	M - H	L - M	M	L - M
동나이	H	H	L - M	L - M	L - M	L	M	E-H
가흥스판	H	E-H	E-H	H	H	L - M	M - H	H
가흥화공	H	E-H	H	H	H	L - M	M - H	E-H
가흥무역	H	E-H	E-H	H	H	L - M	M - H	H
광동스판	M - H	L - M	L	L	L	L	M	M - H
주해스판	M - H	L - M	L	L	L	L	M	M - H
닝샤스판	H	H	M - H	H	H	L - M	M - H	H
취저우스판	H	H	H	H	H	L - M	M	M - H
취저우네오켄	H	H	H	H	H	L - M	M	M - H
인도스판	E-H	E-H	E-H	E-H	E-H	L - M	H	M - H
인도무역	E-H	E-H	E-H	E-H	E-H	E-H	H	H
브라질스판	L - M	H	M - H	M - H	M - H	L - M	M	L - M
튀르키예스판	L - M	L - M	L	L	L	L	M	E-H
동경무역	M - H	H	M - H	M - H	H	L - M	M - H	L
밀라노무역	L - M	M - H	L - M	L - M	L - M	L - M	M - H	L

- 1) 종합 리스크: 수량, 수질, 규제 및 평판 리스크 지표를 집계한 종합 평가 결과
- 2) 물 스트레스: 사용 가능한 지표수 및 지하수 공급량 대비 총 수자원 취수량의 비율 평가
- 3) 리스크 수준: L(Low) < 10%, L-M(Low-Medium) 10~20%, M-H(Medium-High) 20~40%, H(High) 40~80%, E-H(Extremely High) > 80%

수자원 관리 활동

효성티앤씨는 용수 사용량을 절감하기 위해 사업장별 다양한 수자원 관리 활동을 수행하고 있습니다. 울산 공장은 사업장 내 저수지를 활용하여 빗물을 냉각수로 재이용하고 있으며, 공정 내 용수 재활용 통해 용수 사용량을 절감하고 있습니다. 구미 공장은 자체 처리한 폐수를 외부 하수처리장으로 보내 재처리 과정을 거친 후, 재이용수로 다시 공급받아 용수로 활용하고 있습니다. 대구 공장은 공정별 급수 유량계를 통해 실시간 용수 사용량을 모니터링하고 있으며, 수집된 데이터를 바탕으로 수자원 절감 계획을 수립하여 이행할 예정입니다.

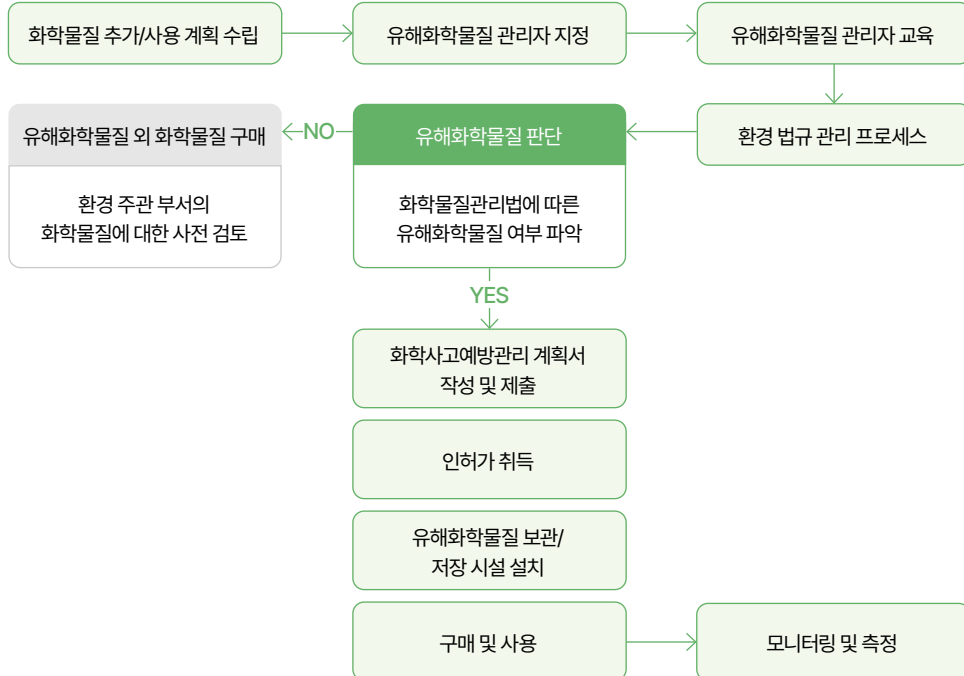
환경 영향 저감

화학물질 관리

화학물질 관리 체계

효성티앤씨는 ERP 시스템을 통해 화학물질의 도입부터 폐기까지 전 과정을 안전하게 관리하고 있습니다. 신규 자재 구매 시 규제 준수 여부를 자동으로 검증하고 있으며, 전 사업장의 MSDS(물질안전보건자료) 관리와 주 1회 시설 점검을 정례화하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한, 화학물질관리법에 의거하여 국내 주요 사업장의 유해화학물질 배출량을 매년 조사 및 보고하고 있으며, 구미 공장은 통합 모니터링 시스템을 구축하여 사고 상황에 대한 즉각적인 인지와 초기 대응 체계를 갖추었습니다. 울산, 대구, 구미 등 각 사업장은 지역별 민관 합동 협의체에 참여하여 비상 대응 체계를 공유하고 최신 규제 동향을 사내 리스크 지표로 활용하고 있습니다. 이러한 선제적 관리 결과, 2025년 3개 사업장의 총 유해화학물질 배출량은 약 196kg으로 법적 기준(연간 1톤) 대비 현저히 낮은 수준을 유지하며 안정적으로 관리되고 있습니다.

화학물질 관리 프로세스



유해화학물질 사용량 감축 활동

효성티앤씨는 화학물질 사용을 줄이기 위해 지속적인 연구개발을 추진하고 있습니다. 기존 대비 촉매 투입량을 10% 수준으로 낮출 수 있는 주석(Sn) 기반의 '안티몬-프리(Antimony-free)' 촉매를 개발하였으며, 이를 통해 공정 내 플라스틱 폐기물 배출량도 50% 이상 감축 가능할 것으로 예상됩니다. 또한, 유해화학물질로 분류되는 삼산화 안티몬 촉매를 안티모니 글리콜레이트로 대체하여 유해화학물질 사용량을 30% 감축하였으며, 향후 모든 폴리에스터 생산 공정에서 안티몬-프리(Antimony-free) 촉매를 비유해물질로 전환할 계획입니다.

유해화학물질 관리 교육

효성티앤씨는 전문적인 유해화학물질 관리자를 지정하여 사업장 내 화학물질을 안전하게 관리하고 있습니다. 관리자는 관련 법규에 따라 2년 주기의 법적 교육을 정기적으로 이수하고 있으며, 신규 선임 시 양성 교육을 통해 필수 실무 역량을 확보하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 책임자 주관 하에 관리자와 취급자를 대상으로 연 1회 교육을 실시하여 현장의 화학물질 관리 수칙 준수와 안전 의식 제고에 힘쓰고 있습니다.

CASE 사업장 화학물질 관리

대구 공장은 글로벌 화학물질 관리 이니셔티브인 ZDHC(Zero Discharge of Hazardous Chemicals)의 'Supplier to Zero' 프로그램에 참여하여 화학물질 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 제품 인증 취득 시, 글로벌 화학물질 데이터베이스인 ZDHC Gateway에 등록된 정보와 화학물질 관리 솔루션인 The Hive 플랫폼에서 발행하는 Incheck Report를 기반으로 화학물질의 적합성을 검증하고 있습니다. 또한, 폐수 검증 프로그램인 ClearStream을 통해 공정 폐수 내 화학물질 상태를 정기적으로 점검하고 있습니다. 이러한 체계적 검증 및 모니터링을 바탕으로 사용하는 화학물질의 약 61%가 ZDHC 기준을 충족하고 있으며, 관리 우수성을 인정받아 ZDHC 'Progressive Level 2' 인증을 취득하였습니다.



환경 영향 저감

생물다양성 관리

생물다양성 정책

효성티앤씨는 생태계 보호와 자원의 지속가능한 이용을 실현하고자 '생물다양성 정책'을 수립하였습니다. 본 정책은 국내외 모든 사업장과 임직원에게 적용되며, 협력사 등 공급망 전체에도 준수를 권장하고 있습니다. 효성티앤씨는 생물다양성 위험 및 기회 요인 관리를 통해 환경 영향을 최소화하고, 다양한 이해관계자와 협력하여 생태계 보전 활동을 추진할 계획입니다.

⑦ 효성티앤씨 생물다양성 정책

산림 파괴 예방 정책

효성티앤씨는 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 산림 파괴를 예방하고자 '산림 파괴 예방 정책'을 수립하였습니다. 본 정책은 UN REDD+ 및 IUCN 가이드라인 등 글로벌 표준을 준수하며, 국내외 전 사업장은 물론 협력사와 파트너사 등 공급망 전체에도 정책 준수를 권장하고 있습니다. 효성티앤씨는 2050년까지 순 산림 파괴 제로(Net-zero Deforestation)를 달성하기 위해 산림 보호·복원·확대 활동을 추진하고, 관련 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개할 계획입니다.

⑦ 효성티앤씨 산림파괴방지 정책

생물다양성 리스크 관리 체계

효성티앤씨는 TNFD(자연 관련 재무정보공개 태스크포스, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 LEAP 방법론을 바탕으로 생물다양성 의존성과 영향을 식별하고, 사업장 및 인근 지역의 리스크를 관리하고 있습니다. 구체적으로 글로벌 분석 도구인 ENCORE를 활용하여 생태계 서비스와의 상호 작용을 분석하였으며, 세계자연기금(WWF)의 BRF(Biodiversity Risk Filter)를 통해 각 사업장의 지리적 특성에 따른 물리적·평판 리스크를 분석하였습니다. 효성티앤씨는 이러한 분석 결과를 바탕으로 자연자본 보호 및 생물다양성 보전을 위한 전략적 실행 전략을 수립하여 이행해 나갈 방침입니다.



민감 지역 식별(Locate)

효성티앤씨는 TNFD LEAP 방법론의 Locate 단계에 따라 국내 8개 사업장을 대상으로 민감 지역 식별을 수행하였습니다. 사업장의 직접 영향권 및 생태계를 충분히 포괄하기 위해 지리적 좌표 기준 반경 25km를 분석 범위로 설정하였으며, IUCN Red List 및 KBA(Key Biodiversity Areas) 등 국제적으로 공용되는 공신력 있는 데이터베이스를 활용하여 생태적 민감도를 분석하였습니다. 분석 결과, 전 사업장 인근에서 멸종위기종의 서식 가능성 및 KBA 지역 인접성이 확인됨에 따라, 해당 사업장들을 민감 지역으로 식별하고 관리 체계를 강화하기로 하였습니다.



환경 영향 저감

생물다양성 관리

의존성 및 영향 평가 (Evaluate)

효성티앤씨는 Evaluate 단계를 수행하기 위해 4개의 사업 부문을 UN 국제표준산업분류(ISIC)에 따라 구분하였으며, 글로벌 분석 도구인 ENCORE를 활용하여 자연 자본에 대한 의존성 및 영향을 평가하였습니다. 분석 결과, 기상 이변 등 물리적 리스크로부터 사업장 자산을 보호하고 안정적인 조업 환경을 유지하는 데 기여하는 홍수 및 폭풍 피해 예방, 수량 조절 및 용수 공급 서비스에 대한 의존성을 식별하였습니다. 또한, 영향 관점에서는 생산 공정 및 사업 운영 과정에서 발생하는 생태계 교란(소음, 빛)과 토양·수질오염물질 배출이 자연 상태의 변화에 부정적인 영향을 미칠 수 있음을 확인하였습니다.

구분	정의
의존성	<p>홍수피해예방: 자연 생태계가 강우 흡수저장하여 폭우 시 침수 리스크 완화 및 물리적 자산 보호</p> <p>폭풍 피해 예방: 식생, 지형 등이 강풍의 에너지를 흡수 분산하여 사업장 시설물 피해 저감</p> <p>수량 조절: 기동 홍수 시 수자원 흐름 조절하여 하천 지하수 수위 유지 및 용수 취수 안정성 확보</p> <p>용수 공급: 제조 공정 등 사업 운영에 필수적인 농업 용수 하천 지하수로부터 용수 지속적으로 공급</p>
영향	<p>생태계 교란(소음, 빛): 사업 운영 중 발생하는 소음 빛 공해로 인한 야생생물 서식지 교란 및 생태계 부정적 영향 발생</p> <p>토양 및 수질 오염 물질 배출: 생산 공정 내 화학물질 및 폐수 유입으로 인한 수질 토양 환경 악화 및 생태계 지정 능력 저해</p>

리스크 평가 (Assess)

효성티앤씨는 Locate 단계에서 식별한 민감 지역을 대상으로 세계자연기금(WWF)의 BRF(Biodiversity Risk Filter)를 활용한 리스크 평가를 수행하였습니다. 이를 통해 자연자본 의존도에 따른 물리적 리스크와 생물다양성 규제 및 시장 변화에 따른 평판 리스크를 체계적으로 분석하였습니다. 특히, 각 민감 지역별 리스크 노출 정도를 지표별로 수치화하여 분석함으로써, 사업장별 물리적·평판 리스크의 상대적 수준을 정량적으로 파악하였습니다.

	Very Low (1.0-1.8)	Low (1.8-2.6)	Medium (2.6-3.4)	High (3.4-4.2)	Very High (4.2-5.0)
물리적 리스크			본사 대구 옥산	울산 용연	구미
평판 리스크			본사	울산 용연	대구 옥산

대응 전략 수립 및 공시 (Prepare)

효성티앤씨는 Evaluate 및 Assess 단계에서 식별·분석한 요인들을 완화하기 위해 다각적인 생물다양성 보전 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 해양 생태계의 탄소 흡수원 확대를 위해 완도군 신지면 동고리 일대에 159ha의 바다숲을 조성하여 관리하고 있으며, 바다숲의 서식 밀도를 높이기 위해 해조류 유주자액 1,000kg을 조하대 암반에 살포하였습니다. 또한, 멸종위기 야생생물인 비단벌레의 개체 수 회복을 위해서도 경남 밀양 표충사 일대 서식지에 방사 활동을 수행하였으며, 증식률이 전년 대비 70% 증가하는 성과를 거두었습니다. 아울러, 대구 공장 인근의 달성습지 내 생물종을 기록하는 생물다양성 탐사를 통해 생태계 보전을 위한 기초 데이터를 확보하고 있으며, 탐사 활동을 정기적으로 수행하여 생태계 변화 양상을 지속적으로 모니터링할 계획입니다.

2025년 멸종위기 곤충 증식 현황

(단위: 개체 수)

멸종위기종	2024	2025
비단벌레	120	204
물장군	45	98



2025년 달성습지 생물다양성 탐사



바다숲 조성 잘피 이식 체험 행사

Social

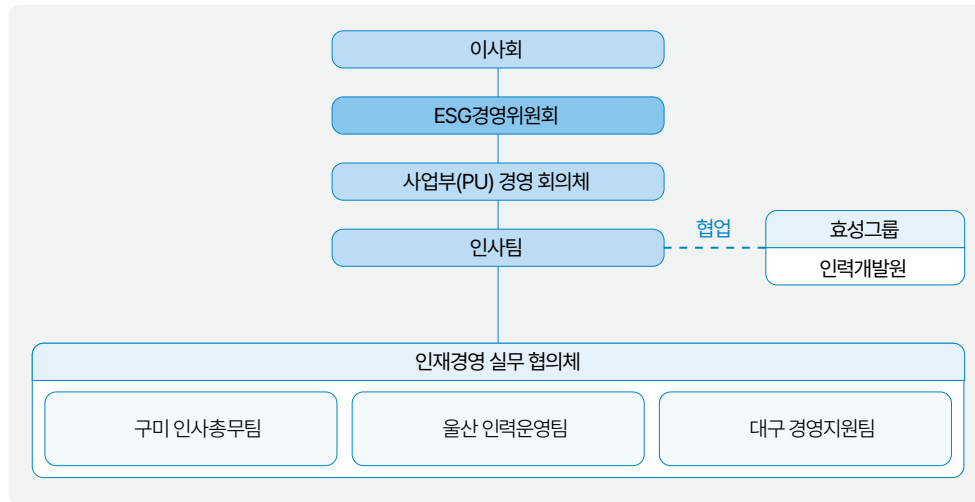
인재경영	43
인권경영	50
안전보건	54
지속가능한 공급망	60
지역사회	63

인재경영

인재경영 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨의 이사회는 인재경영과 관련한 사안에 대한 최종 승인 및 의결 권한을 보유하고 있으며, 대표이사는 주요 내용을 이사회에 투명하게 보고하고 있습니다. 인재경영 관련 안건은 매월 개최되는 사업부(PU) 경영 회의체에서 심의 및 의결되며, 안건의 중요도에 따라 분기별 ESG경영위원회를 통해 이사회에 보고됩니다. 대표이사 산하의 본사 인사팀은 전사 채용 및 인사 관리를 총괄하고 있으며, 인력개발원과 협업하여 인재 육성 프로그램을 개발 및 운영하고 있습니다. 또한, 각 사업장에 별도의 인사·총무 조직을 배치하여 사업장 특성에 적합한 인재를 육성하고 효율적으로 인력을 관리하고 있습니다.



인재경영 전략 및 관리 프로세스

추진 전략 및 목표

효성티앤씨는 '최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다'는 효성그룹의 경영 이념 아래 '최고', '혁신', '책임', '신뢰' 4대 핵심 가치를 실천하고 있으며, 글로벌 리더로 성장할 수 있는 환경을 제공하는 것을 목표로 합니다. 핵심가치에 기반한 '일하는 자세'를 임직원이 내재화할 수 있도록 직급별 맞춤형 교육, 직무 전문성 교육 등 역량 강화 교육 체계를 운영하고 있으며, 조직의 다양성과 포용성을 확대하는 인사 문화를 추진하고 있습니다.

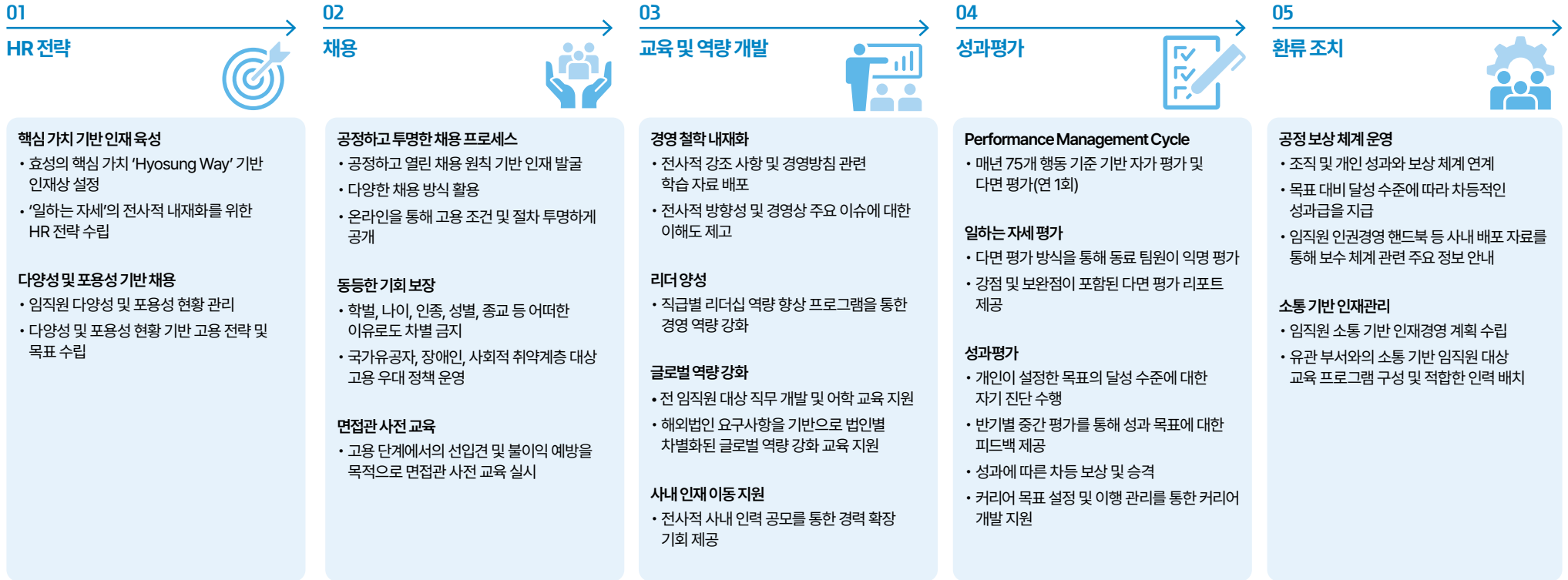
효성티앤씨 인재상

- 최고 (Global Excellence)**
글로벌 경쟁력과 최고의 역량을 갖춘 인재
 치열한 글로벌 시장에서 승리할 수 있는 전문성을 갖추기 위해 끊임없이 학습하는 인재
- 혁신 (Innovation)**
새로운 가능성에 도전하는 인재
 항상 새로운 시각으로 업무를 바라보고 효율적인 해결을 위해 노력하며, 달성하기 어려운 업무도 긍정의 마인드를 가지고 도전할 수 있는 인재
- 책임 (Accountability)**
주인 의식을 가지고 일하는 인재
 주어진 업무가 완수될 때까지 끝까지 책임감을 가지고 임하여, 고객에게 차별화된 VIU (Value-In-Use)를 제공하기 위해 몇 번이든 도전하여 악착같이 달성하는 인재
- 신뢰 (Integrity)**
동료와 업무에 있어 신뢰를 구축해 나가는 인재
 사실과 원칙에 입각하여 공정하게 일하며, 고객을 존중하고 동료들과 협력하여 행복한 일터를 만들기 위해 노력하는 인재

인재경영

인재경영 전략 및 관리 프로세스

인재 개발 프로세스



인력 다양성 존중

효성티앤씨는 국가유공자, 장애인, 사회적 취약계층을 대상으로 고용 우대 정책을 운영하고 있습니다. 특히 장애인 근로자에게 적합한 직무를 발굴하고, 중증장애인은도 안정적으로 근무할 수 있도록 그룹 운동선수단을 창단 및 운영하고 있습니다. 그 결과 장애인 고용률은 2020년 1.9%에서 지속적으로 상승하여 2025년까지 법정 의무 고용률인 3.1%를 안정적으로 상회하고 있습니다.

공정한 채용 및 운용 모니터링

효성티앤씨는 내부 회계 관리 TFF를 통해 채용 프로세스에 대한 정기적인 감사를 실시하고 있습니다. 2025년에는 신입 및 경력 채용 결과를 분석하고, 해당 인원을 대상으로 한 2025년도 교육 계획을 수립·보고함으로써 채용 과정의 공정성과 투명성을 강화하였습니다.

다양성 및 포용성 문화 조성

효성티앤씨는 다양성 및 포용의 가치를 존중하는 조직 문화를 확산하기 위해 임직원 대상 법정 의무교육 이수 관리를 강화하고 있습니다. 국내외 사업장 근무자뿐만 아니라 연중 입사자 및 추가 교육이 필요한 인원에게 교육 참여를 독려하고 있습니다. 2025년에는 국내 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방 교육, 괴롭힘 금지 교육, 장애인 인식 개선 교육을 실시하였으며, 해외 법인 임직원을 대상으로 별도 교육 자료를 배포하였습니다.

우수 임직원 포상

직무별 우수 임직원을 선발하여 정량적·정성적 성과를 포상함으로써 경영목표 달성에 대한 동기를 강화하고 있습니다.

- 자랑스러운 효성인상 (분기 및 연간 효성그룹 포상)
- 우수사원상 (반기별 효성그룹 포상)
- T-Awards (반기별 효성티앤씨 대표이사 포상)
- PU장상 (반기별 효성티앤씨 내부 포상)

인재경영

인재 육성 및 역량 개발

임직원 역량 강화 프로그램

효성티앤씨는 임직원의 역량 강화를 위해 체계적이고 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 매년 실시하는 개별 역량 평가를 기반으로 교육 과정의 방향성을 설정하고 있으며, 직무별 맞춤형 전문 교육을 확대하여 임직원이 지속적으로 성장할 수 있는 학습 환경을 마련하고 있습니다.

직급별¹⁾ 역량 강화 프로그램

프로그램명	교육 대상	주요 내용
GMC ²⁾	임원 후보자	전략, 마케팅, 재무/회계, 인사, 생산 관리 학습 및 개별 성과 과제 수행을 통한 미래 리더 육성
승격 임원 및 승격자 교육	승격 임원 및 승격자	직급별 맞춤형 교육을 통한 리더십 및 역량 강화
신입사원 입문 교육	신입사원	그룹의 창립 이념, 핵심 가치 및 각 사업부에 대한 이해 증진 교육
OJT ³⁾	신입사원	선배사원의 지도 아래 직무 지식 및 실무 전반을 습득하는 프로그램(5개월)
VOC 활동 역량 강화 심화 교육	영업팀장, 기획팀장	시장/고객/경쟁사 분석 및 VIU(Value-In-Use) 발굴, 전략 수립 및 실행에 대한 당사 사례 학습, 실무 적용 역량 강화
전략 수립 및 실행 역량 강화 - L3 전략 수립 및 실행	L3 2년차	사업 전략과 성과 목표 수립의 관계 이해, 전략 수립 도구의 활용, 팀 전략 수립
전략 수립 및 실행 역량 강화 - L2 전략 수립 방법	L2 2년차	전략적 사고와 의사결정 방법에 대한 이해, 전략 수립 도구 학습
전략 수립 및 실행 역량 강화 - L1 문제 해결 방법	L1 5년차	전략 수립 및 실행의 기본 바탕인 문제 해결 역량 강화
인사이트 포럼	임원 및 팀장 이상	국내외 경영 환경 트렌드 분석 등 미래 전략에 대한 인사이트 제공
경영자 포럼	PU장 이상 경영자	국내외 경제 동향에 대한 이해를 통한 통찰력 강화

직무별 역량 강화 프로그램

프로그램명	교육 대상	주요 내용
크레오라 스쿨	영업 사원 및 유관부서 임직원	용도 교육, 차별화 교육 등을 통한 비즈니스 역량 강화 및 차별화 제품 지식 함양
VOC 활동 역량 강화 기본 교육	전 임직원	시장, 고객, 경쟁사 정보의 체계적 수집을 위한 VOC 역량 향상
회계 교육	전 임직원	회계 이해를 바탕으로 한 현금 흐름 중심의 수익성 및 기업 가치 제고
무역 주재원 후보자 교육	무역 주재원 후보자	글로벌 사업 기회 포착, 네트워크 형성, 현채인 채용 관리 역량 강화
직무 온라인 교육	전 임직원	북 러닝, 트렌드, 리더십, 코칭, 업종별 전문 직무 교육 과정 제공
국제화 온라인 교육	전 임직원	영어, 중국어 등 13개 언어에 대한 온라인 교육 제공
사외 외국어 교육	전 임직원	사외 어학원, 온라인 교육, 전화 외국어 등 비용 지원
ESG 교육	전 임직원	ESG 최근 동향 및 분야별 교육 (환경, 인권, 윤리/준법, 보안 등)
학사/학위 취득 제도	전 임직원	사이버대학교 학비 감면
협상 역량 강화	L2 1~5년차 (영업/구매직무)	협상 이론과 실습을 통한 역량 강화
생성형 AI 프롬프트 엔지니어링	팀별 1~2인 선정	이론 및 실습을 통한 직군별 업무 목적에 맞는 프롬프트 사용 역량 강화
AI 특강	전 임직원	AI 리터러시 및 트렌드 이해

1) 효성티앤씨 직급 체계는 Level 1_Professional (사원, 대리), Level 2_Performance Manager(과장, 차장), Level 3_Performance Leader(부장)으로 구성됩니다.

2) GMC : Global Management Course

3) OJT : On the Job Training

인재경영

인재 육성 및 역량 개발

직급별 역량 강화 교육

직급별 교육은 회사의 비전과 핵심 과제를 실현하기 위한 주요 인재 육성 전략으로, 각 직급에 요구되는 역할과 역량을 강화하는 데 중점을 두고 운영되고 있습니다. 이를 통해 임직원이 리더십을 개발하고, 각자의 직급에서 역할을 효과적으로 수행할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 특히 직급별 맞춤형 리더십 교육을 통해 '팀 리더'를 양성하고, 장기적으로는 조직을 이끌 '경영 리더'를 육성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

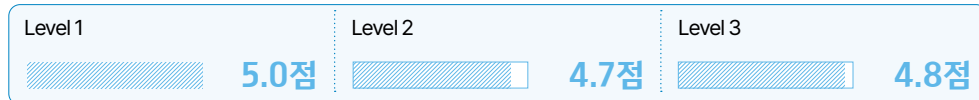
GMC (Global Management Course)

GMC 프로그램은 임원 후보자를 대상으로 연 1회 운영되는 교육 과정으로, 전략경영, 마케팅, 인사-조직, 재무-회계, 생산관리 등 다양한 경영 분야의 교육과 개인별 성과 과제 수행을 포함합니다. 해당 프로그램은 임원으로서의 비즈니스 관점을 확장하고, 미래 리더로서의 전문 경영 역량을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다.

승격 임원 및 승격자 교육

효성티앤씨는 인력개발원과 함께 매년 승격 임원과 승격자를 대상으로 직급별 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 승격 임원 교육은 경영자로서의 역할 인식과 리더십, 경영 역량 강화를 목표로 하며, 승격자 교육은 변화된 역할에 대해 이해하고 이를 업무에 적용하는 실무형 학습을 제공합니다. 교육 후에는 교육 이수자를 대상으로 만족도 조사를 실시하여 교육 효과성을 확인하고 교육 과정을 개선하고 있습니다. 2025년에는 전략 수립 방법론 교육 과정에 대한 교육생 의견을 반영하여 이해도 제고 사례를 추가하였습니다.

직급별* 승격자 교육 만족도



* 효성티앤씨 직급 체계는 Level 1_Professional (사원, 대리), Level 2_Performance Manager (과장, 차장), Level 3_Performance Leader (부장)으로 구성됩니다.

신규 구성원 적응 교육

효성티앤씨는 신입사원의 원활한 적응을 위해 직급별 사내 적응 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원 입문 교육은 효성의 핵심 가치, 비즈니스 스킬, 명사 특강 등을 제공하며, 이후 직무 맞춤형 교육과 OJT를 통해 실무 적응을 지원하고 있습니다. 매년 신규 구성원들을 대상으로 회사 및 업무에 대한 이해도, 소통 방식, 실무 등의 영역에 대하여 교육 전·후 평가를 실시하여 교육의 효과성을 확인하고 있습니다. 2025년 입사자의 경우 교육 이수 후 사전 평가 점수 대비 사후 평가가 35.2% 향상됨을 확인하였습니다. 또한 신규 경력사원에게는 분기별 조직문화 및 사내 제도 교육을 제공하여 온보딩을 돕고 있으며, 영입 임원에게는 효성그룹 전사 영입 임원 교류회를 통해 회사의 문화와 경영 철학에 대한 이해를 높일 수 있도록 지원하고 있습니다.

직급별 전략 수립 및 실행 역량 강화 교육

효성티앤씨는 직급별 성장 단계에 맞춘 전략 수립 및 실행 역량 강화 교육을 운영하여 임직원이 체계적으로 전략적 사고와 실행 역량을 발전시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. L3 수준에서는 사업 전략과 성과 목표 수립의 연계를 이해하고 전략 수립 도구를 활용한 팀 단위 전략 수립 역량을 강화하며, L2 수준에서는 전략적 사고와 의사결정 방법 및 전략 수립 도구 활용을 중심으로 핵심 역량을 학습합니다. 또한 L1 수준에서는 문제해결 기반의 전략 실행 기초 역량을 강화하도록 구성하여, 연차별·직무별 전략 실행 능력을 체계적으로 내재화하고 있습니다.

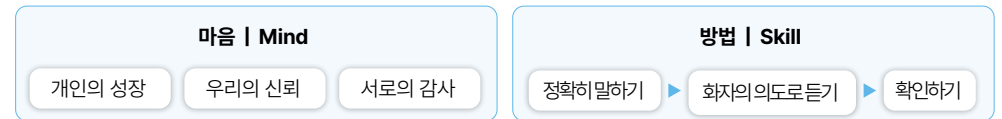
전사 리더 인사이드 포럼

효성티앤씨는 전사 리더를 대상으로 변화하는 경영 환경에 대한 통찰력을 제공하기 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 임원 및 팀장을 대상으로 '인사이드 포럼' 특강을 온·오프라인으로 운영하며 필수 수강을 권장하고 있습니다. 2025년에는 미국 신정부 출범에 따른 국제 정세 변화 등을 주제로 포럼을 총 5회 진행하여 글로벌 환경 변화에 대응하기 위한 인사이트를 제공하였습니다. 또한 PU장 이상 경영자를 대상으로 '경영자 포럼'을 운영하여, 국내외 경제 동향에 대한 이해를 강화하고 있습니다.

소통 교육

효성티앤씨는 효성그룹 공통의 커뮤니케이션 원칙을 바탕으로 '소통·공감의 미학' 문화를 확산해 나가고 있습니다. 상하 간 소통 강화를 위해 팀장 및 팀원을 대상으로 소통 교육을 운영하고 있으며, 교육 이수 임원과 함께 근무하는 직원을 대상으로 일하는 방식의 변화를 모니터링하여 교육 효과를 점검하고 있습니다.

효성티앤씨 Communication 원칙



교육명	대상	주요 내용
팀장 소통 교육	팀장	소통 리더십 및 피드백 역량을 강화하여 효과적인 팀 운영 지원 (2024~2025년 실시)
팀원 소통 교육	팀원	명확한 표현, 경청, 인정, 대안 제시 등 주요 소통 스킬 개선을 위한 온라인 교육 운영

인재경영

인재 육성 및 역량 개발

직무별 역량 강화 교육

효성티앤씨는 영업·생산·연구·관리 등 각 직무의 특성에 맞춘 단계별 교육 과정을 제공하여 임직원이 각자의 분야에서 전문성을 갖추고, 궁극적으로 해당 분야의 전문가로서 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년 교육 과정 개편 시에는 임직원 교육 니즈 설문조사와 경영진 의견을 종합적으로 반영하여 커리큘럼을 설계하였고, 직무 교육 과정의 적정성과 실효성을 지속적으로 점검하여 프로그램을 개선하고 있습니다.

크레오라 스쿨

효성티앤씨는 본사 및 해외법인 전 임직원을 대상으로 매월 비즈니스 역량 강화 교육 프로그램 (크레오라 스쿨)을 운영하고 있습니다. 국내외 영업 및 마케팅팀을 대상으로 회사의 제품과 글로벌 시장 현황 등 실무와 직결된 교육을 진행하며, 해외법인과 소통 기회를 제공하고 있습니다. 또한 글로벌 ESG 규제, 신규 제품 및 경쟁사 동향 등 매년 교육 콘텐츠를 고도화하여 변화하는 비즈니스 환경에 효과적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

VOC 교육

VOC(Voice of Customer) 교육은 영업 리더 및 실무자, 비영업 부문 리더를 대상으로 시장·고객·경쟁사 분석을 수행하고, 이를 기반으로 VIU 발굴, 전략 수립 및 실행 역량을 강화할 수 있도록 운영되고 있습니다. 이를 통해 회사의 VOC 경영에 대한 이해도 제고와 실무 적용 역량 향상을 지원하고 있습니다.

회계 교육

회계 교육은 전 임직원을 대상으로 재무제표 읽기, 재무 분석 등 직무 수행에 필수적인 재무 역량을 체계적으로 강화할 수 있도록 구성되어 있습니다. 회계적 이해를 기반으로 현금 흐름 중심의 수익성과 기업 가치 제고 관점을 학습하도록 설계되어, 임직원이 실무에 바로 적용할 수 있는 재무 의사결정 능력을 제고하고 있습니다.

AI 교육

효성티앤씨는 임직원의 디지털 역량 강화를 목표로 AI 교육을 개설 및 운영하고 있습니다. 생성형 AI 프롬프트 엔지니어링 교육은 특별 1~2인을 선정하여 직군별 업무 목적에 맞는 프롬프트 활용 역량을 강화하기 위한 이론 및 실습 중심의 과정으로 운영됩니다. 또한 AI 특강은 전 임직원을 대상으로 AI 리터러시와 최신 트렌드 이해를 지원하여 변화하는 기술 환경에 대응할 수 있는 기본 역량 확보에 중점을 두고 있습니다.

특성화 교육

효성티앤씨는 직무 특성에 기반한 맞춤형 특성화 교육을 매년 기획 및 운영하고 있습니다. 2025년에는 무역 주재원 후보자를 대상으로 주재국 내 네트워크 형성, 글로벌 사업 기회 발굴을 주제로 교육을 진행하였습니다.

협상력 강화 교육

협상력 강화 교육은 영업·구매 직무 L2 1~5년 차 구성원을 대상으로, 협상의 개념과 원리를 이해하고, 이를 실제 업무 상황에 적용할 수 있도록 설계된 프로그램입니다. 교육 과정은 협상의 효과적인 준비 방식, 협상 중 발생할 수 있는 문제에 대한 대응 방법, 협상 시 유의해야 할 주요 사항 등을 다루며, 실습 중심의 구성으로 실질적인 협상 역량 향상을 지원합니다.

ESG 교육

효성티앤씨는 인권, 안전, 환경, 윤리경영 등 ESG 분야별 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 관련 업무 담당자에게 심층 교육을 제공하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 최신 ESG 동향 교육을 실시하여 지속가능경영에 대한 인식을 높이고, 업무 과정에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. ESG 교육은 전사 교육뿐만 아니라 신입사원 교육 과정에도 포함되며, 인권경영 카드뉴스 및 교육용 핸드북 배포 등 다양한 방식으로 진행되고 있습니다. 2025년에는 전사 임원 및 팀장을 대상으로 준법경영 교육을 신설하여 운영하였습니다.

직무 및 국제화 온라인 교육

효성티앤씨는 직무 및 국제화 과정으로 구성된 온라인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무 과정은 복러닝, 트렌드, 리더십, 코칭, 업종별 전문 직무 교육 등을 포함하고 있으며, 국제화 과정은 영어, 중국어, 일본어, 베트남어 등 13개 언어 교육 과정을 제공하고 있습니다. 제공되는 교육 과정의 세부 구성은 매월 업데이트되며, 모든 임직원은 매월 직무 과정과 국제화 과정 중 각 1개를 신청하여 교육을 이수할 수 있습니다.

학사·학위 취득 지원 프로그램

효성티앤씨는 7개 사이버대학교와의 협약을 통해 임직원이 학사·학위 과정을 수강할 경우 최대 50%의 학비를 지원하는 '학사·학위 취득 지원 제도'를 운영하고 있습니다.

인재경영

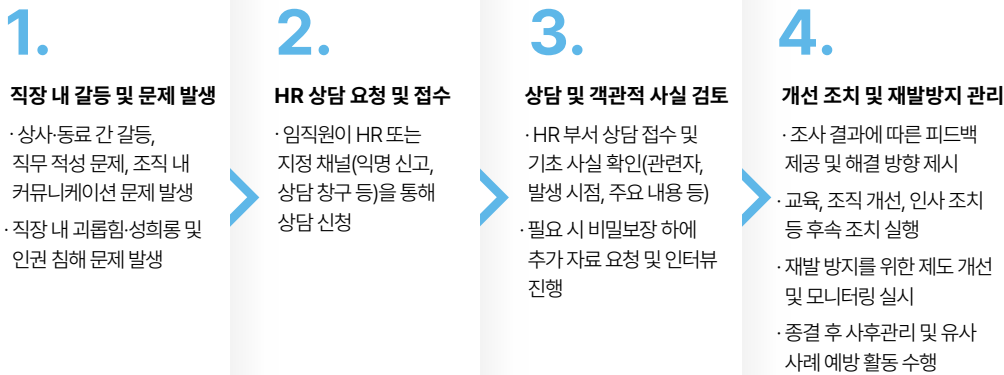
조직문화 및 근무 환경

임직원 참여 및 소통 문화

임직원 소통 채널

효성티앤씨는 온·오프라인 채널을 통해 임직원과의 소통을 진행하고 있습니다. 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 HR 상담센터를 운영하여 인권 침해, 직장 내 괴롭힘, 근무 환경 등 다양한 고충을 상담받을 수 있도록 지원하며, 비밀 유지 원칙을 통해 신고자를 보호하고 있습니다. 신고 접수 시 인사팀은 접수된 사안에 대해 상담과 조사를 거쳐 적절한 조치를 신속히 이행하고 있습니다. 2025년에는 인권 관련 상담 요청 2건에 대해 상담 및 조사, 대응을 실시하여 100% 조치율을 달성하였습니다. 또한 2020년부터 운영 중인 익명 게시판 '통통게시판'을 통해 직원들이 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 창구를 마련하고 있으며, 관련 부서는 제안된 의견을 면밀히 검토해 실질적인 개선으로 이어질 수 있도록 하고 있습니다.

HR 상담 프로세스



여성가족부 가족친화인증 취득

효성티앤씨는 일과 삶의 균형을 지원하는 다각적인 복리후생 프로그램을 운영하며 임직원의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 그 결과, 가족친화적인 제도를 모범적으로 운영하는 기업에 부여되는 '가족친화인증'을 2020년 취득한 이래 현재까지 6년 연속 유지하고 있습니다.



소통 문화 구축

효성그룹은 조직 내 소통 문화 확산을 위해 CEO와의 대화 등 경영진-실무진 간 직접 소통 프로그램을 운영하고 있습니다. 효성티앤씨는 이를 기반으로 CEO-실무진 타운홀(CEO-Staff Townhall)과 팀 단위 커넥트 세션(T-Connect Session) 등 자체 소통 프로그램을 운영하고 있습니다. CEO-Staff Townhall은 분기별 간담회 형태로 진행되며, 회사의 방향성과 PU별 목표를 공유하고 PU 및 팀 간 소통을 활성화하는 장으로 활용되고 있습니다. 또한 T-Connect Session은 팀 단위 소통을 통해 실무진의 고충을 공유하고 경영진과의 소통 창구로 기능하며, 조직 내 유연하고 열린 소통 문화 확산에 기여하고 있습니다.

T-Family 제도

효성티앤씨는 'T-Family' 제도를 통해 매월 임직원과 가족, 동료의 기쁜 소식이나 축하가 필요한 사연을 공모하고, 선정된 임직원에게 협력업체 상품권을 제공하고 있습니다. 선정된 사연은 사내 게시판을 통해 구성원들과 공유되어 따뜻한 축하 문화를 확산하고 있습니다. T-Family 제도는 가치사슬(Value Chain) 내 협력업체와의 파트너십을 강화하는 동시에 임직원의 근무 만족도 제고에 기여하고 있습니다.

T-ESG Day

효성티앤씨는 임직원의 일상 속 ESG 실천을 장려하기 위해 참여형 캠페인 'T-ESG DAY'를 운영하고 있습니다. 환경 및 사회 분야의 주요 기념일과 연계하여 전 임직원이 참여할 수 있는 다양한 프로그램을 마련함으로써 ESG 경영에 대한 관심을 제고하고 자연스러운 참여 기회를 제공합니다. 앞으로도 'T-ESG DAY' 캠페인을 임직원 지속가능성 가치 실현을 위한 프로그램으로 확대하여 긍정적인 기업 문화를 형성하고자 합니다.

2025년 T-ESG Day 캠페인

<p>ESG 그림 대회</p> <p>가족 친화, 일과 삶의 균형</p> <p>가족 참여형 ESG그림대회 개최 및 가족사진 촬영권 배부</p>	<p>텀블러 사용 캠페인</p> <p>자원 절감, 다양성 및 사회적 가치 실현</p> <p>본사 인근 장애인 바리스타 카페와 연계한 텀블러 사용 캠페인 운영</p>	<p>마음건강 챙김 캠페인</p> <p>임직원 건강, 웰빙</p> <p>일상 속 마음건강 관리 방법 공유 캠페인 운영</p>	<p>인권경영 AI 이미지 공모전</p> <p>인권 존중 및 인식 제고, ESG경영 내재화</p> <p>인권경영 AI 이미지 공모전 개최 및 수상작을 활용한 'T-ESG 캘린더' 제작·배부</p>
---	--	--	--

인재경영

조직문화 및 근무 환경

복리후생 및 근무환경 지원

효성티앤씨는 유연근무제를 도입하여 임직원의 근무 유연성을 실질적으로 확대하고 있습니다. 또한 전 임직원 대상의 종합 건강검진은 물론, 만 40세 이상 임직원 배우자에게도 검진 혜택을 제공하는 등 다양한 사내 건강 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 이와 함께 피트니스 센터 이용료 지원과 같은 신규 복리후생 제도를 지속적으로 발굴하여, 임직원이 몸과 마음의 건강을 유지하며 업무에 몰입할 수 있는 쾌적한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

복리후생 프로그램

일과 삶의 균형

- 유연근무제
- 근로시간 외 수당 지급
- 휴가 사용 촉진제
- 여름 휴가 및 비용 지원
- 지정 휴무일 제도
- 리프레시 휴가 제도 (5일간 연속 휴가 사용 권장)
- 장기근속자 포상
- 경조금 및 경조 휴가

임직원 건강 및 웰빙

- 건강검진
- 심리상담 프로그램
- 임직원 피트니스 지원
- 단체상해보험 가입 및 의료비 지원
- 지방 사업장 사택 및 기숙사 운영
- 인포멀 그룹 (사내 동아리) 지원

출산 및 육아복지

- 모성보호제도
 - 출산 전후 휴가, 태아 검진 휴가
 - 근로시간 단축 및 야간·휴일 근로 제한
 - 유산 및 사산 시 휴가 지원
- 육아휴직 및 단축 근로
- 출산 축하금
- 육아휴직자 업무 분담 보상금
- 여성 전용 휴게공간 (수유실 운영)
- 가족 돌봄 휴직
- 자녀 학자금 지원
- 직장 어린이집 (본사, 구미공장, 울산공장)

가족 친화기업

- 임직원 대출 지원 (셋별회 대출)
- Happy Together (기념일 선물 지급)
- T-Family (사연 접수 통한 선물 지급)
- T-ESG Day (임직원 참여 캠페인)
- 지방 사업장 교통비 지원
- 창립기념일 선물
- 콘도 회원권 지원
- 임직원 제휴 할인 (복지물 등)

교육 및 자기개발

- 학사학위 취득 지원 (제휴 사이버대학교 학비 감면)
- 역량 개발 사외 교육비 지원
- 여학 능력 개발비 (응시료) 지원
- 온라인 교육 및 자기개발 어플 비용 지원
- 퇴직자 지원 제도 (재취업 지원, 진로 설계 교육, 퇴직 위로금, 사외 교육비 지원)

유연한 근무와 충분한 휴식을 통해
지속가능한 삶을 지원하는 복지



신체와 마음의 건강을 위한
임직원 웰빙 복지



출산, 육아, 돌봄, 교육으로
함께 성장하는 저출산 대응 복지



임직원 삶에 가치를 더하는
가족 친화적 복지



자기개발 및 다양한 역량 개발을
지원하는 교육 복지



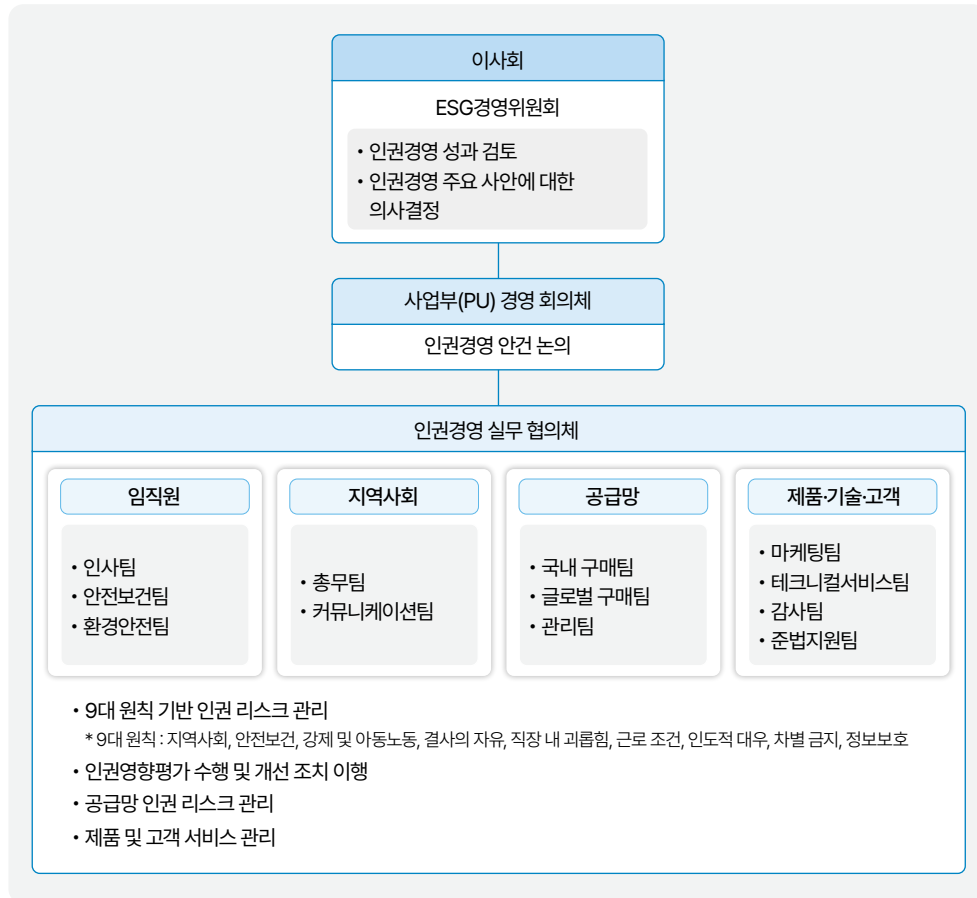
인권경영

인권경영 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 대표이사 산하 인사팀을 중심으로 인권경영 실무 협의체를 구성 및 운영하며, 해당 협의체는 인권 리스크의 관리·개선·모니터링과 인권영향평가 지표의 수립 및 평가, 개선 조치 이행을 담당하고 있습니다. 매월 진행되는 사업부(PU) 경영 회의체에서 인권경영 관련 주요 안건을 논의하고, 의사결정 및 성과 보고가 필요한 사안은 분기별 ESG경영위원회를 통해 이사회에 상정하여 인권경영을 추진하고 있습니다.

인권경영 조직도



인권경영 실행 체계

- 01 원칙과 거버넌스**
인권 정책 및 기준을 수립·운영하고 책임자와 담당부서를 지정합니다.
현황 대표이사 인권경영 선언 | 인권경영 정책 | 인권경영 실무 협의체
- 02 운영과 내재화**
인권 원칙을 각 부서의 업무 절차에 반영하고, 일상 업무에서 인권을 고려하도록 교육·캠페인을 진행합니다.
현황 인권 교육 실시 | 인권경영 핸드북 및 카드뉴스 배포 | 협력업체 행동규범 준수 서약
- 03 인권 위험 점검과 대응**
정기 인권영향평가로 인권 위험을 점검하고, 상시 고충·신고 접수 및 대응합니다.
현황 인권영향평가 연 1회 | 제보센터 | HR 상담센터
- 04 보고 및 공개**
주요 인권 이슈를 이사회·경영진에 보고하고, 이해관계자와 적극적으로 소통합니다.
현황 지속가능경영보고서 발간 | 홈페이지 공개

인권경영 정책

효성티앤씨는 그룹의 창업 이념인 '인간 존중'을 기반으로, UNGC 10대 원칙, UN 세계 인권 선언, 국제노동기구 (ILO) 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인, EU 공급망 실사 지침 등 주요 국제 인권 규범을 「인권경영 정책」을 통해 지지하고 있습니다. 효성티앤씨는 인권 이슈에 취약한 이해관계자를 정책 내 명시하고 있으며, 해당 정책과 대표이사가 의지를 표명한 「인권경영 선언문」을 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 또한, 공급망 내 협력업체를 대상으로 아동노동, 강제노동, 인신매매 등 금지사항에 대한 가이드라인을 제작하여 배포하고 있습니다.

- ▶ 인권경영 정책
- ▶ 차별 및 괴롭힘 정책
- ▶ 인권침해 구제 매뉴얼
- ▶ 다양성 및 포용성 정책
- ▶ 강제노동 및 인신매매 근절 정책
- ▶ 지속가능한 공급망 관리 정책
- ▶ 공급망 실사 가이드라인

인권경영

인권경영 전략 및 관리

인권경영 중장기 목표

효성티앤씨는 모든 이해관계자의 존엄과 권리 보호를 위한 공통 목표·기준을 바탕으로 인권경영을 추진하고 있습니다. 전사에 인권 존중 문화를 확산하고, 효성티앤씨의 사업 특성과 주요 인권 리스크를 반영한 세부 실행 과제를 수립·이행하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 사업장 및 공급망 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해 리스크에 대한 관리 수준을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 아울러, 2026년 상반기에는 4대 추진 축 기반의 실행 체계를 수립하고, 해외 법인 및 중점 협력업체로 관리 범위를 확대하였습니다. 또한 보다 구체적인 실행 과제와 정량·정성 목표를 설정함으로써 인권경영의 실행력과 관리 수준을 한층 고도화하고 있습니다.

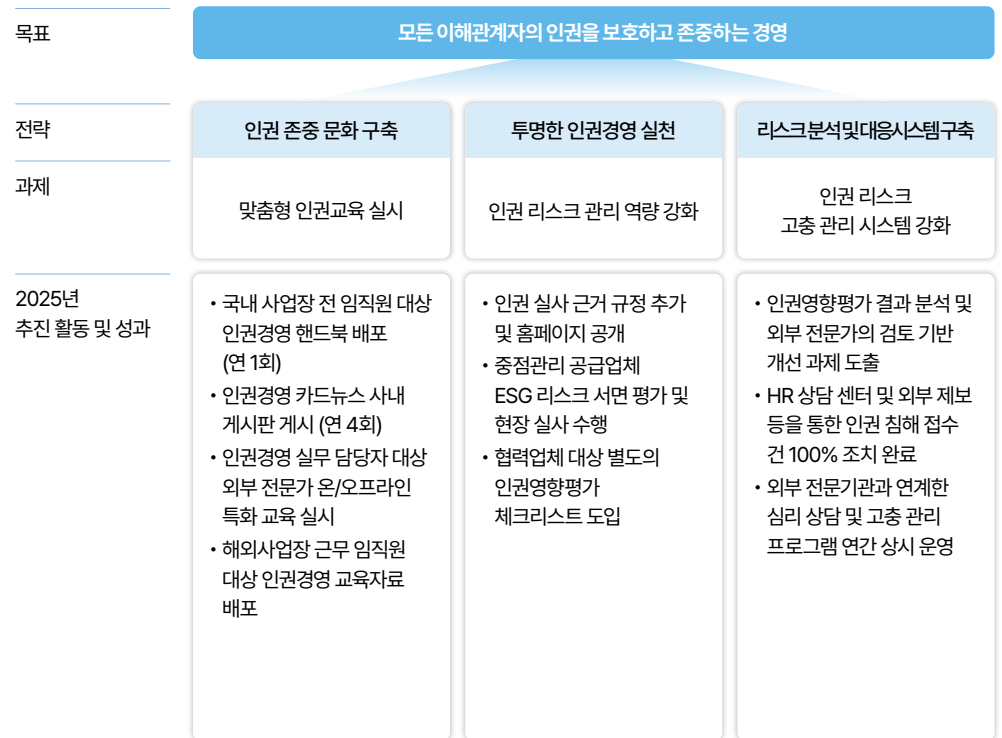
인권경영 로드맵



인권경영 추진 과제 및 활동

효성티앤씨는 '이해관계자 인권 보호와 존중'을 목표로 3대 실행 전략 방향에 따라 인권경영 과제를 체계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 인권 실사 규정을 정비하고 인권영향평가 지표를 확대하여 정성·정량적 평가 체계를 고도화하였으며, 협력업체 대상 실사 및 체크리스트를 신규 도입함으로써 공급망 내 고위험 부문에 대한 개선 과제를 도출하는 등 리스크 관리 역량을 강화하였습니다. 아울러 HR 상담센터에 접수된 인권 침해 사안에 대해서는 100% 조치를 완료하였고, 외부 전문기관과 연계한 심리 상담 프로그램을 연간 운영하여 임직원의 권리 보호와 정신건강 관리를 병행하고 있습니다.

2025년 인권경영 추진 과제 및 활동



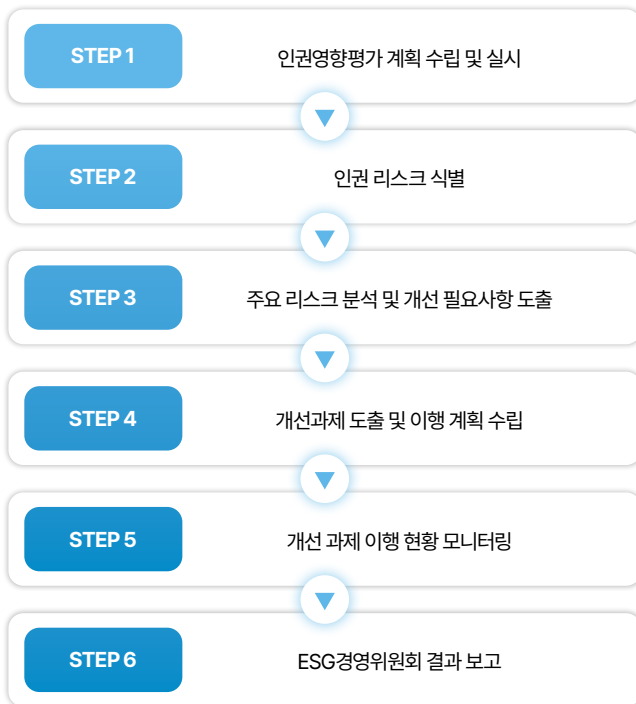
인권경영

인권 리스크 관리

인권영향평가

효성티앤씨는 국가인권위원회를 비롯한 국내외 가이드라인을 기반으로 체크리스트를 구성하여 매년 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 영향 심각도 및 발생 가능성을 기준으로 리스크 요인별 위험도 수준을 평가하고, 고위험으로 분류된 리스크에 대하여 개선 조치를 수행하고 있습니다. 인권영향평가의 결과 및 개선 방안은 필요 시 매월 진행되는 사업부(PU) 경영 회의체에 보고되며, 주요 안건은 분기별로 운영되는 이사회 산하 ESG경영위원회에 상정하여 모니터링이 이루어지도록 하고 있습니다.

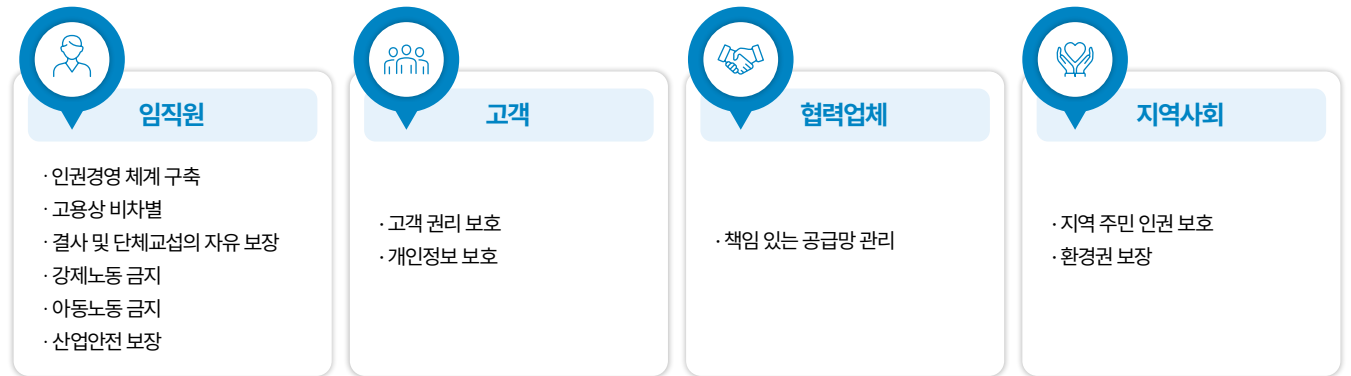
인권영향평가 프로세스



인권영향평가 고도화

효성티앤씨는 국내 주요 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 잠재적인 인권 리스크와 임직원, 고객, 협력업체, 지역사회 등 인권 이슈에 취약한 이해관계자를 점검하고 있습니다. 2025년에는 국내외 인권경영 가이드라인을 반영해 평가 체계를 총 11개 영역, 203개 문항으로 개편하였으며, 국내 주요사업장인 구미공장의 협력사를 대상으로 3개 영역, 29개 문항의 전용 체크리스트를 신규 도입하였습니다. 인권영향평가 결과 인권경영 체계 구축, 산업안전 보장, 책임 있는 공급망 관리 등의 핵심 인권 리스크가 도출되어, 이에 대한 개선 과제 및 대응방안을 수립하고 이행 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

인권영향평가 Topic 및 이해관계자



2025년 인권영향평가 결과 및 개선 과제

리스크 분류	취약 이해관계자	주요 이슈	2026년 개선 과제
인권경영 체계 구축	임직원	· 인권경영 체계 고도화 · 인권경영 내재화 · 인권영향평가 확대	· 인권경영 정책 내 이행 체계 및 대응 시스템 근거 규정 명문화 · 경영진 ESG 경영 교육 내 인권 교육 포함 · 인권영향평가 수행 사업장 범위 단계적 확대
산업안전 보장	임직원	· 감염병 대응	· 사업장 공통 감염병 대응 지침 수립
책임 있는 공급망 관리	협력업체	· 협력사 인권 보호 · 공급망 관리	· 계약서 내 인권 준수 조항 명문화 · 협력사 인권 침해 예방 교육 단계적 확대 · 공급망 ESG 리스크 평가 실사 범위 단계적 확대

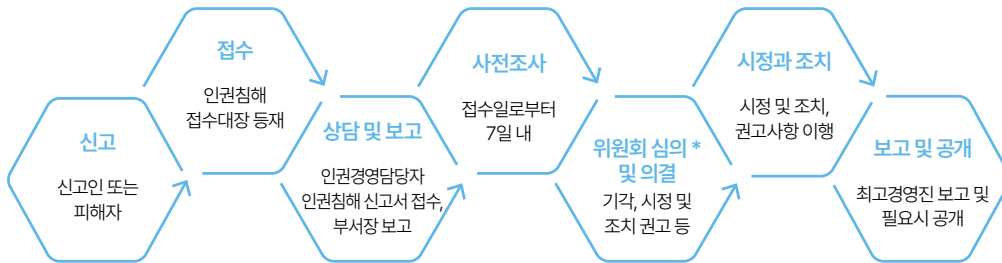
인권경영

인권 존중 문화 구축

인권 고충처리 제도

효성티앤씨는 인권 이슈에 대한 사후적 구제와 분쟁 확산 예방을 위해 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. HR 상담센터의 상담 범위에 '인권 침해 상담 및 구제 신청'을 포함하고 있으며, 사내 노무사를 전담 상담원으로 지정하여 전문 상담을 진행하고 있습니다. 노동 관계 법령을 기반으로 사안을 검토하여 추가 조치 필요성을 판단하고 있으며, 내·외부 전문가가 참여하는 심의위원회를 통해 구제 조치 여부와 방법을 결정하고 있습니다. 확정된 조치는 신고자에게 즉시 통보하고, 피신고자에 대해서는 별도의 인사 및 징계 절차를 진행하고 있습니다. 또한, 협력사 근로자도 홈페이지 제보 센터를 통해 고충 처리가 가능하도록 하여 가치사슬 전반에서의 인권 이슈를 관리하고 있습니다. 2025년에는 차별 및 직장 내 괴롭힘 관련 인권 침해 상담 요청 2건이 접수되어 100% 조치를 완료하였습니다.

인권 고충처리 프로세스



*사안이 명백하여 다툼의 여지가 없는 경우 위원회 심의 없이 경영진 의사결정으로 진행

노사관계 및 노사협의회

효성티앤씨는 국내 5개 사업장과 해외 1개 사업장에 노동조합이 설립되어 있으며, 정기적인 단체교섭을 통해 상호 신뢰를 기반으로 한 협력적 노사관계를 유지하고 있습니다. 2018년 분사 이후 파업이나 노동분쟁 없이 협의를 통한 원만한 합의를 지속해 왔습니다. 또한 분사 및 각 사업장은 관계 법령에 따라 분기별로 노사협의회를 운영하고 있으며, 복지 증진, 임금 인상 및 포상, 근로환경 개선 등 임직원과 관련된 주요 안건을 사전에 공유하고 의견을 수렴함으로써 상호 소통과 협력을 강화하고 있습니다.

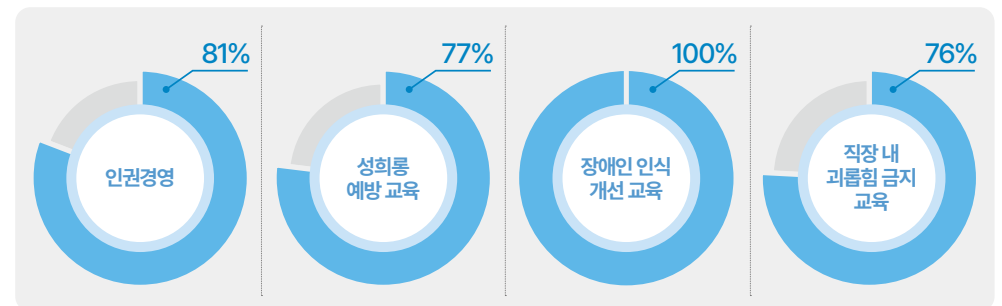
인권경영 교육 및 캠페인

효성티앤씨는 인권 존중 조직문화를 조성하기 위해 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등의 법정 필수 교육 외에도 인권 침해 방지 교육을 진행하고 있습니다. 물리 보안 담당자를 대상으로 친절 교육 및 경비 교육을 실시하여 업무 권한 범위를 명확히 인지하도록 하고, 인권 보호를 고려한 상황별 적정 대응 기준을 준수하도록 관리하고 있습니다. 2025년에는 총 4회의 인권경영 카드뉴스를 사내 게시판에 게시하고, 임직원 이해도 향상을 위한 내재화 캠페인을 실시하였습니다. 또한 임직원 대상 인권경영 핸드북을 배포하여 인권 존중 문화를 확산하고자 하였습니다.

2025년 인권경영 카드뉴스 주제	2025년 인권경영 핸드북 내용
<ul style="list-style-type: none"> · 인권경영 · 인권 침해 구제 절차 	<ul style="list-style-type: none"> · EU 공급망 실사 지침 (EU CSDDD) · 인권 실사
<ul style="list-style-type: none"> · 인권경영 체계 · 인권경영 선언문 · 인권 침해 구제 절차 	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 보수 프로세스 및 소통 문화 · 임직원 복리후생

효성티앤씨는 인권 존중 조직문화를 조성하기 위해 전 임직원을 대상으로 다양성, 차별, 괴롭힘 등 주요 인권 이슈에 대한 교육을 매년 실시하고 있습니다. 2025년에는 인권경영, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 금지 등을 주제로 교육을 운영하였습니다.

2025년 인권 교육 참여율

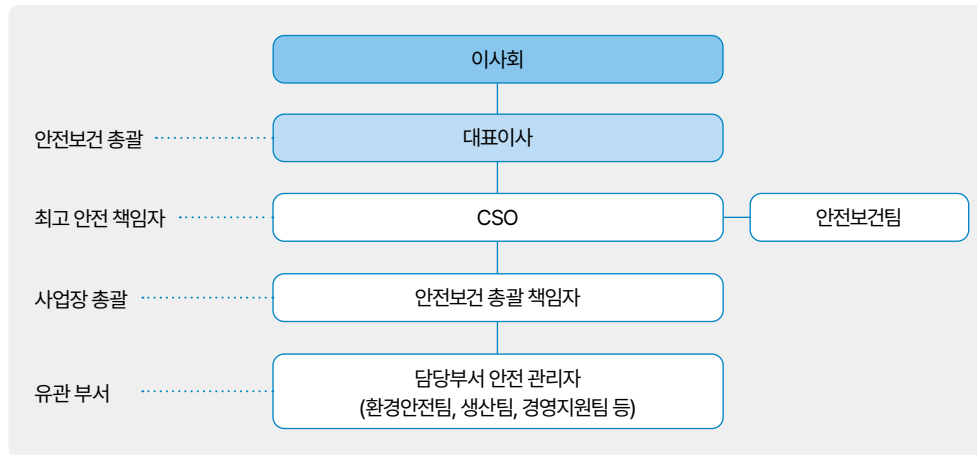


안전보건

안전보건 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 대표이사 직속의 최고 안전 책임자(CSO)를 중심으로 본사 안전보건 전담 조직과 각 사업장 안전 관리자가 유기적으로 협력하는 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. 관련 법규에 따라 매년 안전보건 계획과 실적을 이사회에 보고하여 승인을 받고 있으며, 대표이사는 경영 총괄 책임자로서 안전보건 계획을 이사회에 보고하고 있습니다. 각 사업장은 안전보건 총괄 책임자를 선임하여 현장 안전을 종합 관리하고, 유관 부서와의 협력을 통해 실질적인 계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 매월 안전보건 회의를 개최하여 주요 현황 및 개선 사례를 공유함으로써 현장 대응력을 강화하고 있습니다. 2025년에는 안전보건 의무 이행 점검 결과와 주요 사업장의 ISO 45001 인증 갱신, 협력업체 지원 사업 실적, 2026년 안전보건 예산 및 운영 계획을 이사회에 보고하였습니다.



2025년 이사회 안전보건 보고사항

- 안전보건 경영방침
- 관리 조직의 구성, 인원 및 역할
- 안전보건 예산 실적 및 시설 현황
- 2024년 주요 활동 실적 및 2025년 활동 계획

안전보건 정책

효성티앤씨는 기업 활동의 최우선 가치를 안전보건으로 설정하고, 전 임직원 및 이해관계자에게 적용되는 「안전보건 정책」과 「안전·보건·환경 경영방침」을 수립하였습니다. 안전보건 정책 및 안전·보건·환경 경영방침은 대표이사 승인을 거쳐 시행되며, 관리주체는 CSO 산하 안전보건팀입니다. 수립된 정책은 건강하고 안전한 일터 조성을 위한 핵심 기반으로 모든 경영 활동의 근간이자 지속적인 실천 과제로 삼아 충실히 이행하고 있습니다.

⑦ 효성티앤씨 안전보건 정책

⑦ 효성티앤씨 안전·보건·환경 경영방침

안전·보건·환경 경영방침



경영 책임자의 실행 의지

경영 책임자는 '임직원과 이해관계자의 생명 보호'와 '안전한 작업 환경 조성' 및 '능동적인 안전·보건·환경 경영'을 기업 경영 활동의 최우선 목표로 삼는다.



안전·보건·환경 경영시스템 구축

인간의 가치를 존중하고 풍요롭고 지속가능한 사회를 만들기 위해 안전·보건·환경경영 시스템을 구축하고, 지속적으로 성실하게 이행한다.



준법 경영

모든 공급자와 계약자가 안전·보건·환경과 관련한 법규와 규정 및 협약을 엄격히 준수하도록 한다.



무재해 사업장 구현

근로자의 참여를 통해 위험 요인을 파악하고, 파악된 위험 요인은 반드시 개선하며, 교육 및 지속적인 예방 및 개선 활동으로 무재해 사업장을 구현한다.



그린(Green) 경영

개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염 물질 저감에 적극 노력하고 사회적 책임을 다한다.



안전·보건·환경 문화 정착

안전·보건·환경에 대한 위험성을 효율적으로 관리하여 그 성과를 투명하게 이해관계자에게 공개하고 선진 안전·보건·환경 문화가 정착되도록 노력한다.

안전보건

안전보건 관리 체계

안전보건경영시스템

효성티앤씨는 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 관련 법규 준수와 산업재해 예방을 위해 본사를 포함한 전 사업장에 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 2025년 기준 총 32개의 운영 사업장 중 10개(31.3%)의 사업장이 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 매년 정기 내·외부 심사와 3년 주기 갱신 심사를 통해 시스템의 적합성과 효과성을 검증받고 있습니다. 또한, PSM(공정 안전 관리) 최고 등급인 S 등급을 유지하고 있으며, 월 1회 안전보건 전문가의 자체 감사를 통해 주요 사업장의 현장 안전보건 수준을 점검하여 안전보건경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다.

ISO 45001 인증 취득 현황

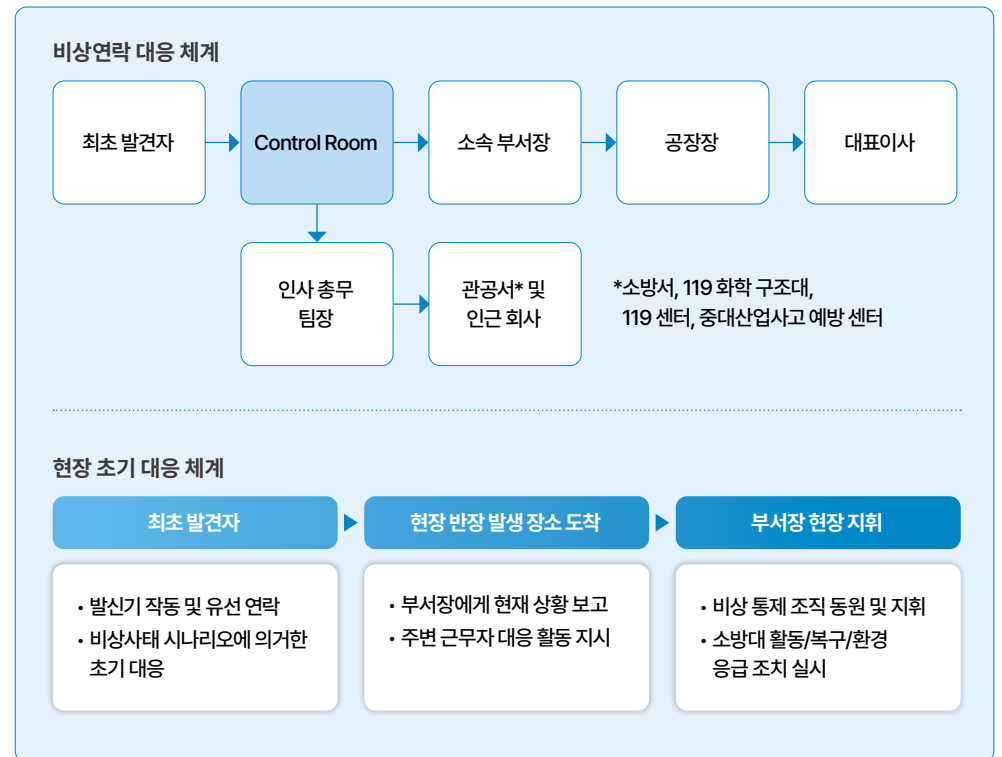
구분	사업장 수	사업장 및 법인 명칭
국내	1	· 구미 공장
	2	· 구미 공장 · 울산 공장
해외	7	· Hyosung Spandex (Jiaxing) · Hyosung Spandex (Ningxia) · Hyosung Dong Nai Nylon · Hyosung Dong Nai · Hyosung Istanbul TEKSTIL LTD.STI. · Hyosung Chemicals (Jiaxing) · Hyosung New Material & High Technology (Quzhou)

안전보건 KPI

효성티앤씨는 안전보건 담당자의 실질적인 업무 이행력을 제고하기 위해 업무 수행 평가 결과를 인사 시스템과 연계한 성과 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2025년 기준 안전보건 관리감독자와 총괄 책임자의 핵심 성과 지표 (KPI) 내 '안전보건 업무 수행 충실도'를 15% 비중으로 반영함으로써 관리자의 책임 경영과 실행력을 확보하고 있습니다.

안전보건 비상 대응 체계

효성티앤씨는 유해·위험물질 누출, 화재, 폭발 등 비상 상황에 효과적으로 대응하기 위한 비상 대응 시스템을 운영하고 있습니다. 각 사업장은 사고 발생 시 즉시 비상 상황을 현장에 전파하고, 자체 비상 연락망을 가동하여 환경안전팀과 자체 소방대를 포함한 유관 부서와 협력하여 상황별 시나리오에 따른 대응 절차를 수행합니다. 또한 관할 관공서, 소방·응급 기관 및 인근 사업장 등 외부 이해관계자와의 신속한 정보 공유를 통해 2차 피해를 최소화하고 있습니다. 사고 후에는 철저한 원인 분석을 바탕으로 재발 방지 대책을 수립하고 있으며, 정기적인 비상 대응 훈련을 통해 전 사업장의 실천 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.



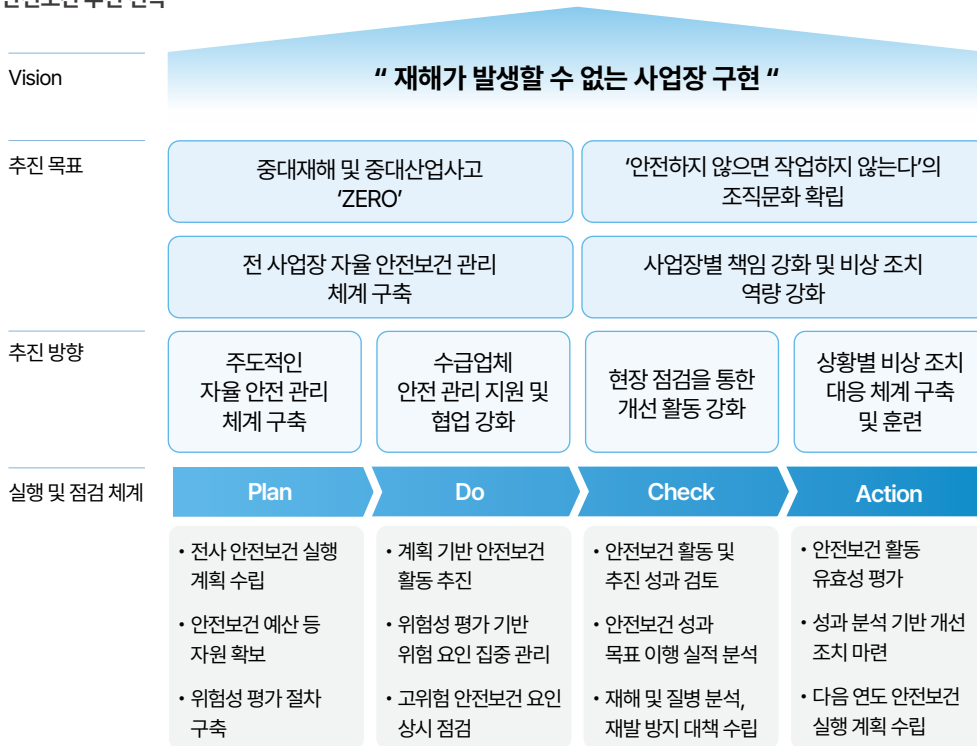
안전보건

안전보건 전략 및 관리 프로세스

추진 전략 및 목표

효성티앤씨는 “재해가 발생할 수 없는 사업장 구현”을 비전으로 설정하고, 이를 실현하기 위한 4대 안전보건 추진 목표를 수립하였습니다. 각 사업장은 해당 목표 달성을 위해 연간 세부 목표 및 실행 계획을 마련하여 이행하고 있습니다.

안전보건 추진 전략



안전보건 중장기 로드맵

효성티앤씨는 안전보건 추진 전략에 따른 목표 달성을 위해 '안전보건 2030 로드맵'을 수립하여 단계적으로 실행하고 있습니다. 효성티앤씨의 안전보건 로드맵은 임직원 및 협력사 통합 도수율의 점진적 저감과 전 구성원이 자발적으로 유해-위험 요인을 발굴하고 개선하는 안전보건 문화 정착을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장은 안전 순찰, 안전 제보, 팀별 자체 점검 등 현장 밀착형 점검 활동을 수행하고 있으며, 2025년 2월부터 수시 점검 체계를 도입하여 잠재적 유해-위험 요인에 대한 선제적 대응력을 한층 강화하였습니다.

안전보건 2030 로드맵



* 통합 도수율: 임직원 및 협력업체 모든 구성원 통합 기준 (재해 건 수/연 총 근로 시간 수 x 1,000,000)

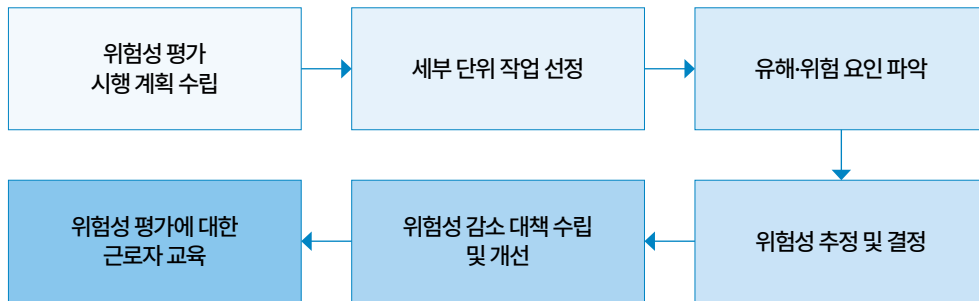
안전보건

안전보건 리스크 관리

안전보건 위험성 평가

효성티앤씨는 정기 위험성 평가를 통해 작업 환경, 설비, 원재료 및 작업 행동 전반의 안전보건 리스크를 선제적으로 발굴하여 관리하고 있습니다. 평가의 실효성을 높이기 위하여 관리 감독자를 대상으로 교육을 실시하고, 근로자 청취 조사표를 현장 의견을 적극 수렴하여 실질적인 위험 요인을 도출하고 있습니다. 파악된 위험 요인에 대해서는 즉각적인 개선 조치 방안을 수립하여 이행하고 있으며, 임직원 교육 및 공정별 TBM(Tool Box Meeting) 활동과 연계하여 현장 안전 의식을 고취하고 있습니다. 또한, 개선 조치에 따른 전후 위험도 변화를 정량적으로 분석하여 완화 조치의 효과성을 철저히 검증하고 있습니다. 2025년에는 총 38건의 주요 위험 요인을 도출하였으며, 발굴된 모든 요인에 대한 개선 조치를 100% 완료하여 사업장의 안전성을 확보하였습니다.

위험성 평가 프로세스



사업장 내 장비 안전성 및 성능 평가

효성티앤씨는 사업장 내 장비와 설비의 안전성을 확보하기 위하여 정기적인 성능 평가를 실시하고 있습니다. 내부 안전보건 규정과 설비별 검사 주기에 따라 철저한 점검을 수행하고 있으며, 특히 설비 도입 초기 단계부터 사전 안전성 평가를 진행하여 잠재적 위험을 선제적으로 차단하고 있습니다. 2025년 구미 공장에서는 총 65건의 유해·위험 기계·기구 안전 검사를 완료하였고, 매월 정기 모니터링을 통해 설비의 안전 성능을 지속적으로 관리하고 있습니다.

안전 점검 활동

효성티앤씨는 합동 안전보건 점검, SNS 안전 제보, 환경 안전 순찰, 팀별 자체 점검 등 다양한 방식으로 수시 안전 점검 활동을 수행하고 있습니다. 점검 활동을 통해 발굴된 위험 요인은 매월 월례 보고를 통해 공유되고 있으며, 개선 진행 상황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

활동명	주기	내용	발굴 건수 (2025년)
합동 안전보건 점검 (Top Patrol)	분기	공장 및 도급 작업 지역의 안전보건 점검 실시 및 개선	31
SNS 안전 제보 (당당한 지적러)	수시	현장 근로자가 유해·위험 요인을 SNS로 직접 제보 시, 환경안전팀이 해당 부서에 개선 조치 요구	32
환경 안전 순찰	일	환경안전팀 주관 일일 순찰 (안전, 소방, 환경, 화학물질 등)	229
팀 자체 점검	월	각 팀장 주관으로 관할 지역의 안전보건 점검 및 문제점 발굴·개선	411

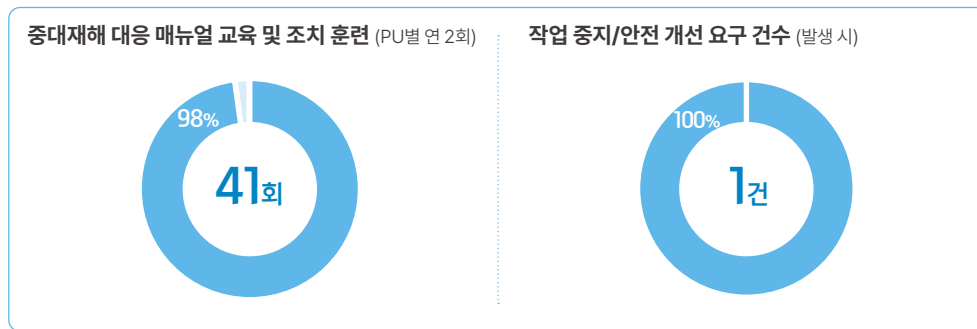
안전보건

안전사고 예방과 안전 문화 확산

안전보건 관리체계 강화

안전우선 작업권 제도 (근로자 작업 중지권)

효성티앤씨는 모든 구성원의 안전을 실질적으로 보호하기 위해 '안전우선 작업권' 제도를 시행하고 있습니다. 고위험 작업 현장의 임직원과 협력업체 근로자는 위험 상황을 인지할 경우 즉시 작업을 중지하고 안전 개선을 요청할 수 있는 권리를 보장받고 있습니다. 2025년에는 총 1건의 작업권 행사가 있었으며, 해당 건에 대해 즉각적인 현장 개선 및 후속 조치를 완료하였습니다.



현장 의견 수렴 활동

효성티앤씨는 사업장 규모별로 최적화된 소통 채널을 가동하여 현장의 목소리를 안전 정책에 적극 반영하고 있습니다. 상시 근로자 100인 이상 사업장은 분기별 산업안전보건위원회를 개최하며, 100인 미만 사업장은 월 1회 현장 간담회 등 자체 채널을 통해 근로자 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 매월 협력업체 안전보건 협의체를 운영하여 최신 법규 정보를 공유하고, 협력사 근로자의 제안을 바탕으로 개선 활동을 추진하고 있습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 의견 수렴 창구를 적극적으로 활용하여 현장 위험 요인을 밀착 관리할 계획입니다.

스마트 안전 관리 시스템

효성티앤씨는 사업장 내 안전사고 예방 및 스마트 안전 관리 체계 구축을 위해 첨단 안전 장비를 도입하고 있습니다. 지게차 충돌 사고 예방을 목적으로 라인 빔, 블루 라이트, 펜스 라이트 등 시각적 경보 시스템을 설치하였으며, 고위험 지역 및 관리 사각지대를 실시간으로 모니터링할 수 있는 이동형 CCTV를 도입하였습니다. 이를 통해 현장 위험 요소에 대한 상시 감시 체계를 강화하고 작업자의 안전을 보다 정밀하게 보호하고 있습니다.

안전사고 예방 및 안전 문화

안전 문화 확산 활동

효성티앤씨는 근로자 안전 문화를 확산하기 위해 다양한 안전 홍보 활동을 실시하고 있습니다.

PSM*소책자	안전·보건·환경 경영 방침 기반 PSM 소책자 제작 및 배포
위험성 정보 전달 책자	구미 공장 내 공사 협력업체 대상 공장 내 위험성 정보 책자 제작 및 배포
안전 캠페인	팀장, 사무직, 반 조장, 협력업체 대표의 안전 구호 제창 및 안전 수칙 홍보
안전보건 결의 대회	중대재해 및 산업사고 ZERO를 위한 다짐 선서 및 위험성 개선 방안 논의
안전 관련 자격증 취득 포상 제도	환경·안전 자격증 취득 인원 포상 및 교육비 지원 (2025년 자격증 취득 인원 7명)

* PSM (Process Safety Management) : 공정의 안전성을 확보하여 중대 산업 사고를 예방하는 관리 시스템

소방 안전 활동

효성티앤씨는 근로자의 안전을 보호하기 위해 화재 예방을 포함한 다양한 소방 안전 활동을 시행하고 있습니다.

활동명	점검 내용
소방 시설 개선	<ul style="list-style-type: none"> 화재 감시용 CCTV 설치 화재 수신기 연동 시스템 강화 공조 덕트 방화 성능 보완 자동화재 탐지 설비 성능 보완
소방 안전 전문 기관 진단	<ul style="list-style-type: none"> 소방 작동/중합 기능 점검 및 결과 기반 권고사항 개선 (2025년 구미 공장 개선 권고 106건, 개선율 100%)
소방 자문 위원 교육	<ul style="list-style-type: none"> 화재 사고 사례 기반 화재 예방 및 진압 방법 교육
소방 훈련	<ul style="list-style-type: none"> 지역 관할 소방서 및 사내 소방대 합동 훈련

안전보건

안전사고 예방과 안전 문화 확산

안전보건 역량 강화 및 건강 관리

임직원 건강 증진 제도

효성티앤씨는 임직원 및 사업장 내에서 근무하는 협력업체 근로자를 대상으로 다양한 건강 증진 제도와 프로그램을 운영하고 있습니다.

	건강 증진 프로그램 <ul style="list-style-type: none"> 직무 스트레스 조사 및 사후 관리 프로그램 비만, 금연, 근골격질환 관련 건강 펀드
	근로자 건강 점검 <ul style="list-style-type: none"> 건강관리실 운영 특수임사·수시 건강진단
	작업 환경 관리 <ul style="list-style-type: none"> 근골격계 질환 관리 프로그램 밀폐 공간 작업 관리 프로그램

CASE 구미 공장 임직원 맞춤형 건강 클리닉 프로그램

효성티앤씨 구미 공장은 2018년 '구미시 건강한 일터 (Navi) 사업장' 인증을 획득한 이후 2025년까지 인증을 유지하며, 근로자의 건강 증진과 질병 예방을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 대표적으로 '비만 클리닉'과 구미 보건소와 연계한 '금연 클리닉'을 정기적으로 제공합니다. 2025년 기준 비만 클리닉에는 38명이 참여하여 34%의 성공률을 기록했으며, 금연 클리닉에는 10명이 참여하여 80%의 성공률을 보였습니다. 이를 통해 뇌·심혈관계 질환 위험도가 감소하는 등 임직원의 건강 보호에 긍정적인 효과를 나타내고 있습니다.

임직원 안전보건 교육

효성티앤씨는 관련 법규에 따른 법정 안전보건 의무 교육을 통해 임직원의 기본적인 안전 지식을 배양하고 있습니다. 또한, 현장 특성을 반영한 맞춤형 교육과 실전형 훈련 프로그램을 다각화하여, 위기 상황에 즉각 대응할 수 있는 안전 문화를 구축하고 있습니다.

구분	내용
법정 안전 교육	<ul style="list-style-type: none"> 반기별 정기 안전 교육 (사무직 6시간, 비사무직 12시간) 작업 내용 변경 시 교육 (2시간) 채용 시 교육 (8시간) 관리 감독자 정기 교육 (16시간) 특별 교육 (16시간) 화학물질관리법 및 사고 예방 교육 (16시간)
근로자 안전보건 교육 (법정 교육 외)	<ul style="list-style-type: none"> 비상사태 대응 훈련 자체 소방대 교육 훈련 화학물질 및 위험물 안전 관리 교육 화학사고 예방 교육 및 대응 훈련 (연 1회) 관리자 대상 심폐소생술 교육
기타 안전 교육	<ul style="list-style-type: none"> 위험성 평가 교육 민관 합동 훈련 (소방서 합동 교육 훈련 등)

직업병 예방 프로그램

효성티앤씨는 임직원의 직업성 질환 예방을 위해 청력 보존 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 사업장에서 귀마개 등 개인 보호구를 상시 지급하고 있으며, 외부 전문 기관과 협력하여 연 1회 귀마개 밀착도 검사 및 올바른 착용법 교육을 실시하고 있습니다. 또한 특수 건강진단 결과에 따른 사후 관리를 강화하여, 소음성 난청 예방 교육 자료를 배포하고 산업보건과의 1:1 면담을 통해 고위험군을 밀착 관리하고 있습니다.

협력업체 안전보건 관리

효성티앤씨는 협력업체의 안전보건 역량 강화를 위해 전문 멘토링과 체계적인 관리 프로그램을 지원하여 상생 협력 체계를 구축하고 있습니다. 또한 우수 협력업체 포상 및 현장 밀착형 소통 활동을 통해 자율적인 안전 문화를 확산하고, 협력업체가 스스로 지속가능한 안전 관리 역량을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

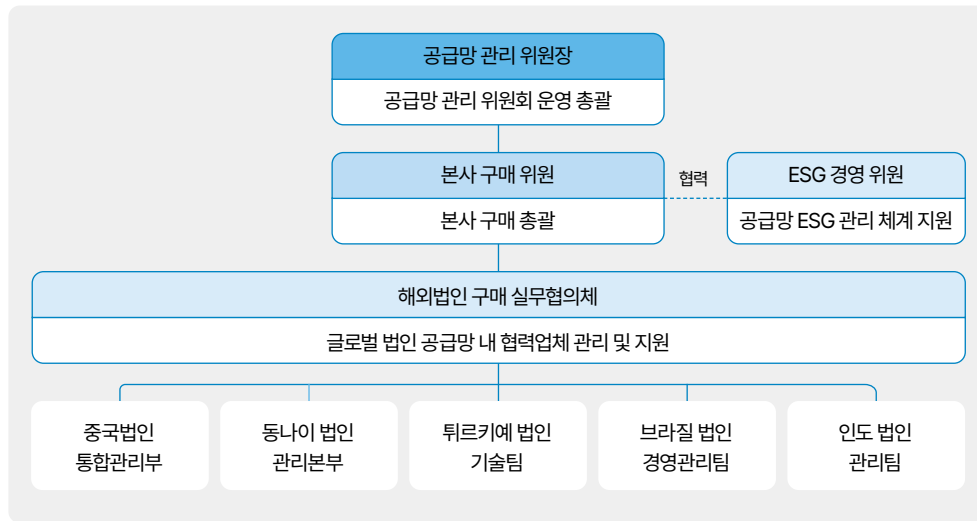
구분	내용
협력업체 안전 관리 지원	<ul style="list-style-type: none"> 구미 공장 사내 협력업체 안전 관리 대행비 지원 (2025년 18개사)
안전보건 멘토링 제도	<ul style="list-style-type: none"> 사내 협력업체별 안전 관리 담당자 지정 담당자 대상 안전보건 노하우 및 경험 공유
안전보건 우수 협력업체 포상	<ul style="list-style-type: none"> 분기·반기별 안전보건 우수 협력업체 포상 매년 우수 사내 도급업체 및 공사업체 시상
안전보건 아이디어 및 사례 공모	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 아이디어 및 아차사고 발생·예방 사례 공모 공모 사례 기반 개선 활동 수행

지속가능한 공급망

공급망 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 전사 공급망 관리 체계의 전문성을 높이기 위해 연 2회 공급망 관리 위원회를 운영하고 있습니다. 본사 구매 총괄 임원을 위원장으로 선임하였으며, 본사 및 해외 법인의 구매 담당자와 ESG경영팀 임원이 실무 위원으로 참여하고 있습니다. 위원회는 각 사업장의 주요 공급망 현안을 검토 및 의결하고 있으며, 2025년에는 공급망 관리 대상 법인의 신규 선정 및 범위 확대, 2026년 공급망 관리 개선 과제 도출 등을 중점적으로 논의하였습니다. 이러한 논의 결과 주요 안건은 중요도에 따라 분기별 ESG경영위원회 거쳐 이사회에 최종 보고되고 있습니다.



2025년 공급망 관리 위원회 보고사항

상반기	하반기
<ul style="list-style-type: none"> 공급망 관리 정책 신규 제정 및 개정 공급망 평가 프로세스 구축 및 평가 실적 점검 공급망 관리 해외법인 순차적 확대 검토 글로벌 공급망 통합 관리 프로세스 구축 논의 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 관리 운영 법인 확대 여부 및 대상 법인 선정 2026년 공급망 관리 개선 과제 도출 <ul style="list-style-type: none"> 주요 및 중점 관리 공급업체 대상 ESG 계약 조항 확대 구매 부문 지속 가능 조달 KPI 체계 구축

공급망 관리 정책

효성티앤씨는 EU 공급망 실사 지침(CSDDD) 등 강화되는 글로벌 규제에 선제적으로 대응하기 위해 지속가능한 구매 방침, 지속가능한 공급망 관리 정책, 공급망 실사 가이드라인을 수립하여 체계적인 공급망 관리 기반을 마련하였습니다. 특히, 공급업체와의 계약 체결 시 표준 공급 계약서 및 구매 계약서 내에 ESG 준수 의무 조항을 포함하여 행동규범 준수 의무를 명문화하였으며, 행동규범 준수 서약서 서명을 통해 실행력을 강화하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 바탕으로 2025년에는 기존 233개 및 신규 4개 협력업체가 행동규범 준수 서약 작성을 완료하여 지속가능한 공급망 형성에 적극 동참하였습니다.

정책	관리 주체	주요 내용
지속가능한 공급망 관리 정책	본사 구매팀, ESG경영팀	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 공급망의 환경, 노동 및 인권 등 ESG 리스크 관리 원칙 및 실행안 공급망 ESG 역량 향상 지원
지속가능한 공급망 관리 선언문	본사 구매팀, ESG경영팀	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 공급망 구축에 대한 대표이사 의지 표명
공급망 실사 가이드라인	본사 구매팀, ESG경영팀	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 실사 범위 공급망 실사 및 ESG 평가 기준 공급망 실사 결과 사후 관리 방안
지속가능한 구매 방침	본사 구매팀	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 구매 강화, 공급망 관리, 구매 경쟁력 강화 추진
공급업체 행동규범	본사 구매팀, ESG경영팀	<ul style="list-style-type: none"> 공급업체의 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전보건, 경영시스템 운영 관행 기준 행동규범 준수 서약 및 준수 여부 관리 방안

- [↗ 효성티앤씨 지속가능한 공급망 관리 정책](#)
- [↗ 효성티앤씨 공급망 실사 가이드라인](#)
- [↗ 지속가능한 공급망 관리 선언문](#)
- [↗ 효성티앤씨 지속가능한 구매 방침](#)
- [↗ 효성티앤씨 공급업체 행동규범](#)

지속가능한 공급망

공급망 관리 전략 및 목표

추진 전략 및 목표

효성티앤씨는 공급망 관리 정책에 따라 환경, 노동·인권, 안전보건, 윤리, 지속가능경영 시스템의 5대 영역을 중점적으로 관리하고 있습니다. 공급망 ESG 평가를 기반으로 핵심 개선 과제를 도출하고 있으며, 이행 현황을 상시 모니터링하여 영역별 관리 수준을 고도화하고 있습니다. 나아가, 글로벌 규제 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 향후 중장기 로드맵과 세부 실행 전략을 수립하여 지속가능한 공급망 구축을 본격화할 계획입니다.

공급망 관리 전략 및 목표

목적	지속가능한 공급망 구축	
정책	공급업체 행동규범 정책	지속가능한 구매 방침
	지속가능한 공급망 관리 정책	공급망 실사 가이드라인
관리 영역	환경	환경 관리 시스템 구축 (에너지, 온실가스, 수자원, 폐기물, 화학물질 등 관리)
	노동·인권	아동노동/강제노동 금지, 차별 금지, 임금 및 복리후생 제공, 근로 시간 관리 등
	안전보건	안전보건경영시스템 구축 (기계 및 설비 안전 진단 및 관리, 보건 관리 등)
	윤리	투명경영, 반부패, 불공정 거래 방지, 책임 있는 자재 구매, 정보보호 등
	지속가능경영 시스템	리스크 관리 및 규범 준수, 고충처리 시스템, 공급업체 관리 등
실행	공급업체 평가 및 서면/현장 실사	
	개선 과제 도출 및 모니터링	

공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 리스크 평가

효성티앤씨는 공급망 실사 가이드라인에 따라 연 1회 공급업체 ESG 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 본사 통합구매팀은 국가·산업별 ESG 리스크와 거래 규모를 기준으로 주요 공급업체를 1차 선정한 후, 거래 중요도와 ESG 평가 점수, 대체 가능성 등을 종합하여 중점 관리 공급업체를 최종 선별하고 있습니다. 선정된 공급업체를 대상으로 매년 서면 또는 현장 실사를 진행하고 있으며, 평가 결과에 따라 고위험군으로 분류된 업체에는 실효성 있는 개선 조치를 권고하고 있습니다. 또한 공급업체 ESG 역량 강화를 위해 매년 교육 및 개선 활동을 지원하고, 이행 현황을 상시 모니터링하고 있습니다. 2025년에는 주요 공급업체 54개사 중 37개사를 중점 관리 대상으로 선정하였습니다. 국내 소재 업체 22개사에 대한 서면 실사를 100% 완료하였으며 양호 기업은 12개사(54.5%), 개선필요 기업은 10개사(45.5%)로 나타났습니다. 개선 필요 기업 중 고위험군으로 분류된 공급업체 1개사에 대해서는 현장 실사를 진행하였으며, 리스크 완화를 위한 후속 조치를 권고하였습니다. 향후에는 해외 법인의 중점 관리 공급업체까지 실사 범위를 단계적으로 확대할 계획입니다.

2025년 공급망 ESG 리스크 평가 결과



2025년 공급망 ESG 서면실사 평가 결과



공급망 ESG 리스크 평가 지표

영역	평가 기준
환경 (E)	환경경영 전략, 에너지 효율, 기후변화 대응, 오염물질 배출, 폐기물 관리 등
사회 (S)	근로조건, 작업환경 안전보건, 공급망 협력사 관리, 지역사회 소통 등
거버넌스 (G)	의사결정 시스템, 공정거래, 반부패 (윤리경영) 등

지속가능한 공급망

공급망 ESG 리스크 관리

협력업체 상생 및 공정거래

효성티앤씨는 공급망 ESG 리스크 평가를 통해 주요 공급업체를 식별하고, 리스크 완화를 위한 체계적인 지원 활동을 추진하고 있습니다. 중점 관리 대상 협력업체에는 ESG 역량 강화 교육을 제공하여 자율적인 관리 수준 향상을 지원하고 있습니다. 나아가 Value Chain 전반의 협력업체를 대상으로 에너지 절감 및 친환경 설비 투자, LCA 컨설팅 등 환경경영 관련 기술 지원을 확대하는 한편, 근로환경 개선 등 사회적 가치 창출 활동을 병행함으로써 협력업체의 지속가능성을 종합적으로 제고하고 있습니다.

활동	내용	2025년 지원 협력업체 수
 공급업체 ESG 역량 강화 교육	<ul style="list-style-type: none"> 중점 관리 공급업체 대상 맞춤형 온라인 ESG 교육 ESG 경영 개념의 이해, 최근 동향 및 공급망 관리 방향성 공유 	11
 에너지 저감 컨설팅 및 설비 지원	<ul style="list-style-type: none"> 원재료 중점 관리 공급업체 대상 에너지 효율화 컨설팅 진단 결과에 따른 에너지 절감 LED 조명 교체 지원 	1
 전과정평가 (LCA) 컨설팅 지원	<ul style="list-style-type: none"> 원재료 중점 관리 공급업체 대상 전과정평가 (LCA) 컨설팅 전과정평가 보고서 작성 및 제품 환경 정보 관리 시스템 기반 마련 지원 	1
 지속가능한 솔루션 설비 지원	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 솔루션 공급업체 개발 설비 지원 지속가능한 솔루션 협력업체 설비 개선 및 투자 지원 	4
 ESG 인증 취득 지원	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 인증(GRS 등) 취득 지원 ISO 인증 취득 지원 	38
 인재 관리 및 근로환경 개선 지원	<ul style="list-style-type: none"> 온열질환 예방 설비 지원 노후 PC 및 IT 기기 교체 지원 채용박람회 참여 지원 	8

공급망 관리 역량 강화

효성티앤씨는 구매 담당 임직원을 대상으로 공급망 내 발생 가능한 환경·사회 리스크에 대한 정기 교육을 시행하여 실무자들의 이해도를 제고하고 리스크 관리 역량 강화를 지원하고 있습니다. 2025년에는 구매 담당 임직원의 약 10%를 대상으로 공급망 교육을 실시하여 글로벌 공급망 규제 대응을 위한 전문성을 확보하였으며, 지속가능한 조달 목표 KPI 가이드라인을 신설하였습니다. 또한 친환경 제품 구매 금액 및 공급업체 행동규범 징구 비율 등을 구매 담당 임원 및 구매조직 내 ESG 담당자의 KPI로 설정하여 공급망 ESG 관리 책임을 제도적으로 강화하였습니다.

우수 협력업체 시상

효성티앤씨는 인사·급여·노무·생산·안전 관리 등 경영 전반에 걸친 항목을 종합적으로 평가하여 상생 협력에 기여한 우수 협력업체를 선정하고 포상을 실시하고 있습니다. 2025년에는 우수한 경영 성과와 ESG 실천 의지를 보여준 3개 협력업체를 대상으로 포상금을 지급하여, 자발적인 ESG 역량 제고를 위한 인센티브 체계를 강화하였습니다.

우수 공급업체 공정거래 지원

효성티앤씨는 공급업체 평가를 통해 선정된 우수 협력업체와 매년 공정거래 협약을 체결하여 상생 경영을 실천하고 있습니다. 본 협약에는 공정거래 관련 법령 준수는 물론, 물품 대금의 현금 지급 등 실질적인 지원 방안을 명문화하여 포함하고 있습니다. 특히, 세금 계산서 발행 후 10일 이내에 대금을 현금으로 전액 지급함으로써, 공급업체의 원활한 자금 운용과 안정적인 현금 흐름 확보에 기여하고 있습니다.

구분	단위	2025년 현황
공정거래 협약 체결 업체 수	개	37
현금 지급액	백만 원	20,018
이자 경감 추정액*	백만 원	100

* 2025년 자체 평균 금리 적용 계산

CASE | 공급망 ESG 경영 역량 강화 지원

효성티앤씨는 공급망 실사를 통해 식별된 원재료 중점관리 공급업체를 대상으로 ESG 경영 수준에 따른 맞춤형 역량 강화 지원을 실시하여 공급망 전반의 지속가능성을 제고하였습니다.

01 LCA 컨설팅 LCA 보고서 작성 및 제품 환경정보 관리 시스템 기반 구축	02 ISO 14001 컨설팅 환경경영시스템 국제 인증 획득 완료	03 에너지 효율화 에너지 효율 진단 및 LED 조명 교체 지원을 통한 에너지 절감
---	---	---






지역사회

지역사회 공헌 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 사업장별 실무 협의체를 기반으로 지역사회 상생 및 사회적 가치 창출을 추진하고 있습니다. 지역사회 공헌 부문은 커뮤니케이션실 주관으로 전사 사회공헌 비전을 수립·실행하고 있으며, 효성티앤씨는 이를 기반으로 자체적인 추가 전략과 과제를 운영하고 있습니다. 주요 성과는 매월 사업부(PU) 경영 회의체를 통해 공유·관리하고 있으며, 상생경영 부문은 그룹 통합 상생경영 심의위원회를 통해 사업 적정성을 정기적으로 검토하고 있습니다. 주요 안건은 분기별 ESG경영위원회를 거쳐 이사회에 보고되고 있습니다. 아울러 본사 및 사업장 실무진은 이해관계자의 의견을 반영하여 협력업체 지원 및 지역사회 공헌 프로그램을 유기적으로 추진하고 있습니다.

지역사회 공헌 추진 전략

목적	교육과 나눔을 통해 수혜자 스스로 미래를 개척할 수 있도록 힘이 되어 주는 기업				
전략	 <p>환경</p> <p>환경경영으로 건강하고 안전한 삶 지원</p>	 <p>취약계층·호국보훈</p> <p>자립적인 사회 구성원으로서의 성장 지원</p>	 <p>문화·예술</p> <p>문화·예술을 통한 사회적 통합 촉진</p>	 <p>상생협력</p> <p>대·중소기업 상생협력을 통한 공동 발전 도모</p>	 <p>지역사회</p> <p>지속가능한 지역사회 공동체 형성</p>
핵심 과제 및 계획	<ul style="list-style-type: none"> 생물다양성 보전 사업 국내 자원 선순환 체계 구축 사업장 인근 환경 정화 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 자매결연 지원 취약계층 현금 및 현물 지원 산불지역 이재민 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 생태 축제후원 지역 축제 후원 초등학교 환경 교육 및 교육 기자재 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 설비 및 연구개발 지원 협력업체 마케팅 판로 개척 지원 협력업체 컨설팅 및 인종 취득 비용 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 소멸 문제 해소를 위한 농어촌 지역사회 고령화·저출산 지원 농어촌 소재 협력업체와 상생협력 활동 확대

지역사회 공헌 전략

추진 전략 및 목표

효성티앤씨는 '교육과 나눔을 통해 수혜자 스스로 미래를 개척할 수 있도록 힘이 되어주는 기업'이라는 그룹 비전 아래 환경, 취약계층·호국보훈, 문화·예술, 상생협력, 지역사회 5대 전략 테마를 중심으로 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 이를 위해 사회적 가치 실현을 위한 중장기 로드맵을 수립하여 체계적으로 이행하고 있습니다. 특히 각 사업장이 인접 지역에 미치는 경제·사회·환경적 영향을 식별하여 긍정적 영향은 극대화하고 부정적 요인은 완화하는 맞춤형 프로그램을 실행 중입니다. 나아가 일시적 지원을 넘어 수혜자의 실질적 자립을 지원하고 지역사회의 지속가능한 성장과 생태적 현안 해결에 앞장서고 있습니다.

사회적 가치 실현 중장기 로드맵

구분	~2025년	중기 (~2027년)	장기 (~2030년)
지역사회 범위 확대	국내 사업장 중심 (3개 지역)	국내 사업장 및 인근 지역사회 (4개 지역)	국내 및 해외 사업장, 인근 지역사회 (5개 지역)
이해관계자 범위 확대	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근 지역사회 국내 농어촌 지역사회 취약계층 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근 지역사회 국내 농어촌 지역사회 취약계층 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근 지역사회 국내 농어촌 지역사회 취약계층 가치사슬 내 협력업체
중장기 목표 (KPI)	<ul style="list-style-type: none"> 과제 이행률 80% 비즈니스 연계 신규 지원 사업 발굴 (연 1개 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> 과제 이행률 100% 비즈니스 연계 신규 지원 사업 발굴 (연 2개 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> 해외법인 대상 사회적 가치 실현 사업 확대 (해외법인 1개 이상) 글로벌 사회적 가치 목표 수립 및 공개






지역사회

주요 사회공헌 활동

환경

지역사회 생물다양성 보전

효성티앤씨는 지역사회 생물다양성 보전 사업을 통해 생태계 회복과 생물다양성 보전에 기여하고 있으며, 그 공로를 인정받아 국립생태원 주관 '멸종위기종 보전 후원 인정 기업'으로 선정되었습니다.

겨울 철새 보전 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 화포천습지 생물다양성 보전을 위한 김해시-효성그룹 업무협약 (MOU) 체결 · 겨울 철새 보호 활동과 연계한 농축산물 판로-관광 콘텐츠 지원 활동
블루 카본 바다숲 조성 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 완도군-한국수산자원공단 '지속가능한 바다생태계 보전을 위한 업무협약' 체결 · 거제시 다대다포항, 완도군 신지면 등고리 해역 바다숲 조성 활동
멸종 위기 야생동물 보호 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 경상북도 영양군 농가 지역 일대 야생동물 보호 철망 울타리 지원 · 산양 등 멸종 위기 야생동물 보호 및 농가 지역 농작물 피해 예방 활동
멸종 위기 곤충 증식 지원 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 국립생태원-(주)숲속의작은친구들 '멸종 위기 곤충 복원 및 생물다양성 증진을 위한 업무 협약' 체결 · 멸종위기 곤충 인공 증식 설비 지원 및 비단벌레-물장군 방사 활동
산림 훼손지 복원 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 국립수목원-대-중소기업 농어업협력재단 'DMZ 및 접경지역 생태 복원 협력을 위한 업무협약' 체결 · 양구군 산림유해 발굴지 훼손지 복원과 자생식물 재배 등 지역 농가 소득 지원 활동

농어촌 친환경 가치 확산

효성티앤씨는 지역사회의 환경 의식 제고와 지속가능한 소비 문화 확산을 위해 친환경 제품 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 구미시 농촌 지역 및 군북면 일대에 친환경 가방 등을 지원하고, 군북면에는 태양광 발전 설비 2개소를 구축하여 지역 복지 증진과 에너지 전환 기반 마련에 기여하였습니다. 또한 자체 개발한 자원순환 교육 키트를 활용한 교육을 통해 농어촌 지역사회 전반에 친환경 가치를 확산하였습니다.

임직원 지역사회 환경 정화 활동

효성티앤씨는 사업장 인근 지역의 환경 보전을 위해 임직원 참여형 정화 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 울산 공장은 '1사 1하천', '1사 1도로', '1사 1교' 프로그램을 통해 여천천과 남도로, 장생포초등학교를 대상으로 환경 정화 활동을 실시하여 지역 환경 개선에 기여하고 있습니다. 또한 본사 임직원들은 고궁 환경 정화 및 반포한강공원 플로깅 활동을 통해 도심 생태 환경 개선에 기여하고 있습니다.

취약계층·호국보훈

사업장 자매결연 지원

효성티앤씨는 사업장 인근 농촌 마을 및 교육기관과의 자매결연을 통해 지역사회와의 상생을 추진하고 있습니다. 울산 공장은 장생포초등학교와 '1사 1교' 결연을 통해 학교 발전 기금과 교육 활동을 지원하고 있으며, 구미 공장은 '1사 1촌' 결연 마을 (지산리) 지원과 함께 지역 학교에 장학금을 기탁하여 지역 인재 양성에 기여하고 있습니다.

취약계층 지원

효성티앤씨는 사업장 인근 사회복지기관과 지역사회를 대상으로 후원금 및 물품을 지원하고 있습니다.

본사	<ul style="list-style-type: none"> · 기부 및 후원 : 장애 아동 지원, 취약계층 나눔, 연말 성금 및 물품 기부, 재해 복구 성금 등 · 임직원 참여 봉사 활동 : 장애 아동 대상 정기 봉사 및 임직원 헌혈 활동
구미공장	<ul style="list-style-type: none"> · 기부 및 후원 : 물품 기부, 사회 단체 후원, 연말 성금 기부 등 · 임직원 참여 봉사 활동 : 반찬 나눔, 김장 나눔 등 지역 기반 봉사 활동 및 임직원 헌혈 활동
대구공장	<ul style="list-style-type: none"> · 기부 및 후원 : 사회복지공동모금회 연말 성금 기부
울산공장	<ul style="list-style-type: none"> · 기부 및 후원 : 취약계층 명절 선물 지원, 사회 단체 후원, 연말 성금 기부 등 · 임직원 참여 봉사 활동 : 지역 취약계층 보양식 나눔 활동 등

지역 상생 및 경제 활성화

효성티앤씨는 구미공장 인근 농가에서 생산된 친환경 농산물로 구성된 '지역 농산물 꾸러미'를 사회복지시설 및 다문화가정 등 취약계층에 지원하여 취약계층의 생활 안정과 지역 농가의 소득 증대에 기여하였습니다. 또한 구미시와 '구미사랑상품권' 구매 협약을 체결하고 사내 시상금을 지역 상품권으로 지급함으로써 지역 상품권 유통 및 관내 소비 활성화와 소상공인 상생을 도모하고 있습니다.

호국보훈 활동

효성티앤씨는 보훈 문화를 확산하기 위해 6·25 참전용사 중 기초 수급 관리 대상자를 대상으로 주택 리뉴얼 및 주거비를 지원하고, 본사 임직원과 함께 9개 지역의 환경 정화 활동을 진행하고 있습니다.

지역사회 사회 안전망 구축

효성티앤씨는 구미종합사회복지관의 '이웃보듬이' 사업을 후원하여 독거세대 등 농촌 지역의 고립과 돌봄 공백을 완화하고, 지역 내 관계망 회복을 통해 지역 소멸 문제 대응에 기여하고 있습니다.

지역사회

주요 사회공헌 활동

문화·예술

문화·예술 축제 및 활동 지원

효성티앤씨는 전국 사업장 소재지를 중심으로 다채로운 문화·예술 및 체육 활동을 후원하여 지역 문화 활성화에 기여하고 있습니다. 대구 사업장 인근 '달성습지 생물다양성 축제'를 지원하여 지역민의 생태 문화 체험 기회를 확대하고 지역 관광 콘텐츠를 활성화하고 있습니다. 또한 경상남도 함안군 군북면의 군민의 날 및 '군북면 한마당 잔치' 등 지역 축제에 운영 예산을 후원하여 지역 공동체 결속력을 높이고 있습니다. 나아가 구미시 협회장기 배구 대회를 장기간 후원하여 생활체육 기반을 강화하고, 한일축제한마당 및 경운박물관 후원을 통해 시민들의 문화·예술 향유 기회 확대와 지역 문화 진흥에 앞장서고 있습니다. 아울러 해양수산부 산하 해양복원환경단체가 개최한 '서울시와 함께하는 SEA너지 어린이 해양 문화예술제'에 체험 프로그램 제작을 위한 폐원단을 지원하여 유소년의 해양 환경 보전 인식 제고에 기여했습니다.

농어촌 지역 생활체육 인프라 지원

효성티앤씨는 경남 함안군 군북초등학교 다목적 강당 건립을 지원하여 학생들에게 안전한 교육 환경을 제공하고, 지역 주민이 상시 이용 가능한 생활체육 인프라를 확충하여 상생을 실천하고 있습니다.

배리어프리 영화 제작 후원

효성티앤씨는 정보 접근성 격차를 해소하고 문화 향유 기회를 확대하기 위해 배리어프리 영화 제작을 지속적으로 후원하고 있습니다. 매년 2편의 영화 제작을 지원하고, 임직원들이 직접 음성 해설 녹음에 참여하는 목소리 기부 활동을 병행하여 시청각 장애인 등 문화 취약계층의 장벽 없는 콘텐츠 관람 환경 조성에 기여하고 있습니다.

농어촌 지역사회 교육 여건 개선

효성티앤씨 구미 공장은 2025년 경상북도 구미교육지원청과 구미 지역 농촌 초등학교의 환경교육 활성화를 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 본 협약을 기반으로 농어촌 지역 초등학교를 대상으로 '리젠 되돌림 캠페인'을 추진하여, 구미 지역 초등학교 2개교와 경상남도 함안군 소재 초등학교 1개교를 대상으로 '찾아가는 환경 교육'을 실시하였습니다. 친환경 스타트업과의 협업을 통해 자원순환 교육, 리사이클 섬유 소개, 체험형 프로그램 운영, 친환경 기념품 제공 등 참여 중심의 교육 프로그램을 진행하였습니다. 또한, 기후위기 콘텐츠 전문 기업과 협업하여 지속가능한 섬유 '리젠(regen)'의 자원순환 과정을 담은 환경 동화책을 개발하였으며, 사업장 인근 구미 및 대구 지역에 위치한 초등학교에 배포하였습니다. 더불어 QR 코드 기반의 디지털 학습 콘텐츠를 함께 제공함으로써 교육 접근성과 활용도를 제고하였습니다. 효성티앤씨는 이와 같은 교육 지원 활동을 통해 농어촌 지역 아동의 환경교육 기회를 확대하고, 도농 간 교육 격차 해소에 기여하고 있습니다.

상생협력

패션 산업 가치사슬 내 자원순환 시스템 구축 지원

효성티앤씨는 중소기업과의 상생협력을 기반으로 가치사슬 내 자원순환 시스템을 구축하고, 다양한 분야에 대한 투자를 지속적으로 확대하여 패션 산업 전반의 ESG 역량 강화에 앞장서고 있습니다.

패션 산업 가치사슬의 지속가능성 향상

친환경 신소재 R&D 지원

- 협력업체의 친환경 신소재 시제품 연구 개발비 지원
- 협력업체의 지속가능한 소재 제품 라인업 확대 지원

자원순환 인프라 구축

- 협력업체의 리사이클 설비 투자
- 리젠 협력업체 페PET 수거 차량 지원



국내외 마케팅 판로 개척

- 중소 협력업체의 국내외 패션산업 전시회 참가 지원
- 국내 중소 협력업체의 인증 획득 지원을 통한 경쟁력 강화
- 환경 캠페인 및 행사에 리젠 폐원단 지원
- 친환경 패션 스타트업 온라인 마케팅 활동 지원

친환경 브랜드 성장 지원

- 친환경 패션 스타트업의 환경 교육 키트 개발 지원
- 친환경 패션 스타트업의 신제품 개발을 위한 설비 지원

지역사회

주요 사회공헌 활동

지역사회

효성티앤씨는 국내외 사업장 소재지를 중심으로 지역 특색을 반영한 맞춤형 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 이해관계자와의 소통을 통해 지역사회의 잠재적 리스크를 선제적으로 파악함으로써 질적인 지원책을 전략적으로 마련하는 사회공헌 체계를 구축하고 있습니다. 효성티앤씨는 이러한 공로를 인정받아 3년 연속 '농어촌 ESG 실천 우수 기업'으로 선정되었으며, 특히 구미 공장은 구미시사회복지협의회에서 주관한 '제26회 사회복지의 날 기념식 및 복지서비스전'에서 '제3회 구미시 사회공헌장'을 수상했습니다.

해외

효성티앤씨는 국제구호개발 NGO 플랜코리아와 함께 베트남 중부 팜응아이성 소외 지역을 중심으로 아동 지원 활동을 지속하고 있습니다. 임직원의 모금액만큼 회사가 동일 금액을 기부하는 매칭 그랜트 (Matching Grant) 방식을 적용해 후원 재원을 확보하여, 교실 증축, 식수·위생 개선, 도서관 조성 등 아동의 교육·생활 환경 개선 사업에 활용하고 있습니다. 2026년 1월에는 만년 기숙형 초등학교를 대상으로 식당 및 주방 시설 개선 사업을 성공적으로 완료하여 건강한 학교 생활의 기반을 마련하였습니다. 지속적인 후원 활동의 성과로 팜응아이성 아동 발육 부진율이 2009년 41.5%에서 2025년 28.1%로 감소*하는 등 장기적이고 실질적인 변화로 이어지고 있습니다.

* 출처: 플랜코리아 사업 결과 보고

국내

- 지역사회
- 농어촌 지역사회
- 생물다양성
- 취약계층

마포본사 인근

- 장애 어린이 재활치료 및 비장애 형제자매 지원
- 경력 단절 여성 취업 활성화 지원
- 육군 참전용사 보금자리 후원
- 베리어프리영화 임직원 목소리 기부

구미사업장 인근

- 자매결연 (1사 1촌, 1사 1교)
- 임직원 봉사활동
- 현금 및 제품 후원
- 지역 특산 친환경 농산물 구매 및 소외계층 지원
- 농어촌 지역 초등학교 교육 및 기자재 지원

대구사업장 인근

- 지역사회 활성화를 위한 생물다양성 축제 후원
- 농촌 지역 초등학교 교육 도서 지원
- 취약계층 연말성금

경남 밀양시 단장면

- 멸종위기종 증식 설비 지원 및 봉사활동

경북 영양군 일월면 일대

- 멸종위기 1급 산양 보호 철제 울타리 설치
- 야생동물 출몰지역 농작물 피해 예방시설 보급

울산사업장 인근

- 자매결연 (1사 1학천, 1사 1교, 1사 1로)
- 취약계층 구호 물품 및 연말성금 지원
- 농어촌 소재 협력사 기술 개발을 위한 설비 지원

경남 김해시 한림면

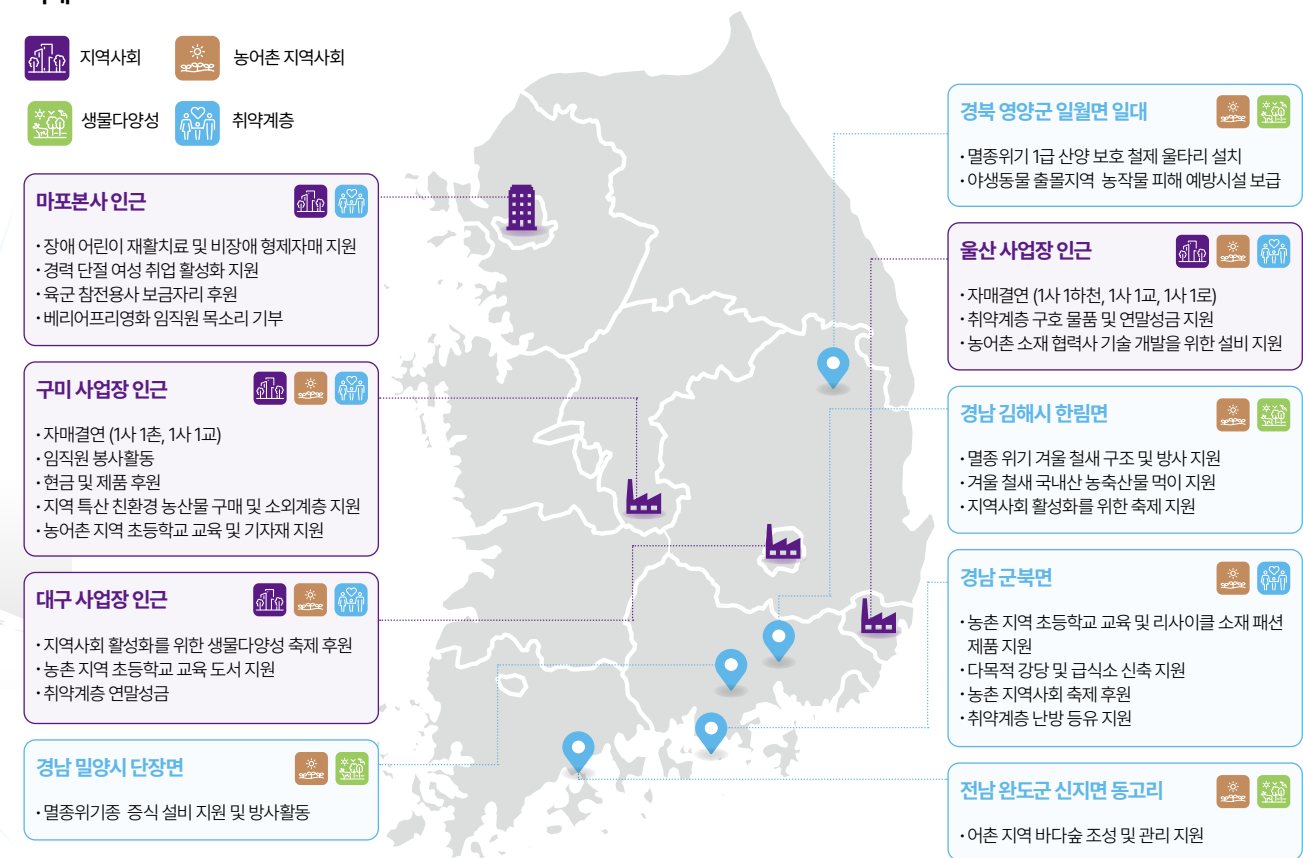
- 멸종 위기 겨울 철새 구조 및 방사 지원
- 겨울 철새 국내산 농축산물 먹이 지원
- 지역사회 활성화를 위한 축제 지원

경남 군북면

- 농촌 지역 초등학교 교육 및 리사이클 소재 패션 제품 지원
- 다목적강당 및 급식소 신축 지원
- 농촌 지역사회 축제 후원
- 취약계층 난방 등유 지원

전남 완도군 신지면 동고리

- 어촌 지역 바다숲 조성 및 관리 지원



Governance

이사회	68
주주	71
윤리·준법경영	72
정보보안 및 개인정보보호	74

이사회

이사회 구성

이사회 구성 현황

효성티앤씨 이사회는 주주와 이해관계자의 의견을 경영에 적극 반영하는 최고 의사결정 기구로서, 법령 및 정관에 의거하여 기업의 주요 전략과 경영 현안을 심의·의결하고 있습니다. 2026년 3월 기준, 섬유 부문 이창황 대표이사와 무역 부문 유영환 대표이사를 신규 선임하여 사업 부문별 전문성을 강화하였으며, 여성 사외이사 1명을 신규 선임하여 이사회의 다양성을 제고하였습니다. 현재 이사회는 사내이사 3인과 사외이사 4인 등 총 7인으로 구성되어 있으며, 사외이사 비율을 50% 이상으로 유지하여 의사결정의 독립성과 투명성을 확보하고 있습니다. 이사회 의장은 2026년 3월 21일 개최된 이사회를 통해 이창황 대표이사를 선임함으로써 책임 경영 체제를 공고히 하였습니다.

이사회 구성 현황 (2026년 3월 기준)

구분	성명	성별	임기	선임 배경	소속 위원회
사내 이사	이창황 (대표이사, 의장)	남	2028.3.19 (신규 선임)	스판덱스를 비롯한 사업 전반에 대한 깊은 안목과 고도의 전문 지식 및 경영 능력을 바탕으로 사업 경쟁력을 강화하여 회사의 지속적인 성장과 발전에 큰 역할을 할 것으로 기대되어 선임	• ESG경영위원회 • 경영위원회
	유영환 (대표이사)	남	2027.3.19 (신규 선임)	다년 간의 해외 근무 경험 및 전략본부, 지원본부 등의 경험을 바탕으로 회사와 경영 환경에 대한 이해도가 높고 무역 부문의 전문성과 사업 운영 역량을 보유하고 있어 회사의 성장과 기업 및 주주 가치 향상에 기여할 것으로 기대되어 선임	• 보상위원회 • 경영위원회
사외 이사	조현준	남	2029.3.19 (재선임)	효성그룹의 회장으로서 검증된 경영 능력과 '인간 존중', '기술 중시' 철학을 바탕으로 선제적 투자와 그룹 신성장 동력 발굴을 주도하는 등 효성그룹 글로벌 비즈니스의 성장을 견인해왔으며, 그룹 전반의 ESG경영, 책임경영, 고객중심 경영 등을 강화하는데 기여하였음. 이를 통해 당사의 고객과 주주, 시장의 신뢰를 확보할 수 있을 것으로 기대되어 선임	• 사외이사후보추천위원회
	은성수	남	2027.03.18	기획재정부 및 금융위원회 위원장을 역임한 거시 경제 및 금융 전문가로서, 급변하는 국제 경제 환경에 대응하여 글로벌 전략 수립과 자금 운용 등 다양한 방면에서 전문적인 조언을 해줄 것으로 기대되며, 폭넓은 네트워크를 바탕으로 향후 주주 및 대내외 이해관계자와의 소통에 크게 기여할 것으로 기대되어 선임	• 감사위원회 • ESG경영위원회 • 사외이사후보추천위원회
	이재우	남	2029.3.19 (재선임)	과거 H&Q AP, 리먼브라더스 대표 및 사모펀드운용사협의회회장 등을 역임한 경영/재무 분야 전문가로서, 다양한 경험과 전문 지식을 바탕으로 회사의 경영에 대한 감독 및 주요 안전에 대한 심의·의결을 통해 당사의 성장에 크게 기여하고, 공정한 감사 업무 수행에 임하며 경영 전반에 대한 투명성을 제고할 것으로 기대되어 선임	• 감사위원회 • ESG경영위원회 • 보상위원회
사외 이사	유철규	남	2029.3.19 (재선임)	의학 분야의 전문가로서 전문성과 다양한 연구 성과를 보유하고 있으며, 학회 회장 등을 역임 하며 쌓은 행정 조직 운영에 대한 경험 및 리더십을 바탕으로 경영진의 합리적 의사결정에 긍정적 영향을 미칠 것으로 기대되어 선임	• 감사위원회 • ESG경영위원회 • 보상위원회
	김명자	여	2029.3.19 (신규 선임)	환경부장관, 한국과학기술단체총연합회 회장을 역임한 환경·기술 분야 전문가로서 관련 분야의 충분한 경험과 지식을 갖추고 있으며 선임 후 회사에서 강조하고 있는 글로벌 경영 및 ESG경영에 크게 기여할 것으로 판단되어 선임	• ESG경영위원회 • 사외이사후보추천위원회

이사회 운영

이사회 운영 현황

효성티앤씨 이사회는 분기별 정기 이사회와 수시 임시 이사회 체제로 운영되고 있습니다. 일반 결의는 이사 과반수 출석과 찬성을 원칙으로 하고 있으며, 회사 자산 유용 금지 및 이사 간 거래 등 주요 사안은 상법에 따라 이사 3분의 2 이상의 찬성을 거치도록 운영 규정에 명시하여 의사결정의 투명성을 확보하고 있습니다. 2025년에는 총 7회의 이사회를 개최하여 이사회 내 위원회 설치 승인, 안전·보건 계획 승인 등 13건의 안건을 심의·의결하였으며, 14건의 경영 현안에 대한 보고를 진행하였습니다.

이사회 운영 현황 (2025년 12월 기준)

구분	2025년	
이사회 개최 건수	개최 건수	7
의결 현황	의결 안건 수	13/13

이사회 참석 현황 (2025년 12월 기준)

구분	사내이사		사외이사			
	김치형	조현준(*)	정준재	은성수	이재우	유철규
출석률	100%	71%	100%	100%	100%	100%

* 조현준 사내이사는 효성화학(주) 특수가스사업부 영업양수도 계약 당사자들의 지배회사인 (주)효성의 최대주주로서, 2025년 1월 23일 개최된 이사회 의결의 공정성을 담보하기 위해 의사결정 과정에 참여하지 않았습니다.

이사회

이사회 운영

이사회 독립성

효성티앤씨는 투명하고 건전한 지배구조 확립을 위해 이사회 독립성을 확보하고 있습니다. 이사는 주주총회를 통해 선임하고 있으며, 후보자 추천 시 사내이사는 이사회, 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 엄격한 심사를 거쳐 투명성을 확보하고 있습니다. 특히, 사외이사 선임 시 상법 등 관련 법령에 따른 결격 사유를 철저히 검증하고 있습니다. 또한, 이사회 운영 규정에 의거하여 특별 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하고 해당 이사를 출석 이사 수에서 제외함으로써, 상호 견제와 독립적인 의사결정 체계를 운영하고 있습니다.

이사회 전문성

효성티앤씨는 기업지배구조현장에 따라 경영, 재무, 리스크 관리 등 각 분야의 전문가로 이사회를 구성하고 있습니다. 2026년 3월에는 재무·회계 전문가 2명과 환경·지속가능경영 전문가 1명을 사외이사로 선임하여 의사결정의 전문성을 한층 강화하였습니다. 또한, 전담 지원 부서를 통해 안건 자료 사전 제공 및 방문 설명 등 지원 체계를 운영하여 사외이사의 전문성이 경영에 충분히 반영될 수 있는 환경을 구축하고 있습니다. 나아가 주요 현안 공유와 경영 현장 시찰 및 보고를 바탕으로 이사회가 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 의사결정 기구로서 역할을 다하도록 운영할 계획입니다.

⑦ 효성티앤씨 이사회 역량구성표

이사회 다양성

효성티앤씨는 특정 배경에 국한되지 않는 유연하고 공정한 지배구조를 확립하기 위해 이사 선임 시 성별, 인종, 종교, 국적 등 다양성 요소를 폭넓게 고려하고 있습니다. 2026년 3월에는 여성 사외이사 1명을 신규 선임하여 이사회 내 다양성을 확보하였습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 이사회 구성의 다양성을 지속적으로 확대하여 서로 다른 시각과 전문성이 융합된 포용적 거버넌스를 바탕으로 기업 가치를 제고해 나갈 계획입니다.

이사회 교육

효성티앤씨는 사외이사가 이사회 및 이사회 내 위원회에서 전문 역량을 발휘할 수 있도록 사외이사 대상 교육을 수행하고 있습니다. 이사회 개최 전 방문 설명을 통해 경영 현황과 의안 관련 법령(상법, 공정거래법 등)의 취지를 상세히 안내하고 있으며, 관련 법령 개정 시에는 별도 교육을 지속적으로 실시할 방침입니다. 또한, 회계법인 등 외부 전문기관이 주관하는 포럼과 세미나 참여를 적극 지원함으로써 사외이사가 실효성 있는 의사결정이 이루어지는 토대를 마련하고 있습니다.

사외이사 외부 기관 교육 실시 현황 (2025년 12월 기준)

교육 일시	주관	참석 사외이사	주요 교육 내용
2025.05.09	한국 딜로이트그룹 기업 지배기구 발전센터	은성수	2025 기업 지배구조의 미래 : 국내외 환경 변화와 효과적인 대응방안 세미나 과정

이사회

이사회 운영

이사회 내 위원회

효성티앤씨는 이사회 운영의 효율성과 전문성을 제고하기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 경영위원회, ESG경영위원회, 보상위원회 등 총 5개의 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 의사결정의 독립성과 투명성을 엄격히 준수하고자 경영 감독의 핵심인 감사위원회는 전원 사외이사로 구성하였습니다. 또한, ESG경영위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천위원회 역시 사외이사 비중을 과반수 이상으로 유지하고 위원장을 사외이사로 선임하여 의사결정 과정의 객관성을 확보할 수 있는 독립적인 거버넌스 환경을 조성하고 있습니다.

이사회 내 위원회 구성 현황 (2026년 3월 기준)

구분	위원장	주요 역할	주요 안건
ESG 경영위원회	유철규	ESG 관련 주요 사항 심의 및 의결	<ul style="list-style-type: none"> ESG경영 현황 보고 대규모 내부거래 승인
사외이사 후보추천위원회	김명자	주주의 이익과 회사 경영에 적합한 사외이사 후보의 추천, 심의 및 의결, 검증	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 후보자 추천
감사위원회	은성수	회사의 회계와 업무의 감사, 자회사의 업무와 재산 상태 조사, 외부감사인 선정 및 해임 등 회계의 투명성 및 공정성 감독	<ul style="list-style-type: none"> 회계 및 업무 감사 관련 사항 승인 자회사 업무 및 재산 상태 조사
경영위원회	이창환	회사 경영의 기본 방침의 결정 및 변경에 관한 사항과 신규 사업 및 투자에 관한 사항 등 회사 경영의 주요 경영사항 결정	<ul style="list-style-type: none"> 경영 기본 방침 결정 및 변경 신규 사업 및 투자 승인
보상위원회	이재우	보수 체계에 관한 사항 의결을 통해 이사 보수 책정 과정의 투명성과 객관성 확보	<ul style="list-style-type: none"> 등기이사 보수 한도 승인 등기이사 보상 기준 설정 및 변경

이사회 보상

효성티앤씨는 주주총회에서 결의된 지급 한도 내에서 임원 보수 규정에 따라 이사 보수를 지급하고 있습니다. 사내이사의 성과급은 매출액, 영업이익 등 재무적 성과 지표와 글로벌 경영 및 기업 기여도를 종합 평가하여 산정하고 있으며, 사외이사는 독립성 유지를 위해 사외이사 전원에게 동일한 정액 활동비를 지급하고 있습니다. 2025년 기준 이사 보수 한도는 100억 원이며, 이사 6인에게 총 32.26억 원을 집행하였습니다. 또한, 개별 보수가 5억 원 이상인 경우 관련 법령에 의거하여 사업보고서 등을 통해 그 내역을 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회 보수 현황 (2025년 12월 기준)

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	3,063	1,021
사외이사 (감사위원회 위원)	3	163	41
전체	6	3,226	461

주주

주주 구성

주주 구성 현황

효성티앤씨의 발행주식 총 수는 2025년 12월 31일 기준 총 4,327,682주로 모두 보통주로 구성되어 있습니다. 효성티앤씨의 최대 주주는 (주)효성으로, 보통주 899,090주 (20.78%)를 소유하고 있으며, 발행주식 중 5% 이상을 보유한 주주는 (주)효성, 조현준, 국민연금공단, Norges Bank입니다. 최대주주 및 특수 관계인의 지분율은 42.72%이며, 정부 기관인 국민연금공단이 소유한 주식의 총 비율은 6.67%입니다.

주식 발행 현황

구분	주식 수	
우선주	0	
보통주	의결권을 행사할 수 있는 주식 수	4,291,867
	의결권이 없는 주식 수	35,815
발행 주식 총 수	4,327,682	

주요 주주 주식 소유 현황

총유통 주식 수 4,327,682				
899,090 (20.78%)	896,969 (20.90%)	286,078 (6.67%)	224,258 (5.23%)	2,021,287 (46.25%)
(주)효성	조현준	국민연금 공단	Norges Bank	기타
← 2,306,395 (53.75%) →				

주주 가치 제고

주주총회

효성티앤씨는 주주 가치를 높이기 위해 매년 주주총회를 개최하여 주요 경영 사항을 공유하고 주주 의견을 적극적으로 수렴하고 있습니다. 주주의 알 권리와 참여권을 보장하고자 주주총회 3주 전에 일시, 장소, 의안 정보를 제공하고 있으며, 주주총회 집중일을 피하여 개최함으로써 보다 많은 주주가 참석할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 전자공시시스템을 통해 소집 공고를 진행하고 의결권 대리 행사를 권유하는 등 주주의 용이한 의결권 행사를 지원하고 있습니다.

주주 환원

효성티앤씨는 주주 가치 제고를 최우선으로 하며, 경영 실적과 재무 상태 및 투자 계획을 종합적으로 고려하여 배당을 집행하고 있습니다. 특히, 정관 내 중간 배당 근거를 마련하여 배당의 예측 가능성을 높였으며, '2025년 기업가치 제고 계획'을 통해 중장기적으로 연결 당기순이익의 20% 이상 배당을 검토할 것임을 대외적으로 공시하였습니다. 2025년에는 주주 환원을 113.5%를 기록하였으며, 주주의 배당소득 분리과세 요건을 충족하도록 하여 실질적인 주주 혜택을 강화하였습니다. 효성티앤씨는 분할 이후 회계연도 기준 8년 동안 꾸준히 배당을 집행해 온 신뢰를 바탕으로, 앞으로도 적절한 배당 수준을 유지하고 관련 정보를 투명하게 공유하여 주주 신뢰를 공고히 할 계획입니다.

주주 커뮤니케이션

효성티앤씨는 정기적인 실적 발표와 NDR(Non-Deal Road Show), 컨퍼런스 참가 등 다양한 IR 활동을 통해 국내외 투자자와 소통하고 있으며, 외국인 주주 비중 확대에 발맞춰 글로벌 주주 접점을 넓혀가고자 노력하고 있습니다. 또한, 투자자의 알 권리를 보장하기 위해 주요 경영 사항을 금융감독원 공시 시스템과 당사 홈페이지에 신속히 공개하고 있으며, 매년 지속가능경영보고서와 기업지배구조보고서를 발간하여 회사의 전략과 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공유하고 있습니다.

윤리·준법경영

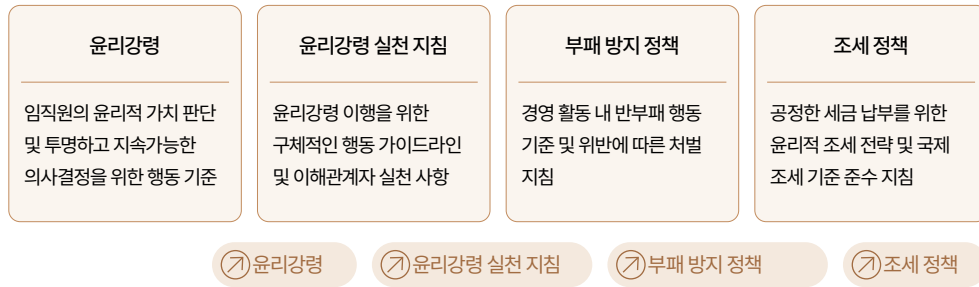
윤리·준법경영 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 이사회 산하 ESG경영위원회를 통해 윤리·준법경영 및 공정거래 관련 안건을 의결하고 있으며, 관련 법규 준수와 윤리강령 지침 이행 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 이를 지원하기 위해 감사팀, 준법지원팀, 글로벌회계사무팀 등 전문 실무 조직을 운영 중이며, 독립적인 내부 감사를 통해 경영 전반을 철저히 감독하고 있습니다. 윤리 이슈 발생 시 사업부(PU) 경영 회의체에 안건을 즉시 보고하고 있으며, 이사회에는 준법 통제 기준에 따른 활동 결과를 정기적으로 보고함으로써 전사적인 준법 감시 체계를 강화하고 있습니다.

윤리·준법경영 정책

효성티앤씨는 윤리강령 및 실천 지침을 제정하여 임직원의 올바른 의사결정 기준을 제시하고 있습니다. 특히, 부정부패, 이해상충, 사기, 돈세탁 등 주요 윤리 리스크를 지침에 명문화함으로써 윤리·준법경영의 실행력을 강화하고 있습니다. 또한, 「부패 방지 정책」을 통해 법령 준수를 의무화하고 즉각적인 보고 체계를 운영하고 있으며, 「조세 정책」을 기반으로 국내외 세무 리스크를 관리하며 조세 투명성을 제고하고 있습니다.



윤리경영 리스크 관리

효성티앤씨는 감사팀 주관으로 국내외 사업장 및 자회사의 윤리경영 위반 제보 조사와 정기 감사를 수행하고 있습니다. 특정 현안 발생 시에는 특별 감사를 통해 업무 적정성을 점검하고 비윤리 행위를 적발하고 있으며, 이 과정에서 제보자와 피감사자의 익명성을 철저히 보장하여 불이익을 방지하고 있습니다. 감사 결과는 대표이사에게 보고되어 사안의 경중에 따라 주의·징계·변상 등의 조치를 취하고 있으며, 적발된 지적 사항은 즉각적인 개선과 사후 점검을 통해 리스크 재발을 차단하고 있습니다. 2025년에는 베트남, 브라질 등 주요 해외 법인과 직물·염색 사업부를 대상으로 정기 감사를 실시하였으며, 세빛섬사업단, 가흥국제무역유한공사에 대한 특별 감사 및 제보 조사를 수행하였습니다.

윤리·준법경영 활동

윤리·준법경영 문화 확산

효성티앤씨는 매년 윤리·준법경영 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 홍보 영상과 매거진 등 맞춤형 콘텐츠를 활용하여 준법 문화를 확산하고 있습니다. 모든 신규 입사자는 윤리·준법경영 실천 및 청탁 금지 서약으로 책임 경영 의지를 내재화하고 있으며, 직무별 윤리 리스크에 대응하기 위한 심화 교육 시스템을 운영하고 있습니다. 협력업체 접점 부서 대상의 하도급법 및 계약 위반 사례 교육과 영업 부서 대상의 공정거래법·대리점법 준수 및 영업비밀 보호 교육을 집중적으로 전개함으로써 실무 현장의 법적 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다.

2025년 윤리경영 교육 실적

교육 과정명	교육 대상	교육 내용
본사 윤리경영 교육	본사 전 임직원 (계약직 포함)	· 준법경영, 부패 방지 등 사례 분석
동나이 법인 윤리경영 교육	법인 사무직	· 임직원 윤리 규정 준수 및 제보 프로세스 설명
가흥화공 부패 방지, 공정 거래 교육	법인 전 직원	· 직무횡령·배임, 자금유용, 비합법 동종영업 등 사례, 공정거래법 핵심, 반부패·공정경쟁 심사조례 등
브라질 스판 윤리경영 교육	법인 전 직원	· 반부패, 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱에 대한 설명, 가이드, 구체적 사례 등
가흥스판/가흥무역 일상업무 중의 준법관리	법인 사무직	· 직무범죄 및 예방, 비즈니스 계약관리, 공정거래
취저우스판 ESG법률의식교육	과/부장 이상, 주임, 반장	· 반부패 및 부정행위방지, 노동관계관리, 비즈니스 계약준법관리

윤리·준법 제보 시스템 운영

효성티앤씨는 이해관계자 모두가 활용 가능한 온·오프라인 제보 채널을 가동하고 있으며, 제보자 보호 원칙에 따라 철저한 비밀 유지와 신분 보장을 명문화하고 있습니다. 제보 접수 시 단계별 안내 메일을 발송하여 진행 상황을 공유하고 있으며, 모든 안건은 당사 조사 규정에 의거한 객관적 사실 확인 절차를 거치고 있습니다. 조사 결과에 따른 조치 사항은 내부 규정에 따라 엄격히 집행하고 있으며, 최종 처리 결과를 제보자에게 투명하게 안내함으로써 채널 운영의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

윤리·준법경영

공정거래 추진 체계

공정거래 원칙

효성티앤씨는 협력업체와의 공정한 거래 문화 조성을 위해 공정거래위원회의 4대 실천 사항을 사규로 도입하여 엄격히 준수하고 있습니다. 이와 함께 협력업체에 대한 일방적인 거래 제한이나 중단 등 보복성 행위 금지 지침을 명문화하여 공정한 파트너십의 기반을 마련하였으며, 이를 통해 상호 신뢰 기반의 합리적이고 투명한 거래 관계를 구축하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

효성티앤씨는 공정거래 자율 준수 프로그램(CP)을 통해 법규 위반에 따른 손실을 예방하고 공정한 경쟁 문화를 정착시키고 있습니다. 임직원이 업무 수행 중 준수 기준을 즉시 확인할 수 있도록 '공정거래 자율준수 편람'을 매년 최신화하여 제공하고 있습니다. 공정거래 자율 준수 프로그램(CP) 운영은 준법지원팀이 담당하여 전 임직원 대상의 지침 숙지 교육과 상시 모니터링을 통해 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한, 이사회가 선임한 준법지원인은 자율 준수 관리자로서 프로그램 전반을 총괄하고 있으며, 중요 사안을 이사회 및 최고 경영진에게 직접 보고할 수 있는 독립적 권한을 바탕으로 실효성 있는 보고 체계를 가동하고 있습니다.

하도급 관리 내부심의위원회 운영

효성티앤씨는 공정한 하도급 거래 질서 확립과 투명한 거래 관계 구축을 위해 하도급 관리 내부심의위원회를 운영하고 있습니다. 내부심의위원회는 하도급 업무 담당 임원을 포함한 3인 이상의 임직원으로 구성되며, 협력업체 등록·취소 기준의 적정성 및 이의 신청 건을 심의하고 있습니다. 특히, 계약 금액 20억 원 이상의 주요 거래에 대해서는 체결 전 가격 결정의 공정성과 하도급 법규 준수 여부를 사전에 엄격히 검토하고 있으며, 필요 시 협력업체의 의견을 익명으로 청취하여 심의의 객관성을 확보하고 있습니다.

공정거래 준수 활동

공정거래 준수 의식 제고

효성티앤씨는 전 임직원을 대상으로 공정거래법, 하도급법 등 주요 법규에 대한 정기 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 임원 및 팀장급에게는 실질적인 의사결정과 리스크 관리에 필수적인 국제상거래(계약 조건 협상, 분쟁 사례 등) 주제를 추가 편성하여 직급별 차별화된 교육을 시행하고 있습니다. 이러한 준법 의식을 바탕으로 계약 체결 전 단계부터 심사 규정을 준수하고 표준 계약서를 활용하는 등 전사적인 법률 리스크 관리 체계를 가동 중입니다. 그 과정에서 모든 계약에 대한 엄격한 내부 심사를 진행하여 불공정 조항이나 모호한 조건을 사전에 제거함으로써 법률 분쟁 가능성을 최소화하고 있습니다.

2025년 공정거래 교육 실적

교육 과정명	교육 대상	교육 내용
공정거래 교육	임원, 팀장	<ul style="list-style-type: none"> · 공정거래(하도급 거래 등) · 국제상거래(계약 조건 협상, 분쟁 사례 등)
	임직원	<ul style="list-style-type: none"> · 공정거래(하도급 거래 등)

하도급 리스크 점검

효성티앤씨는 하도급 거래의 공정성을 확보하기 위해 '개별 계약 적법성 심의 체크리스트'를 활용하여 전 과정을 점검하고 있습니다. 거래 전 단계에서는 서면 계약서 교부, 부당한 대금 결정 및 물품 강제 금지, 경제적 이익 부당 요구 여부 등을 엄격히 확인한 후 거래를 진행하고 있습니다. 거래 완료 후에도 대금 지연 지급, 기술 자료 보호 위반, 부당 감액 여부 등을 철저히 점검하여 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 필요 시 관련 협력업체의 의견을 청취하고 있으며, 이 과정에서 철저한 익명성을 보장하여 실효성 있는 자율 준수 체계를 가동하고 있습니다.

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 CISO(정보보호 최고 책임자)를 선임하여 정보보안 업무 전반을 총괄하고 있으며, 각 사업장 및 팀별 보안 담당자 배치를 통해 전사적 실행력을 확보하고 있습니다. 또한, 매년 2회 개최되는 전사 보안위원회에 참여하여 그룹 보안 기준을 확인하고 상시 협의 체계를 유지하고 있습니다. 이를 통해 정보보호 정책의 제개정과 보안 예산 및 투자 심의 등 지주사의 주요 결정 사항을 운영 지침에 반영함으로써 정보보안 관리 체계의 실효성을 높이고 있습니다.

담당부서	역할 및 책임
정보보호최고책임자(CISO)	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호 업무 총괄 및 감독 규정된 보안 활동 지원
개인정보보호최고책임자(CPO)	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보보호 업무 총괄 개인정보보호 법규 준수 여부 감독
사업장 보안 책임자	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 정보보안 점검 등 사업장 내 정보보안 업무 수행
팀 보안 책임자	<ul style="list-style-type: none"> 팀 내 정보보호 정책 준수 여부 관리·감독
팀 보안 담당자	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안 교육 수행 및 보안 이슈 공유

정보보호 정책

효성티앤씨는 정보보호 리스크 최소화를 위해 조직의 책임과 역할을 명시한 정보보호 정책을 수립하고, 최고 경영진의 승인을 받아 이행하고 있습니다. 본 정책은 임직원과 협력사를 포함하여 회사와 계약 관계에 있는 모든 내·외부 이해관계자가 준수하도록 관리하고 있습니다. 또한, 국내외 정보보호 법령 및 요구사항의 변화를 상시 모니터링하여 정책에 정기적으로 반영하고 있습니다.

정보보호 선언문

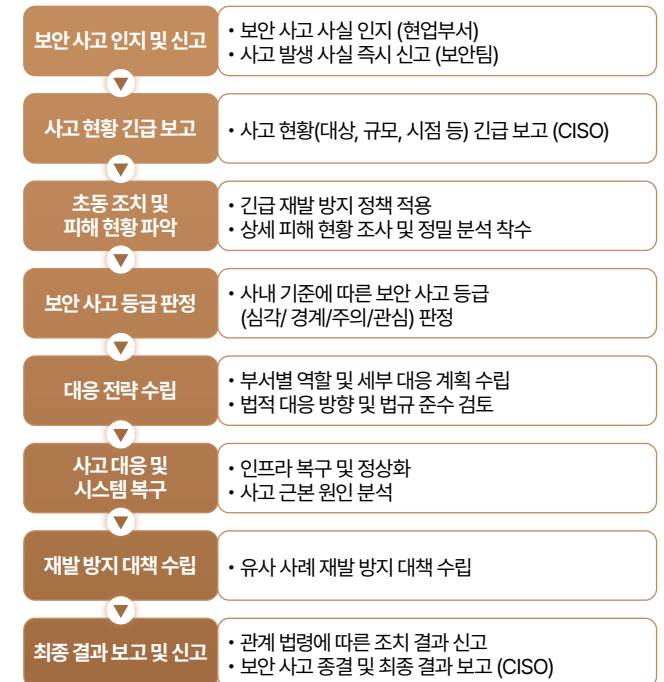
효성티앤씨 정보보호 선언문

- ① 우리는 정보보안 규정 및 관련 규정을 철저히 준수합니다.
- ② 우리는 정보보안의 중요성을 인식하고 그에 대한 책임을 다합니다.
- ③ 불법적인 유출과 접근으로부터 중요 정보자산을 보호합니다.
- ④ 정보보호 활동을 통하여 보안 의식을 제고합니다.
- ⑤ 정보보호 관련 법적 요구사항을 준수하고 책임을 다합니다.
- ⑥ 개인정보를 적법하게 수집하고 목적 내에서만 안전하게 이용합니다.

정보보안 사고 대응

효성티앤씨는 정보보안 및 개인정보 유출 사고에 대비하여 사고 대응 체계를 수립하고 전 과정을 엄격히 관리하고 있습니다. 보안 사고 징후나 미승인 접근 발견 시 즉각적인 보고 체계가 가동되며, 개인정보 유출 시에는 법적 신고와 피해 사실 통지 의무를 준수하고 있습니다. 사고 종료 후에는 정밀 분석을 통한 재발 방지 대책을 정보보호 최고 책임자(CISO)에게 보고하여 보안 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2025년 기준 정보보안 및 개인정보 유출 사고 건수는 0건으로, 관련 법령에 따른 기관 신고 이력 또한 없습니다.

정보보안 사고 대응 프로세스



정보보안 및 개인정보보호

정보보안 활동

문서 중앙화 솔루션

효성티앤씨는 보안 강화와 업무 효율을 위해 문서중앙화(ECM) 솔루션을 도입하고 있습니다. 모든 사내 문서를 중앙 자산화하여 안전한 협업 환경을 구축하고 있으며, 문서별 접근 권한 및 수정 이력을 실시간 관리하여 보안 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한, 중요 문서의 외부 반출 사전 통제와 상시 모니터링을 통해 데이터 유출 리스크를 근본적으로 차단하고 있습니다.

정보보안 통합 모니터링 시스템

효성티앤씨는 모든 보안 로그를 통합 관리하여 유실과 변조를 방지하고, SIEM 솔루션과 전문 인력을 연계한 24시간 실시간 보안 관제 체계를 운영하고 있습니다. 국내외 최신 침해 사고 데이터를 인프라에 즉시 반영하여 유사 공격을 선제적으로 차단하고 있으며, 탐지 임계값을 주기적으로 최적화하여 이상 징후를 조기에 발견하고 즉각 대응할 수 있는 보안 환경을 유지하고 있습니다.

사업장 정보보안 점검

효성티앤씨는 랜섬웨어 등 사이버 공격에 따른 생산 중단 및 안전 사고를 예방하고자 주요 사업장 정보보안 시스템의 효율성을 정기적으로 점검·모니터링하고 있습니다. 생산 설비에 대한 기술적 보호 뿐만 아니라 물리·관리 영역까지 통합 점검하여 현장의 보안 역량을 실질적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 주요 사업장의 설비 PC 관리 및 통제 구역 출입 시스템을 집중 점검하여 보안 위험을 도출하였으며, 이에 따른 개선 방안을 마련하여 현장 보안 체계를 고도화하였습니다.

개인정보 유출 위험도 분석

효성티앤씨는 개인정보 유출 위험 요소를 선제적으로 식별하기 위해 주기적으로 위험도 분석을 실시하고 있으며, 분석 결과에 따른 보안 조치를 즉시 이행하고 있습니다. 2025년에는 개인정보처리시스템 전반에 대한 운영 실태 점검을 실시하여 취약 요소를 발굴 및 개선함으로써, 정보 유출 및 훼손 위험으로부터 고객과 임직원의 개인정보를 안전하게 보호하였습니다.

악성 메일 및 사이버 공격 대응 훈련

효성티앤씨는 사이버 공격에 대한 선제적 대응을 위해 매 분기 악성 메일 모의 훈련을 실시하고, 결과에 따른 맞춤형 교육으로 임직원의 보안 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 외부 수신 메일의 위험도를 실시간 평가하여 경고 문구를 삽입함으로써 보안 위협을 차단하는 동시에, 최신 피싱 사례를 분기별로 공유하여 잠재적 보안 위협에 대한 임직원의 이해도를 높이고 있습니다.

개인정보 처리 방침

효성티앤씨는 개인정보 유출 방지를 위해 내·외부 이해관계자를 위한 개인정보 처리 방침을 공시하고 있습니다. 규정에 따라 개인정보처리시스템 접속 기록을 1년 이상 보관하고 있으며, 월 1회 정기 점검을 통해 관리 실태를 확인하고 있습니다. 또한, 고객의 이해를 돕기 위해 수집부터 파기까지의 전 과정을 인포그래픽으로 시각화하여 제공함으로써, 개인정보 처리에 대한 투명성과 직관성을 높이고 있습니다.

정보보호 교육

효성티앤씨는 매년 실무 중심의 정보보호 교육을 온·오프라인으로 제공하여 임직원 보안 의식을 제고하고 있습니다. 교육 후에는 전사 정보보호 서약서를 작성하여 준수 의지를 내재화하고 있으며, 교육 성과를 분석하여 차년도 계획에 반영하고 있습니다. 또한, 주요 이슈 발생 시 취급자 대상 수시 교육을 병행하여 현장 실행력 있는 교육 체계를 운영하고 있습니다.

교육명	교육 대상	교육 내용
정보보호 보안교육	전 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안 위협 최근 보안 주요 이슈 IT 사용 환경 변화
개인정보 보호교육	개인정보 취급자	<ul style="list-style-type: none"> 변화된 규제 요건 이해 개인정보보호의 중요성

협력사 정보보호

효성티앤씨는 협력업체의 핵심 기술 및 설계 도면 등 정보 유출을 방지하기 위해 사업장 현장 실사를 실시하고 있습니다. 매년 신규 입사하는 외주 직원을 대상으로 보안 수칙 교육 동영상을 시청하도록 하여 보안 의식을 제고하고 있으며, 협력사 및 모든 외부 인력을 대상으로 보안 서약서 작성을 의무화하는 등 외주 보안 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

 개인정보 처리 방침

ESG Data

보고 범위	77
효성티앤씨(주) Data	78
효성네오켐(주) Data	104

ESG Data

보고 범위

본 보고서 ESG Performance 는 효성티앤씨의 연결 매출액 기준 91% 이상에 해당하는 해외 종속법인과 국내 자회사의 데이터를 포함하고 있습니다. 일부 데이터는 해외 종속법인과 국내 자회사의 데이터를 포함하지 않을 수 있으며, 이 경우에는 주석으로 해당 내용을 기재하였습니다. 국내 자회사 효성네오켐(주)는 2025년 2월 신규 설립된 국내 자회사로, 국내 자회사의 2023년, 2024년 데이터는 보고 범위에서 제외하였습니다.

구분	사업장 및 종속법인	소재 국가	
국내 사업장	서울(공덕/반포) 사업장	국내	
	울산 사업장		
	대구 사업장		
	구미 사업장		
효성티앤씨(주)	Hyosung Spandex (Jiaxing) Co., Ltd.	중국	
	Hyosung Spandex (Quzhou) Co., Ltd.		
	Hyosung Spandex (Guangdong) Co., Ltd.		
	Hyosung Spandex (Zhuhai) Co., Ltd.		
	Hyosung Spandex (Ningxia) Co., Ltd.		
	해외 종속법인 ¹⁾⁻²⁾	Hyosung International Trade (Jiaxing) Co., Ltd.	베트남
	Hyosung Chemicals (Jiaxing) Co., Ltd.		
	Hyosung Dong Nai Co., Ltd.		
	Hyosung Dong Nai Nylon Co., Ltd.		
	국내 자회사 (효성네오켐(주))	Hyosung India Pvt. Ltd.	인도
		Hyosung Brasil Industria e Comercio de Fibras Ltda.	브라질
Hyosung Istanbul TEKSTIL LTD.STI.		튀르키예	
서울(반포) 사업장		국내	
옥산 사업장			
용연 사업장			

1) 온실가스 배출 및 에너지 사용 데이터는 상기 법인 외 4개의 해외 법인(Hyosung Japan Co., Ltd., Hyosung Corporation India Private Limited, Hyosung Europe S.R.L., Hyosung New Material & High Technology (Quzhou) Co., Ltd) 데이터를 포함하여 산정하였습니다.

2) Hyosung New Material & High Technology (Quzhou) Co., Ltd.은 효성티앤씨(주) 소속이나, 산업군 특성을 고려하여 효성네오켐(주)의 해외 사업장 공시 범위에 포함하여 산정하였습니다.

효성티앤씨(주)

재무 성과

요약 연결 재무 정보

구분	단위	2023	2024	2025
자산 총계		4,070,471	4,724,183	5,739,089
유동자산		1,856,067	2,034,208	1,980,890
비유동자산		2,214,405	2,689,975	3,758,199
부채 총계	백만 원	2,501,729	2,904,245	3,782,178
유동부채		1,881,749	2,328,368	2,569,416
비유동부채		619,980	575,877	1,212,762
자본총계		1,568,743	1,819,938	1,956,911

요약 연결 포괄 손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
수익(매출액)		7,526,919	7,776,065	7,694,844
영업이익	백만 원	213,393	270,728	251,503
당기순이익		98,706	183,832	38,196

국가별 법인세

구분	세부 구분	단위	2023	2024	2025
대한민국	매출액	백만 원	4,460,120	4,671,336	4,474,077
	세전이익	백만 원	105,420	202,048	134,392
	법인세	백만 원	13,777	47,914	27,074
	세율	%	23.1	23.1	23.1
	유효세율	%	13.1	23.7	20.1
중국	매출액	백만 원	2,530,209	2,380,133	2,355,611
	세전이익	백만 원	12,010	-27,948	-11,654
	법인세	백만 원	1,325	7,731	5,098
	세율	%	25	25	25
	유효세율	%	11	-27.7	-43.7

국가별 법인세

구분	세부 구분	단위	2023	2024	2025
베트남	매출액	백만 원	1,281,306	1,465,202	1,409,169
	세전이익	백만 원	66,643	65,870	70,267
	법인세	백만 원	4,526	8,738	18,675
	세율	%	5	5	15
	유효세율	%	6.8	13.3	26.6
인도	매출액	백만 원	192,636	258,592	58,582
	세전이익	백만 원	-17,298	-4,294	-372
	법인세	백만 원	-3,594	-580	145
	세율	%	25.2	25.2	25
	유효세율	%	20.8	13.5	-39
튀르키예	매출액	백만 원	238,630	239,932	240,925
	세전이익	백만 원	-13,459	64,852	55,574
	법인세	백만 원	-3,351	-3,900	5,003
	세율	%	25	25	25
	유효세율	%	24.9	-6	9
브라질	매출액	백만 원	146,634	152,343	157,554
	세전이익	백만 원	7,444	14,084	28,949
	법인세	백만 원	-11,785	6,304	7,936
	세율	%	34	34	34
	유효세율	%	-158.3	44.8	27.4
일본	매출액	백만 원	635,874	596,070	673,633
	세전이익	백만 원	3,887	3,994	3,107
	법인세	백만 원	1,243	1,416	1,052
	세율	%	30.6	30.6	30.6
	유효세율	%	32	35.5	33.9
이탈리아	매출액	백만 원	81,662	93,787	96,912
	세전이익	백만 원	2,149	2,828	2,371
	법인세	백만 원	688	1,144	838
	세율	%	27.9	27.9	27.9
	유효세율	%	32	40.5	35.3

효성티앤씨(주)

재무 성과

국가별 법인세

구분	세부 구분	단위	2023	2024	2025
인도네시아	매출액	백만 원	26,185	27,686	24,257
	세전이익	백만 원	770	575	231
	법인세	백만 원	0	142	51
	세율	%	22	22	22
	유효세율	%	0	24.7	22.1
스페인	매출액	백만 원	3,952	10,086	9,863
	세전이익	백만 원	149	641	532
	법인세	백만 원	0	211	36
	세율	%	25	25	25
	유효세율	%	0	32.9	6.8
홍콩	매출액	백만 원	16,007	16,141	12,516
	세전이익	백만 원	123	561	131
	법인세	백만 원	1,021	13	20
	세율	%	8.3	8.3	15
	유효세율	%	830.1	2.3	15.3
대만	매출액	백만 원	2,338	2,966	3,827
	세전이익	백만 원	195	268	204
	법인세	백만 원	78	74	77
	세율	%	20	20	20
	유효세율	%	40	27.6	37.7
멕시코	매출액	백만 원	1,908	2,111	1,552
	세전이익	백만 원	-388	347	43
	법인세	백만 원	-228	140	-51
	세율	%	30	30	30
	유효세율	%	58.8	40.3	-118.6

경제적가치 배분

구분	단위	2023	2024	2025
배당금총액(주주 및 투자자)	백만 원	43,157	43,157	43,348
이자비용(주주 및 투자자)	백만 원	85,096	63,649	84,125
종업원급여(임직원)	백만 원	292,901	331,495	383,066
원재료비(협력사)	백만 원	2,549,402	2,525,502	2,276,722
법인세(정부)	백만 원	24,280	29,359	72,644
기부금(지역사회)	백만 원	9,225	3,338	5,776

효성티앤씨(주)

지배구조 성과

윤리 및 준법경영 현황

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
임직원 차별	임직원 차별 발생 건수	건	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0
	임직원 차별 사건 처리 건수	건	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0
법률 및 규정 위반	총 벌금 부과액	백만 원	1	5	2	86	128	25	0.6	87	133	27.6
	벌금 부과액 발생 건수	건	1	3	1	16	32	4	1	17	35	6
	투자관련 조사, 고객민원, 소송 또는 법적 규제를 받은 기록이 있는 임직원 수	명	0	1	0	-	-	0	0	0	1	0
불공정 거래	불공정 거래 행위 위반 건 수	건	1	1	0	-	-	0	0	1	1	0
	불공정 거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0
윤리경영	반부패 등 윤리 위반 제보 건수	건	2	2	5	-	-	5	0	2	2	10
	반부패 위반 임직원 징계 건수	건	3	1	0	-	-	7	0	3	1	7
	반부패 리스크 평가 수행 사업장 수	개	1	7	4	-	-	0	0	1	7	4
	반부패 정책 관련 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	0	1	2	-	-	-	-	0	1	2
	반부패 정책 관련 교육을 받은 이사회 구성원 비율	%	0	20	33.3	-	-	-	-	0	20.0	33.3

효성티앤씨(주)

환경 성과

온실가스 배출(Scope 1&2)¹⁾⁻²⁾

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
총 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ eq	259,762	244,097	241,829	1,215,179	1,336,150	1,396,680	102,778	1,474,941	1,580,247	1,741,287	
	합계	70,830	72,405	95,377	249,565	263,415	279,230	1,498	320,395	335,820	376,105	
	고정연소	70,069	69,268	92,434	239,531	255,025	270,582	1,494	309,600	324,293	364,510	
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	이동연소	264	239	236	2,446	2,755	2,008	4	2,710	2,994	2,248	
	폐기물 처리	497	2,898	2,707	7,587	5,633	6,639	0	8,084	8,531	9,346	
	기타	0	0	0	1	2	1	0	0.8	1.6	1.2	
	합계	188,932	171,692	146,452	965,614	1,072,735	1,117,450	101,280	1,154,546	1,244,427	1,365,182	
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	전기	186,426	169,667	145,762	729,356	808,552	845,107	101,280	915,782	978,219	1,092,148	
	스팀	2,506	2,025	691	219,821	245,440	253,559	0	222,327	247,465	254,249	
	기타	0	0	0	16,436	18,743	18,784	0	16,436	18,743	18,784	
	합계	tCO ₂ eq/억 원	5.8	5.2	5.6	52.7	56.5	36.2	72.7	21.8	22.5	20.9
온실가스 배출량 원단위	Scope 1	tCO ₂ eq/억 원	1.6	1.6	2.2	10.8	11.1	7.2	1.1	4.7	4.8	4.5
	Scope 2	tCO ₂ eq/억 원	4.2	3.7	3.4	41.9	45.3	28.9	71.7	17.1	17.7	16.4
	매출액 ³⁾	억 원	44,530	46,638	43,252	23,037	23,662	38,599	1,413	67,567	70,300	83,265

1) 온실가스 배출량 감증을 통해 국내 사업장의 2024년 배출량과 해외 종속법인의 2023년, 2024년 배출량을 재산정하였습니다.

2) 2025년 국내 온실가스 배출량 목표는 282,841tCO₂eq이며, 2025년 배출량은 241,829tCO₂eq입니다.

3) 해외 종속법인 매출액 산정 방식 변경으로 2023-2025년 기간 매출액을 재산정하였습니다.

효성티앤씨(주)

환경 성과

온실가스 배출(Scope 3)¹⁾

카테고리	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
총 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	1,123,587	1,073,485	889,887	10,184,907	11,491,582	11,926,428	20,455	11,308,494	12,565,067	12,836,770
구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	1,044,380	980,231	831,689	5,201,479	6,188,984	7,107,911	3,238	6,245,859	7,169,215	7,942,838
자본재	tCO ₂ eq	19	13	65	132	166	210	25	151	179	297
연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	37,478	34,709	7,362	732,542	851,052	859,333	15,679	770,020	885,761	882,374
업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	19,857	23,529	20,971	122,736	123,369	111,117	36	142,593	146,898	132,124
운영 과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ eq	648	5,755	5,291	56,406	55,982	164,623	1,308	57,054	61,737	171,222
임직원 출장	tCO ₂ eq	1,063	1,188	902	7,554	6,727	7,866	59	8,617	7,915	8,828
임직원 통근	tCO ₂ eq	-	-	-	10,685	11,565	5,173	-	10,685	11,565	5,173
업스트림 임대 자산	tCO ₂ eq	-	-	-	2,408	2,372	1,605	-	2,408	2,372	1,605
다운스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	20,142	28,060	23,606	151,496	265,189	248,218	111	171,638	293,249	271,935
판매 제품의 가공	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	14,510	-	-	-	14,510
판매 제품의 사용	tCO ₂ eq	-	-	-	3,496,506	3,454,126	2,827,608	-	3,496,506	3,454,126	2,827,608
판매 제품의 폐기	tCO ₂ eq	-	-	-	382,712	511,826	561,445	-	382,712	511,826	561,445
다운스트림 임대 자산	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
프랜차이즈	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
투자	tCO ₂ eq	-	-	-	20,252	20,226	16,809	-	20,252	20,226	16,809

1) 온실가스 배출량 검증은 통해 해외 종속법인의 2023년, 2024년 배출량을 재산정하였습니다.

효성티앤씨(주)

환경 성과

에너지 사용¹⁾⁻²⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
총 에너지 사용량		TJ	5,966.7	5,439.7	5,357.2	13,184.6	14,352.0	14,572.4	2,176.7	19,151.3	19,791.7	22,026.0
	합계	TJ	1,322.7	1,251.4	1,884.5	4,347.4	4,509.6	4,537.8	35.4	5,670.1	5,761.0	6,457.7
	액화천연가스(LNG)	TJ	658.0	446.5	319.3	2,021.1	2,126.8	1,805.4	5.4	2,679.1	2,573.3	2,130.1
	휘발유	TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	경유	TJ	0	0	0	6.9	9.4	13.8	0	6.9	9.4	13.9
	액화석유가스(LPG)	TJ	0	0	0	4.6	4.9	2.4	0	4.6	4.9	2.4
직접 에너지 사용량	프로판	TJ	629.9	803.6	735.2	0	0	0	0.2	629.9	803.6	735.4
	등유	TJ	0	0.3	0.3	0	0	0	0	0	0.3	0.3
	B-C유	TJ	2.2	0	2.1	0	0	0	0	2.2	0	2.1
	바이오가스	TJ	32.6	1.1	1.7	0	0	0	0	32.6	1.1	1.7
	무연탄	TJ	0	0	0	1,447.3	1,553.9	1,897.2	0	1,447.3	1,553.9	1,897.2
	기타	TJ	0	0	825.8	867.4	814.5	819.0	29.7	867.4	814.5	1,674.6
	합계	TJ	4.0	3.6	3.5	37.4	42.2	31.1	0.1	41.4	45.8	34.7
직접 에너지 사용량(이동연소)	휘발유	TJ	1.0	1.4	1.6	23.2	25.9	16.0	0	24.2	27.2	17.5
	경유	TJ	2.0	1.5	1.5	3.2	3.3	2.7	0.05	5.2	4.8	4.3
	액화석유가스(LPG)	TJ	1.0	0.7	0.4	11.0	13.0	12.4	0.02	12.0	13.7	12.9
	합계	TJ	4,640.0	4,184.7	3,469.3	8,799.9	9,800.2	9,923.2	2,141.2	13,439.9	13,984.9	15,533.6
간접 에너지 사용량	전력	TJ	3,896.0	3,545.4	3,045.9	4,841.4	5,373.9	5,360.2	2,117.0	8,737.4	8,919.3	10,523.1
	스팀	TJ	397.0	283.0	72.4	3,683.0	4,112.3	4,248.3	0	4,080.0	4,395.3	4,320.7
	폐기물 소각열	TJ	347.0	356.3	351.0	0	0	0	24.2	347.0	356.3	375.1
	기타	TJ	0	0	0	275.4	314.0	314.7	0	275.4	314.0	314.7
에너지 사용량 원단위	에너지 사용량 원단위	TJ/억 원	0.1	0.1	0.1	0.6	0.6	0.4	1.5	0.3	0.3	0.3
	매출액	억 원	44,530	46,638	43,252	23,037	23,662	38,599	1,413	67,567	70,300	83,265
재생에너지 사용량	합계	TJ	379.4	357.3	352.7	0	0	80.4	24.4	379.4	357.3	457.5
	재생에너지 비율	%	6.4	6.6	6.6	0	0	0.6	1.1	2.0	1.8	2.1

1) 온실가스 배출량 감증을 통해 국내 사업장의 2024년 에너지 사용량과 해외 종속법인의 2023년, 2024년 에너지 사용량을 재산정하였습니다.

2) 2025년 국내 에너지 사용량 목표는 6,262 TJ이며, 2025년 에너지 사용량은 5,357.2 TJ입니다.

효성티앤씨(주)

환경 성과

폐기물 관리¹⁾⁻²⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
총 폐기물 배출량		Ton	13,084	12,840	9,672	27,948	27,087	42,446	9,478	41,032	39,927	61,597
	합계	Ton	10,534	10,630	7,836	9,546	8,856	20,435	4,944	20,080	19,486	33,214
일반 폐기물 배출량	재활용(㉠)	Ton	9,148	9,753	7,200	7,568	6,636	16,906	4,844	16,716	16,389	28,950
	위탁 처리											
	소각	Ton	1,170	724	593	1,213	1,412	1,311	60	2,383	2,136	1,965
	매립	Ton	216	152	43	766	808	2,217	40	982	960	2,300
	합계	Ton	2,550	2,210	1,837	18,402	18,231	22,012	4,535	20,952	20,441	28,383
지정 폐기물 배출량	자가 처리											
	재활용(㉡)	Ton	56	107	54	0	0	0	101	56	107	155
	재활용(㉢)	Ton	935	375	204	3,008	3,098	6,822	467	3,942	3,473	7,493
	위탁 처리											
	소각	Ton	1,535	1,727	1,579	14,518	14,741	12,472	72	16,053	16,468	14,123
	매립	Ton	23	0	0	833	329	2,098	274	856	329	2,372
	기타	Ton	1	2	0	43	62	619	3,621	45	64	4,240
폐기물 재활용량(㉠+㉡+㉢)		Ton	10,138	10,235	7,458	10,576	9,734	23,729	5,411	20,714	19,969	36,597
폐기물 재활용률		%	77.5	79.7	77.1	37.8	35.9	55.9	57.1	50.5	50.0	59.4

1) 2025년 국내 폐기물 배출량 목표는 9,681톤이며, 2025년 폐기물 배출량은 9,672톤입니다.
 2) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

대기오염물질 배출³⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
질소산화물(NOx)		Ton	47.0	46.1	35.4	611.3	484.1	442.8	0	658.3	530.1	478.2
황산화물(SOx)		Ton	3.2	3.2	1.9	56.5	206.5	28.7	0	59.7	209.7	30.6
먼지(PM)		Ton	3.6	4.4	3.8	135.7	109.2	166.2	0.1	139.3	113.7	170.0
총탄화수소(THC)		Ton	1.6	0	1.5	0	0	0	0.1	1.6	0	1.6
휘발성유기화합물질(VOCs)		Ton	0.2	0	0.1	51.8	32.2	14.8	0	52.0	32.2	15.0
유해대기오염물질(HAPs)	염화수소(HCl)	Ton	0.4	0	0.2	0	0	0	0	0.4	0	0.2
	일산화탄소(CO)	Ton	5.5	0	13.8	280.1	468.2	134.0	0	285.6	468.2	147.8

3) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

호성티앤씨(주)

환경 성과

수자원 관리¹⁾⁻²⁾

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
용수 사용량	Ton	5,090,423	4,017,100	3,567,571	8,402,320	8,956,289	8,694,207	325,014	13,492,743	12,973,389	12,586,791
상수도 및 생활용수	Ton	74,095	73,440	66,336	2,425,778	2,618,113	2,524,295	20,008	2,499,873	2,691,553	2,610,638
공업용수	Ton	4,003,220	2,751,356	2,338,094	5,338,275	5,716,092	5,557,845	305,006	9,341,495	8,467,448	8,200,945
하수 재이용수	Ton	1,013,108	1,192,304	1,163,141	0	0	0	0	1,013,108	1,192,304	1,163,141
지하수	Ton	0	0	0	638,267	622,084	612,067	0	638,267	622,084	612,067
용수 재활용	Ton	3,747,425	2,501,461	1,048,467	137,190	201,089	181,342	0	3,884,615	2,702,550	1,229,809
용수 재활용 비율 ³⁾	%	73.6	62.3	29.4	1.6	2.2	2.1	0	28.8	20.8	9.8

1) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

2) 2025년 국내 용수 사용량 목표는 4,175,323톤이며, 2025년 용수 사용량은 3,567,571톤입니다.

3) 울산 공장 일부 설비의 가동 중단에 따라 용수 재활용량이 감소하여 용수 재활용 비율이 전년 대비 감소하였습니다.

구분	단위	국내 (별도)			
		2023	2024	2025	
서울	상수도 및 생활용수	Ton	5,331	9,680	10,080
울산 ⁴⁾	공업용수	Ton	2,702,210	1,716,273	1,345,365
대구	상수도 및 생활용수	Ton	6,565	7,733	7,455
	공업용수	Ton	551,323	612,960	602,727
구미	상수도 및 생활용수	Ton	62,199	56,027	48,801
	공업용수	Ton	749,687	422,123	390,002
	하수 재이용수	Ton	1,013,108	1,192,304	1,163,141

4) 울산 공장의 집계 오류로 2024년 공업용수 사용량 데이터를 수정하였습니다.

효성티앤씨(주)

환경 성과

폐수 및 수질오염물질 배출¹⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
최종 방류지별 폐수 배출량	총 폐수 배출량	Ton	1,191,088	830,498	917,453	1,751,332	1,557,271	1,720,329	5,728	2,942,420	2,387,769	2,643,511
	하수 처리	Ton	1,191,088	830,436	917,375	1,456,470	1,257,969	1,370,054	5,728	2,647,558	2,088,405	2,293,157
	위탁 처리	Ton	0	62	78	294,862	299,302	350,275	0	294,862	299,364	350,353
수질오염물질 배출량	생물학적 산소 요구량(BOD)	Ton	4.5	4.0	2.6	26.5	20.1	20.7	0.02	30.9	24.0	23.3
	총유기탄소량(TOC) ²⁾	Ton	17.3	10.1	16.5	-	-	-	0.1	17.3	10.1	16.6
	화학적 산소 요구량(COD) ²⁾	Ton	-	-	-	144.3	159.2	136.7	0	144.3	159.2	136.7
	부유물질(SS)	Ton	9.4	5.6	11.5	70.0	74.4	56.1	0.01	79.4	80.0	67.5
	총질소(T-N)	Ton	10.2	9.8	7.6	50.6	65.6	60.3	0.1	60.7	75.4	68.0
	총인(T-P)	Ton	0.3	0.2	0.3	0.6	0.3	0.6	0.02	0.9	0.4	0.9

1) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

2) 국내는 TOC를 측정하고 있으며, 해외는 COD를 측정합니다.

친환경 제품 판매 및 구매³⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
판매	친환경 제품 판매 실적	백만 원	30	27	28	33	38	62	5	63	65	95
	총 제품 판매 실적	백만 원	3,539	3,735	3,229	1,583	1,647	2,663	283	5,121	5,382	6,176
	친환경 제품 판매 비중	%	0.9	0.7	0.9	2.1	2.3	2.3	1.7	1.2	1.2	1.5
구매	친환경 제품 구매 실적	백만 원	13,225	18,695	17,082	2,513	2,554	2,576	0	15,738	21,249	19,658
	총 제품 구매 실적	백만 원	694,677	657,648	561,476	1,110,577	1,005,291	949,287	17	1,805,255	1,662,939	1,510,781
	친환경 제품 구매 비중	%	1.9	2.8	3.0	0.2	0.3	0.3	0	0.9	1.3	1.3

3) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

효성티앤씨(주)

환경 성과

원재료 및 재생 원료 사용¹⁾

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
원재료 및 재생 원료 사용	총 원료 사용량	Ton	469,213	484,560	427,584	827,281	965,122	995,408	7,647	1,296,494	1,449,682	1,430,639
	재생 가능한 원료 사용량	Ton	0	0	0	60	25	59	0	60	25	59
	재생 불가능한 원료 사용량	Ton	469,213	484,560	427,584	827,221	965,097	995,349	7,647	1,296,434	1,449,656	1,430,579
	재활용된 원료(재생 원료) 사용량	Ton	9,962	11,895	11,951	1,790	6,892	8,856	0	11,752	18,786	20,807
	재활용된 원료(재생 원료) 사용량 비율	%	2.1	2.5	2.8	0.2	0.7	0.9	0	0.9	1.3	1.5
	재사용된 원료 사용량	Ton	22,460	25,121	21,685	477,829	515,972	530,683	0	500,289	541,093	552,368

1) 원재료 및 재생 원료 사용 데이터 분류 체계 및 산정 기준 변경으로 2023년, 2024년 데이터를 재산정하였습니다.

포장재 회수²⁾⁻³⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
포장재	포장재 총 출하량	Ton	10,455	9,829	7,850	42,977	47,190	50,711	53,432	57,019	58,561
	포장재 회수량	Ton	2,296	1,933	1,882	1,682	1,795	2,973	3,978	3,728	4,855
	포장재 회수율	%	22.0	19.7	24.0	3.9	3.8	5.9	7.4	6.5	8.3

2) 국내 자회사의 데이터 확인 불가로 국내 자회사의 포장재 회수 관련 데이터 보고는 생략하였습니다.

3) 2025년부터 포장재 회수 데이터의 산정 방식이 변경되었습니다.

화학물질 관리⁴⁾

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	Ton	137,835	160,865	143,896	70,176	74,341	77,318	7,647	208,011	235,206	228,861
화학물질 배출량	Ton	0.3	0.2	0.1	2.2	2.5	2.7	30.0	2.6	2.7	32.7

4) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

효성티앤씨(주)

환경 성과

환경 투자¹⁾

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
총 환경 투자 비용	백만 원	3,993	2,815	2,359	12,117	13,074	12,722	1,680	16,110	15,889	16,761
환경 처리·방지 비용	백만 원	2,491	2,064	1,703	11,148	10,515	11,095	1,491	13,639	12,580	14,290
환경 모니터링·인증 비용	백만 원	614	579	481	468	274	709	189	1,082	853	1,379
환경 시설 투자 비용	백만 원	888	172	175	501	2,284	918	0	1,389	2,456	1,093

1) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

환경친화적 차량²⁾

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
환경친화적 차량	대	2	2	3	0	0	19	0	2	2	22
전체 차량	대	51	52	64	113	133	184	2	164	185	250
환경친화적 차량 보유 비율	%	3.9	3.8	4.7	0	0	10.3	0	1.2	1.1	8.8

2) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

법률 및 규정 위반³⁾

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
환경 관련 법규 위반 건수	건	1	3	2	3	0	5	0	4	3	7
환경 관련 법규 위반에 따른 벌금	백만 원	1	2.6	4.3	8.8	0	15.4	0	9.8	2.6	19.7

3) 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년 데이터를 수정하였습니다.

효성티앤씨(주)

사회 성과

임직원 구성

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
총 임직원 수		명	1,389	1,317	1,266	5,865	6,531	6,628	264	7,254	7,848	8,158	
지역별	한국	명	1,389	1,317	1,266	-	-	-	264	1,389	1,317	1,530	
	중국	명	-	-	-	2,634	3,014	3,026	-	2,634	3,014	3,026	
	중국 외 아시아	명	-	-	-	2,287	2,544	2,609	-	2,287	2,544	2,609	
	미주	명	-	-	-	425	442	457	-	425	442	457	
	유럽	명	-	-	-	519	531	536	-	519	531	536	
성별	합계	명	1,311	1,240	1,197	5,699	6,302	6,425	241	7,010	7,542	7,863	
	정규직 기준	남성	명	1,068	989	947	4,105	4,547	4,631	221	5,173	5,536	5,799
		여성	명	243	251	250	1,594	1,755	1,794	20	1,837	2,006	2,064
	계약직 기준	합계	명	78	77	69	166	229	203	23	244	306	295
		남성	명	42	44	46	141	197	171	17	183	241	234
		여성	명	36	33	23	25	32	32	6	61	65	61
연령별	합계	명	1,311	1,240	1,197	5,699	6,302	6,425	241	7,010	7,542	7,863	
	정규직 기준	30세 미만	명	169	149	134	2,348	2,500	2,579	32	2,517	2,649	2,745
		30세-50세	명	749	676	689	3,196	3,602	3,627	175	3,945	4,278	4,491
		51세 이상	명	393	415	374	155	200	219	34	548	615	627
	계약직 기준	합계	명	78	77	69	166	229	203	23	244	306	295
		30세 미만	명	20	16	7	86	169	134	11	106	185	152
		30세-50세	명	10	12	11	73	53	57	3	83	65	71
		51세 이상	명	48	49	51	7	7	12	9	55	56	72

효성티앤씨(주)

사회 성과

임직원 구성¹⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
직급별	정규직 기준	합계	명	1,311	1,240	1,197	5,699	6,302	6,425	241	7,010	7,542	7,863
		임원직	명	22	23	24	62	62	94	3	84	85	121
		관리직	명	318	311	321	404	430	450	48	722	741	819
		비관리직	명	971	906	852	5,233	5,810	5,881	190	6,204	6,716	6,923
	계약직 기준	합계	명	78	77	69	166	229	203	23	244	306	295
		임원직	명	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1
		관리직	명	1	0	5	2	2	4	1	3	2	10
		비관리직	명	76	77	64	164	227	198	22	240	304	284
직군별	정규직 기준	사무직 ¹⁾	명	751	766	741	1,439	1,552	1,568	106	2,190	2,318	2,415
		기능직	명	560	474	456	4,260	4,750	4,857	135	4,820	5,224	5,448
다양성	성별 이사회 다양성	합계	명	6	5	6	-	-	-	-	6	5	6
		남성	명	6	5	6	-	-	-	-	6	5	6
		여성	명	0	0	0	-	-	-	-	0	0	0
	연령별 이사회 다양성	합계	명	6	5	6	-	-	-	-	6	5	6
		30세 미만	명	0	0	0	-	-	-	-	0	0	0
		30세-50세	명	0	0	0	-	-	-	-	0	0	0
		51세 이상	명	6	5	6	-	-	-	-	6	5	6

1) 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

효성티앤씨(주)

사회 성과

임직원 구성

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
다양성	임직원 다양성 ²⁾	합계 ¹⁾	명	331	334	335	1,752	1,947	2,056	31	2,083	2,281	2,422
		여성 ¹⁾	명	279	284	273	1,619	1,787	1,826	26	1,898	2,071	2,125
		장애인	명	33	28	41	36	37	52	3	69	65	96
		보훈대상자	명	14	12	12	0	0	37	1	14	12	50
		외국인	명	5	10	9	97	123	141	1	102	133	151
	여성인재 육성	여성 임직원 비율	%	20.1	21.6	21.6	27.6	27.4	27.5	9.8	26.2	26.4	26.0
		여성 관리자	명	43	43	46	128	138	152	4	171	181	202
		남성 관리자	명	300	268	280	331	346	388	48	631	614	716
		여성 관리자 비율	%	12.5	13.8	14.1	27.9	28.5	28.1	7.7	21.3	22.8	22.0
	소속 외 근로자	성별	합계	명	557	464	408	121	64	152	9	678	528
남성			명	416	347	297	97	46	128	8	513	393	433
여성			명	141	117	111	24	18	24	1	165	135	136
고위급 관리자	전체	고위급 관리자	명	93	99	105	543	543	552	20	636	642	677
		현지 출신	명	93	99	105	136	139	164	20	229	238	289
		고위급 관리자 비율	%	100	100	100	25.0	25.6	29.7	100	36.0	37.1	42.7

1) 국내 사업장 및 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년, 2024년 데이터를 수정하였습니다.

2) 2026년 효성티앤씨(주)의 근로자 다양성 목표는 다음과 같습니다.

- 성별 다양성 목표 : 신규 채용 인력 중 여성 비율 40% 이상으로 확대
- 장애인 고용 목표 : 본사 전체 임직원 대비 장애인 고용률 3.1% 이상, 중증 장애인 비율 50% 이상으로 유지

효성티앤씨(주)

사회 성과

신규 채용 현황

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
신규 입사자	합계	명	183	138	101	1,765	2,017	1,624	16	1,948	2,155	1,741	
	한국	명	183	138	101	-	-	-	16	183	138	117	
	중국	명	-	-	-	697	836	541	-	697	836	541	
	중국 외 아시아	명	-	-	-	768	817	803	-	768	817	803	
	미주	명	-	-	-	204	246	114	-	204	246	114	
	유럽	명	-	-	-	96	118	166	-	96	118	166	
	합계	명	183	138	101	1,765	2,017	1,624	16	1,948	2,155	1,741	
성별	남성	명	118	89	77	1,377	1,503	1,236	15	1,495	1,592	1,328	
	여성	명	65	49	24	388	514	388	1	453	563	413	
	신규 입사자 성별 비율	남성	%	64.5	64.5	76.2	78.0	74.5	76.1	93.8	76.7	73.9	76.3
		여성	%	35.5	35.5	23.8	22.0	25.5	23.9	6.3	23.3	26.1	23.7
연령별	합계	명	183	138	101	1,765	2,017	1,624	16	1,948	2,155	1,741	
	30세 미만	명	92	60	38	1,171	1,395	1,151	3	1,263	1,455	1,192	
	30세-50세	명	74	52	32	583	612	463	5	657	664	500	
	51세 이상	명	17	26	31	11	10	10	8	28	36	49	
	신규 입사자 연령 비율	30세 미만	%	50.3	43.5	37.6	66.3	69.2	70.9	18.8	64.8	67.5	68.5
		30세-50세	%	40.4	37.7	31.7	33.0	30.3	28.5	31.3	33.7	30.8	28.7
		51세 이상	%	9.3	18.8	30.7	0.6	0.5	0.6	50.0	1.4	1.7	2.8

효성티앤씨(주)

사회 성과

이직 현황

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
유형별	합계	명	224	229	158	1,555	1,952	1,967	13	1,779	2,181	2,138
	자발적 이직자	명	140	113	81	1,253	1,520	1,293	12	1,393	1,633	1,386
	관계사 진출자	명	27	28	16	24	52	133	1	51	80	150
	비자발적 이직자	명	57	88	61	278	380	541	0	335	468	602
	자발적 이직률	%	10.1	8.6	6.4	21.4	23.3	19.5	4.5	19.2	20.8	17.0
	총 이직률	%	16.1	17.4	12.5	26.5	29.9	29.7	4.9	24.5	27.8	26.2
성별	합계	명	224	229	158	1,555	1,952	1,967	13	1,779	2,181	2,138
	남성	명	153	181	120	1,250	1,521	1,524	10	1,403	1,702	1,654
	여성	명	71	48	38	305	431	443	3	376	479	484
성별 이직률	남성	%	11.0	13.7	9.5	21.3	23.3	23.0	3.8	19.3	21.7	20.3
	여성	%	5.1	3.6	3.0	5.2	6.6	6.7	1.1	5.2	6.1	5.9
연령별	합계	명	224	229	158	1,555	1,952	1,967	13	1,779	2,181	2,138
	30세 미만	명	65	42	30	984	1,170	1,189	5	1,049	1,212	1,224
	30세-50세	명	103	85	58	553	763	745	6	656	848	809
	51세 이상	명	56	102	70	18	19	33	2	74	121	105
연령별 이직률	30세 미만	%	4.7	3.2	2.4	16.8	17.9	17.9	1.9	14.5	15.4	15
	30세-50세	%	7.4	6.5	4.6	9.4	11.7	11.2	2.3	9.0	10.8	9.9
	51세 이상	%	4.0	7.7	5.5	0.3	0.3	0.5	0.8	1.0	1.5	1.3

효성티앤씨(주)

사회 성과

육아휴직

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사 ¹⁾	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
남성	육아휴직 대상 임직원 수	명	155	132	134	701	747	592	57	856	879	783
	육아휴직 사용자 수	명	8	12	30	259	268	314	3	267	280	347
	육아휴직 후 복귀자 수	명	8	6	19	258	265	284	2	266	271	305
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수	명	0	8	6	202	188	235	-	202	196	241
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율	%	100	50.0	63.3	99.6	98.9	90.4	66.7	99.6	96.8	87.9
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율	%	-	100	100	78.3	70.9	82.7	-	78.3	70.9	79.0
여성	육아휴직 대상 임직원 수	명	25	20	19	302	340	198	3	327	360	220
	육아휴직 사용자 수	명	10	11	18	122	142	154	0	132	153	172
	육아휴직 후 복귀자 수	명	10	10	7	121	137	147	0	131	147	154
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수	명	5	8	6	108	102	121	-	113	110	127
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율 ²⁾	%	100	90.9	38.9	99.2	96.5	95.5	-	99.2	96.1	89.5
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율	%	71.4	80.0	60.0	89.3	74.5	82.3	-	86.3	74.8	82.5

1) 효성네오켐(주)가 2025년 2월 설립된 점을 고려하여 효성네오켐(주)의 2025년 업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 관련 데이터 보고는 생략하였습니다.

2) 효성네오켐(주)의 2025년 육아휴직 후 복귀한 여성 임직원 수가 0명으로 2025년 여성 임직원의 육아휴직 사용 후 업무 복귀율 데이터 보고는 생략하였습니다.

효성티앤씨(주)

사회 성과

임직원 급여

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
신규 입사자 평균 급여		백만 원	41	49	47	14	15	11	60	16	17	13	
연평균 법정 최저 임금		백만 원	24	25	25	5	6	4	25	9	9	8	
성별 신규 입사자 급여	남성	백만 원	53	52	52	14	15	10	66	22	21	19	
	여성	백만 원	39	45	46	13	14	8	37	17	19	13	
연평균 법정 최저 임금 대비 신규 입사자 급여 비율	남성	%	221.0	208.9	205.5	268.5	268.9	295.8	264.0	251.0	245.0	256.0	
	여성	%	163.6	183.2	184.0	256.2	259.4	214.1	148.0	194.0	212.0	170.0	
성별 임직원 총 급여	남성	임원직	백만 원	196	233	248	136	153	152	176	141	160	161
		관리직	백만 원	97	96	101	51	55	57	83	55	58	63
		비관리직	백만 원	67	67	71	17	19	21	58	21	23	27
	여성	임원직	백만 원	148	169	188	16	17	24	-	27	30	34
		관리직	백만 원	89	91	94	39	43	42	72	43	47	49
		비관리직	백만 원	47	47	49	16	18	20	33	18	20	23
남성 대비 여성 임직원의 총 급여 비율	임원직	%	75.7	72.5	75.9	11.8	11.4	15.5	-	19.2	18.8	21.3	
	관리직	%	92.0	94.9	93.0	75.9	77.9	73.5	87.6	78.3	80.2	77.4	
	비관리직	%	69.4	69.2	69.3	92.7	94.1	96.9	56.1	86.6	88.1	84.8	
임직원 평균 급여		백만 원	71	74	77	20	22	25	62	24	27	31	
최고 보수자	보수 총액	백만 원	301	338	2,438	189	223	214	214	198	233	385	
	전년 대비 보수 총액 증가율 ¹⁾	%	-5.7	12.3	620.6	10.8	18.1	-4.4	-	8.4	17.4	65.1	
임직원 (최고 보수자 제외)	임직원(최고 보수자 제외) 평균 급여	백만 원	73	72	77	20	22	24	61	24	27	31	
	연간 총 보수 중앙값	백만 원	73	70	75	18	19	21	60	22	24	28	
	전년 대비 보수 총액 증가율 중앙값 ¹⁾	%	7.7	-3.9	7.7	11.4	8.5	9.2	-	9.9	5.1	20.0	
전체 임직원(최고 보수자 제외) 대비 최고 보수자 보수 비율		배	4.1	4.7	31.8	9.4	10	8.9	3.5	8.1	8.8	12.5	

1) 효성네오켐(주)은 2025년 2월 효성화학(주)로부터 분할 신설되어, 2024년 급여분은 당사에서 발생하지 않았으므로 효성네오켐(주)의 전년 대비 증가율 데이터 보고는 생략하였습니다.

효성티앤씨(주)

사회 성과

노동조합 단체협약

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
단체협약 적용 대상 임직원 수	명	469	382	354	5,605	5,953	6,014	150	6,074	6,335	6,518
단체협약 적용 대상 임직원 비율	%	33.8	29.2	28.0	95.6	91.1	90.7	56.8	83.7	80.7	79.9
단체협약 적용 임직원 수	명	413	313	286	4,954	5,431	5,488	150	5,367	5,744	5,924
단체협약 적용 임직원 비율 ¹⁾	%	88.1	81.5	80.8	88.4	91.2	91.3	100	88.4	90.7	90.9

1) 효성티앤씨(주)의 단체협약 적용 대상은 울산, 구미 소속 5급 기능직입니다. (해외법인 주재원 및 해외 파견 근무자 포함)

퇴직연금

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인 ²⁾			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
총 퇴직연금 운용금액	백만 원	95,627	94,218	92,833	141	188	10,319	10,291	95,768	94,406	113,443
확정급여형 운용 금액(DB)	백만 원	91,099	88,477	89,545	-	-	-	10,170	91,099	88,477	99,715
확정기여형 운용 금액(DC)	백만 원	4,528	5,741	3,288	-	-	-	121	4,528	5,741	3,409
총 퇴직연금 가입 인원	명	1,566	1,483	1,428	-	-	-	264	1,566	1,483	1,692
확정급여형(DB) 퇴직연금 가입 인원	명	1,254	1,194	1,139	-	-	-	251	1,254	1,194	1,390
확정기여형(DC) 퇴직연금 가입 인원	명	312	289	289	-	-	-	13	312	289	302

2) 일부 해외 종속법인의 데이터 확인 불가로 유형별 퇴직연금 운용 금액 및 가입 인원 데이터 보고는 생략하였습니다.

효성티앤씨(주)

사회 성과

성과평가 심사

구분	세부 구분	단위	국내 (별도) ¹⁾			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
성과평가 심사 대상 임직원		명	1,311	1,317	1,266	4,887	5,098	5,400	264	6,198	6,415	6,930	
성과평가 심사를 받은 임직원 비율		%	94.4	100	100	83.3	78.1	81.5	100	85.4	81.7	84.9	
성별	성과평가 심사를 받은 임직원 수	남성	971	935	883	3,495	3,660	3,859	238	4,466	4,595	4,980	
		여성	216	260	246	1,392	1,438	1,541	26	1,608	1,698	1,813	
	성과평가 심사를 받은 임직원 비율	남성	%	96.2	95.7	95.4	96.7	95.8	96.4	92.9	96.6	95.8	96.1
		여성	%	87.1	88.4	91.6	98.5	98.2	98.2	76.9	96.8	96.9	97.1
직급별	성과평가 심사를 받은 임직원 수	임원직	명	20	23	24	51	49	79	3	71	72	106
		관리직	명	305	302	313	480	498	405	49	785	800	767
		비관리직 ²⁾	명	862	870	792	4,356	4,551	4,916	212	5,218	5,421	5,920
	성과평가 심사를 받은 임직원 비율	임원직	%	87.0	100	100	100	100	99.0	100	98.8	100	99.2
		관리직	%	99.7	100	98.0	99.5	99.5	99.1	98.0	99.6	99.7	98.8
		비관리직	%	92.7	92.2	93.0	97.0	96.2	96.7	89.6	96.3	95.7	96.1

1) 데이터 산정 기준 변경으로 2023년, 2024년 성과평가 심사를 받은 임직원 수 데이터를 수정하였습니다.
 2) 일부 해외 종속법인의 집계 오류로 2023년 성과평가 심사를 받은 비관리직 임직원 수 데이터를 수정하였습니다.

건강검진³⁾⁻⁴⁾

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	
건강검진 대상 임직원		명	551	734	544	-	-	5,825	264	551	734	6,633
건강검진을 받은 임직원		명	537	727	540	-	-	5,718	264	537	727	6,522
건강검진 수검률		%	97.5	99.0	99.3	-	-	98.2	100	97.5	99.0	98.3

3) 2025년 신규 도입된 정량 지표로, 해외 종속법인은 2025년 데이터부터 공시하였습니다.
 4) 임직원 건강검진은 연령 기준에 따라 40세 이상은 매년, 39세 이하는 격년(2년주기)으로 시행하고 있습니다.

호성티앤씨(주)

사회 성과

임직원 역량 개발¹⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
교육 참가 인원		명	22,019	16,977	15,900	24,411	20,954	26,979	2,267	46,430	37,931	45,146
총 교육 비용		백만 원	917	818	917	273	267	292	193	1,190	1,085	1,402
총 교육 시간		시간	82,901	49,517	45,107	107,670	112,543	106,725	5,371	190,571	162,060	157,202
1인당 교육 시간		시간	60	38	36	18	17	16	20.34	26	21	19
1인당 교육 비용		원	660,470	621,333	724,332	46,538	40,831	44,126	730,384	164,094	138,247	171,892
직급별 임직원 총 교육시간	임원직	시간	666	1,407	796	270	765	1,094	34	936	2,171	1,924
	관리직	시간	17,965	16,467	18,924	19,838	16,562	18,812	833	37,803	33,029	38,569
	비관리직	시간	64,271	31,644	25,387	87,562	95,216	86,819	4,504	151,833	126,860	116,710
직급별 임직원 1인당 교육시간	임원직	시간	29	61	33	4	12	12	11	11	26	16
	관리직	시간	56	53	58	49	38	41	17	52	44	47
	비관리직	시간	61	32	28	16	16	14	21	24	18	16
환경교육 참여 인원		명	2,097	1,287	1,234	831	1,205	1,184	243	2,928	2,492	2,661
공정거래 교육 참여 인원		명	1,378	1,199	986	777	95	3,155	204	2,155	1,294	4,345
안전보건 교육 참여 인원		명	3,156	2,056	2,414	6,691	8,317	7,427	32	10,309	10,373	9,873
인권 교육 참여 인원		명	5,885	5,226	4,260	1,366	874	3,566	783	7,251	6,100	8,609
정보보안 교육 참여 인원		명	2,067	1,940	1,461	2,974	3,393	3,822	243	5,041	5,333	5,526
물리보안 교육 참여 인원		명	0	0	0	1,656	1,553	1,174	0	1,656	1,553	1,174
지속가능경영 교육 참여 인원		명	1,410	1,274	1,141	3,311	911	1,265	243	4,721	2,185	2,649
퇴직자 교육 참여 인원		명	4	1	0	231	571	288	0	235	572	288
공급망 리스크 관리 교육 참여 인원		명	2	1	2	287	314	238	0	289	315	240
직무 역량 강화 교육 참여 인원 ²⁾		명	-	-	917	-	-	1,502	57	0	0	2,476
직무 역량 강화 교육 참여 임직원 비율 ²⁾		%	-	-	72.4	-	-	23.4	21.7	0	0	31.1
윤리 및 반부패 교육 참여 인원 ³⁾		명	1,383	1,202	983	3,021	2,406	3,155	199	4,404	3,608	4,337
윤리 및 반부패 교육을 받은 임직원 비율		%	99.6	91.3	77.6	51.5	36.8	47.6	75.4	60.7	46.0	53.2

1) 교육 참여 인원은 과정별 누적 참여 인원 수입니다.

2) 직무 역량 강화 교육은 2025년 신규 도입된 정량 지표로, 2025년 데이터부터 공시하였습니다.

3) 일부 국내 사업장의 집계 오류로 2023년 윤리 및 반부패 교육을 받은 임직원 수 데이터를 수정하였습니다.

효성티앤씨(주)

사회 성과

산업 보건 및 안전 관리 시스템¹⁾

구분	단위	국내 (별도)		
		2023	2024	2025
총 임직원 수 + 직원이 아닌 노동자 수	명	1,946	1,781	1,674
회사의 안전,보건 시스템이 작동하는 사업장에서 일하는 인원 수	명	1,946	1,781	1,674
회사의 안전,보건 시스템이 작동하는 사업장에서 일하는 인원 비율	%	100	100	100
회사의 안전,보건 시스템 중 정기/비정기 감사 (또는 모니터링)를 받는 시스템 안에서 일하는 인원 수	명	1,946	1,781	1,674
회사의 안전,보건 시스템 중 정기/비정기 감사 (또는 모니터링)를 받는 시스템 안에서 일하는 인원 비율	%	100	100	100
고객사 감사 혹은 외부 인증을 위한 감사 대상 사업장에서 일하는 인원 수	명	1,946	1,781	1,674
고객사 감사 혹은 외부 인증을 위한 감사 대상 사업장에서 일하는 인원 비율	%	100	100	100

1) 국내 자회사 및 일부 해외 종속법인의 데이터 확인 불가로 국내 자회사 및 해외 종속법인의 산업 보건 및 안전 관리 시스템 관련 데이터 보고는 생략하였습니다.

업무 관련 재해

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
총 사업장 수		개	6	6	6	20	20	20	3	26	26	29
업무 관련 재해 발생 사업장	사업장 수	개	3	2	2	5	5	7	0	8	7	9
	사업장 비율	%	50.0	33.3	33.3	25.0	25.0	35.0	0	30.8	26.9	31.0
업무 관련 재해 건수	임직원	건	4	3	3	14	16	24	0	18	19	27
	소속 외 근로자	건	0	4	2	0	0	0	0	0	4	2
총 근로 시간		시간	2,900,232	2,749,896	2,643,408	12,246,120	13,636,728	13,839,264	551,232	15,146,352	16,386,624	17,033,904
재해율 ²⁾	임직원	%	0.29	0.23	0.24	0.24	0.24	0.36	0	0.25	0.24	0.33
	소속 외 근로자	%	0	0.8	0.49	0	0	0	0	0	0.76	0.35
중대재해 건수(사망 제외)		건	0	0	0	3	3	1	0	3	3	1
사망자 수		명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사망률		%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2) 재해율 : 재해 건수/총 임직원 수 X 100

효성티앤씨(주)

사회 성과

업무 관련 질병

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
총 사업장 수		개	6	6	6	20	20	20	3	26	26	29
업무 관련 질병 발생 사업장	사업장 수	개	2	1	1	1	2	1	0	3	3	2
	사업장 비율	%	33.3	16.7	16.7	5.0	10.0	5.0	0	11.5	11.5	6.9
업무 관련 질병 발생 건수		건	7	3	3	3	5	6	0	10	8	9

공정안전 사고

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
공정안전 사고 건수(PSIC)	건	0	0	0	4	3	3	0	4	3	3
운송사고 건수	건	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2

효성티앤씨(주)

사회 성과

정보 라벨링/안전보건 평가를 받은 제품¹⁾

구분	세부 구분	단위	2023	2024	2025
총 제품	스판덱스 제품	개	15	15	15
	나일론,폴리에스터 제품	개	37	38	39
정보 라벨링 관련 평가를 받은 제품의 수	스판덱스 제품	개	10	10	10
	나일론,폴리에스터 제품	개	15	37	39
안전보건 관련 평가를 받은 제품의 수	스판덱스 제품	개	10	10	10
	나일론,폴리에스터 제품	개	15	37	39
정보 라벨링 관련 평가를 받은 제품의 비율	총 제품	%	48.1	88.7	90.7
	스판덱스 제품	%	66.7	66.7	66.7
	나일론,폴리에스터 제품	%	40.5	97.4	100
안전보건 관련 평가를 받은 제품의 비율	총 제품	%	48.1	88.7	90.7
	스판덱스 제품	%	66.7	66.7	66.7
	나일론,폴리에스터 제품	%	40.5	97.4	100

1) 효성티앤씨(주)와 해외 종속법인 생산 제품의 합산 수치입니다.

공급업체 현황

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
공급업체 수	개	561	520	463	914	932	1,759	38	1,475	1,452	2,260
공급업체 거래 금액	백만 원	589,809	561,123	456,298	1,993,374	2,059,083	1,365,587	38,311	2,583,184	2,620,205	1,860,196
현지 공급업체 거래 금액	백만 원	340,004	321,822	312,148	968,805	948,284	607,996	33,317	1,308,810	1,270,106	953,461
현지 공급업체 거래 비율	%	57.6	57.4	68.4	48.6	46.1	44.5	87.0	50.7	48.5	51.3

효성티앤씨(주)

사회 성과

공급망 ESG 관리¹⁾

구분	세부 구분	단위	국내 (별도)			
			2023	2024	2025	
신규 공급업체 수		개	8	33	22	
공급업체 사회 영향 평가	신규 공급업체	사회 영향 평가 실시한 신규 공급업체 수	개	2	33	4
		사회 영향 평가 실시한 신규 공급업체 비율	%	25.0	100	18.0
	공급업체	사회 중점관리 공급업체 수	개	68	31	37
		사회 영향 평가를 실시한 공급업체 수	개	68	20	22
		사회에 부정적 영향을 미친 공급업체 수	개	58	19	19
		평가 결과 기반 개선안을 마련한 공급업체 수	개	15	5	5
		평가 결과 기반 개선안을 마련한 공급업체 비율	%	22.1	25.0	22.7
		평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 수	개	0	1	0
공급업체 환경 영향 평가	신규 공급업체	환경 영향 평가 실시한 신규 공급업체 수	개	2	33	4
		환경 영향 평가 실시한 신규 공급업체 비율	%	25.0	100	18.0
	공급업체	환경 중점관리 공급업체 수	개	68	31	37
		환경 영향 평가를 실시한 공급업체 수	개	68	20	22
		환경에 부정적 영향을 미친 공급업체 수	개	58	19	19
		평가 결과 기반 개선안을 마련한 공급업체 수	개	15	5	5
		평가 결과 기반 개선안을 마련한 공급업체 비율	%	22.1	25.0	22.7
		평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 수	개	0	1	0
평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 비율	%	0	5.0	0		
지속가능한 조달 현장/공급업체 행동강령에 서명한 공급업체 수		개	200	233	237	
지속가능한 조달 현장/공급업체 행동강령에 서명한 공급업체의 비율		%	35.7	44.8	51.2	

1) 국내 자회사 및 일부 해외 종속법인의 데이터 확인 불가로 국내 자회사 및 해외 종속법인의 공급망 ESG 관리 관련 데이터 보고는 생략하였습니다.

효성티앤씨(주)

사회 성과

상생경영¹⁾

구분	세부 구분	단위	2023	2024	2025
협력업체 고충처리	접수 건 수	개	1	0	0
	처리 건 수 ²⁾	개	1	0	0
	처리율 ²⁾	%	100	-	-

1) 협력업체 고충처리 관련 데이터는 효성티앤씨(주)에서 통합 관리 항목으로, 종속법인은 해당사항 없습니다.
 2) 2024년, 2025년 협력업체 고충처리 접수 건 수가 0건으로 처리 건 수 및 처리율 데이터 보고는 생략하였습니다.

사회적 책임 실천

구분	단위	국내 (별도)			해외 종속법인			국내 자회사	합계		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025
사회공헌 투자 금액	백만 원	862	460	669	287	366	440	5	1,149	825	1,114
사회공헌 프로그램 수	건	39	36	39	30	34	49	7	69	70	95
사회공헌 프로그램 참여 임직원 수	명	608	1,006	956	88	133	171	30	696	1,139	1,157
총 임직원 참여 시간	시간	1,156	1,896	1,377	385	842	842	3	1,541	2,738	2,222
사회적 가치 산출 금액 ³⁾	백만 원	1,893	1,815	2,848	296	374	441	130	2,189	2,189	3,419
현지 주민 권리 침해 사고 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
아동노동 근로자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3) 사회적 가치 산출 금액은 후원금 및 후원 물품가액, 봉사자 인건비, 수혜자 임금 등을 합산한 금액입니다.

효성네오켐(주)

지배구조 성과

윤리 및 준법경영 현황

구분	세부 구분	단위	국내
			2025
임직원 차별	임직원 차별 발생 건수	건	0
	임직원 차별 사건 처리 건수	건	0
법률 및 규정 위반	총 벌금 부과액	백만원	0
	벌금 부과액 발생 건수	건	0
	투자관련 조사, 고객민원, 소송 또는 법적 규제를 받은 기록이 있는 임직원 수	명	0
	불공정 거래 행위 위반 건수	건	0
불공정 거래	불공정 거래 행위로 인한 벌금	백만원	0
	반부패 등 윤리 위반 제보 건수	건	0
윤리경영	반부패 위반 임직원 징계 건수	건	0
	반부패 리스크 평가 수행 사업장 수	개	0

환경 성과

온실가스 배출(Scope 1&2)

구분	세부 구분	단위	국내	해외
			2025	2025
총 온실가스 배출량(Scope 1&2)		tCO ₂ eq	102,778	80,126
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	합계		1,498	40
	고정연소		1,494	0
	이동연소	tCO ₂ eq	4	40
	폐기물 처리		0	0
	기타		0	0
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	합계		101,280	80,086
	전기	tCO ₂ eq	101,280	79,444
	스팀		0	642
온실가스 배출량 원단위	기타	tCO ₂ eq	0	0
	합계	tCO ₂ eq/억원	72.7	105.5
	Scope 1	tCO ₂ eq/억원	1.1	0.1
	Scope 2	tCO ₂ eq/억원	71.7	105.4
	매출액	억원	1,413	759

호성네오켐(주)

환경 성과

온실가스 배출(Scope 3)

카테고리	단위	국내	해외
		2025	2025
총 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	20,455	2,876,400
구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	3,238	22,976
자본재	tCO ₂ eq	25	1
연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	15,679	17,835
업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	36	369
운영 과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ eq	1,308	6,491
임직원 출장	tCO ₂ eq	59	25
임직원 통근	tCO ₂ eq	-	80
업스트림 임대 자산	tCO ₂ eq	-	2
다운스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	111	1,013
판매 제품의 가공	tCO ₂ eq	-	-
판매 제품의 사용	tCO ₂ eq	-	2,827,608
판매 제품의 폐기	tCO ₂ eq	-	-
프랜차이즈	tCO ₂ eq	-	-
투자	tCO ₂ eq	-	-

에너지 사용

구분	세부 구분	단위	국내	해외
			2025	2025
총 에너지 사용량		TJ	2,176.7	494.3
직접 에너지 사용량	합계		35.4	0
	액화천연가스(LNG)		5.4	0
	휘발유		0	0
	경유		0	0
	액화석유가스(LPG)		0	0
	프로판	TJ	0.2	0
	등유		0	0
	B-C유		0	0
	바이오가스		0	0
	무연탄		0	0
직접 에너지 사용량(이동연소)	합계		0.1	0.6
	휘발유	TJ	0	0.6
	경유		0.05	0
	액화석유가스(LPG)		0.02	0
간접 에너지 사용량	합계		2,141.2	493.7
	전력		2,117.0	482.9
	스팀	TJ	0	10.8
	폐기물 소각열		24.2	0
	기타		0	0
에너지 사용량 원단위	에너지 사용량 원단위	TJ/억 원	1.5	0.7
	매출액	억 원	1,413	759
재생에너지 사용량	합계	TJ	24.4	0
	재생에너지 비율	%	1.1	0

효성네오켐(주)

환경 성과

폐기물 관리

구분	세부 구분	단위	국내	해외
			2025	2025
총 폐기물 배출량		Ton	9,478	2,578
	합계	Ton	4,944	51
일반 폐기물 배출량	재활용(㉠)	Ton	4,844	49
	위탁 처리	소각	60	1
	매립	Ton	40	0
	합계	Ton	4,535	2,527
지정 폐기물 배출량	자가 처리	재활용(㉡)	101	0
	재활용(㉢)	Ton	467	0
	위탁 처리	소각	72	2,527
	매립	Ton	274	0
	기타	Ton	3,621	0
폐기물 재활용량(㉠+㉡+㉢)		Ton	5,411	49
폐기물 재활용률		%	57.1	1.9

대기오염물질 배출

구분	세부 구분	단위	국내
			2025
대기오염물질 배출량	질소산화물(NOx)	Ton	0
	황산화물(SOx)	Ton	0
	먼지(PM)	Ton	0.1
	총탄화수소(THC)	Ton	0.1
	휘발성유기화합물질(VOCs)	Ton	0
	유해대기오염물질(HAPs)	염화수소(HCl) 일산화탄소(CO)	Ton

수자원 관리

구분	단위	국내
		2025
용수 사용량	Ton	325,014
상수도 및 생활용수	Ton	20,008
공업용수	Ton	305,006
하수 재이용수	Ton	0
지하수	Ton	0
용수 재활용	Ton	0
용수 재활용 비율	%	0

폐수 및 수질오염물질 배출

구분	세부 구분	단위	국내	해외
			2025	2025
최종 방류지별 폐수 배출량	총 폐수 배출량	Ton	5,728	24,308
	하수 처리	Ton	5,728	-
	위탁 처리	Ton	0	24,308
수질오염물질 배출량 ¹⁾	생물학적 산소 요구량(BOD)	Ton	0.02	-
	총유기탄소량(TOC)	Ton	0.1	-
	화학적 산소 요구량(COD)	Ton	0	-
	부유물질(SS)	Ton	0.01	-
	총질소(T-N)	Ton	0.1	-
	총인(T-P)	Ton	0.02	-

1) 취저우 네오켐 법인의 데이터 확인 불가로 취저우 네오켐 법인의 수질오염물질 관련 데이터 보고는 생략하였습니다.

효성네오켐(주)

환경 성과

친환경 제품 판매 및 구매

구분	세부 구분	단위	국내
			2025
판매	친환경 제품 판매 실적	백만 원	5
	총 제품 판매 실적	백만 원	283
	친환경 제품 판매 비중	%	1.7
구매	친환경 제품 구매 실적	백만 원	0
	총 제품 구매 실적	백만 원	17
	친환경 제품 구매 비중	%	0

원재료 및 재생 원료 사용

구분	단위	국내	해외
		2025	2025
원재료 및 재생 원료 사용	총 원료 사용량	Ton	5,594
	재생 가능한 원료 사용량	Ton	0
	재생 불가능한 원료 사용량	Ton	5,594
	재활용된 원료(재생 원료) 사용량	Ton	0
	재활용된 원료(재생 원료) 사용량 비율	%	0
	재사용된 원료 사용량	Ton	0

화학물질 관리

구분	단위	국내	해외
		2025	2025
유해화학물질 사용량	Ton	7,647	0
화학물질 배출량	Ton	30	0

환경 투자

구분	단위	국내
		2025
총 환경 투자 비용	백만 원	1,680
환경 처리방지 비용	백만 원	1,491
환경 모니터링인증 비용	백만 원	189
환경 시설 투자 비용	백만 원	0

환경친화적 차량

구분	단위	국내
		2025
환경친화적 차량	대	0
전체 차량	대	2
친환경 차량 보유 비율	%	0

법률 및 규정 위반

구분	단위	국내	해외
		2025	2025
환경 관련 법규 위반 건수	건	0	0
환경 관련 법규 위반에 따른 벌금	백만 원	0	0

효성네오켐(주)

사회 성과

임직원 구성

구분	세부 구분	단위	국내 2025
총 임직원 수		명	264
성별	정규직 기준	합계	241
		남성	221
	여성	20	
	계약직 기준	합계	23
		남성	17
	여성	6	
연령별	정규직 기준	합계	241
		30세 미만	32
		30세-50세	175
	51세 이상	34	
	계약직 기준	합계	23
		30세 미만	11
		30세-50세	3
	51세 이상	9	
	직급별	정규직 기준	합계
임원직			3
관리직			48
비관리직		190	
계약직 기준		합계	23
		임원직	0
		관리직	1
비관리직	22		
직군별	정규직 기준	사무직	106
		기능직	135

임직원 구성

구분	세부 구분	단위	국내 2025
다양성	임직원 다양성	합계	31
		여성	26
		장애인	3
		보훈대상자	1
	외국인	1	
	여성인재 육성	여성 임직원 비율	%
여성 관리자		명	4
남성 관리자		명	48
소속 외 근로자	성별	여성 관리자 비율	%
		여성	명
	합계	명	9
고위급 관리자	전체	남성	명
		여성	명
	현지 출신	고위급 관리자	명
		고위급 관리자 비율	%

효성네오켐(주)

사회 성과

신규 채용 현황

구분	세부 구분	단위	국내	
			2025	
성별	합계	명	16	
	남성	명	15	
	여성	명	1	
	신규 입사자 성별 비율	남성	%	93.8
		여성	%	6.3
연령별	합계	명	16	
	30세 미만	명	3	
	30세-50세	명	5	
	51세 이상	명	8	
	신규 입사자 연령 비율	30세 미만	%	18.8
		30세-50세	%	31.3
51세 이상		%	50.0	

이직 현황

구분	세부 구분	단위	국내
			2025
유형별	합계	명	13
	자발적 이직자	명	12
	관계사 전출자	명	1
	비자발적 이직자	명	0
	자발적 이직률	%	4.5
	총 이직률	%	4.9
성별	합계	명	13
	남성	명	10
	여성	명	3
성별 이직률	남성	%	3.8
	여성	%	1.1
연령별	합계	명	13
	30세 미만	명	5
	30세-50세	명	6
	51세 이상	명	2
연령별 이직률	30세 미만	%	1.9
	30세-50세	%	2.3
	51세 이상	%	0.8

효성네오켐(주)

사회 성과

육아 휴직

구분	세부 구분	단위	국내 2025
남성	육아휴직 대상 임직원 수	명	57
	육아휴직 사용자 수	명	3
	육아휴직 후 복귀자 수	명	2
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수 ¹⁾	명	-
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율	%	66.7
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율 ¹⁾	%	-
여성	육아휴직 대상 임직원 수	명	3
	육아휴직 사용자 수	명	0
	육아휴직 후 복귀자 수	명	0
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수 ¹⁾	명	-
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율	%	-
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율 ¹⁾	%	-

1) 효성네오켐(주)은 2025년 2월 효성화학(주)로부터의 인적분할을 통해 신설된 자회사로, 보고기간 말 기준 업력 1년 미만에 해당하여 12개월 이상 근무 임직원 관련 데이터 보고는 생략하였습니다.

임직원 급여

구분	세부 구분	단위	국내 2025
신규 입사자 평균 급여		백만 원	60
연평균 법정 최저 임금		백만 원	25
성별 신규 입사자 급여	남성	백만 원	66
	여성	백만 원	37
연평균 법정 최저 임금	남성	%	264.0
대비 신규 입사자 급여 비율	여성	%	148.0
성별 임직원 총 급여	임원직	백만 원	176
	관리직	백만 원	83
	비관리직	백만 원	58
	임원직	백만 원	-
	관리직	백만 원	72
	비관리직	백만 원	33
남성 대비 여성 임직원의 총 급여 비율	임원직	%	-
	관리직	%	87.6
	비관리직	%	56.1
임직원 평균 급여		백만 원	62
최고 보수자	보수 총액	백만 원	214
	전년 대비 보수 총액 증가율 ²⁾	%	-
임직원 (최고 보수자 제외)	임직원(최고 보수자 제외) 평균 급여	백만 원	61
	연간 총 보수 증감값	백만 원	60
	전년 대비 보수 총액 증가율 증감값 ¹⁾	%	-
전체 임직원(최고 보수자 제외) 대비 최고 보수자 보수 비율		배	3.5

2) 효성네오켐(주)은 2025년 2월 효성화학(주)로부터의 인적분할을 통해 신설된 자회사로, 2024년 급여 실적이 존재하지 않음에 따라 전년 대비 보수 증가율 관련 데이터 보고는 생략하였습니다.

효성네오켐(주)

사회 성과

노동조합 단체협약

구분	단위	국내 2025
단체협약 적용 대상 임직원 수	명	150
단체협약 적용 대상 임직원 비율	%	56.8
단체협약 적용 임직원 수	명	150
단체협약 적용 임직원 비율	%	100

퇴직연금

구분	단위	국내 2025
총 퇴직연금 운용금액	백만 원	10,291
확정급여형 운용 금액(DB)	백만 원	10,170
확정기여형 운용 금액(DC)	백만 원	121
총 퇴직연금 가입 인원	명	264
확정급여형(DB) 퇴직연금 가입 인원	명	251
확정기여형(DC) 퇴직연금 가입 인원	명	13

성과평가 심사

구분	세부 구분	단위	국내 2025
성별	성과평가 심사 대상 임직원	명	264
	성과평가 심사를 받은 임직원 비율	%	100
	성과평가 심사를 받은 남성 임직원 수	명	238
	성과평가 심사를 받은 여성 임직원 수	명	26
직급별	성과평가 심사를 받은 남성 임직원 비율	%	92.9
	성과평가 심사를 받은 여성 임직원 비율	%	76.9
	성과평가 심사를 받은 임원직	명	3
	성과평가 심사를 받은 관리직	명	49
	성과평가 심사를 받은 비관리직	명	212
	성과평가 심사를 받은 임원직 임직원 비율	%	100
성과평가 심사를 받은 관리직 임직원 비율	%	98.0	
성과평가 심사를 받은 비관리직 임직원 비율	%	89.6	

건강검진

구분	단위	국내 2025
건강검진 대상 임직원	명	264
건강검진을 받은 임직원	명	264
건강검진 수검률	%	100

효성네오켐(주)

사회 성과

임직원 역량 개발

구분	세부 구분	단위	국내 2025
교육 참가 인원		명	2,267
총 교육 비용		백만 원	193
총 교육 시간		시간	5,371
1인당 교육 시간		시간	20.34
1인당 교육 비용		원	730,384
직급별 임직원 총 교육시간	임원직	시간	34
	관리직	시간	833
	비관리직	시간	4,504
직급별 임직원 1인당 교육시간	임원직	시간	11
	관리직	시간	17
	비관리직	시간	21
환경교육 참여 인원		명	243
공정거래 교육 참여 인원		명	204
안전보건 교육 참여 인원		명	32
인권 교육 참여 인원		명	783
정보보안 교육 참여 인원		명	243
물리보안 교육 참여 인원		명	0
지속가능경영 교육 참여 인원		명	243
퇴직자 교육 참여 인원		명	0
공급망 리스크 관리 교육 참여 인원		명	0
직무 역량 강화 교육 참여 인원		명	57
직무 역량 강화 교육 참여 임직원 비율		%	21.7
윤리 및 반부패 교육 참여 인원		명	199
윤리 및 반부패 교육을 받은 임직원 비율		%	75.4

업무 관련 재해

구분	세부 구분	단위	국내 2025
총 사업장 수		개	3
업무 관련 재해 발생 사업장	사업장 수	개	0
	사업장 비율	%	0
업무 관련 재해 건수	임직원	건	0
	소속 외 근로자	건	0
총 근로 시간		시간	551,232
재해율	임직원	%	0
	소속 외 근로자	%	0
중대재해 건수(사망 제외)		건	0
사망자 수		명	0
사망률		%	0

업무 관련 질병

구분	세부 구분	단위	국내 2025
총 사업장 수		개	3
업무 관련 질병 발생 사업장	사업장 수	개	0
	사업장 비율	%	0
업무 관련 질병 발생 건수		건	0

효성네오켐(주)

사회 성과

공정안전 사고

구분	단위	국내 2025
공정안전 사고 건수(PSIC)	건	0
운송사고 건수	건	0

공급업체 현황

구분	단위	국내 2025
공급업체 수	개	38
공급업체 거래 금액	백만 원	38,311
현지 공급업체 거래 금액	백만 원	33,317
현지 공급업체 거래 비율	%	87.0

상생경영

구분	단위	국내 2025
사회공헌 투자 금액	백만 원	5
사회공헌 프로그램 수	건	7
사회공헌 프로그램 참여 임직원 수	명	30
총 임직원 참여 시간	시간	3
사회적 가치 산출 금액	백만 원	130
현지 주민 권리 침해 사고 건수	건	0
아동노동 근로자 수	명	0

Appendix

인증 취득	115
대외 평가 및 이니셔티브 참여	116
GRI/SASB/TCFD Index	117
UN SDGs 연계 활동	124
온실가스 검증의견서	125
제3자 검증의견서	128

인증 취득

지속가능성 인증 취득 현황

ISO 인증 취득 현황

ISO(국제표준화기구)는 제품 및 서비스의 표준화를 통해 국제 교역을 촉진하고 과학·기술 분야의 글로벌 협력을 증진하기 위해 설립된 국제 기구로, 기업의 경영 시스템이 국제 규격에 부합함을 인증하는 제도를 운영하고 있습니다. 효성티앤씨는 2025년 기준 총 32개의 운영 사업장 중 14개(43.8%)의 사업장이 ISO 14001 인증을 취득하였으며, 10개(31.3%)의 사업장이 ISO 45001 인증을 취득하여 지속가능경영 체계를 구축하고 있습니다.

인증명	구분	취득 사업장	인증서 만료일
ISO 14001	국내 (6)	본사, 울산공장, 구미공장(나일론-폴리에스터), 기술원, 영남 영업소	2028-03-08
		구미공장(스판덱스)	2028-03-23
		Hyosung Spandex (Jiaxing) Co., Ltd.	2026-11-08
	해외 (8)	Hyosung Spandex (Ningxia) Co., Ltd.	2028-06-25
		Hyosung Dong Nai Co., Ltd.	2026-11-06
		Hyosung Dong Nai Nylon Co., Ltd.	2026-11-06
		Hyosung India Private Limited	2028-10-15
		Hyosung Chemicals (Jiaxing) Co., Ltd.	2028-05-12
		Hyosung New Material & High Technology (Quzhou) Co., Ltd.	2026-05-17
		Hyosung Istanbul TEKSTIL LTD.STI.	2026-08-11
ISO 45001	국내 (3)	울산공장, 구미공장(나일론-폴리에스터)	2028-03-16
		구미공장(스판덱스)	2028-03-17
		Hyosung Spandex (Jiaxing) Co., Ltd.	2026-11-08
	해외 (7)	Hyosung Spandex (Ningxia) Co., Ltd.	2028-06-25
		Hyosung Dong Nai Co., Ltd.	2028-03-06
		Hyosung Dong Nai Nylon Co., Ltd.	2028-03-06
		Hyosung Chemicals (Jiaxing) Co., Ltd.	2028-05-12
		Hyosung New Material & High Technology (Quzhou) Co., Ltd.	2026-05-17
		Hyosung Istanbul TEKSTIL LTD.STI.	2026-08-11

제품·소재 인증 취득 현황

효성티앤씨는 글로벌 표준의 제품·소재 인증을 취득하여 제품의 투명성과 환경적 신뢰도를 객관적으로 입증하고 있습니다. 이를 통해 제품의 지속가능한 가치를 극대화하고, 탄소 중립과 순환경제 실현에 기여하여 글로벌 화학·섬유 시장에서의 대외 신뢰도를 지속적으로 높여가고 있습니다.

인증 기관	구분	설명
	인증명	
Control Union	GRS-Version 4.0	<ul style="list-style-type: none"> Textile Exchange에서 발행하는 국제 표준 인증 리사이클 나일론 및 폴리에스터 제품 신뢰도 확보를 위해 매년 인증 갱신
	RCS Version 2.0	<ul style="list-style-type: none"> Textile Exchange에서 발행하는 리사이클 원료 함량 검증을 위한 국제 표준 인증 최소 5% 이상의 리사이클 원료 함유 시 취득 가능
	ISCC EU/PLUS	<ul style="list-style-type: none"> Control Union 주관 바이오 에너지 및 탄소 관련 글로벌 지속가능성 인증 국제 기준에 부합하는 공급업체 친환경 의무 이행
	OBP-Version 1.1	<ul style="list-style-type: none"> 해양 유입 플라스틱 폐기물 문제 해결을 위해 개발된 전용 리사이클 인증 페어망 및 해양 수거 페PET병 원료 기반 리사이클 제품의 투명성 확보
OEKO-TEX	Standard 100	<ul style="list-style-type: none"> 제품 인체 안전성 위해 유해화학물질·금속 사용 제한하는 국제 환경 규격 피부 접촉 의류 및 가정용 섬유 제품 대상 매년 인증 갱신하여 안전성 보장
SGS	ECO/22/CEBEC/00026	<ul style="list-style-type: none"> SGS의 제품 생애주기 전 과정 환경 규제 준수 검증 친환경 인증 바이오 원료 적용 제품의 유해물질 최소화 및 환경 영향 저감 성과 입증
ZDHC	Supplier to Zero (Level 2)	<ul style="list-style-type: none"> ZDHC 기준, 공정 내 유해화학물질 배출 제로 이행 수준 평가 프로그램 제조 제한 물질(MRSL) 준수 및 안전한 대체 물질 관리 역량 인증
한국환경 산업기술원	환경표지 (환경마크)	<ul style="list-style-type: none"> 에너지·자원 절약 및 환경오염 저감 실적 공인 법정 인증 재활용 폴리에스터 '리젠' 국내 섬유업계 최초로 환경표지 인증 획득
여성가족부	가족친화인증	<ul style="list-style-type: none"> 여성가족부 주관의 일·가정 양립 지원 제도 및 가족친화 경영 체계 우수 기업 인증 2020년부터 2025년까지 6년 연속 인증 유지하여 가족친화적 기업 문화 조성 입증

대외 평가 및 이니셔티브 참여

ESG 대외 평가 및 수상 현황

ESG 대외 평가 현황

평가 기관	평가 등급	평가 기관	평가 등급
 한국ESG기준원 Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability	A (환경 A, 사회 A+, 지배구조 B+)		A-
	AA		Bronze

수상 현황

수상명	수여 기관
농어촌 ESG 실천 인정 기업 선정 (2023~2025)	대·중소기업-농어업협력재단
ITMF 글로벌 어워즈 국제 협업 부문 수상	국제섬유생산자연맹
수산자원 보전 유공자 대통령 표창 수상 (개인)	대한민국 정부
농어촌 상생협력 기금 유공자 산업부장관 표창 수상 (개인)	산업통상자원부
멸종위기 야생동물 보전 후원 인정 기업 (2024~2026)	국립생태원
제3회 구미시 사회공헌장 (구미 공장)	구미시사회복지협의회

협회 가입 현황

한국화학섬유협회	한국경제인협회	서울상공회의소
한국경영자총협회	한국상장회사협의회	한국거래소
한국인사관리협회	주한미군상공회의소	

이니셔티브 참여

사회적 책임 이니셔티브 참여 현황

효성티앤씨는 기업의 사회적 책임 이행을 위해 실질적인 성과를 창출하는 사회적 책임 이니셔티브에 적극 참여하고 있습니다. 지속가능한 사회 구축이라는 명확한 지향점 아래 환경과 사회 전반의 글로벌 이니셔티브와 협력함으로써, 기업의 영향력을 바탕으로 사회적 가치를 확산하고 지속가능한 미래를 실현하는 데 앞장서고 있습니다.

이니셔티브	설명
	<ul style="list-style-type: none"> 금융안정위원회(FSB) 산하 기후변화 관련 정보 공개 표준 수립 및 권고안 제시 글로벌 협의체 TCFD 지지 선언 및 권고안 기반의 기후변화 대응 전략과 재무 영향 정보를 지속가능경영보고서에 투명하게 공시
	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 기후변화 대응 전략, 온실가스 배출량, 탄소 경영 정보를 수집·평가하는 국제 비영리 단체 2021년부터 탄소 경영 전략 및 운영 현황 보고서 정례 제출 및 평가 결과 대외 공개하여 환경 경영 투명성 확보
	<ul style="list-style-type: none"> GRS, RCS 등 국제 인증 프로그램을 운영하여 섬유 소재 산업의 지속가능성 현황을 추적하는 글로벌 비영리 협회 2030 온실가스 감축 목표인 'Climate+' 동참 및 회원사 대상 리사이클 및 바이오 기반의 지속가능한 솔루션 제공

GRI Standard Index

일반 공개 항목(General Disclosures)

지표	내용	보고 페이지
GRI 2 : 일반 정보 공개		
2-1	조직 세부사항	6-12
2-2	지속가능경영 보고서에 포함된 조직	2
2-3	보고기간, 빈도 및 연락처(책임자)	2
2-4	정보의 재진술	84-88, 90-91, 97-98
2-5	외부 검증	127-128
2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6-12
2-7	직원현황	89-91
2-8	직원이 아닌 노동자	89-91
2-9	거버넌스 구조 및 구성	68-70
2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	68-70
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	68, 70
2-12	최고 거버넌스 기구의 지속가능경영 영향 관리 감독 역할 및 책임	14, 22, 35, 43, 50, 54, 70, 72
2-13	영향 관리 책임 위임	14, 22, 29, 35, 43, 50, 54, 60, 74
2-14	최고 거버넌스 기구의 지속가능성 보고 역할	68-70
2-15	이해 상충	68-70
2-16	중요 사안 소통	14, 홈페이지 이사회 운영 현황
2-17	최고 거버넌스 기구의 집단지식	68-69, 홈페이지 이사회 역량구성표
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	70
2-19	보수 정책	70
2-20	보수 결정 절차	70

지표	내용	보고 페이지
2-21	연간 총 보상 비율	95
2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	5
2-23	정책 서약	35, 40, 50, 54, 60
2-24	정책 서약 내재화	50, 60, 72, 74
2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	28, 32, 38, 40, 51-52, 57, 61-62, 72-73, 74
2-26	조언 구하기 및 우려사안 제기 메커니즘	48
2-27	법률 및 규제 준수	72-73, 80, 86
2-28	가입 협회	116
2-29	이해관계자 참여 방식	18
2-30	단체교섭 협약	96

GRI Standard Index

중요 주제(Material Topics)

지표	내용	보고 페이지
GRI 3 : 중요 주제		
3-1	중대성 주제 결정 절차	19
3-2	중대성 주제 목록	20
3-3	중대성 주제 관리	20

1. 기후변화

지표	내용	보고 페이지
GRI 302 : 에너지		
302-1	조직 내 에너지 소비	83
302-3	에너지 집약도	83
302-4	에너지 소비 감축	16, 27
302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	27, 32
GRI 305 : 배출		
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	81
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	81
305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	82
305-4	온실가스 배출 집약도	82
305-5	온실가스 배출량 감축	32
305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	해당사항 없음
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	84

2. 자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델

지표	내용	보고 페이지
GRI 306 : 폐기물		
306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	29-34
306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리 프로세스	29, 32, 37
306-3	생성된 폐기물	84
306-4	처리에서 전용된 폐기물(재활용 처리되는 폐기물)	84
306-5	폐기처리되는 폐기물	84

GRI Standard Index

중요 주제(Material Topics)

3. 안전보건

지표	내용	보고 페이지
GRI 403 : 산업안전보건		
403-1	산업 보건 및 안전 관리 시스템	54-59
403-2	위험물 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	57-59
403-3	산업 보건 서비스	54-59
403-4	산업 보건 및 안전에 대한 근로자 참여, 협상 및 대화	57-58
403-5	산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	58-59
403-6	노동자 보건 증진	59
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	55, 57-59
403-8	산업 보건 및 안전 관리 시스템 적용 대상 노동자	55, 99
403-9	업무 관련 부상	99-100
403-10	업무 관련 질병	100

중요 주제 외(Non-Material Topics)

경제(Economics)

지표	내용	보고 페이지
GRI 201 : 경제적 성과		
201-1	직접적인 경제 가치 생성 및 분배	79
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	26
201-3	확정급여연금제도 의무 및 기타 은퇴지원제도	96
201-4	정부의 재정적 지원	사업보고서 p. 108
GRI 202 : 시장 지위		
202-1	중요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 초임 임금 비율	95
202-2	중요 사업장의 현지에서 고용된 고위 관리자 비율	91
GRI 203 : 간접 경제 효과		
203-1	인프라 투자 및 서비스	63-66
203-2	주요 간접 경제 효과	63-66
GRI 204 : 조달 관행		
204-1	현지 협력업체에 사용하는 예산 비율	101
GRI 205 : 반부패		
205-1	부패와 관련된 리스크를 평가한 사업장	80
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	72, 98
205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	72, 80
GRI 206 : 환경쟁적 행위		
206-1	반 경쟁 행위, 독점 행위에 대한 법적 조치	80
GRI 207 : 세금		
207-1	조세(세금)에 대한 접근법	72
207-4	국가별 보고	78-79

GRI Standard Index

중요 주제 외(Non-Material Topics)

환경(Environmental)

지표	내용	보고 페이지
GRI 101 : 생물다양성		
101-1	생물다양성 손실을 중단하고 역전시키기 위한 정책	40
101-2	생물다양성 영향 관리	41
101-3	접근 및 이익 공유	41, 64
101-4	생물다양성 영향 식별	40
101-5	생물다양성 영향이 있는 위치	41
101-6	생물다양성 손실의 직접적 동인	41
101-7	생물다양성 상태의 변화	41
101-8	생태계 서비스	41
GRI 301 : 원료		
301-1	사용된 원재료의 중량 혹은 부피	87
301-2	재생재료 사용량	87
301-3	회수된 제품 및 포장재	87
GRI 303 : 용수 및 폐수		
303-1	공유자원으로서의 물과 상호작용	38
303-2	물 배출 관련 영향 관리	38
303-3	취수	85
303-4	방류	86
303-5	물 소비	85
GRI 308 : 공급업체 환경 평가		
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	61-62
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	61-62

사회(Social)

지표	내용	보고 페이지
GRI 401 : 고용		
401-1	신규 채용 및 이직	92
401-2	복리후생	48-49
401-3	육아휴직	49, 94
GRI 404 : 훈련 및 교육		
404-1	임직원 별 연간 교육 평균 시간	98
404-2	직원 능력 향상 및 전환 지원 프로그램	45-47, 98
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	97

GRI Standard Index

중요 주제 외(Non-Material Topics)

사회(Social)

지표	내용	보고 페이지
GRI 405 : 다양성 및 기회 균등		
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	90-91
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	95
GRI 406 : 차별 금지		
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정 조치	80
GRI 407 : 결사 및 단체 교섭의 자유		
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 협력업체	52, 96, 102
GRI 410 : 보안 관행		
410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	53, 98
GRI 411 : 원주민 권리		
411-1	현지 주민 권리 침해 사례	103
GRI 413 : 지역사회		
413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램을 동반하는 사업장	63-66
413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	52, 63-66, 102

지표	내용	보고 페이지
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가		
414-1	사회에 미치는 영향을 기준으로 심사를 거친 신규 협력업체	102
414-2	공급사슬 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 조치	61-62
GRI 416 : 고객 안전보건		
416-1	제품과 서비스 범주의 건강 및 안전 영향 평가	101, 115
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링		
417-1	상품 및 서비스 정보와 표기에 대한 필수 요건	115

SASB Index

Chemicals

효성티앤씨는 2011년 발족된 지속가능성 회계기준위원회(SASB)의 기준과 지속가능한 산업분류체계(SICS)에 따라 지속가능경영보고서를 통해 관련 정보를 공개하고 있습니다. SASB는 각 산업의 특성을 고려하여 재무적으로 중요한 지속가능성 이슈를 도출하고, 이를 11개 영역 77개 산업별로 발표하였습니다. 효성티앤씨는 이러한 기준을 바탕으로 이해관계자와의 소통을 강화하고, 지속가능경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics				
구분	코드	지표	카테고리	보고 페이지
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	정량지표	81
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석	정성지표	27~28
대기질	RT-CH-120a.1	대기오염물질 배출량 : (1) 질소산화물(NOX(N2O 제외)), (2) 황산화물(SOX), (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 유해 대기오염물질(HAPs)	정량지표	84
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 사용량, (2) 그리드 전력 사용 비율, (3) 재생에너지 사용 비율, (4) 총 자가발전 에너지량	정량지표	83
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총 용수 취수량, (2) 총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	정량지표	85
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	정량지표	88
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행	정성지표	38
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	(1) 유해폐기물 발생량, (2) 재활용 비율	정량지표	84
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정	정성지표	63-66
사업장 안전보건	RT-CH-320a.1	(a) 정규직(direct employee) 및 (b) 계약직(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 산업재해 사망률	정량지표	99
	RT-CH-320a.2	직원 및 간접고용 작업자(contract worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	정성지표	55-59
효율적 제품설계	RT-CH-410a.1	사용 단계의 자원 효율성을 위해 설계된 제품의 매출	정량지표	86
제품안전책임	RT-CH-410b.1	(1) 글로벌 화학물질 분류 및 라벨링 시스템(GHS) 카테고리 1, 2로 분류된 유해물질을 포함한 제품 비율, (2) 유해성 평가를 수행한 제품 비율	정량지표	N/A
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 및 (2) 인간 또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략	정성지표	39
유전자변형생물	RT-CH-410c.1	유전자변형생물(GMO)을 포함한 제품의 매출 비율	정량지표	N/A
환경법규 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요인과 관련한 정부 규정 및 정책 제안에 대한 기업 입장	정성지표	홈페이지 그린경영
공정안전 및 비상사태 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 사고 수(PSIC), 공정안전 총 사고율(PSTIR), 공정안전 사고 심각도(PSISR)	정량지표	100
	RT-CH-540a.2	운송 사고 건수	정량지표	100

TCFD Index

TCFD 대조표

구분	공시 권고안	보고 페이지
지배구조	a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	22, 35
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	22, 35
전략	a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	23-28
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	26
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	24-25
위험 관리	a. 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	22-23, 28
	b. 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	22-23, 28
	c. 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관해 설명합니다.	22-23, 28
지표 및 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	23
	b. Scope 1, Scope 2 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	26
	c. 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	28

UN SDGs 연계 활동

TCFD 대조표

UN SDGs	효성티앤씨 주요 활동
 <p>Goal 1. 빈곤 퇴치 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식</p>	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 취약계층 지원 프로그램 운영 베트남 광응아이성 아동 후원 사업 진행
 <p>Goal 3. 건강과 웰빙 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> 기능성 섬유 개발을 통한 고객 삶의 질 향상 지속가능한 섬유 솔루션으로 건강한 소비 환경 조성 임직원 건강검진, 심리상담, 피트니스 지원 등 복지 프로그램 운영
 <p>Goal 4. 양질의 교육 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생 학습 기회 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> 농어촌 지역 초등학교 교육 및 시설 지원을 통한 교육 격차 해소 환경 교육 자료 개발 및 교육 프로그램 운영 임직원 대상 학사·학위 취득 지원 제도 운영
 <p>Goal 5. 성 평등 성 평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장</p>	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호제도 및 가족 친화 정책 운영 고용상의 차별 금지 정책 운영 경력 단절 여성 취업 활성화 지원
 <p>Goal 6. 물과 위생 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속 가능한 관리 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> ZDHC 지침에 따른 폐수 관리 시스템 운영 베트남 아동 대상 식수·위생 개선 사업 진행 수자원 리스크 식별 및 분석
 <p>Goal 7. 깨끗한 에너지 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 에너지 효율 개선 활동 수행 스마트 팩토리 시스템 구축 폐열 및 부생가스 재사용을 통한 에너지 사용량 절감
 <p>Goal 8. 양질의 일자리와 경제 성장 포용적이고 지속가능한 경제 성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 상생협력 사업 확대를 통한 지속가능한 경제 성장 도모 안전하고 건강한 근무환경 조성을 통한 양질의 일자리 제공
 <p>Goal 9. 산업/혁신과 사회 기반 시설 회복력 있는 사회 기반 시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모</p>	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 제품 및 기술 개발 확대 리사이클 제품 생산 공장 증설 및 생산량 확대

UN SDGs	효성티앤씨 주요 활동
 <p>Goal 10. 불평등 완화 국내 및 국가 간 불평등 감소</p>	<ul style="list-style-type: none"> 국내 취약계층을 위한 평등한 고용 기회 제공 사업장 인근 농촌 마을, 학교, 취약계층 및 사회복지기관 지원 시·청각 장애인 문화 접근성 개선 프로그램 참여 장애 아동 재활 치료 및 비장애 형제자매 지원
 <p>Goal 11. 지속가능한 도시와 공동체 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 환경 정화 활동을 통한 지속가능하고 안전한 도시 환경 조성 1사 1촌, 1사 1하천, 1사 1교 등 지역사회 상생 활동 진행 지역 축제 및 생활 체육 인프라 지원
 <p>Goal 12. 책임감 있는 소비와 생산 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> 바이오 BDO 기술 개발 페PET병 재활용 소재 개발
 <p>Goal 13. 기후변화 대응 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2050 탄소중립 로드맵 수립 해외법인 온실가스 배출량 산정 및 제3자 검증 실시
 <p>Goal 14. 해양 생태계 지속가능 발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용</p>	<ul style="list-style-type: none"> 페어망 재활용 기술 및 제품 개발 바다 숲 조성 등 해양 생태계 보전 활동 진행
 <p>Goal 15. 육상 생태계 육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단</p>	<ul style="list-style-type: none"> 생물다양성 보전 활동 수행 생물다양성 리스크 식별 및 분석
 <p>Goal 16. 평화, 정의와 제도 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축</p>	<ul style="list-style-type: none"> 윤리강령 및 실천 지침 제정 해외법인 윤리경영 교육 확대

온실가스 검증 의견서

효성티앤씨의 해외 사업장 Scope 1 & 2 온실가스 배출량 관련

서문

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 효성티앤씨 주식회사(이하, 회사)의 온실가스 인벤토리에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는[YS1.1] 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 인벤토리에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 인벤토리에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 효성티앤씨 주식회사 연결기준 해외 16개 법인¹⁾
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서[YS2.1] 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 인벤토리와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

연도	온실가스 배출량(ton CO ₂ eq)			에너지 사용량(TJ)		
	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 배출량	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 사용량
2025	279,230	1,117,450	1,396,680	4,569	10,004	14,572

* 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치리로 인해 ± 1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2026년 5월 26일
대한민국, 서울

대표이사 **이장섭**
(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아

1) 효성티앤씨 사업보고서 연결기준16개 해외법인: Hyosung Chemicals(Jiaxing) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Jiaxing) Co., Ltd., Hyosung International Trade(Jiaxing) Co., Ltd., Hyosung New Material & High Technology (Quzhou) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Guangdong) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Zhuhai) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Ningxia) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Quzhou) Co., Ltd., Hyosung Japan Co., Ltd., Hyosung India Private Limited, Hyosung Corporation India Private Limited, Hyosung Dong Nai Co., Ltd., Hyosung Don Nai Nylon Co., Ltd., Hyosung Istanbul TEKSTIL LTD. STI., Hyosung Europe S.R.L., Hyosung Brasil Industria e Comercio de Fibras Ltda.,

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.



온실가스 검증 의견서

효성티앤씨의 국내 사업장 Scope 3 온실가스 배출량 관련

서문

(주)디엔비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 효성티앤씨 주식회사(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, 'ISO 14064-1:2018' 및 'The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard' 에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 효성티앤씨 국내사업장
- 운영경계 : Scope 3(기타 간접배출 - 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9)
- 보고대상 기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO₂eq)

2025년	업스트림(Upstream)	다운스트림(Downstream)	총 배출량(Total)
효성티앤씨 주식회사 국내법인	866,281	23,606	889,887

* 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치리로 인해 ± 1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2026년 5월 26일

대한민국, 서울

대표이사 **이장섭**

(주)디엔비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

DNV Business Assurance Korea : 서울특별시 종로구 종로1, 교보빌딩 18F
PRJN-1234929-02-AST-KOR



온실가스 검증 의견서

효성티앤씨의 해외 사업장 Scope 3 온실가스 배출량 관련

서문

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 효성티앤씨 주식회사(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, 'ISO 14064-1:2018' 및 'The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard' 에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 효성티앤씨 주식회사 연결기준 해외 16개 법인¹⁾
- 운영경계 : Scope 3 (기타 간접배출 - 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11,12,15)
- 보고대상 기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

• 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO₂eq)

연도	업스트림(Upstream)	다운스트림(Downstream)	총 배출량(Total)
2025	8,257,837	3,668,590	11,926,428

* 상기의 온실가스 배출량은 각 사업장의 카테고리별 배출량을 합산 후 반올림으로 정수화한 결과임

2026년 5월 26일
대한민국, 서울

대표이사 **이장섭**
(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아

1) 효성티앤씨 사업보고서 연결기준16개 해외법인: Hyosung Chemicals(Jiaxing) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Jiaxing) Co., Ltd., Hyosung International Trade(Jiaxing) Co., Ltd., Hyosung New Material & High Technology (Quzhou) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Guangdong) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Zhuhai) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Ningxia) Co., Ltd., Hyosung Spandex(Quzhou) Co., Ltd., Hyosung Japan Co., Ltd., Hyosung India Private Limited, Hyosung Corporation India Private Limited, Hyosung Dong Nai Co., Ltd., Hyosung Don Nai Nylon Co., Ltd., Hyosung Istanbul TEKSTIL LTD. STI., Hyosung Europe S.R.L., Hyosung Brasil Industria e Comercio de Fibras Ltda.,

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.



제3자 검증의견서

검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 효성티앤씨(주)로부터 2025 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 효성티앤씨(주)가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 효성티앤씨(주)에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (Scope)

본 보고서는 효성티앤씨(주)의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2026년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 2(AA1000 4대원칙 준수 및 정보에 대한 신뢰성 및 품질 증명)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 효성티앤씨(주)가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (Limitations)

본 검증은 효성티앤씨(주)에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

• 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

효성티앤씨(주)는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

• 중대성 (Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고

효성티앤씨(주)의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

• 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

효성티앤씨(주)는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

• 영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정

효성티앤씨(주)의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

• 신뢰성 (Reliability) : 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰도 및 품질

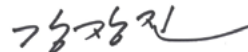
효성티앤씨(주)가 제공한 지속가능성 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 담당자 인터뷰를 통한 데이터 측정 및 관리에 대한 내부 절차 확인 및 데이터 샘플링 결과, 의도적인 오류나 잘못된 정보는 발견하지 못했습니다.

검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 효성티앤씨(주)의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

2026년 6월
한국생산성본부인증원

원장 강장진 

HYOSUNG TNC