

GLOBAL PRACTICE FOR SUSTAINABILITY

2024 효성티앤씨 지속가능경영보고서

HYOSUNG TNC

About This Report

보고서 개요

효성티앤씨는 이해관계자와 적극적으로 소통하고 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 공유하기 위해 2025년부터 단독으로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 효성티앤씨는 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 회사의 환경, 사회, 지배구조 분야에서의 지속가능경영 전략과 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와 소통하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 정성적인 성과는 2025년 상반기의 활동까지 포함하여 보고하고 있습니다. 정량적인 성과는 연도별 추이를 분석할 수 있도록 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 보고하고 있습니다. 이전 보고서에서 수정된 사항이 있는 경우, 2025년 기준으로 산정하여 하단에 수정 항목 및 사유를 기재하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 효성티앤씨(주)의 국내외 사업장의 정보를 포함하고 있으며, 이는 연결 매출액 기준 91% 이상에 해당 합니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결 기준으로 작성하였으며 효성티앤씨(주)의 연결 재무제표 기준과 일치합니다. 비재무 정보는 효성티앤씨(주)의 국내 전 사업장 및 해외 주요 종속법인(중국, 베트남, 튀르키예, 인도, 브라질) 정보를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이할 경우와 보고 데이터의 변화가 있는 경우 해당 정보에 대해 별도의 표기를 하였습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하게 작성하였습니다. 산업 특성에 적합한 이슈별 활동 내용을 공개하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 반영하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안을 참고하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 보고 내용 신뢰성과 공정성을 확보하고자 독립적 전문 기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 AA1000AS v3(2020)의 4대 원칙(중대성, 대응성, 포괄성, 영향성)에 근거한 적정성 검토를 받았으며, 검증 결과는 보고서의 95~96페이지에 담았습니다.

보고 주기

매년 (지난 보고서 발간: 2024년 7월)

보고서 문의처

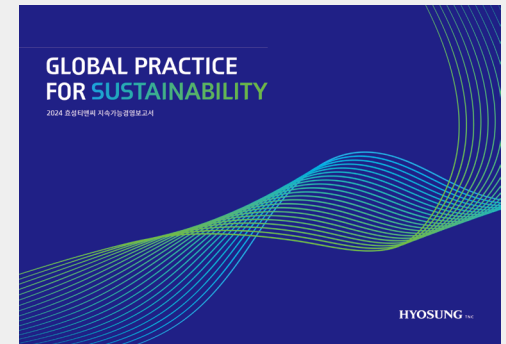
담당부서 | 효성티앤씨 ESG경영팀

주소 | 04144 서울특별시 마포구 마포대로 119 (공덕동)

연락처 | 02-707-7043

홈페이지 | <https://www.hyosungtn.com/kr>

이메일 | csr_tnc@hyosung.com



Cover Story

효성티앤씨의 그룹 4대 핵심 가치 '최고', '혁신', '책임', '신뢰'와 지속가능경영 비전 'Innovation for a Better Tomorrow'를 기반으로 지속가능경영을 추진해 나가고 있습니다. 2024 효성티앤씨 지속가능경영보고서 표지는 당사의 대표 제품인 섬유 원사를 형상화한 디자인으로, 당사의 지속가능경영을 향한 끊임없는 도전과 혁신을 의미합니다. 효성티앤씨는 최고 품질의 제품과 책임 있는 기업 경영을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰 받을 수 있는 기업으로 발돋움하겠습니다.

Contents

● Introduction

CEO Message	05
Company Profile	06
Company History	07
Global Network	08
Our Business	09

● Approach to Sustainability

지속가능경영 체계	13
지속가능한 Value Chain	14
2024/25 Performance Highlights	15
이해관계자 참여	16
이중 중대성 평가	17
TCFD Special Section	19

● Environmental

환경경영	25
지속가능한 비즈니스 모델	27
환경 영향 저감	34

● Social

인재경영	40
인권경영	47
안전보건	51
지속가능한 공급망	57
지역사회	60

● Governance

이사회	65
주주	68
윤리·준법경영	69
정보보안 및 개인정보보호	71

● Appendix

ESG Performance Data	74
인증/수상 및 협회 가입	88
대외 평가 및 이니셔티브 참여	89
GRI/SASB/TCFD Index	90
UN SDGs 연계 활동	94
온실가스 검증 의견서	96
제3자 검증 의견서	97

01. INTRODUCTION

CEO Message	05
Company Profile	06
Company History	07
Global Network	08
Our Business	09

CEO Message

“

효성티앤씨 이해관계자 여러분,

한 해 동안 효성티앤씨에 보내주신 변함없는 관심과 성원에 깊이 감사드립니다. 불확실한 경영환경 속에서도 효성티앤씨는 혁신적인 소재와 기술, 차별화된 제품 경쟁력을 바탕으로 글로벌 시장에서 꾸준히 성장할 수 있었습니다.

특히 '리젠(regen)'으로 대표되는 지속가능한 제품 판매 확대와 제조 사업장의 탄소 감축 활동을 체계적으로 실천함으로써, 많은 이해관계자분으로부터 더욱 견고한 신뢰를 쌓을 수 있었습니다. 앞으로도 효성티앤씨는 지속가능한 성장을 위해 다음과 같이 노력할 것을 약속드립니다.

먼저, 끊임없는 혁신으로 기후변화 리스크에 대응하고 미래 경쟁력을 지속적으로 확보해 나가겠습니다.

효성티앤씨는 탄소중립 사회로 전환하기 위한 글로벌 흐름에 발맞춰 주요 사업 분야에서의 탄소 감축을 꾸준히 이행하고 있습니다. 제조 시설에서는 스마트 팩토리 운영을 통한 생산 공정 효율화 등 다양한 활동을 통한 에너지 감축을 진행하고 있으며, 장기적으로는 2050년 탄소중립 달성을 위한 통합 전략을 수립하여 글로벌 전 사업장에서 온실가스 감축 활동을 체계적으로 이행할 예정입니다. 이러한 모든 과정을 투명하게 공개하고, 사회적 책임을 다하는 기업이 되겠습니다. 아울러 기존 화석 원료를 기반으로 하는 섬유 원사 대비 탄소 배출량을 최소화하는 지속가능 소재에 대한 업계 최고의 기술 리더십 확보와 판매 역량을 강화해 경영 환경의 높은 변동성에서도 흔들리지 않는 생존 역량과 섬유 밸류체인 전반의 지속가능성을 높이는 미래 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.

둘째, 안전한 근무 환경을 조성하고 우리 사회와 함께 성장하는 기업으로서의 역할을 강화하겠습니다.

효성티앤씨는 임직원을 비롯해 중소 협력업체 임직원들도 건강하고 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 대·중소상생협력재단과 협력하여 중소 협력업체들의 안전 역량 향상을 지원하고 있으며, 나아가 지역사회의 발전과 중소 협력업체와의 동반 성장을 위한 다양한 활동으로 상생 생태계를 더욱 확장해 나가고 있습니다. 효성티앤씨는 우리 사회와 함께 성장하는 기업으로 자리매김할 수 있도록 더욱 노력하겠습니다.

셋째, 다양한 이해관계자와 소통하고 경청하는 책임 있는 경영으로 더욱 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

효성티앤씨는 모든 경영 활동에서 준법·윤리경영을 강화하고 선제적인 리스크 관리를 바탕으로 한 책임 있는 경영과 이해관계자 여러분과의 활발한 소통과 경청을 통해 기업가치를 장기적으로 높여가는 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

앞으로도 효성티앤씨는 “더 나은 내일을 위한 혁신”이라는 비전을 실천하며 끊임없이 도전하고 진화해 나갈 것입니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 성원에 감사드리며, 저희 역시 더 큰 성과로 보답하도록 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.



효성티앤씨(주) 대표이사

김치형

Company Profile

일반현황

효성티앤씨는 2018년 (주)효성의 사업 구조 재편에 따라 독립적인 계열사로 출범한 글로벌 섬유 및 무역 전문 기업입니다. 첨단 섬유 소재 개발과 기술 혁신을 통해 고객 가치를 극대화하고 있으며, 전 세계 섬유 산업의 미래를 선도하고 있습니다. 또한, 철강 및 화학 분야의 유통과 물류 네트워크를 통해 글로벌 시장에서의 입지를 확고히 하고 있습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 Hyosung Way의 실천을 통해 고객의 삶의 향상에 기여하는 글로벌 일류 기업으로 도약하고자 노력할 것입니다.

회사명	효성티앤씨(주)
설립일	2018년 06월 04일
대표이사	김치형
본사 소재	서울시 마포구 마포대로 119
사업 부문	• 섬유 : 스판덱스, 나일론/폴리에스터, 직물/염색 • 무역/기타 : 철강, 화학, 세빛섬 사업단, 광주 냉동 창고
생산거점	중국, 베트남, 튀르키예, 인도, 브라질 등
주요 수출 지역	미주, 유럽, 아시아 등

임직원 수



1,317명

매출액



7조 7,761억원

영업이익



2,707억원

사업 부문별 매출액 및 매출 비중

섬유

3조 1,572억

스판덱스, 나일론/폴리에스터 원사
직물/염색, PTMG 생산 등

40.6%

무역 등

4조 6,189억 원

철강 및 화학 제품 Trading,
NF3 가스, 타이어 보강재 생산 등

59.4%

경제적 가치 창출과 배분

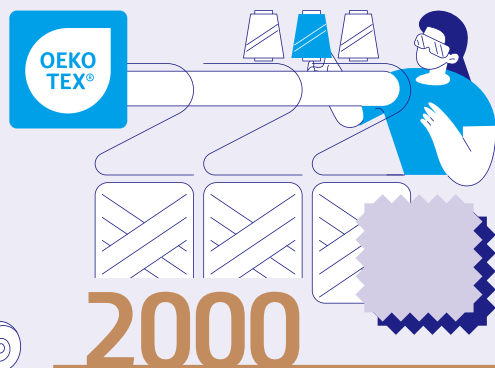
(단위 : 백만 원)

구분	이해관계자	산정 기준	2024
경제적 가치 창출	고객	매출액	7,776,065
	기업	유형자산 취득	312,510
	주주 및 투자자	이자비용	63,649
		배당	43,157
경제적 가치 배분	임직원	급여, 복리후생비, 퇴직급여	331,495
	협력사	원재료 매입액, 외주 가공비, 용역비	1,401,693
	지역사회	기부금	3,338
	정부	법인세 납부액	29,359

Company History



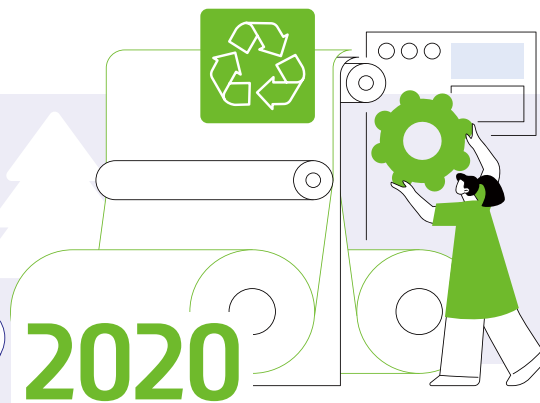
- 1957년** 효성물산(주) 설립
- 1966년** 나일론 사업 개시
- 1973년** 폴리에스터 사업 개시
- 1975년** 대구 염색공장 가동
- 1990년** 스판덱스 사업 개시
- 1996년** 폴리에스터 제품 화섬업계 첫 ISO9001 인증 획득



- 2001년** 나일론 원사 첫 유럽 환경인증마크 'Oeko-Tex Standard 100' 획득
- 2001년** 스판덱스 중국 생산법인 신설 (가흥)
- 2002년** 폴리에스터 '에어로쿨' 원사 산자부 '세계일류상품' 선정
- 2004년** 스판덱스 중국 생산법인 신설 (광둥)
- 2005년** 폴리에스터 원사 첫 ISO14001 획득
- 2008년** 세계 최초 폴리에스터 리사이클 원사 '리젠' 출시

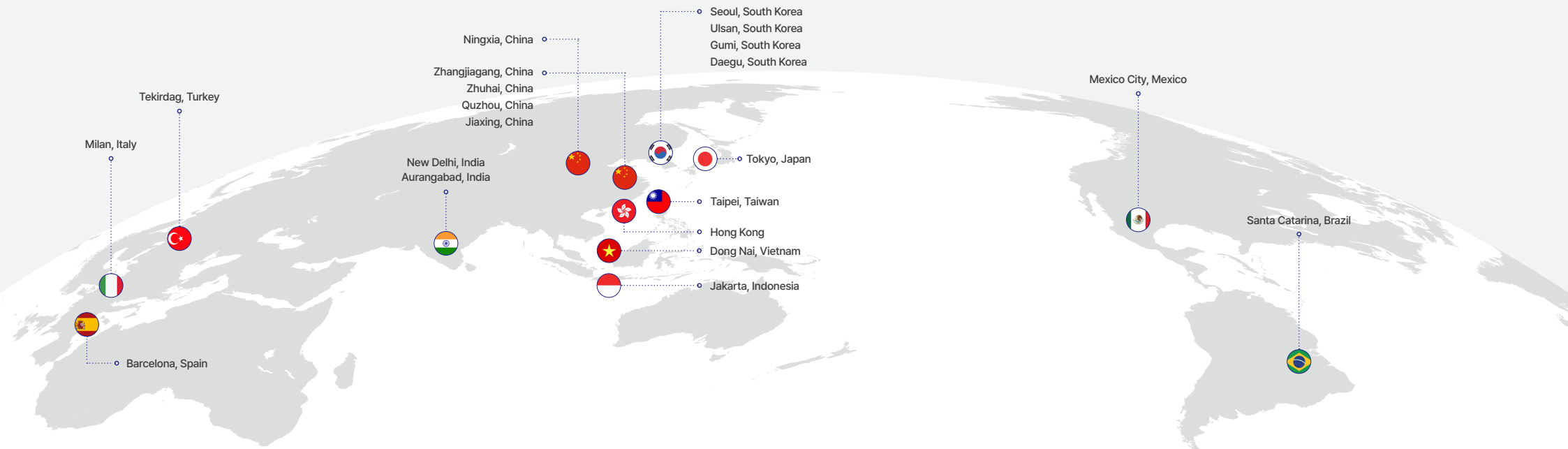


- 2011년** 스판덱스 브라질 소재 생산법인 신설
- 2015년** 스판덱스 베트남 동나이 생산법인 신설
- 2017년** 스판덱스 중국 생산법인 신설(취저우)



- 2020년** 제주시·환경부 제주지역 자원순환 MOU 체결
- 2021년** 서울시·부산시 등 자원순환 관련 MOU 체결
서울특별시 '환경상' 대상 수상
- 2022년** CDP 탄소경영 섹터 아너스 수상
세계 최초 바이오 원료 기반 스판덱스 상용화
생물다양성 보전활동 (잘피숲 보전) 사업 개시
- 2023년** 섬유 통합 브랜드 '크레오라', '리젠' 리브랜딩
- 2024년** 바이오 BDO 베트남 생산법인 신설
효성화학(주) 특수가스사업부 영업양수계약 체결

Global Network



국내 (10개)

- 본사(2)
- 제조법인(3)
- 영업사무소(2)
- R&D(1)
- 기타(2)

해외 (57개)

무역법인 (9개)

- 중국(1)
- 일본(1)
- 인도(1)
- 인도네시아(1)
- 이탈리아(1)
- 스페인(1)
- 멕시코(1)
- 홍콩(1)
- 대만(1)

무역법인 산하 자지점 (10개)

- 중국(3)
- 일본(1)
- 인도(3)
- 인도네시아(1)
- 스페인(1)
- 인도네시아(1)

무역사무소(7개)

- 방글라데시(1)
- 말레이시아(1)
- 싱가포르(1)
- 태국(1)
- 독일(1)
- 아랍에미리트(1)
- 파나마(1)

제조법인(13개)

- 중국(8)
- 베트남(2)
- 튀르키예(1)
- 인도(1)
- 브라질(1)

제조법인 산하 영업사무소(18개)

- 중국(15)
- 베트남(1)
- 튀르키예(1)
- 브라질(1)

*지도 내 표기 국가는 글로벌 법인별 소재지이며, 표 내 각 국가 옆 괄호는 해당 국가 내 소재한 사업장 개수입니다.

효성티앤씨,
지속가능한 삶을 위한 새로운 혁신

Innovation a Better Tomorrow



GLOBAL PRODUCTION SITE

중국, 베트남, 튀르키예, 인도, 브라질 등의 지역에 생산법인을 구축하고 판매를 확대하여 수요에 발빠르게 대응하는 한편 고객으로부터 최고품질로 인정받고 있습니다.



SUSTAINABLE SOLUTION

효성티앤씨는 Textile Exchange협회 파트너사로 GRS인증을 취득한 리사이클 섬유 브랜드 리젠, 재생 가능한 원재료를 사용한 리젠 바이오 등 신규 제품 개발 및 연구를 통해 지속가능한 솔루션을 제공하고 있습니다.



GLOBAL TRADING NETWORK

중남미, 아프리카, 중동과 같은 신시장 개척과 삼국간 거래를 활성화하는 무역구조의 다변화를 통해 수출입 파트너와 함께 성장해 나가고 있습니다.

효성티앤씨는
기술 혁신과 지속가능한 솔루션을 통해,
사람들의 일상을 더 나은 방향으로
변화시키고자 합니다.

Crafting a Better Future

Spandex

Nylon

Polyester

CREORA**CREORA****CREORA**

For the Next Generation

Recycled product

BIO product

regen**regen BIO**

Our Business

[섬유 브랜드 홈페이지 바로가기](#)

효성티앤씨는 혁신적인 섬유 기술과 글로벌 무역 네트워크를 바탕으로 고객 가치를 극대화하고 있습니다. 섬유 사업부문은 스판덱스, 나일론, 폴리에스터 등 원사와 직물, 염색 제품을 공급하며, 기술력, 품질, 고객 서비스 면에서 세계적인 경쟁력을 자랑합니다. 지속적인 연구 개발과 혁신적인 신제품 출시를 통해 시장 변화를 선도하고 있습니다. 또한, 효성티앤씨의 무역 사업부문은 세계 각지의 해외 지사 네트워크를 기반으로, 철강과 화학 분야를 중심으로 유통 및 물류 사업 등 다양한 분야에서 최상의 마케팅 서비스를 제공하고 있습니다. 신상품 개발과 새로운 시장 개척을 통해, 세계 무역의 중심에서 지속적으로 성장하고 있습니다.

섬유 부문

스판덱스 사업부



세계 시장 점유율 1위, 글로벌 No.1 스판덱스 브랜드

효성티앤씨는 독자적인 생산 기술과 R&D, 글로벌 마케팅 활동을 바탕으로 세계 최대의 스판덱스 생산 기업으로 성장하였습니다. 스판덱스 세계 시장 점유율 1위 브랜드 '크레오라 스판덱스'는 고객의 니즈에 부합하는 기능성 신제품을 지속적으로 개발하고 있으며, 대륙별 생산 및 판매 네트워크를 구축하여 빠르고 안정적으로 제품을 공급합니다. 또한, 재생 가능한 원료를 활용한 리젠 바이오 스판덱스, 리사이클 원사 리젠 스판덱스 등 지속가능한 섬유 소재 공급을 통해 글로벌 섬유 시장의 지속가능한 환경 만들어가고 있습니다.

나일론/폴리에스터 사업부



지속가능한 혁신을 선도하는 나일론

효성티앤씨는 1966년 한국의 독자적인 나일론 생산 기술을 보유한 회사의 모태 사업부로서 60여 년 간 쌓아온 기술력과 노하우를 보유하고 있습니다. 효성티앤씨는 고급 란제리, 스포츠웨어, 아웃도어 제품 등 다양한 분야에 활용되는 고기능성 크레오라 나일론을 공급하며, 지속적인 혁신을 통해 글로벌 시장에서의 입지를 강화하고 있습니다. 또한, 효성티앤씨는 2007년 세계 최초로 바다에 버려진 폐어망을 재활용한 '리젠 오션 나일론'을 개발하여, 지속 가능한 원사 생산을 통해 글로벌 섬유 산업에 긍정적인 변화를 이끌어가고 있습니다.

지속가능한 고기능성 섬유 폴리에스터

효성티앤씨는 국내 폴리에스터 섬유 시장의 선두 주자로, 다양한 차별화된 고기능성 크레오라 폴리에스터 원사를 공급하고 있습니다. 2008년에는 폐PET병을 재활용한 리사이클 섬유 리젠 폴리에스터 원사를 국내 최초로 출시하였고, 2021년에는 국내 최초로 장섬유용 OBP(Ocean Bound Plastic) 인증을 취득한 리젠 오션 폴리에스터를 생산했습니다. 또한, 냉감 및 흡한속건 기능성을 더한 리젠 폴리에스터 제품을 지속적으로 개발하고 상용화하며 지속 가능한 섬유 시장 성장에 기여하고 있습니다.

직물/염색 사업부



다양한 분야를 위한 고품질 직물 및 염색 가공

효성티앤씨는 원사, 제직, 염색, 후가공에 이르는 일관된 생산 체제를 바탕으로 고기능성 직물 제품을 개발하고 있으며, 일반 의류용 직물, Workwear용 직물, 산업용 직물 등 다양한 분야에서 고객의 요구에 맞는 차별화된 제품을 공급하고 있습니다. 또한, 국내 염색 가공 산업의 선두 업체로, 국내 최고 수준의 기술을 갖춘 종합 염색 공장을 보유하고 있습니다.

특히, 나일론/폴리에스터 2way Stretch 품목에서 경쟁사 대비 우수한 품질을 자랑하며, 최근에는 IT용 소재 가공 기술 개발을 통해 산업용 원단의 생산 영역을 확장하고 있습니다. 또한 자체 품질 측정 및 시험 장비를 갖추어 품질 우위를 확보하고 있으며, 이를 바탕으로 고객의 신뢰와 만족을 최우선으로 하고 있습니다.

Innovation for a Better Tomorrow

Our Business

[효성티앤씨 홈페이지 바로가기](#)

무역 부문

철강 사업부



효성티앤씨는 50년 이상의 철강 트레이딩 경험과 글로벌 네트워크를 기반으로, 포스코, 현대제철 등 국내 주요 철강업체의 제품과 다양한 국가의 철강 회사들의 제품에 대한 소싱으로 삼국간 거래를 진행하고 있습니다. 열연, 냉연, 후판, 스테인리스, 특수강 등 다양한 철강 제품과 아연 등 철강 원부자재를 취급하며, 고객 맞춤형 서비스를 제공하기 위해 해외에 철강 가공센터를 운영하고 있습니다.

화학 사업부



효성티앤씨는 국내외 석유화학 기업들의 다양한 화학 원료 제품을 글로벌 네트워크를 통해 전 세계에 걸쳐 비즈니스를 전개하고 있습니다. 차별화된 가치를 제공하기 위해 축적된 글로벌 소싱력을 기반으로 업스트림부터 다운스트림까지 취급 품목을 다변화하여 전통적인 화학 분야를 넘어 정광 등 광물 자원까지 영역을 넓히며 시기, 지역, 품목별 최적의 포트폴리오를 고객에게 제공하고 있습니다.



기타 부문

세빛섬 사업부



한강의 복합 수상문화공간 세빛섬

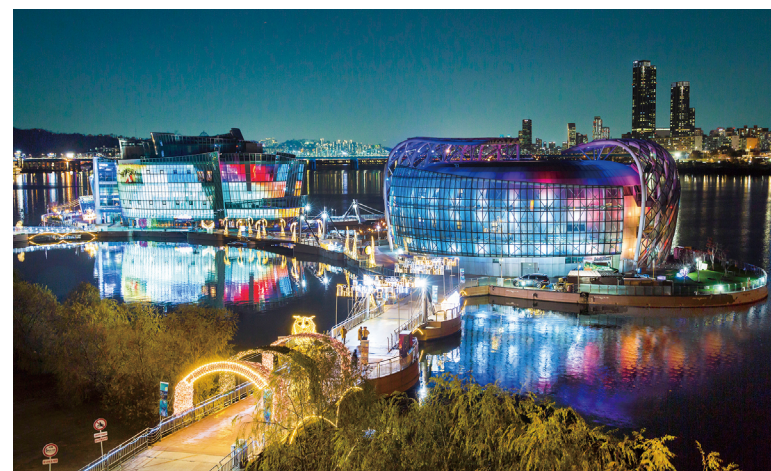
효성티앤씨는 서울 한강에 위치한 복합 문화 공간 '세빛섬'을 운영하고 있습니다. 세빛섬은 세계 최초의 부유식 건축 기술로 지어진 3개의 인공섬으로, 한강 위에서 특별한 수변 문화를 즐길 수 있는 장소입니다. 고급 레스토랑, 카페, 요트 등 다양한 시설을 갖추고 있어 국내외 방문객들에게 색다른 경험을 제공합니다.

광주 냉동 창고 사업부



물류거점 역할을 수행하는 도시형 냉동·냉장 창고

광주 냉동 창고는 수도권 주요 시장과 가까운 위치에 있어 물류 거점으로서 중요한 역할을 하고 있습니다. 블랙아웃에 대비한 비상 발전기 설치와 화재보험 가입으로 고객의 재산 보호에 만전을 기합니다. 냉동실, 냉장실, 초저온실, 급속 동결실 등의 다양한 시설을 갖추어 고객 만족을 위해 최선을 다하고 있습니다.



복합 문화 공간 세빛섬 야경

02. Approach to Sustainability

지속가능경영 체계	13
지속가능한 Value Chain.....	14
2024/25 Performance Highlights	15
이해관계자 참여	16
이중 중대성 평가.....	17
TCFD Special Section	19

지속가능경영 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 대표이사 산하의 ESG경영추진위원회를 중심으로 지속가능경영 실행을 총괄하는 ESG경영팀과 각 ESG 영역별 실행부서로 지속가능경영 체계를 구축하고 있습니다. ESG경영추진위원회는 지속가능경영에 관한 최고 의사결정기구로서, 반기별 회의를 통해 효성티앤씨의 지속가능경영 전략 등 주요 사안에 대한 심의 및 의결을 수행하고 있습니다. ESG경영팀은 고객, 투자자, 임직원, 정부 등 다양한 이해관계자와의 소통을 바탕으로 지속가능경영 세부 전략을 수립하여 지속가능경영 실행 부서의 활동을 지원하고 있습니다. 또한, 2025년부터 이사회 내 ESG경영위원회를 신설하여 지속가능경영 전략과 이행 성과에 대한 관리·감독을 강화할 예정입니다.



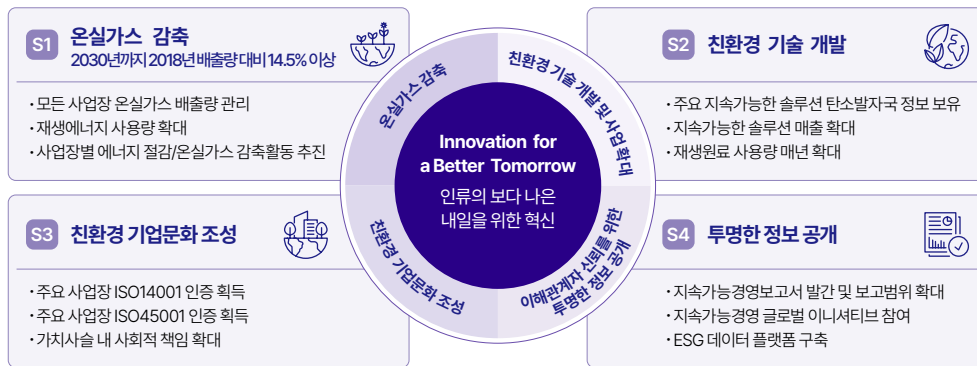
2024년 ESG경영추진위원회 주요 의결/보고 사항

상반기	하반기
- 지속가능한 솔루션 2030년 판매 로드맵 수립 보고 - EU 공급망 실사 지침 시행 보고 - 지속가능성 관련 재무 공시 규제(IFRS/CSRD) 보고 - 안전보건경영 중장기 목표 및 전략 수립 보고 - 상반기 상생 협력 사업 활동 내역 보고 - 해외법인 온실가스 배출량 산정 컨설팅 진행 의결 - 연결 법인 별 환경/안전 ISO 인증 취득 계획 보고	- 외부 ESG 정보 요청에 관한 이해관계자 대응 프로세스 신설 보고 2024년 ESG 평가 결과 및 개선 과제 도출 보고 2024년 지속가능경영보고서 발간 보고 및 의결 - 외부 이해관계자 ESG 요청 대응 현황 보고

추진 전략

효성티앤씨는 '인류의 보다 나은 내일을 위한 혁신(Innovation for a Better Tomorrow)'이라는 비전 아래 ESG경영을 추진하고 있으며, 지주사인 (주)효성의 환경경영 비전 '그린경영 2030'을 근간으로 한 'Sustainability Vision 2030'을 바탕으로 효성티앤씨의 지속가능경영 전략 과제를 수립하여 이행해 나가고 있습니다.

Sustainability Vision 2030



지속가능경영 전략과제 이행 현황 및 목표

효성티앤씨는 중점 지속가능경영 전략 과제 및 목표를 수립하여 이행 현황을 모니터링하고 성과를 ESG경영추진위원회에 매년 보고 하고 있습니다.

영역	전략 과제	KPI	2023년 실적	2024년 실적	2030년 목표
환경	온실가스 감축	온실가스 감축량 (%)	2018년 대비 36.1% 감축 (국내 기준)	2018년 대비 40.4% 감축 (국내 기준)	2018년 대비 14.5% 감축 (국내 기준)
	지속가능한 솔루션* 매출 확대	관련 제품 매출 비중 (%)	5.2	6.1	16.0
	주요 사업장** ISO 14001 인증 완료	보유 사업장 수 (개)	8/33	9/32***	19/32***
사회	중대재해 건수 "0" 달성	중대재해 (건)	0	0	0
	주요 사업장** ISO 45001 인증 완료	보유 사업장 수 (개)	4/33	6/32***	19/32***

*지속가능한 솔루션은 리젠(리사이클/바이오) 제품군과 리젠 테크(원착사) 제품군입니다.

**주요 사업장은 2023년 사업보고서 기재 33개 연결 법인 중 "지속가능한 솔루션 생산법인" 등을 의미합니다.

*** 싱가포르 법인 철수에 따라 총 사업장 수 32개로 감소하였습니다.

지속가능한 Value Chain

효성티앤씨는 섬유·의류 산업의 가치사슬에서 지속가능성을 향상시키기 위한 Value Chain을 구축하고 있습니다.

효성티앤씨는 전 세계 스판덱스 생산량 1위 기업으로서 산업 전반에 걸친 지속가능성을 높이는 다양한 활동을 추진해 나갈 예정입니다.

Upstream

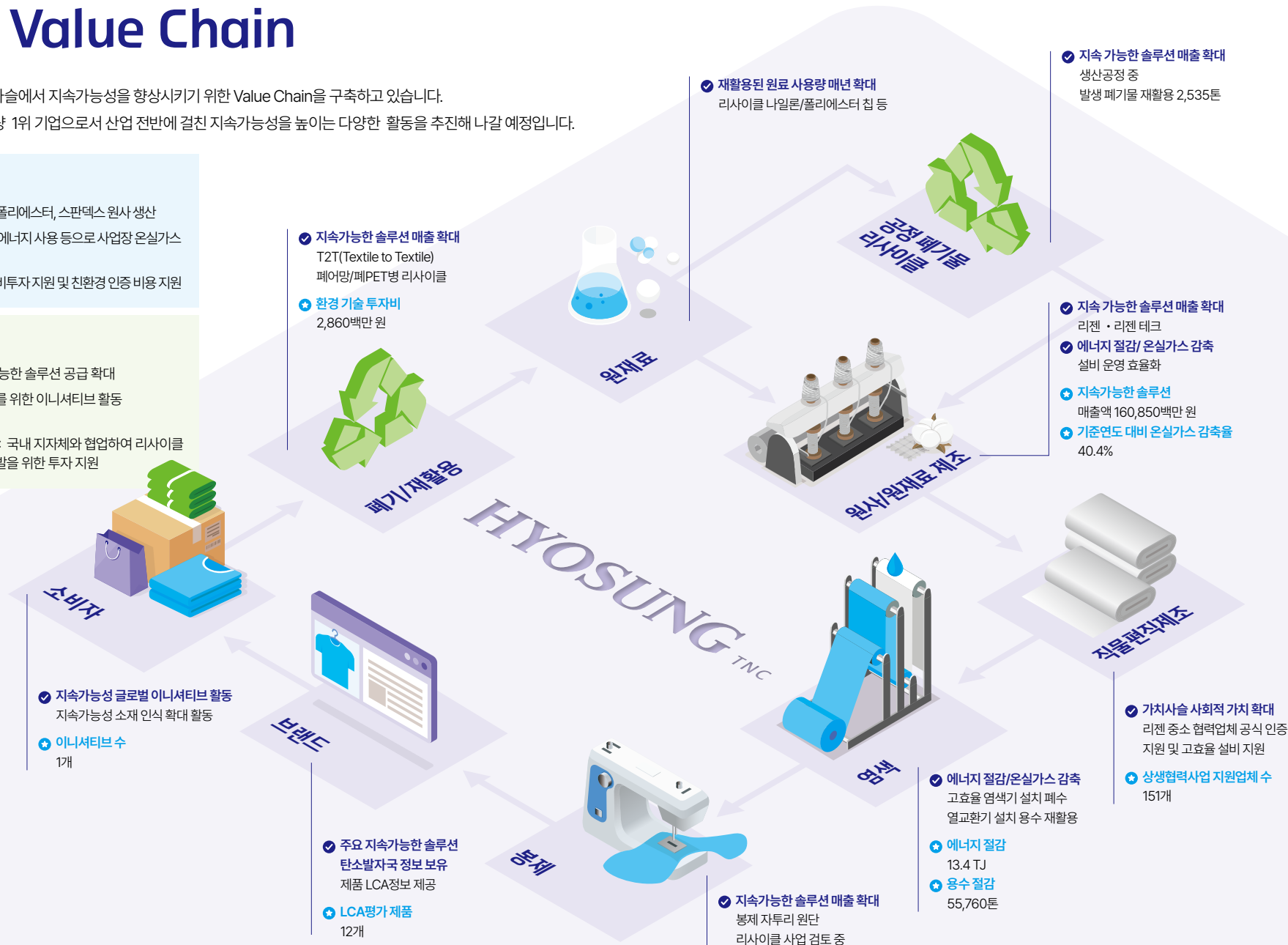
- 리사이클 및 바이오 원료를 사용한 나일론, 폴리에스터, 스판덱스 원사 생산
- 스마트팩토리 공정, 고효율 설비 도입, 재생에너지 사용 등으로 사업장 온실가스 배출량 최소화
- 패션산업 내 폐재직 협력업체의 고효율 설비투자 지원 및 친환경 인증 비용 지원

Downstream

- 글로벌 패션 브랜드에 효성티앤씨 지속가능한 솔루션 공급 확대
- 패션 산업 내 지속가능한 소재 인식 확대를 위한 이니셔티브 활동 (Textile Exchange)
- 패션 산업 내 자원 순환구조 시스템 구축: 국내 지자체와 협업체 리사이클 순환구조 구축, 가먼트 리사이클 기술 개발을 위한 투자 지원

전략 가치

각 수치는 2024년 성과를 의미합니다.



2024/25 Performance Highlights

INVESTMENT & BUSINESS

세계 최대 규모 바이오 BDO 공장 확보

- 베트남 바이오 BDO 생산 공장 신설
(2040년까지 연간 20만톤 생산 예정)

해외 사업장 생산 능력 증대

- 중국 스판덱스/PTMG 증설 투자
- 인도, 터키 Diaper 스판덱스 증설 투자

미래 성장 동력 확보

- 효성화학 특수가스사업부 영업양수
- 자회사 효성 네오캠 법인 신설

리사이클 섬유 시장 활성화

- 자원 재생 순환 리사이클 섬유 생산 MOU 체결



ENVIRONMENTAL

온실가스 배출량 감축

- 기준연도 대비 온실가스 배출량 40.4% 감축
*국내 사업장 기준

지속가능한 솔루션 확대

- 지속가능한 솔루션 매출액 비중
전년 대비 17% 증가

온실가스 배출량 산정 범위 확대

- 14개 해외 법인에 대한 Scope 1, 2, 3 배출량 산정
및 제3자 검증 실시

전과정 평가(LCA) 범위 확대

- 전과정 평가(LCA) 산정 품목 수 증가
(총 8개 → 12개)

리젠 되돌림 캠페인

- 캠페인을 통한 사내 페PET병 42,693개 수거



SOCIAL

공급망관리위원회 신설

- 지속가능한 공급망 관리 체계 구축

인증 갱신 및 획득

- 구미, 울산공장 ISO45001 인증 유지
- PSM 등급 S 유지
- 가족친화기업 인증 갱신
- 울산공장 지역사회공헌인정제 인증
- 국립생태원 멸종위기 야생동물 보전 후원 인정 기업

상생협력 확대

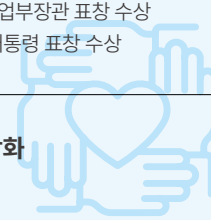
- 전년 대비 상생협력 사업 지원업체 수 약 2배 증가
(23년 75개사 → 24년 151개사)

지역사회 지속가능성 창출

- 농어촌 ESG 실천 우수 기업 선정 (2년 연속)
- 농어촌 상생협력기금 산업부장관 표창 수상
- 수산자원 보전 유공자 대통령 표창 수상

안전보건 관리 체계 강화

- 「안전보건 정책」 제정



GOVERNANCE

2025년 이사회 산하 ESG경영위원회 신설

2025년 이사회 산하 보상위원회 신설

임직원 윤리경영 교육 대상 확대

- 해외법인 임직원 윤리경영 교육 실시
(베트남 동나이 법인 전 임직원 및 중국 가흥 화공
법인 사무직)



이해관계자 참여

효성티앤씨는 지속가능경영을 위해 다양한 이해관계자들과의 소통을 중요시합니다. 고객, 임직원, 협력업체, 주주 및 투자자, 지역사회 등 핵심 이해관계자들의 의견을 경영 활동에 반영하기 위해 온오프라인 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 정기적으로 의견을 청취하고, 경영 활동이 이해관계자들에게 미치는 긍정적 및 부정적 영향을 점검하고 있습니다. 이러한 점검 결과를 바탕으로 중점 추진 및 개선 과제를 도출하여 경영 활동에 반영하고 있습니다.



주요 관심 사항

- | | | | | |
|---|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 고품질, 지속가능한 제품 및 서비스제공 • 가격 경쟁력 강화 • 인권과 환경에 대한 리스크 관리 • 지속가능경영 활동 강화 | <ul style="list-style-type: none"> • 공정한 평가 및 기회제공 • 인권 존중 • 경영진과 임직원의 소통 활성화 • 일과 삶의 균형 • 안전하고 건강한 근무환경 조성 | <ul style="list-style-type: none"> • 소통 활성화와 상생경영 • 창출된 성과에 대한 공정한 분배 • 부당한 요구, 불필요한 경영 간섭 지양 • 공정거래 질서 확립 • 지속가능경영 역량 강화 지원 | <ul style="list-style-type: none"> • 재무건전성 및 수익성 확보 • 미래 성장동력 확보 • 경영진 신뢰성 확보 및 지배구조 투명성 • 지속가능경영 리스크 관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 지역사회와의 상생 • 소통 활성화 • 진정성 있는 사회공헌 활동 전개 |
|---|--|---|--|--|

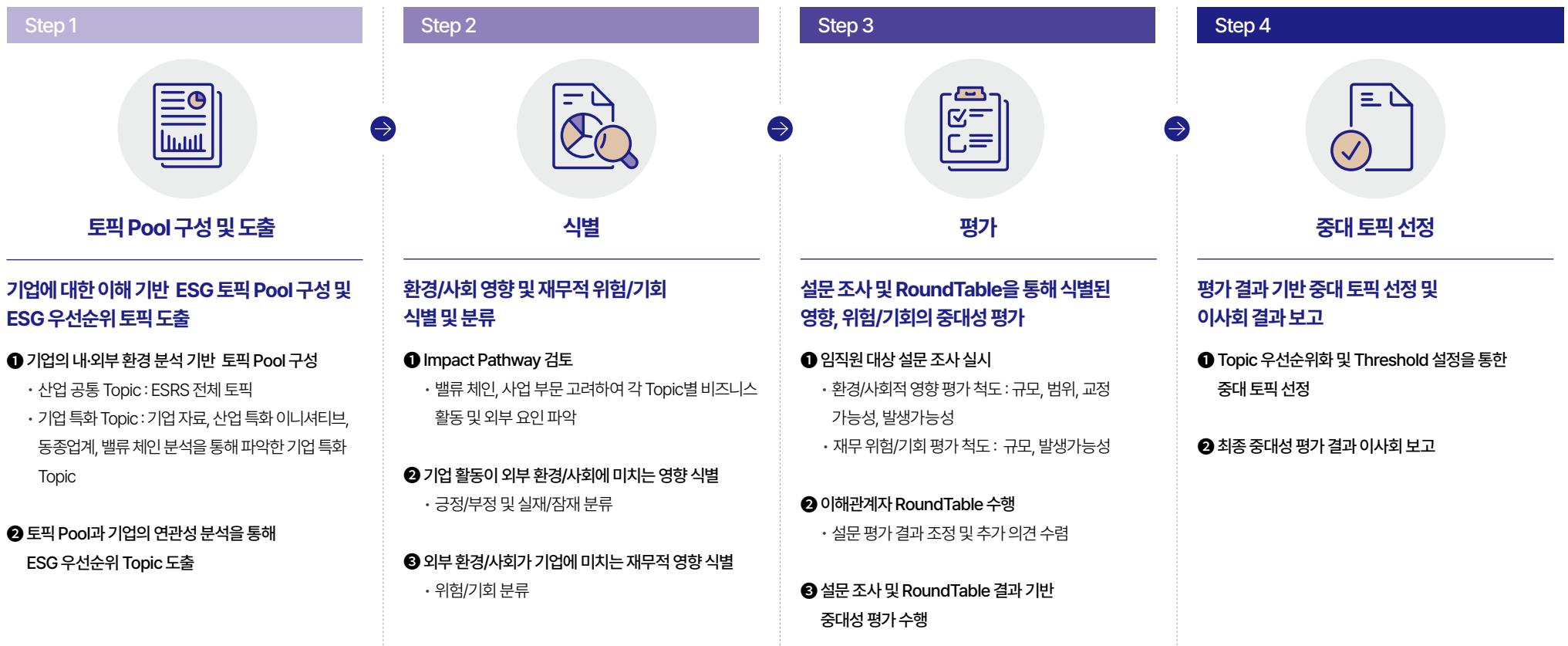
소통 채널 및 소통 주기

- | | | | | |
|--|---|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 기업 홈페이지, 블로그, SNS, 유튜브 (상시) • 글로벌 전시회 (상시) • 기술 교류회 (상시) • VOC(Voice of Customer) 프로그램 (상시) | <ul style="list-style-type: none"> • 인트라넷 와글와글, 통통게시판 (상시) • HR상담센터, 고충처리실 (상시) • 홈페이지 제보센터 (상시) • 경영진과의 대화 (분기1회) • 인트라넷 경영 메시지 (연2회) • 사보 (월1회) • HBS (Hysung Broadcasting System) (주2회) | <ul style="list-style-type: none"> • 협력업체 간담회 (상시) • 협력업체 지원 프로그램 운영 (상시) • 홈페이지 제보센터 (상시) | <ul style="list-style-type: none"> • 기업 IR 활동 (상시) • 이사회 (분기1회 이상) 및 주주총회 (연1회) • 사업보고서 (연1회) • 공시자료 (상시) | <ul style="list-style-type: none"> • 사업장 인근 환경 정화 활동 (월1회) • 사회공헌 프로그램 (상시) • 지역주민 공장 초청행사 (연1회 이상) |
|--|---|---|---|--|

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

효성티앤씨는 사업에 중대한 영향을 미치는 ESG 토픽을 파악하기 위해 효성티앤씨가 외부 환경/사회에 미치는 영향(Impact Materiality)와 외부 환경/사회가 효성티앤씨에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 고려하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 3개의 토픽을 효성티앤씨 2024년 ESG 중대 토픽으로 선정하였으며, 지속가능경영보고서를 통해 ESG 중대 토픽에 대한 관리 활동 및 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.



R Risk

O Opportunity

ESG 중대 이슈	영향 및 위험/기회	환경·사회 영향	재무 위험/기회	영향도	GRI	보고 Page
기후변화	이상기온 및 해수면 상승 등 극단적 기후 변화 야기	부정/실재			GRI 302 GRI 305	19~23
	온실가스 배출규제 대응/에너지 전환 비용 증가		R			
	저탄소 공정·설비 전환/기술 연구개발 비용 발생		R			
	전력 및 에너지 조달 비용 증가		R			
자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델	토양/수질 오염 등 생태계 전반 균형 악화 초래	부정/실재			GRI 306	27~33
	기후 변화 및 환경 오염 영향 완화	긍정/실재				
	공정 폐기물/폐플라스틱 재활용에 따른 원재료 소모품 구입 및 공정 폐기물 처리 비용 (제조간접비 내) 절감		O			
	지속가능 브랜드 가치 향상에 따른 매출 증가		O			
	지속가능제품 R&D 및 생산 설비 증설 비용 (취득 원가 /감가상각비/ 유지보수 비용) 증가		R			
	원재료 공급 차질로 인한 조업도 손실 발생 및 매출 감소		R			
	기존 제품 대비 지속가능 제품생산비용 증가		R			
	지속가능제품 마케팅 비용 증가		R			
임직원 안전보건	부상 위험 및 안전 사고 등 근로자 건강에 부정적 영향	부정/실재			GRI 403	51~56

TCFD Special Section

Governance

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨 이사회는 최고 의사결정기구로서 기후변화 관련 주요 안건을 종합적으로 검토·심의 및 의결하고 있습니다. 2025년부터는 이사회 산하에 ESG경영위원회를 신설하여 회사의 기후변화 전략과 계획에 대한 검토·승인을 통해 이행 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 정기 개최 이외에도 필요에 따라 수시로 개최하여 기후변화 관련 안건에 대해 심도 있는 논의를 진행하고 있습니다. 효성티앤씨는 이사회 주도 하에 기후변화 대응 거버넌스 체계를 지속적으로 발전시켜 지속가능한 성장을 향한 역할과 책임을 한층 더 강화해 나갈 계획입니다.



* 2024년까지 대표이사 산하 ESG경영추진위원회를 운영하였으며, 2025년 이사회 산하 ESG경영위원회를 신설하였습니다.

의사결정기구에 대한 보고 방법 및 빈도

의사결정 기구	이사회	ESG경영위원회
보고 주체	ESG경영위원회	ESG협의체 및 실행 조직
보고 내용	기후변화를 포함한 지속가능성 정책/전략/활동 이행 성과 관련 안건 심의·의결 결과	기후변화를 포함한 ESG 추진 과제 및 전략 관련 안건
보고 빈도 및 시기	분기 1회 이상 개최 (필요에 따라 수시 개최)	반기 1회 이상 개최

보고 기간내 관련 정보 획득 현황

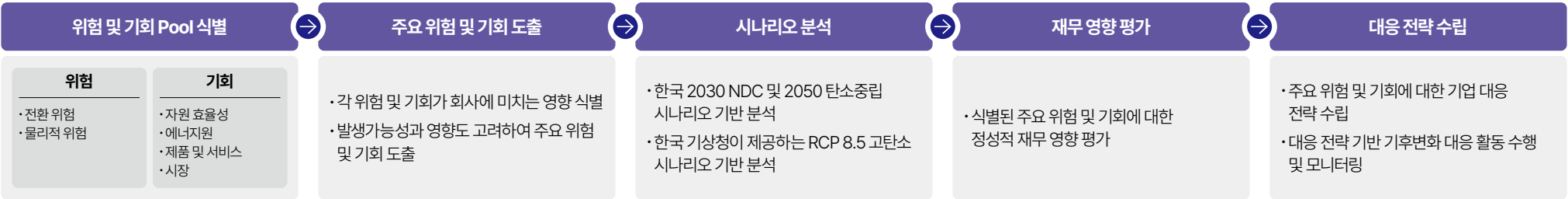
구분	개최 일자	의안 내용	관련 정보
ESG경영 추진 위원회	2024년 6월	(의결) 해외 종속법인 온실가스 배출량 산정 컨설팅 추진	· 기후 공시 의무 규제 등 글로벌 ESG 동향 및 전망 · 해외 종속법인 컨설팅 추진 및 향후 계획
		(보고) 기후변화 대응 상생협력 추진 활동	· 협력업체 친환경 인증 (GRS/OBP 인증) 지원 · 협력업체 에너지 절감 컨설팅 지원

TCFD Special Section

Strategy

위험 및 기회 분석 프로세스

효성티앤씨는 기후변화가 회사에 미칠 수 있는 영향을 선제적으로 파악하고 대응하기 위해 기후변화 위험과 기회를 식별하여 모니터링하고 있습니다. 또한, 식별된 기후변화 위험 및 기회가 회사에 미칠 수 있는 재무적 영향을 분석하여 구체적인 기후변화 대응 전략을 수립하고 있습니다.



위험 및 기회 분석 결과

위험 및 기회 유형			기간	재무 영향	대응 전략
전환 위험	정책 및 법률	강화된 온실가스 관련 정책 및 규제	중장기	· 탄소세 및 온실가스 배출 부채 비용 증가 · 전력/에너지 가격 상승에 따른 제조 간접비 증가	· 사업장 에너지 절감 실행 및 실적 모니터링 · 글로벌 전 사업장 온실가스 배출량 산정·검증 및 연도별 감축 로드맵 수립 · 경제성을 고려한 재생에너지 수단별 구매 방안 검토 및 재생에너지 비중 확대
	기술	온실가스 감축을 위한 지속가능한 기술	중장기	· 저탄소 공정/설비 전환 비용 발생 · 지속가능한 기술 개발을 위한 R&D 비용 증가	· 지속가능한 소재 섬유 기술 개발 : 지속가능한 원료(리사이클 및 바이오) 적용한 섬유 개발 및 확대 · T2T(Textile to Textile) 기술 개발 및 상용화
	시장	고객사의 온실가스 감축요구 증가	중장기	· 고객사 요구 사항 미충족으로 상품 및 서비스 매출 저하	· 저탄소 기술을 적용한 지속가능한 제품 개발 및 확대 · 지속가능한 제품 중장기 전략 수립 (2030년까지 섬유 원사 전체 매출 중 지속가능한 제품 매출 비중 16.0% 달성)
	평판	투자자의 기후 변화 대응 노력에 대한 관심도 증가	중기	· ESG 평가 하락에 따른 투자 감소	· 대내외 지속가능경영 정보(활동 및 성과) 공개 범위 확대 및 투명한 공개 · 글로벌 공식 인증 취득 (GRS, OBP, ISO, OEKO-TEX 등) 및 범위 확대
물리적 위험	급성	폭염, 태풍, 허리케인	장기	· 기온 상승으로 인한 유틸리티 설비 전력 사용량 증가	· 유틸리티 설비 효율 개선을 통한 소비전력 절감
	만성	평균기온 상승	장기	· 침수/누수로 인한 제품 품질 저하	· 이상기후를 대비한 보완 투자 · 제조 설비 에너지 진단을 통한 공정 효율화
기회	제품 및 서비스	지속가능한 제품 개발 및 판매 확대	단기	· 지속가능한 제품 개발 확대에 따른 기업 이미지 제고 · 지속가능한 제품 소비 증가로 인한 기업 매출 증대	· 지속가능한 제품에 대한 GRS 인증 및 OBP 인증 획득 · 재활용 및 바이오 기술을 적용한 섬유 제품 개발 및 생산 확대 · 효성티앤씨 사업과 연관된 제품에 대해 전과정 평가 수행

TCFD Special Section

Strategy

기후변화 대응 전략

효성티앤씨는 기후변화에 큰 영향을 미치는 사업을 주력으로 하는 글로벌 기업입니다. 기후변화로 인한 영향을 최소화하기 위해 지주사인 (주)효성에서 수립한 '그린경영 Vision 2030'에 기반하여 기후변화 대응 활동을 수행하고 있습니다. 2021년 발표된 국가 온실가스 감축 목표(NDC)의 산업 부문 목표를 달성하기 위해 '그린경영 Vision 2030' 기반 온실가스 감축 목표를 설정하였고, 이를 달성하기 위한 4가지 실행 전략을 수립하였습니다. 효성티앤씨는 '그린경영 Vision 2030' 기반 4가지 실행 전략을 바탕으로 전사 차원의 기후변화 대응 세부 방안들을 구체화하여 운영하고 있으며, 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

실행 전략

인류의 보다 나은 생활을 선도하는 친환경 기업 구현

2030년까지 2018년 대비 온실가스 배출량 **14.5% 이상 감축**

1

신기후 체제에 따른 SDM* 등 외부 감축 사업을 통한 온실가스 감축

2

사업장 에너지 절감 활동과 신재생 에너지 도입 확대를 통한 온실가스 감축

3

사내 탄소 자산 관리 시스템 및 제품 탄소 발자국 산정 시스템 운영을 통한 효율적 온실가스 관리

4

기후변화 위기 및 기회 식별 프로세스 구축을 통해 리스크 헤지 및 기회 발굴

*SDM(Sustainable Development Mechanism) : 파리 협정 상의 지속 가능 개발 체제

시나리오 분석

효성티앤씨는 기후변화가 사업 활동에 미치는 영향을 평가하기 위해 시나리오 분석을 수행하였습니다. 한국 2030 NDC 및 2050 탄소중립 시나리오에 따르면, 석유 산업 부문의 최종 에너지원 중 화석 연료의 상당 부분을 전력으로 대체하면서 전체 온실가스 배출량은 2018년 260.5백만 톤 대비 80.4% 감축한 51.1백만 톤으로 예상하고 있습니다. 효성티앤씨는 에너지 사용 및 매출 추이와 경제 성장을 등에 대해 회귀분석을 수행하여 향후 절대량을 예측하였으며, 2030 NDC에서 제시된 산업 부문 목표를 온실가스 감축 목표로 설정하였습니다. 또한, 기상청에서 제공하는 RCP 8.5 고탄소 시나리오를 적용하여 기후변화가 사업 부문에 미치는 영향을 분석하였습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 다양한 기후 시나리오를 활용하여 기후변화 위험 및 기회에 대한 분석을 고도화 할 계획입니다.

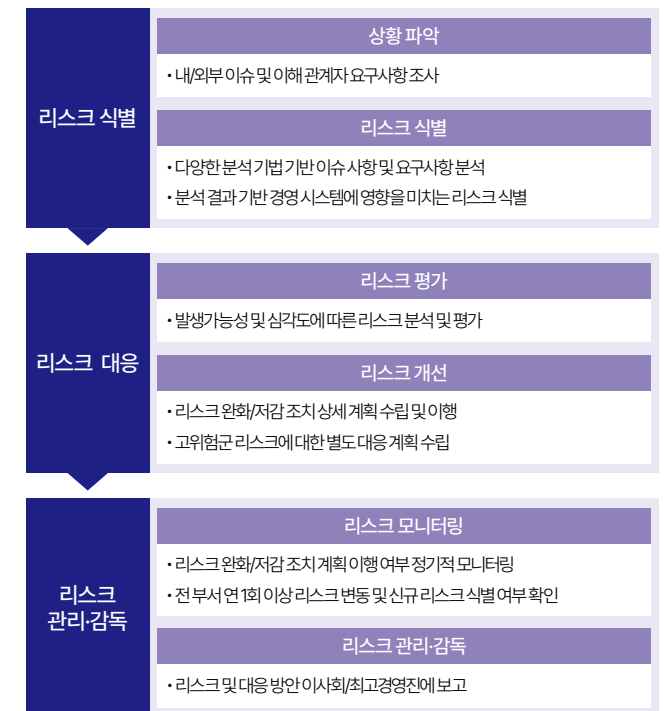
시나리오 종류	시나리오 분석 범위	시나리오에 적용된 온도 변화
한국 2030 NDC 및 2050 탄소중립 시나리오	전사적	1.6°C ~ 2°C
한국 기상청이 제공하는 RCP 8.5* 고탄소 시나리오	전사적	4.7°C (한반도 2100년 기준)

*RCP 8.5 (Representative Concentration Pathways, 대표농도경로)는 '현재 추세대로 온실가스를 배출'하는 의미입니다.

Risk Management

리스크 관리 프로세스

효성티앤씨는 기후변화를 포함한 회사의 경영 전반에 영향을 미치는 리스크를 전사 리스크 관리 프로세스에 따라 수행하고 있습니다. 회사의 내/외부 이슈, 이해관계자의 요구 사항, 거시 환경 지표, 국내외 기후 정책 동향 등을 분석하여 리스크를 식별하고 있으며, 식별된 리스크는 발생 가능성과 영향도를 근거로 평가하고 있습니다. 또한, 평가된 리스크에 대한 상세 관리 계획을 수립하여 모니터링하고 있으며, 연 1회 이상 기후변화 리스크의 변동 여부를 파악하고 있습니다.



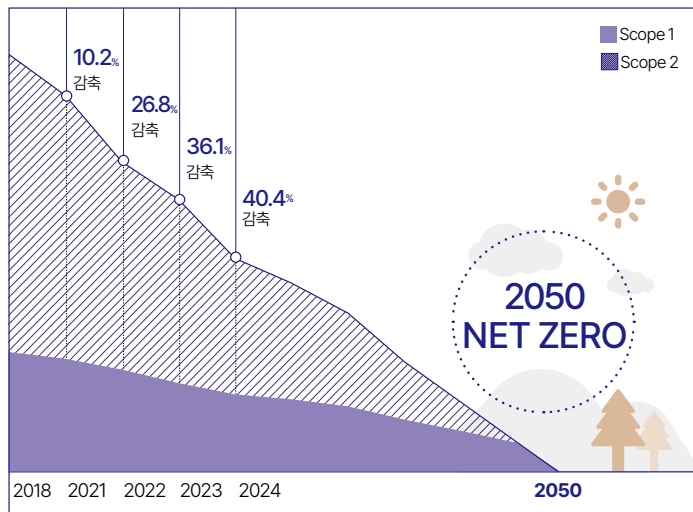
TCFD Special Section

Metrics & Targets

2050 탄소중립(Net Zero)

효성티앤씨는 전 지구적 탄소중립 실현에 기여하고자 2050 탄소중립(Net Zero) 로드맵을 수립하였습니다. 2050 탄소중립 이행 목표를 달성하기 위해 기업 활동 전반에 걸쳐 다양한 온실가스 감축 활동을 수행하고 있습니다. 2024년에는 국내 사업장 기준, 2018년 배출량 대비 40.4%의 온실가스 배출량을 감축하여 '그린경영 2030' 온실가스 감축 목표를 달성하였습니다. 2025년부터 국내 사업장 뿐만 아니라 해외 생산 법인의 온실가스 배출량 산정 및 검증을 통해 글로벌 온실가스 관리 체계를 수립하였으며, 전사 차원의 온실가스 감축 목표와 이를 달성하기 위한 중장기 로드맵을 수립할 계획입니다. 또한, 직접 배출에 대해 저탄소 연료 전환, 전기/하이브리드 자동차 구매 등 다양한 감축 수단을 검토할 계획이며, PPA(Power Purchase Agreement), REC(Renewable Energy Certificate) 등 다양한 재생에너지 전환 수단을 통해 재생에너지 사용량 확대를 추진해 나가겠습니다.

2050 탄소중립 로드맵



에너지 사용량 절감

효성티앤씨는 저전력 설비 투자 외 공정 및 유틸리티 설비의 효율 개선, 에너지 낭비를 줄이기 위한 장비 유지 보수를 통해 사업장 내 에너지 사용량을 절감하여 온실가스 배출량을 지속적으로 감축하고 있습니다. 2024년에는 저압 컴프레서 신규 설비 대체, Air Pre-Heater 및 폐수 처리장 Turbo Blower 설치 등 사업장 내 에너지 사용량 절감 활동을 수행하였으며, 매년 공정 및 설비를 개선하여 사업장에서의 에너지 사용량을 지속적으로 절감해 나갈 계획입니다.

사업장 에너지 절감 Case

효성티앤씨 구미공장은 원사 칩 이송 공정에 필요한 압축 공기를 공급하는 저압 컴프레서를 신규 설비로 대체하여 에너지 사용량을 절감하였습니다. 신규 설비는 동일한 에너지 사용량으로 더 많은 압축 공기를 공급하여 기존 저압 컴프레서 대비 880MW 전력 절감 효과를 볼 수 있습니다. 효성티앤씨는 공정 설비의 안정성을 유지하면서도 온실가스 배출량을 감축할 수 있는 효율적인 생산 환경을 구축하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

3개년 에너지 사용량 추이



교체 전 후 원단위/유량

구분	단위	교체 전	교체 후	차이
원단위	KW/Nm ³	0.104	0.095	▲0.009
유량	Nm ³ /hr	10,000	11,159	1,159

에너지 진단

효성티앤씨는 에너지 사용 효율을 개선하기 위해 정기적으로 에너지 진단을 수행하고 있습니다. 에너지 사용 설비별 운전 상태 점검을 통해 사업장 내 에너지 사용 현황을 분석하고, 에너지 손실 및 절감 요인을 파악하고 있습니다. 에너지 진단 결과를 바탕으로 설비별 운전 최적화를 위한 에너지 사용 효율 개선 계획을 수립하고 있으며, 설비 교체/투자 단기 및 중장기 계획을 수립하여 시행 가능 여부를 검토하고 있습니다.

TCFD Special Section

Metrics & Targets

온실가스 지표 관리

효성티앤씨는 매년 국내 사업장별 Scope 1, 2 배출량을 정부에 보고하고 있으며, 국내 Scope 3 (15개 카테고리 중 8개) 배출량을 산정하여 공시하고 있습니다. 2023년부터 보고 범위에 포함되는 해외 법인에 대해 온실가스 배출량 데이터 관리 조직을 구성하여 Scope 1, 2 배출량을 산정하고 있으며, 2024년부터 Scope 3 배출량까지 산정 범위를 확대하였습니다. 국내 및 해외법인 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 수행하고 있으며, 향후 온실가스 배출량 산정 범위를 지속적으로 확대해나갈 계획입니다.

(단위: tCO₂e)

구분		2022	2023	2024
Scope1	국내	84,107	70,830	72,405
	해외	274,367	254,449	268,474
Scope2	국내	213,577	188,932	171,692
	해외	784,046	868,075	1,053,933
합계		1,356,097	1,382,286	1,566,504
Scope3*		1,610,264	1,123,587	10,872,955

*Scope 3 배출량은 15개 카테고리 중 8개만 산정하며, 2024년부터 해외 사업장 Scope 3 배출량을 산정하였습니다.

온실가스 감축 투자

효성티앤씨는 사업장 에너지 절감 및 온실가스 감축 활동을 추진하기 위해 매년 고효율 에너지 기자재 도입을 위한 투자 계획을 수립하여 이행하고 있으며, 이행 성과에 대한 모니터링을 수행하고 있습니다.

(단위: 백만원)

구분	투자 비용
2022	293
2023	636
2024	790

스마트 팩토리

효성티앤씨는 국내외 사업장에 스마트 팩토리를 구축하여 생산 효율을 최적화하고 에너지 사용량을 절감하고 있습니다. 대구공장은 '성서산업단지 스마트 에너지 플랫폼 구축 사업'에 참여해 주요 전력 설비에 계측기 20기를 설치하고, 공장 에너지 관리 시스템(FEMS)을 활용해 절감 요인을 발굴하여 에너지 사용량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 구미공장은 스마트 팩토리 기반의 에너지 일상 관리 프로세스를 도입해 사용량 변동을 조기에 감지 및 대응하고, 변동 원인 분석을 분석하고 있습니다. 해외 사업장에는 통합 관제 시스템을 운영하여 에너지 사용 현황을 효율적으로 관리하고 있습니다. 효성티앤씨는 스마트 팩토리 시스템을 지속적으로 발전시켜 에너지 사용량을 최적화하고자 합니다.

재생에너지 사용

효성티앤씨는 사업장 인근 생활폐기물 소각장에서 발생한 폐열을 공급받아 재생에너지(국내 기준)로 활용하고 있습니다. 또한, 2024년 11월에는 인근 기업과 수소 함량 17~20%의 부생가스를 연료로 공급받는 계약을 체결하였으며, 2025년 3월부터는 본격적인 공급을 통해 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 효성티앤씨는 전력 사용량이 온실가스 배출량의 70% 이상을 차지하는 점을 고려하여 국내 제3자 PPA 및 REC 등 다양한 재생에너지 전환 수단 도입을 검토하고 있으며, 재생에너지 적용 비중 확대를 위한 실행 계획을 수립하고, 이를 단계적으로 추진할 예정입니다.

내부 탄소 가격 제도

효성티앤씨는 기후변화 관련 위험 및 기회 요인을 전사 차원의 사업 전략 및 투자 의사결정에 반영하기 위해 내부 탄소 가격 제도를 도입하고 있습니다. 내부 탄소 가격 제도는 기업이 자발적으로 경영 및 사업 활동에서 발생하는 탄소 배출량에 대해 내부적으로 가격을 책정하여 온실가스 배출의 경제적 비용을 내재화하는 것을 의미하며, 내부 탄소 가격을 바탕으로 신규 투자나 사업 전략의 가치를 평가하고 있습니다. 효성티앤씨는 에너지 절감에 따른 탄소 감축량을 금액으로 환산해 경제성 평가에 반영하고 있으며, 에너지 설비 교체, 사업장 신·증설, 사업 투자 등에 대한 의사결정에 반영하고 있습니다.

기후변화 KPI

효성티앤씨는 임직원의 성과 지표(KPI)에 기후변화 관련 목표를 반영하여 보상과 연계하고 있습니다. 생산 임원과 공장장은 에너지 절감 목표를, 온실가스 감축 담당자는 온실가스 감축 목표를 성과 지표로 설정하여 평가받으며, 평가 결과에 따라 인센티브를 지급하고 있습니다. 또한, ESG 경영이 기업 문화로 자리 잡도록 하기 위해 임직원에게 ESG 경영 KPI를 설정하고 성과 평가를 실시하고 있습니다. 이에 따라 경영관리팀, 생산지원팀, 기술·동력팀 등 에너지 절감 및 온실가스 감축과 관련된 모든 팀과 담당자(C-Level 포함)가 기후변화 관련 성과 지표를 기반으로 평가받으며, 성과에 따라 인센티브를 제공받고 있습니다.

전담조직	기후변화 KPI
ESG경영팀	전사 온실가스 감축 전략 수립, 해외법인 온실가스 배출/감축량 관리
경영관리팀	국내 온실가스 감축량 관리, 화학물질 관리
생산 지원, 기술/동력팀	에너지사용량 및 절감량 수치 관리

03. Environmental

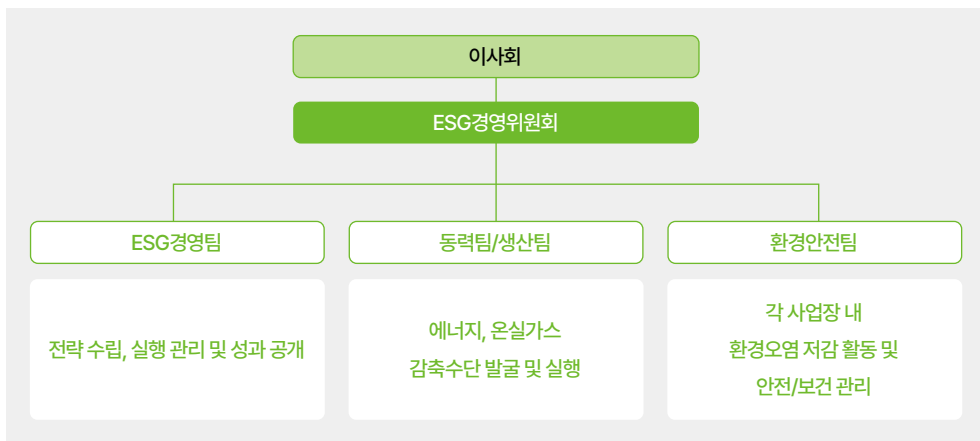
환경경영	25
지속가능한 비즈니스 모델	27
환경 영향 저감	34

환경경영

환경경영 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 지속가능한 환경경영을 실천하기 위해 ESG 경영 거버넌스를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2024년까지 대표이사 직속의 ESG경영추진위원회를 중심으로 주요 환경 관련 의제를 선정하고, 반기별로 개최되는 위원회 회의를 통해 의제를 심의하여 이사회에 보고하였습니다. 주요 의제로는 온실가스 감축 목표 설정, 탄소 저감형 제품 및 지속가능한 기술 개발, 그린경영을 위한 ERP 시스템 구축, 환경설비 투자 등이 있습니다. ESG경영의 추진력을 확보하기 위해 대표이사 직속으로 ESG경영팀을 운영함으로써 전사적 환경경영 전략 수립 및 이행 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 사업장에서는 생산팀과 동력팀이 에너지 효율성 향상 및 온실가스 감축 과제를 발굴하여 추진하고 있으며, 환경안전팀에서는 환경오염물질 배출 최소화를 위한 다양한 저감 활동을 주도하고 있습니다. 2025년부터는 이사회 산하에 ESG경영위원회를 신설하여 환경경영과 관련한 전략적 의사결정의 명확성과 책임성을 한 층 강화할 계획입니다. ESG경영위원회는 환경경영 관련 안건의 최종 결의는 물론, 전략 및 성과 전반에 대한 심도 있는 검토와 체계적인 관리 및 감독 역할을 수행하게 됩니다. 효성티앤씨는 앞으로도 지속가능경영을 위한 환경경영 의사결정 체계를 더욱 발전시켜 나가며 기업의 사회적 책임을 다할 것입니다.



* 2024년까지 대표이사 산하 ESG경영추진위원회를 운영하였으며, 2025년 이사회 산하 ESG경영위원회를 신설하였습니다.

환경경영 정책

효성티앤씨는 인간, 환경, 사회가 조화를 이루어 인류의 보다 나은 생활과 삶의 가치 향상이라는 이념 아래 환경경영을 추진하고 있습니다. 환경경영을 적극적으로 이행하기 위해 「환경경영 정책」을 제정하였으며, 회사의 경영 전략과 연계하여 환경 성과를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 해당 정책은 전 임직원 및 협력업체를 포함한 모든 이해관계자에게 준수할 것을 권장하고 있습니다. 효성티앤씨는 환경경영 정책을 고도화하여 가치사슬 전반에서의 부정적인 환경 영향을 최소화하고, 지속가능한 기업 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

[효성티앤씨 환경경영 정책](#)

환경경영 방침

제품 환경경영방침	지속가능한 제품 및 기술 개발					
	제품의 전 과정 환경영향 측정 및 개선					
생산 환경경영방침	지속가능한 구매 체제 구축					
	온실가스/에너지	용수/폐수	폐기물	자원순환	대기	화학물질
경영 활동	지속가능한 브랜드 전략 및 마케팅 체제 구축					
	이해관계자 커뮤니케이션 강화					

환경경영 KPI

효성티앤씨는 환경경영 전담조직 임직원(C-Level, 임원, 팀장, 팀원 모두 포함)의 성과 계획서에 환경경영 KPI를 운영하고 있으며, 매년 KPI를 설정하여 성과에 따라 금전적 인센티브를 제공하고 있습니다.

전담조직	환경경영 KPI
환경안전팀	환경법규 위반 건수, 환경부하 저감 수치 관리(폐기물, 수질/ 대기오염물질 배출량 등)
ESG경영팀	지속가능경영보고서 발간, ESG평가기관 평가대응(KCGS), ESG경영위원회 개최(분기별1회)
동력팀	사업장 에너지 및 온실가스 저감 활동 추진

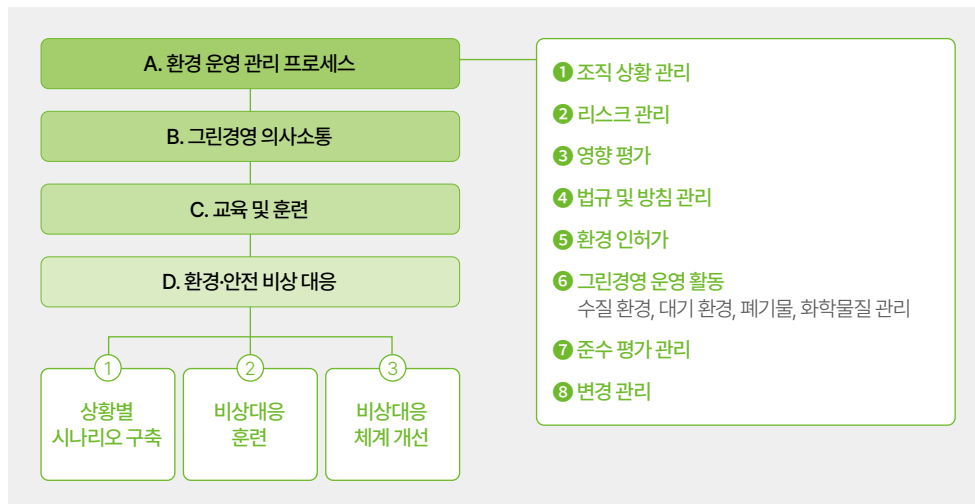
환경경영

환경경영 관리 체계

환경경영시스템(ISO14001)

효성티앤씨는 ISO 14001 인증을 기반으로 환경 운영 관리 프로세스를 수립하여 체계적인 환경경영시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 다양한 이해관계자와의 그린경영 의사소통, 환경경영 역량 관리 교육 및 훈련, 환경안전 비상 대응 체계를 통하여 환경경영시스템을 강화하고 있습니다. 울산공장과 구미공장은 ISO 14001 인증을 획득하였으며, 매년 정기적으로 수행하는 내외부 심사와 3년마다 수행하는 갱신 심사를 통해 환경경영시스템을 지속적으로 관리개선하고 있습니다. 대구공장은 섬유 산업에서의 환경 유해물질 사용을 최소화하기 위한 국제적인 표준인 ZDHC 인증을 획득하여 환경 유해물질 관리에 대한 국제적 기준을 준수하고 있습니다. 현재, 효성티앤씨의 주요 사업장 32개 중 9개의 사업장에서 ISO 14001 인증을 획득하여 유지하고 있으며, 2030년까지 주요 사업장 중 19개 사업장의 ISO 14001 인증 획득 목표를 수립하였습니다. 효성티앤씨는 ISO 14001 인증을 획득한 사업장의 범위를 지속적으로 확대하여 전사 차원의 환경경영시스템을 구축해 나갈 예정입니다.

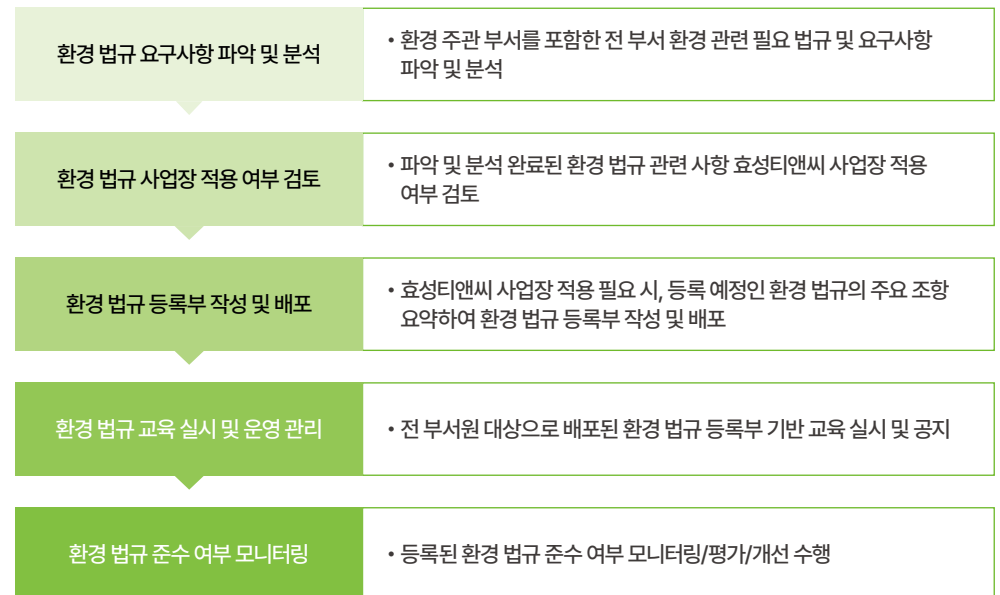
환경경영시스템



환경경영 컴플라이언스

효성티앤씨는 환경경영 컴플라이언스를 준수하기 위해 환경 법규 관리 프로세스를 수립하여 환경 위험성을 효율적으로 관리하고자 노력하고 있습니다. 사업 활동과 관련된 환경 법규 및 규제를 면밀히 검토하여 개정사항을 즉각 반영하고 있으며, 매년 준수 여부를 평가하고 있습니다. 또한, 지속가능경영보고서, 환경정보공개시스템, CDP 등 다양한 채널을 통해 환경 컴플라이언스 준수 여부를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 효성티앤씨는 환경 법규 및 규제의 요구사항에 대한 지속적인 모니터링을 통해 전 사업장에서 환경경영 컴플라이언스 위반이 발생하지 않도록 노력하겠습니다.

환경 법규 관리 프로세스

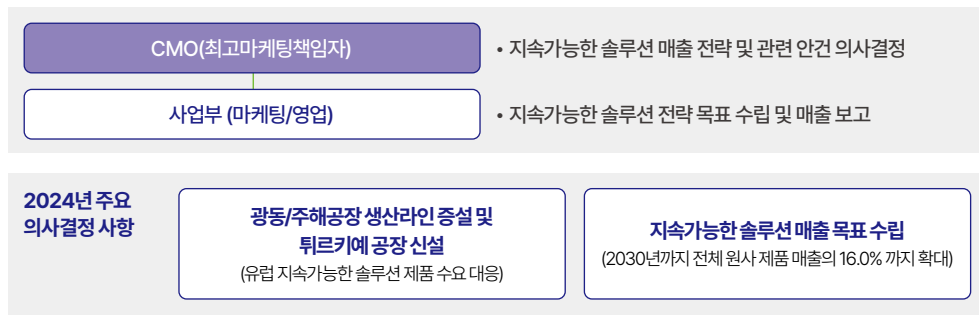


지속가능한 비즈니스 모델

지속가능 비즈니스 관리 체계

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 CMO(최고마케팅책임자) 산하의 마케팅, 영업 사업부에서 지속가능한 솔루션 전략 및 목표를 수립하고 있으며, 대표이사가 지속가능한 솔루션 전략에 대한 의사결정 및 이행 성과를 모니터링하고 있습니다.



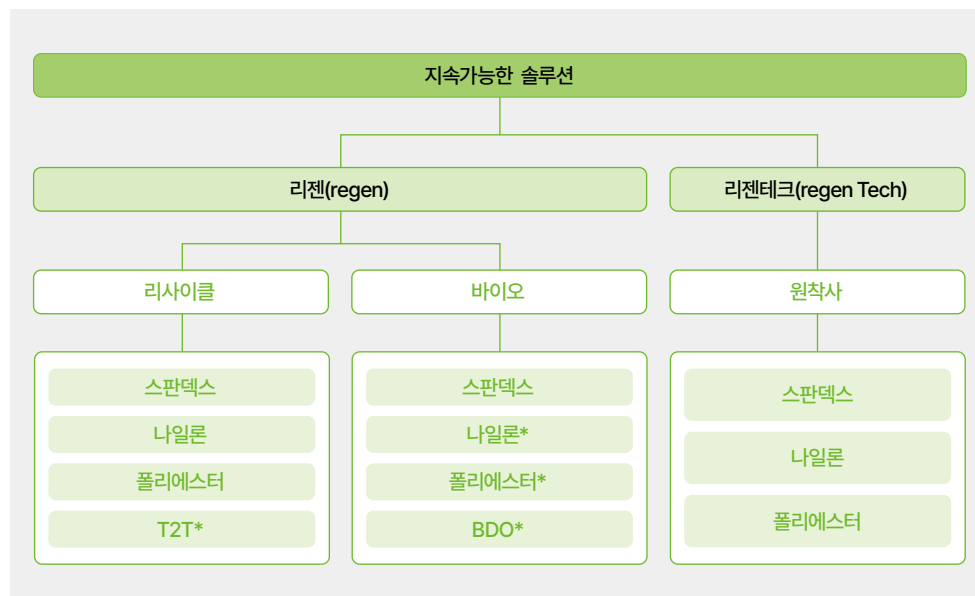
추진 전략 및 목표

효성티앤씨는 섬유 산업이 가치사슬 전반에 미치는 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 지속가능한 솔루션 매출 확대를 주요 사업 전략으로 수립하였습니다. 이에 따라 2030년까지 지속가능한 솔루션의 매출 비중을 전체 원사 제품 매출의 16%까지 확대하겠다는 목표를 수립하였습니다. 2024년 지속가능한 솔루션의 매출 비중은 6.1%이며, 2025년 지속가능한 솔루션의 매출 목표를 달성하기 위해 지속가능한 솔루션을 지속적으로 확대 제공할 예정입니다.



지속가능한 솔루션

최근 유럽연합(EU)이 ESPR(Ecodesign for Sustainable Products Regulation, 지속가능한 제품을 위한 에코디자인 규정) 대상 품목을 대폭 확대함에 따라 섬유 산업에서의 지속가능한 제품 및 기술 개발의 필요성이 강조되고 있습니다. 효성티앤씨는 글로벌 순환경제 전환의 흐름에 적극적으로 대응하고자 지속가능한 제품 및 기술 개발을 적극적으로 추진하고 있습니다. '지속가능한 솔루션'은 2가지 제품군 리젠(regen)과 리젠 테크(regen Tech)로 구분됩니다. 리젠은 생산 과정 중 원료 단계에서 리사이클 원료나 식물에서 추출한 재생 가능한 바이오 원료를 투입하여 제조한 제품군을 의미하며, 리젠 테크는 고객사의 생산 과정에서 탄소 감축, 수자원 사용 저감 등 부정적인 환경 영향을 줄이는 데 기여할 수 있는 제품군을 의미합니다.



*현재 개발 중인 제품군입니다.

지속가능한 비즈니스 모델

지속가능한 제품 및 기술 개발

바이오 BDO

BDO는 스파덱스의 원료인 PTMG(Poly Tetramethylene Ether Glycol)를 제조하는 데 사용되는 원료로, 일반적으로 화석 연료에서 추출됩니다. 최근에는 스파덱스(PTMG) 섬유 외에도 자동차 내장재(TPU), 포장재 등 생분해성 수지(PBAT), 자동차용 내장재, 신발 밑창, 산업용 컴파운드 등 다양한 산업군으로 사용처를 넓혀가고 있습니다. 바이오 BDO는 사탕수수나 옥수수 등에서 나오는 당을 발효시키는 방식으로 제조하여 기존의 화석 원료를 100% 대체하고 환경 영향을 최소화하는 제품입니다. 바이오 BDO는 화석 연료를 사용하는 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 최대 90%까지 감축할 수 있으며, 다양한 용도로 활용될 수 있다는 점에서 높은 환경 가치를 인정 받고 있습니다. 효성티앤씨는 친환경 제품 중심으로 재편되고 있는 글로벌 소재 시장에 선제적으로 대응하기 위해 총 1조 원을 투자하여 베트남에 연간 20만 톤의 바이오 BDO 생산 공장을 신설 중에 있습니다. 이를 통해 세계 최대 규모의 바이오 스파덱스 공장을 확보하게 되었으며, 세계 최초로 원료부터 섬유까지 수직 계열화를 통해 바이오 스파덱스 일관 생산 체제를 갖출 예정입니다. 바이오 스파덱스 일관 생산 체제는 안정적인 원료 공급 등 생산 효율성을 높일 수 있으며, 운송비 감소 등을 통해 원가 경쟁력을 확보하고 환경 영향을 줄일 수 있습니다. 효성티앤씨는 바이오 BDO 생산 확대를 위해 미국의 생명공학 전문 기업 Geno사와 기술 협약을 맺었습니다. Geno사는 세계에서 유일하게 사탕수수를 특정 화학물질로 전환할 수 있는 기술을 보유하고 있으며, 이 기술을 적용한 바이오 BDO는 화석 연료 기반의 일반 제품 대비 90% 이상의 이산화탄소 저감 효과가 있습니다. 효성티앤씨는 바이오 BDO 사업을 바탕으로 섬유 산업의 지속가능성을 창출하고, 엄격한 품질 관리와 연구 개발을 통해 바이오 BDO 제품 수준을 향상시킬 계획입니다.

리젠 테크 원착사

효성티앤씨의 원착사는 후염 공정 없이 색을 구현함으로써 섬유 생산 과정에서의 환경 영향을 효과적으로 저감하고 있습니다. 후염 공정 생략으로 인해 물과 에너지 사용량이 크게 감소하고, 염색 과정에서 발생하는 폐수가 거의 없어 폐수 처리 부담과 수질 오염 위험이 최소화됩니다. 또한, 환경오염 물질과 고온 장비 사용이 줄어들어 염색 공정에 종사하는 작업자들의 작업 환경을 개선하는 효과도 함께 가져오고 있습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 원착사를 포함한 지속가능한 섬유 생산 체계 구축에 앞장설 계획입니다.

T2T(Textile to Textile) 기술

제품 개발 시 발생하는 자투리 원단, 패스트 패션(Fast Fashion)으로 인해 증가한 버려진 의류와 재고 의류 등 매년 1억 톤에 달하는 의류가 폐기되고 있으며, 의류 폐기물을 소각 및 매립하는 과정에서 탄소배출로 환경 오염과 기후 온난화가 지속 확대되고 있습니다. 효성티앤씨는 섬유 제품 생산 과정에서의 환경 오염 및 탄소 배출을 최소화하기 위해 T2T(Textile to Textile) 기술을 개발하고 있습니다. T2T 기술은 물리적·화학적 방법으로 버려지는 원단 및 의류를 재활용하여 섬유 소재를 제조하는 기술입니다. 물리적 재활용 방식은 100% 폴리에스터, 나일론 소재의 폐원단 및 의류를 수거해 분쇄한 후, 다시 용융하여 재생하는 기술로, 다른 기술 대비 화학적·열적 처리를 최소화하기 때문에 탄소 배출량 감축 효과가 상대적으로 큼니다. 화학적 재활용 방식은 폐원단 및 폐의류를 분리/선별한 후, 고분자 단위의 전처리 과정을 통해 소재를 분리하는 기술입니다. 효성티앤씨는 기존의 나일론 페어망 해중합 기술을 응용한 화학적 재활용 방식으로 나일론 가먼트 리사이클을 진행하고 있습니다. 해중합 기술은 플라스틱 중합체에 화학물질이나 열을 가해 원료 단계로 되돌리는 기술로 첨가제, 색상, 오염물질 등 다양한 소재가 혼합되어 있고, 소재별 분리가 어려운 섬유 폐기물의 재활용 한계를 극복하였습니다. 이를 통해 섬유의 고유 소재를 복원하고, 고품질의 원사로 리사이클이 가능하다는 점이 장점입니다.

Textile to Textile 협업 Case

효성티앤씨는 T2T(Textile to Textile) 기술 역량을 강화하기 위해 글로벌 기업과 협업하고 있습니다. 2024년 글로벌 소재 과학 기업인 앰버사이클(Ambercycle)과 '자원 재생 순환 리사이클 섬유 생산'에 대한 MOU를 체결하였으며, 국내 기업 최초로 섬유 간 원형 폴리에스터 공급을 확대하였습니다. 앰버사이클은 폐원단 및 폐의류를 재활용하여 폴리에스터 원료 칩으로 제조하는 독보적인 기술을 보유한 기업으로 글로벌 패션 기업 인디텍스(Inditex)와 장기 구매 계약을 체결하였습니다. 효성티앤씨는 앰버사이클이 생산한 리사이클 폴리에스터 원료로 폴리에스터 섬유를 생산하고 이를 활용하여 다수의 패션 브랜드와의 협업을 통해 의류 제품 출시 등 공동 마케팅을 추진하고 있습니다. 이를 통해 T2T 기술 기반 의류 제품 생산을 확대해 나갈 예정이며, 폐원단 및 폐의류 재활용 기술을 보유한 다양한 기업과 협업하여 섬유 산업의 자원순환 체계를 구축하고 지속가능한 섬유 시장을 확대해 나가는 것을 목표로 하고 있습니다.

지속가능한 비즈니스 모델

지속가능한 제품 및 기술 개발

오픈 이노베이션 프로젝트

효성티앤씨는 친환경 섬유, 스마트 섬유 등 섬유 기술 스타트업 회사를 발굴하기 위한 오픈 이노베이션 프로젝트를 진행하고 있습니다. 오픈 이노베이션은 대기업이 스타트업 등 외부와의 협업을 통해 사업 모델 및 핵심 기술을 혁신하여 기업 경쟁력을 제고하는 경영 기법입니다. 효성티앤씨는 최종 선발된 스타트업 회사에게 사업 협업을 통한 신제품 공동 개발, 기술 개발 지원, 기술 검증, 자본 투자 등 다양한 지원 활동을 수행하고 있습니다. 2024년에는 폐섬유 및 폐의류를 재활용할 수 있는 T2T(Textile to Textile) 기술을 보유한 2개의 스타트업 회사를 선정하여 협업을 진행하였습니다. 각 스타트업 회사의 기술 개발 현황과 필요한 기술적 사항을 파악하여 기술 개발 및 제품 생산에 대한 자문을 진행하였습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 섬유 기술 스타트업 회사에 대한 기술 개발 R&D 투자를 활성화하여 섬유 재활용 공급망과 시스템을 구축하고 섬유 외 신소재 개발, 기술 등 용도를 확대해 나갈 예정입니다.

지속가능한 제품 및 기술 개발 R&D

효성티앤씨는 섬유 산업이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 매년 지속가능한 기술 및 제품 개발 R&D 비용을 투자하고 있습니다. 식물에서 추출한 바이오 원료를 활용한 재생 가능 섬유 개발을 통해 기존 화학 섬유에 비해 환경에 미치는 영향을 줄이고 있으며, 자원 재활용 기술을 개발하여 섬유 산업에서의 자원 순환과 탄소 저감 효과를 창출하고 있습니다. 또한, 탄소 배출량이 적은 원료 적용 기술 및 경량화/유해화학물질 저감 소재 활용 제품을 개발하여 지속가능한 솔루션을 확대해 나가고 있습니다.

지속가능한 제품 및 기술 개발 방향 및 성과

바이오 원료를 활용한 제품 개발



- 바이오 PDO (Propane diol)를 적용한 바이오 기반 스판덱스 개발 및 양산
- 스판덱스 원료인 바이오 BDO (Butane diol) 생산기술 도입 및 양산 추진
- 바이오 나일론 원사(바이오100%)개발 추진
- 탄소섬유 원료인 바이오 AN (Acrylonitrile) 생산업체 투자
- 바이오매스 & 생분해성 소프트 스판덱스 개발 추진

자원 재활용(Recycle) 기술 개발



- 나일론 폐칩/폐원사의 물리적 재활용 및 나일론 폐어망의 화학적 재활용 기술 개발
- 폴리에스터 리사이클 원료로 타이코드/Technical yarn 등의 산업용 원사 개발
- 나일론6 해중합 촉매 개발 및 정제 공정 원가 절감
- 나일론 폐원단/폐의류 소재 분리 및 Monomer 정제기술 개발

지속가능한 제품 및 기술 연구개발비 실적

(단위: 백만원)

연도	2022년	2023년	2024년
실적	606	2,321	2,860



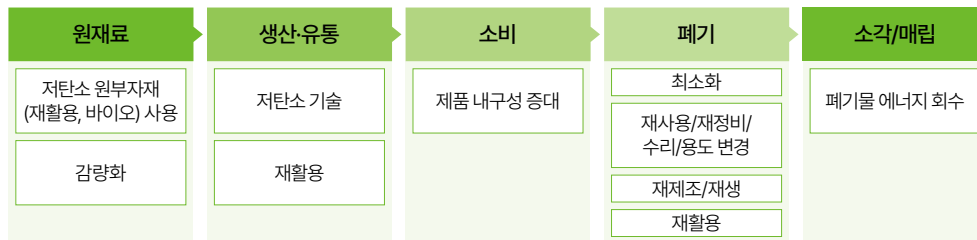
오픈 이노베이션 프로젝트

지속가능한 비즈니스 모델

자원순환 시스템 구축

자원순환 프로세스

효성티앤씨는 미래 세대를 위한 지구의 자원을 보존하고자 자원의 순환성에 대해 전사적인 접근 방식을 취하고 있습니다. 원재료 사용, 생산·유통, 소비, 폐기, 소각·매립 등 제품의 생애 주기 전 과정에서 자원을 효율적으로 이용하여 폐기물의 순환을 촉진하고자 합니다. 지속가능한 순환경제 사회를 만드는 데 기여하기 위해 각 단계별 프로세스를 수립하고 있으며, 자원순환을 실현하기 위해 폐어망, 폐PET병 등을 재활용한 지속가능한 소재를 개발하였습니다.



전과정 평가(LCA)

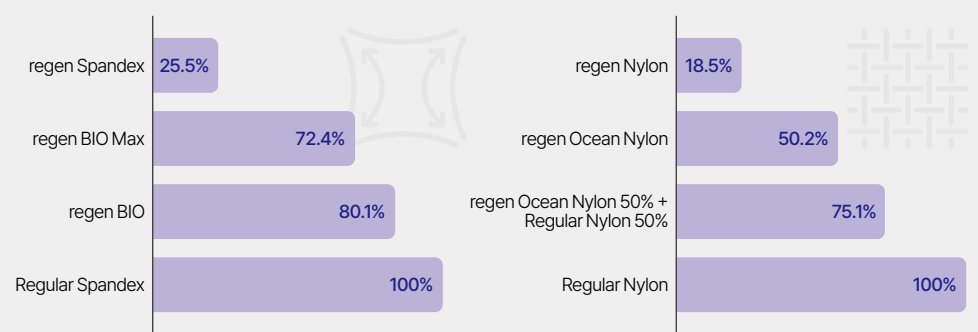
효성티앤씨는 글로벌 섬유소재 기업으로서 제품의 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 추진하고 있습니다. 전 세계적으로 환경 보호와 자원 순환의 중요성이 커지면서 지속가능하고 환경에 책임 있는 제품 생산이 섬유산업 전반의 핵심 과제로 부상하였고, 이에 대한 선제적 대응이 필요합니다. LCA는 제품의 기획 및 설계 단계부터 원료 구매, 제조, 유통, 사용, 폐기까지 전 생애주기(Life Cycle)에 걸쳐 발생하는 환경 영향을 정량적으로 분석하는 방법으로, 효성티앤씨는 이를 통해 제품의 환경 리스크를 사전에 파악하고 저감방안을 도출함으로써 지속가능한 솔루션을 제공합니다. 효성티앤씨는 ISO 14040, 14044, 14067 국제 표준을 기반으로 한 Cradle to Gate(원료 채취-제조 완료) 범위 내 탄소배출량 산정 체계를 수립하였으며, 2022년부터 LCA 산정을 시작하였고 2024년에는 바이오 기반 스판덱스와 리사이클 나일론 등 지속가능한 제품으로 산정을 확대하였습니다. LCA 결과는 제품의 전 생애주기 중 환경 영향을 집중적으로 유발하는 주요인자를 도출하고, 이를 개선하기 위한 설계 및 공정 혁신 활동에 활용하고 있습니다. 또한 글로벌 고객사 및 이해관계자의 Scope 3 탄소배출량 정보 요구에 대응하는 자료 및 GRS(Global Recycled Standard), ISCC+ 및 탄소발자국 인증 등 주요 친환경 인증 획득의 기초 자료로도 활용하고 있습니다. 효성티앤씨는 지속적으로 제품 전과정평가 체계를 고도화하여 글로벌 수준의 지속가능한 제품 경쟁력을 강화하고, 고객 및 이해관계자와의 투명한 커뮤니케이션을 확대해 나갈 계획입니다.

전과정 평가분석 개요

LCA 산정범위	Cradle-to-Gate (원부자재 획득 및 생산 - 원부자재 운송 - 제품 생산)	
수집 데이터	현장 데이터, LCI DB	
산정 프로그램	GaBi (ISO 14040 및 ISO 14044 기반)	
영향 범주	• 자원 고갈	• 생태 독성
	• 산성화	• 인체 독성
	• 부영양화	• 전리 방사선
	• 기후변화	• 토지 이용
	• 오존층 파괴	• 미세 먼지
	• 광화학적 산화물 생성	• 물 발자국

주요 제품별 온실가스 배출량

* 온실가스 배출량은 Regular 제품을 기준으로 비율로 표현하였습니다.



지속가능한 비즈니스 모델

지속가능한 섬유·패션 문화 조성

리젠 코리아(regen Korea)

효성티앤씨는 섬유 생산으로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 2020년 제주특별자치도 및 제주개발공사(삼다수)와 협업(MOU)하여 '리젠, 다시 태어나기 위한 되돌림' 프로젝트를 진행하였습니다. 제주시에서 수거한 투명 페PET병을 재활용하여 효성티앤씨는 리사이클 섬유 '리젠 제주(regen@jeju)'로 생산하였습니다. 2024년에는 효성티앤씨, 제주개발공사, 아웃도어 브랜드 '디스커버리 익스페디션'이 협업하여 '제주 리사이클 에디션' 티셔츠 4종을 출시하였습니다. 또한, 코로나19 등으로 서울시 내 플라스틱 사용량의 급진적 증가 문제를 개선하기 위해 효성티앤씨는 서울시와 협업하여 서울시 강남구, 금천구, 영등포구에서 수거된 페PET병을 재활용하여 리사이클 섬유 '리젠 서울(regen@seoul)'을 생산하였습니다. 효성티앤씨는 '리젠 제주'와 '리젠 서울'을 '리젠 코리아(regen Korea)'로 통합 런칭하여 지속가능한 섬유 사업의 전국 확대의 기반을 마련하였습니다.

바닷속 쓰레기를 밖(Outdoor)으로, 리젠 오션 나일론

바다 플라스틱 쓰레기의 약 10%를 차지하는 페어망은 해양 생태계에 심각한 위협이 되고 있으며, 전 세계적으로 수거 및 재활용 방안이 모색되고 있습니다. 효성티앤씨는 이에 대한 해결책으로 '리젠 오션 나일론'을 개발하였으며, 2023년 S/S 시즌에는 K2, 노스페이스 등 국내 아웃도어 브랜드와 협업해 해당 소재를 적용한 다양한 제품을 출시하고 약 36톤의 페어망을 재활용하였습니다. 효성티앤씨는 앞으로도 패션산업 내 지속가능한 섬유의 확대와 보급을 위해 다양한 협업을 지속해 나갈 예정입니다.

서울 패션 위크, 효성티앤씨의 '지속 가능 패션'

효성티앤씨는 2024년 '2025 S/S 서울 패션 위크'에 참여하여 차세대 패션 키워드인 '지속 가능 패션'을 주제로 프레젠테이션 쇼를 진행하였습니다. 프레젠테이션 쇼는 국내외 바이어와 프레스를 대상으로 고부가 가치 패션 산업을 이끌 원단, 컬렉션을 소개하는 쇼케이스로, 효성티앤씨는 환경 친화적 소재 분야를 선도해 온 활동을 인정 받아 기업 중 유일하게 연사로 참여하였습니다. 효성티앤씨는 지속 가능 패션의 중요성과 순환 경제 이노베이터로 활약 중인 환경 친화 소재를 적극 알리고자 프레젠테이션 쇼를 4가지 테마로 구성하였습니다. 글로벌 리사이클 섬유 시장에서 주목 받고 있는 리젠(regen) 제품의 각 원료와 제조 과정을 상세하게 공개하고 검증된 효과와 실제 원자재 및 적용 제품을 함께 전시하였습니다. 또한, 패션산업에서의 이상적인 선순환 구조의 출발점인 'T2T(Textile to Textile)' 기술을 선보였으며, T2T 기술을 적용한 제품을 공개하였습니다.



2025 S/S 서울 패션 위크 효성티앤씨 프레젠테이션 쇼

미래를 입다! 효성티앤씨의 지속 가능 패션 글로벌 협업

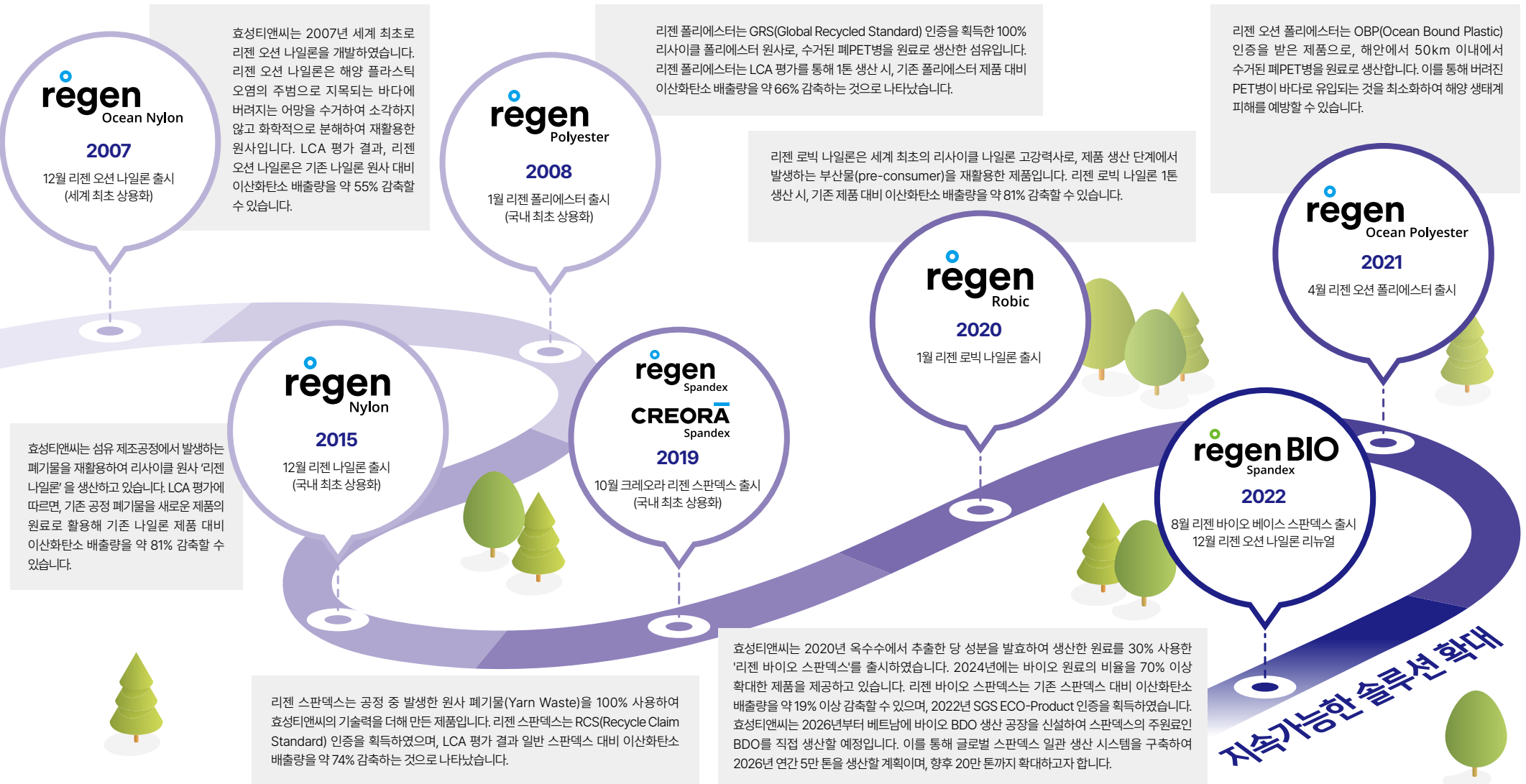
효성티앤씨는 지속 가능 패션 확대를 위해 다양한 글로벌 패션 브랜드와 협업하고 있습니다. 2024년 글로벌 아웃도어 배낭 1위 브랜드 오스프리(OSPREY)와 협업하여 S/S 시즌 탈론 어스(Talon Earth) 컬렉션에서 해양 플라스틱 폐기물을 재활용해 생산된 고품질 나일론 원사인 리젠 오션 로빅(regen Ocean Robic)을 적용한 배낭을 소개하였습니다. 이 제품은 오스프리 배낭 최초로 친환경 인증인 '블루사인(bluesign®)'을 취득하였습니다. 또한, 글로벌 아웃도어 브랜드 노스페이스(THE NORTH FACE)와 협업하여 국내에서 수거한 페PET병을 재활용한 원사인 리젠 코리아(regen Korea)로 티셔츠, 스웨트 셔츠, 팬츠 등 패션 제품을 제작하였습니다. 또한, 효성티앤씨는 주요 글로벌 섬유 패션 전시회에서 지속가능한 솔루션 제품을 선보였습니다. 북미 최대 아웃도어 산업 전시인 'Outdoor Retailer Show 2023'에서는 리젠 오션 나일론(regen Ocean Nylon)과 리젠 오션 로빅(regen Ocean Robic) 섬유를 전시하여 주목을 받았습니다. 같은 해 영국 런던에서 열린 박람회 'FFE(Future Fabric Expo)'에서도 차별화된 리사이클 제품으로 유럽 시장 내 효성티앤씨의 위상을 높였습니다.

글로벌 협업 Case

효성티앤씨는 이탈리아 원단 제조 업체인 '흥옌(Hung Yen Knitting & Dyeing)'과 협업하여 만든 100% 리사이클 원단인 피시테일(FishTale)'을 처음으로 선보였습니다. 100% 리사이클 원단은 세계 최대 수영복과 런제리 및 섬유 소재 전시회인 'Interfilierie Paris 2023'에 소개되었으며, 미국 수영복 브랜드 '비타민에이(Vitamin A)'와 협업하여 Relux 수영복 컬렉션을 출시하였습니다. 이 컬렉션은 효성티앤씨의 페어망으로 만든 GRS 인증 재생 오션 100% 나일론과 RCS 인증 100% 재활용 리젠 스판덱스를 함께 사용하였습니다. 독립적인 제3자 LCA 평가에 따르면 1kg의 리젠 오션 나일론 생산 시 기존 나일론 1kg 생산하는 것과 비교해 CO₂ 배출량을 56% 줄일 수 있습니다.

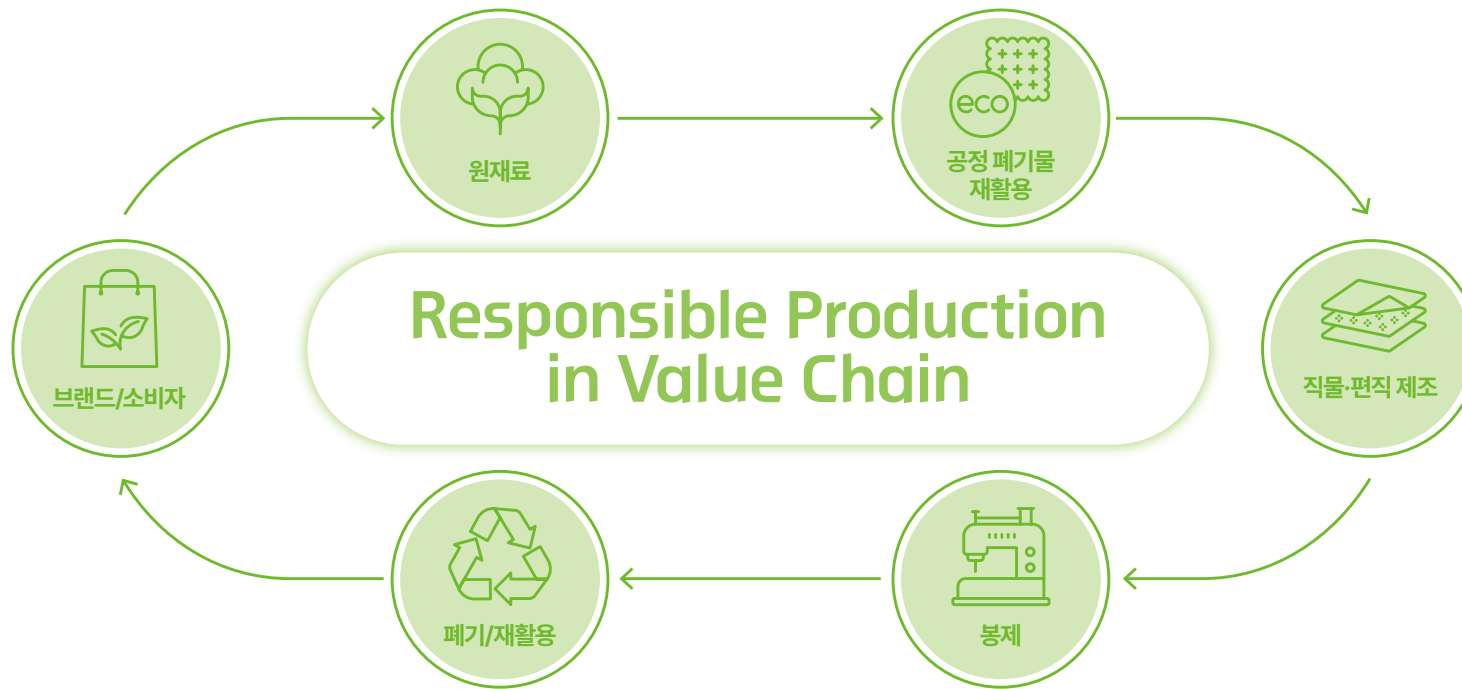
지속가능한 비즈니스 모델

Special Page | regen과 함께 걸어온 지속가능한 섬유의 여정



지속가능한 비즈니스 모델

Special Page | 가치사슬 내 순환 가치 창출



	원재료	공정 폐기물 재활용	직물·편직 제조	봉제	폐기/재활용	브랜드/소비자	
가치창출	주요 원재료 협력업체의 기후변화 대응 역량 강화 지원	regen 브랜드로 실현하는 자원순환형 생산체계 보유	협력업체 지속가능 역량 강화와 글로벌 마케팅 판로 확대 지원	T2T 리사이클링 시스템 구축	협력업체와 T2T 체계 고도화	글로벌 파트너십 통한 리사이클 섬유 생산	국내 친환경 패션 스타트업 신규 제품 개발 및 마케팅 지원 친환경 패션 브랜드 협업
자원순환	- 협력업체 노후화 설비 개선 및 에너지 절감 설비 지원 - 협력업체 LCA 산정 컨설팅 지원	공정 폐기물 재활용 섬유 '리젠 스판덱스', '리젠 나일론' 등 생산	'지속가능한 솔루션' 협력업체 친환경 관련 인증 취득 지원 - 직물/편직 협력업체 국내외 전시회 참가 지원 - 협력업체 지급 보증 수수료 지원	봉제 벤더와의 협업을 통해 T2T 기술 개발	T2T 기술 보유 협력업체 설비 투자 지원	미국 앰버사이클(Ambercycle)사와 MOU 체결을 통한 리사이클 원료 제품 공동 마케팅 추진	- 브랜드 '폴리츠마마' 페PET병 수거 트럭 지원 및 캠페인 진행 - 친환경 소재 신제품 연구개발 지원 - 브랜드 '몽세누'와 재활용 의류 제품 2025 S/S 서울패션위크 전시

환경 영향 저감

대기오염물질 관리

대기오염물질 배출 관리 체계

효성티앤씨는 대기오염물질로 인한 환경 영향을 저감하기 위해 법적 배출 허용 기준을 준수하고 있으며, 자체적으로 법적 기준보다 엄격한 사내 배출 허용 기준을 수립하여 대기오염물질 배출량을 관리하고 있습니다. 또한, 일반 대기오염물질 배출량을 상시 모니터링하고 있으며, 특정 유해 대기오염물질은 법적 측정 주기에 따라 자가 측정 대행 업체에서 월 2회 배출량을 측정하여 모니터링하고 있습니다. 사업장별 대기오염물질 배출량을 할당하여 그 이상의 오염물질을 배출할 수 없도록 배출 허용 총량 할당제를 도입하고 있으며, 이를 통해 질소 산화물(NOx) 배출량을 효율적으로 관리하고 있습니다. 방지 시설 설치 의무 면제 시설에 대해서도 연 1회 대기오염물질 배출량을 자가 측정하여 사업장에서 발생하는 대기오염물질 배출량을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 악취 배출 물질로 인한 민원을 최소화하기 위하여 매 분기 배출구 및 부지 경계선에 대한 악취 모니터링을 수행하고 있습니다.

대기오염물질 저감 활동

효성티앤씨 울산공장은 대기오염물질 배출 시설에 대해 대기오염물질 관리 시스템인 굴뚝 자동 측정 시스템(TMS, Tele-Monitoring System)을 도입하여 대기오염물질 배출 현황을 실시간으로 관리하고 있습니다. 대구공장은 보일러 송풍량 증대 등 설비 개선을 통해 대기오염물질 배출량을 저감하였으며, 구미 공장은 노후화된 Scrubber 설비 교체 및 폐수처리장 설비 개선을 통해 먼지, 질소 산화물(NOx) 배출량을 저감하였습니다. 효성티앤씨는 사업장 내 공정과 설비를 지속적으로 개선 및 교체하여 대기오염물질로 인한 환경 영향을 저감해 나갈 예정입니다.

폐기물 관리

폐기물 관리 체계

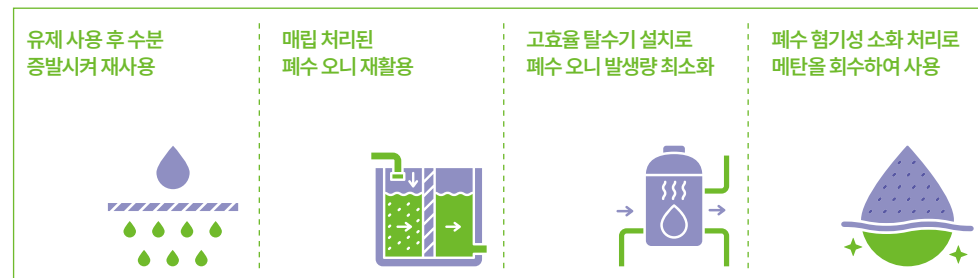
효성티앤씨는 폐기물 발생량을 최대한 억제하고 발생한 폐기물을 적정하게 처리하여 환경 영향을 최소화하고자 폐기물 관리 프로세스를 수립하였습니다. 산·증설 시 예상되는 폐기물의 종류와 발생량을 선제적으로 파악하고 있으며, 폐기물 발생량 및 처리 비용을 저감하기 위한 계획을 매년 수립하고 있습니다. 사업장에서 발생한 폐기물은 평가를 통해 선정된 위탁 처리 업체를 통해 안전하게 처리하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



폐기물 관리 활동

효성티앤씨는 폐기물 재활용 비율을 확대하기 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 구미공장은 외부 소각장에서 폐기물을 소각시켜 발생하는 스팀을 제조 공정에 재활용하고 있으며, 사업장에서 사용한 유제 안 수분을 증발시켜 재사용하고 있습니다. 또한, 사업장에서 공정 상 생산된 불량 칩 및 원사 등을 폐기 처리하지 않고, 판매 가능한 형태로 가공하여 재활용 업체에 재판매하고 있습니다.



환경 영향 저감

수질오염물질 관리

수질오염물질 관리 체계

효성티앤씨는 수질오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 법적 배출 허용 기준보다 엄격한 사내 배출 허용 기준을 수립하여 준수 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 구미공장은 자체적으로 운영하는 폐수처리 시설을 통해 제조 공정에서 발생하는 모든 폐수를 1차적으로 처리하여 법적 배출 허용 기준을 준수하여 방류하고 있습니다. 또한, 구미공장은 매월 외부 측정 업체에 수질 분석을 의뢰하여 수질오염물질 배출 현황을 관리하여 수질오염물질로 인한 낙동강 지역의 환경 오염을 최소화하고 있습니다. 울산공장은 수질 원격 모니터링 시스템(TMS, Tele-Monitoring System)을 도입하여 수질오염물질 배출 현황을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 대구공장은 ZDHC 폐수 지침에 따라 환경적으로 책임감 있는 폐수 관리 시스템을 운영하고 있습니다. ZDHC 폐수 지침은 섬유·의류 산업에서 발생하는 폐수를 효율적으로 관리하기 위한 국제 가이드라인입니다. 또한, 대구공장은 글로벌 브랜드의 주요 공급업체로서 Higg FEM 인증에 대한 자가 평가를 완료하여 폐수 처리 성과를 인정받았습니다.



Higg FEM 자가 평가 인증서

수자원 관리

수자원 관리 체계

효성티앤씨는 지속가능한 수자원 관리 전략을 수립하기 위해 WRI(World Resources Institute)의 Aqueduct 4.0에 따라 매년 수자원 리스크를 식별하여 분석하고 있습니다. 효성티앤씨 국내 사업장 뿐만 아니라 해외 사업장의 지리적 위치 정보에 따라 물 스트레스, 가뭄, 홍수 등 13가지 지표에 대하여 수자원 리스크를 식별 및 평가하였으며, IPCC의 기후 변화 시나리오를 적용하여 2030년과 2050년의 수자원 리스크에 대한 전망을 분석하였습니다. 효성티앤씨는 매년 수자원 리스크 평가 결과를 모니터링하여 수자원 효율 개선, 대체 수자원 확보 등 수자원 리스크 완화 조치 및 활동을 지속적으로 수행할 계획입니다.

수자원 리스크 분석 결과

국가	지역	물 리스크	물리적 리스크	물 스트레스			물 고갈	가뭄	홍수 (강)	규제/평판 리스크
				baseline	30년 전망	50년 전망				
한국	마포본사	L - M	M - H	M - H	M - H	M - H	L - M	L - M	L	L
	울산공장	M - H	H	M - H	M - H	M - H	L - M	M	E - H	M - H
	구미공장	L - M	M - H	M - H	M - H	M - H	L - M	M	L - M	L
	대구공장	L - M	M - H	M - H	M - H	M - H	L - M	M	L - M	L
베트남	동나이	H	H	L - M	L - M	L - M	L	M	E - H	H
	가흥스판	H	E - H	E - H	H	H	L - M	M - H	H	M - H
중국	가흥화공	H	E - H	H	H	H	L - M	M - H	E - H	M - H
	가흥무역	H	E - H	E - H	H	H	L - M	M - H	H	M - H
	광둥스판	M - H	L - M	L	L	L	L	M	M - H	M - H
	주해스판	M - H	L - M	L	L	L	L	M	M - H	M - H
	닝샤스판	H	H	M - H	H	H	L - M	M - H	H	H
	취저우스판	H	H	H	H	H	L - M	M	M - H	M - H
	취저우네오캠	H	H	H	H	H	L - M	M	M - H	M - H
브라질		L - M	L - M	L	L	L	L	M	E - H	H
	인도	E - H	E - H	E - H	E - H	E - H	L - M	H	M - H	H
튀르키예		M - H	H	M - H	M - H	H	L - M	M - H	L	L - M
	밀라노	L - M	M - H	L - M	L - M	L - M	L - M	M - H	L	L

- 수자원 리스크: 수량, 수질, 규제 및 평판 위험 지표를 집계한 총괄 지표
- 물 스트레스: 총 수요/사용 가능한 지표수 및 지하수 공급량
- 영향의 크기: L<10%, L-M 10-20%, M-H 20-40% H 40-80%, E-H >80%

수자원 관리 활동

효성티앤씨는 생산 공정에서의 불필요한 용수 사용량을 최소화하기 위해 수자원 관리 활동을 수행하고 있습니다. 울산공장은 공장 내 저수지를 활용해 빗물을 보관하여 냉각수 용도로 재이용하고 있으며, 공정 중 사용한 용수를 재활용하여 용수 사용량을 줄이고 있습니다. 구미공장은 자체 폐수 처리 시설에서 방류한 1차 처리 폐수를 구미시 하수 처리장에서 재처리한 후, 재이용수로 공급 받아 사용하고 있습니다. 효성티앤씨는 물 스트레스 등 수자원 리스크로 인한 영향을 최소화하기 위해 수자원 관리 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

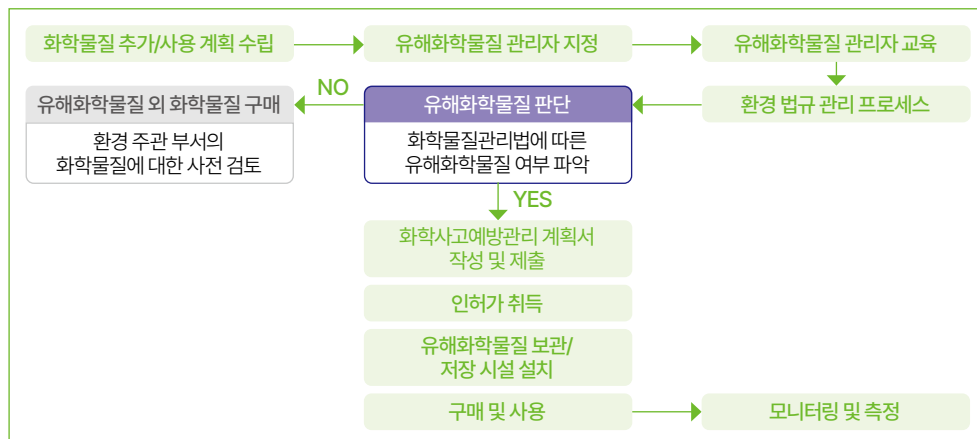
환경 영향 저감

화학물질 관리

화학물질 관리 체계

효성티앤씨는 사업장에서 사용되는 모든 화학물질을 적법하고 안전하게 사용하기 위해 화학물질 관리 프로세스를 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 사업장에서 사용하고 있는 모든 화학물질은 유역 및 지방 환경청에 보고하고 있으며, 유해 화학물질에 대해서는 화학물질 종합 정보 시스템을 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 생산 공정에서 사용하는 모든 화학물질은 ERP 기반 전산 시스템을 통해 관리하고 있으며, 자재의 화학물질 규제 대상 여부를 확인하여 규제 이행이 완료되었을 경우에만 자재 구매를 승인하고 있습니다. 구매하는 모든 화학물질에 대해서는 물질안전보건자료(MSDS)를 의무적으로 제공하도록 하고 있으며, 제공받은 MSDS는 사업장에 근무자가 잘 볼 수 있도록 비치하고 있습니다. 화학물질 관리를 더욱 강화하기 위해 화학사고예방관리 계획서를 작성하였으며, 연 1회 법적 정기점검 이외에도 주 1회 유해화학물질 취급 시설 점검을 담당 팀 및 환경안전팀에서 진행하고 있습니다. 대구공장은 사업장에서 사용하는 화학물질을 체계적으로 관리하기 위해 'ZDHC Supplier to Zero' 프로그램에 참여하였습니다. 대구공장에서는 사용하는 화학물질의 약 60%가 ZDHC에서 규정한 화학물질 사용 기준을 충족하였으며, 우수한 화학물질 관리 시스템을 인정 받아 ZDHC 'Progressive Level' 인증을 취득하였습니다.

화학물질 관리 프로세스



화학물질 사고 예방

효성티앤씨 구미공장은 2016년부터 대구지방환경청과 유해화학물질 취급 사업장 간의 화학 안전 공동체를 구성하여 화학 사고의 예방과 사고 발생 시 신속한 방제 활동이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 기업 간의 정보 교류 및 협업을 통해 비상사고 대응 체계를 구축하고 있으며, 정기적으로 협업하여 비상 훈련을 진행하고 있습니다. 울산공장은 울산 환경 기술인 협회 및 경남 지역 화학 사고 민관 공동 대응 협의회에 참여하여 화학물질 취급에 대한 정보 공유 및 화학 사고 발생 시 인근에 위치한 기업들과 협업하여 대응하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 신규 사용 시, 화학 사고 예방 관리 계획서를 작성하여 화학물질 사용으로 인한 사고를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

유해화학물질 관리 교육

효성티앤씨는 유해화학물질 관리자를 지정하여 사업장 내에서 사용하는 유해화학물질로 인한 사고를 최소화하고자 노력하고 있으며, 임직원 대상 유해화학물질 관리 교육을 수행하고 있습니다. 유해화학물질 관리자는 화학물질 관리 법에 따라 법적 교육을 2년 주기로 받고 있으며, 신규 유해화학물질 관리자는 유해화학물질 양성자 교육을 이수하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 책임자는 유해화학물질 관리자와 취급자를 대상으로 연 1회 교육을 실시하고 있습니다.

유해화학물질 사용량 감축 활동

효성티앤씨는 인체와 환경에 유해화학물질 사용을 줄이기 위해 지속적인 연구 개발을 추진하고 있습니다. 폴리에스터 제조 과정에서 사용되는 삼산화 안티몬 촉매는 유해화학물질로 분류되며, 이를 대체하기 위해 안티모니 글리콜레이트를 도입하여 유해화학물질 사용량을 30% 감축하였습니다. 더 나아가, 효성티앤씨는 보다 안전한 대체 촉매를 개발하여 유해화학물질 저감에 앞장서고 있습니다. 기존 나일론 및 폴리에스터 제조에 사용되던 안티모니 글리콜레이트를 대체할 수 있는 주석(Sn) 기반의 안티몬-프리 촉매를 개발하였으며, 이를 활용하면 촉매 투입량을 기존 대비 10% 수준으로 줄일 수 있습니다. 또한, 폴리에스터 제품 생산 과정에서 발생하는 플라스틱 폐기물 배출량도 50% 이상 감축할 수 있습니다. 효성티앤씨는 향후 모든 폴리에스터 섬유 제조 과정에 안티몬-프리 촉매를 적용할 계획이며, 이를 통해 유해화학물질 사용을 최소화하고 비유해 물질로의 전환 및 대체 전략을 강화하여 지속가능한 생산 체계를 구축해 나가겠습니다.

환경 영향 저감

생물다양성 관리

생물다양성/산림 파괴 방지 정책

효성티앤씨는 생물다양성 보전을 중요한 지구 환경 문제로 인식하고 있으며, 생물다양성의 보전 및 자원의 지속가능한 사용에 이바지하고자 생물다양성 정책을 제정하였습니다. 또한, 사업 운영 전반에서 발생 가능한 산림 파괴를 방지하기 위해 UN 당사국총회 산림 이니셔티브(REDD+)와 국제 자연 보전 연맹의 보호 지역 카테고리 적용 가이드라인(IUCN)을 참고하여 산림 파괴 방지 정책을 제정하였습니다. 효성티앤씨는 생물다양성 정책과 산림 파괴 방지 정책을 기반으로 다양한 생물다양성 보전 활동을 추진할 계획입니다.

[효성티앤씨 생물다양성 정책](#)

[효성티앤씨 산림파괴방지 정책](#)

생물다양성 보전 활동

효성티앤씨는 생물다양성 및 산림 파괴 방지 정책을 기반으로 다양한 생물다양성 보전 활동을 수행하고 있습니다. 생물다양성에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위해 매년 생물다양성 교육을 실시하고 있으며, 임직원, 지역사회 등 이해관계자와 함께 하는 다양한 생물 다양성 보전 활동을 전개하고 있습니다.

경남 거제/전남 완도	바다숲 조성 및 보전
경북 영양	멸종위기 산양 보호를 위한 철제 울타리 설치 지원
경남 김해	화포천 습지 일대 멸종위기 겨울 철새 보호
대구	달성습지 생물다양성 축제 후원
서울	한강 공원 플로깅 및 '효성 나눔의 숲' 조성

생물다양성 관리 체계

효성티앤씨는 생태계 보전의 중요성을 인식하고, WWF(세계자연기금)의 BRF(Biodiversity Risk Filter)를 적용하여 국내외 사업장의 생물다양성에 대한 물리적·평판 리스크 분석을 수행하였습니다. 국내 및 해외 사업장의 지리적 위치 정보에 따라 생물다양성에 대한 압력(Pressure), 상태(State), 대응(Response) 수준을 분석하였으며, 생물다양성의 물리적 리스크로 인한 영향 리스크 지표를 기반으로 사업장별 주요 리스크를 식별하였습니다. 효성티앤씨는 리스크 식별 및 평가 결과를 바탕으로 사업장 인근의 생물다양성에 대한 관리를 강화하고, 생물다양성 보전 활동을 확대할 예정입니다.

생물다양성 리스크 분석 결과

국가	지역	사업장 특성	물리적 리스크	평판 리스크	물리적 리스크 중 당사 위험 지표			멸종위기종	
					폭염	열대성 사이클론	오염물질 배출	멸종위기 야생동물(국내)	IUCN 적색목록
한국	서울(본사)	사무실	3	2.1	3.5	4	3.3	3	84
	울산공장	생산	3.2	3.3	3	4	4.3	12	98
	구미공장	생산	3	2.6	3.5	4	4.3	23	27
	대구공장	생산	3	3.1	3	4	4.3	7	28
베트남	동나이	생산	3.2	3	3.5	3	4.4	N/A	312
	가흥스판	생산	3.5	3.1	4	4	4.6		36
	가흥화공	생산	3.1	3.1	4	4	4.6		123
	가흥무역	사무실	3	2.6	4.5	4	3.1		36
중국	광둥스판	생산	3.4	3.1	3.5	4	4.6		183
	주해스판	생산	3.4	3.1	3.5	4	4.6		183
	닝샤스판	생산	2.9	3.1	3	2.5	4.4		18
	취저우스판	생산	3	3.4	3.5	4	4.6		42
	취저우네오켄	생산	3	3.4	3.5	4	4.6		42
브라질	인도	생산	2.9	3.4	3.5	2	4.3		140
	인도	생산	3	3	3.5	3	4.7		32
	튀르키예	생산	2.6	3.1	2.5	2	4.3		98
밀라노	밀라노	사무실	2.8	3.1	2.5	2	4.4		157

- 물리적 리스크 중 당사 위험 지표는 High Risk와 Very High Risk가 7개 이상에 해당하는 항목(폭염, 열대성 사이클론, 오염물질 배출) 선정
Very Low Risk : 1.0≤x≤1.8, Low Risk: 1.8<x≤2.6, Medium Risk : 2.6<x≤3.4, High Risk : 3.4<x≤4.2, Very High Risk : 4.2<x≤5.0
- 국내 멸종위기종 야생동물은 국립생태원 멸종위기종복원센터에서 '2023년 발행한 멸종위기 야생동물 통계자료집' 기준으로 작성
- IUCN 적색목록은 국제자연보전연맹에서 발표하는 멸종위기종 목록으로 사업장 반경 25km 이내 위급(CR), 위기(EN), 취약(VU) 종 집계

환경 영향 저감

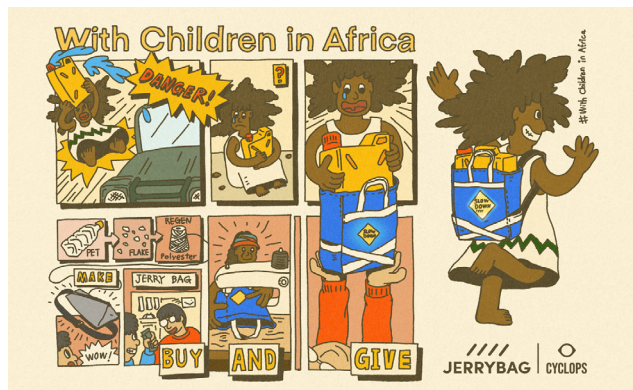
환경 영향 저감 활동

'사무실 일회용품 제로화' 캠페인

효성티앤씨는 2021년부터 마포, 반포 사업장에 근무하는 임직원을 대상으로 '사무실 일회용품 제로화' 캠페인을 진행하고 있습니다. 본사 휴게실 등에서 종이컵 등 일회용품을 없애고, 임직원에게 텀블러 구입비를 지원하여 개인 텀블러 사용을 유도함으로써 임직원의 환경 의식 제고에 기여하고 있습니다. 효성티앤씨는 일상 속 환경 영향을 줄이기 위한 다양한 활동을 지속적으로 발굴하고 실천해 나갈 계획입니다.

리젠 되돌림 캠페인

효성티앤씨는 2022년부터 국내 소재 사업장을 중심으로 임직원이 자발적으로 참여하는 '리젠 되돌림 캠페인'을 운영하며, 일상 속 자원 순환 실천을 통해 지속가능한 업무 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다. 사업장 내 페PET병 수거함을 설치해 임직원이 일상 속에서 사용한 페PET병을 수거하고 있으며, 매년 모은 페PET병은 리사이클 섬유인 '리젠 폴리에스터'의 원료로 재활용하고 있습니다. 또한, 다양한 친환경 중소 패션 브랜드와 협업해 리젠 패션 아이템을 임직원에게 다시 돌려주는 방식으로, 자원 순환의 의미를 되새기는 선순환형 캠페인을 운영하고 있습니다. 2024년에는 RE:GEN Alliance 멤버사인 친환경 소셜 브랜드 '제리백(Jerrybag)'과 함께 캠페인을 전개했으며, 본사 빌딩 내 페PET병 수거함을 추가 설치하여 캠페인 대상을 티앤씨 임직원에서 본사 전 직원으로 확대하였습니다. 효성티앤씨는 리젠 되돌림 캠페인을 통해 임직원들이 자원 재활용의 의미를 일상 속에서 자연스럽게 내재화하고, 지속가능경영 실현을 위한 환경 영향 저감의 중요성을 인식하는 계기를 마련하였습니다.



리젠되돌림 캠페인 협업 브랜드 JERRYBAG

임직원 환경 교육

효성티앤씨는 임직원의 환경 이슈에 대한 이해도를 높이기 위해 다양한 환경 교육 활동을 진행하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 환경 교육을 진행하고 있으며, 각 부서별 실무진에게 온실가스 배출권 거래제, LCA 산정 등 맞춤형 환경 교육을 실시하고 있습니다. 효성티앤씨는 정기적인 온-오프라인 환경 교육 확대를 통해 임직원의 환경 이슈 대응 역량을 강화할 예정입니다.

교육 과정명	교육 대상	교육 내용
ESG경영 교육 '그린워싱 바로 알기'	전 임직원	- 그린워싱 사례 분석 및 최근 동향 파악 - 기업의 그린워싱 방지를 위한 대응 방안
ESG경영 교육 '기후변화와 생물다양성'		- 기후변화의 영향 및 기업의 기후변화 대응 방안 - 기후변화에 따른 생물다양성 감소 요인 및 보전 전략
인사이드 포럼 강의 '탄소중립과 기후테크 사업 전략'		기후 위기에 따른 기업의 탄소중립 전략 수립 및 리스크 분석

임직원 참여형 자원순환 체형 캠페인 '리젠 에코 트럭'

효성티앤씨는 '리젠 되돌림 캠페인'의 일환으로, 2024년 자원 순환의 날을 맞아 '임직원과 함께하는 리젠 에코 트럭 행사'를 진행하였습니다. 본 캠페인은 친환경 패션 스타트업 브랜드 플리츠마마와의 협업을 통해 임직원들이 직접 참여하고, 자원순환에 대한 인식을 내재화할 수 있도록 구성하였습니다. 캠페인에 참여한 임직원들은 에코 트럭에 설치된 리사이클 섬유 리젠 제작 게임과 리젠 굿즈 만들기 활동을 통해 자원 순환의 의미를 체험하는 시간을 가졌습니다. 또한, 효성티앤씨 R&D 및 신사업팀이 추진 중인 T2T(Textile-to-Textile) 기술을 적용한 행사 소품과 굿즈도 함께 소개하였습니다. 앞으로도 효성티앤씨는 에코 트럭을 활용한 리젠 되돌림 캠페인을 임직원 뿐만 아니라 사업장 인근 지역사회로 확대해 나가며, ESG경영에 대한 가치를 실천하고 전파할 계획입니다.



임직원과 함께하는 리젠 에코 트럭 행사

04. Social

인재경영	40
인권경영	47
안전보건	51
지속가능한 공급망	57
지역사회	60

인재경영

인재경영 관리체계

인재 개발 프로세스



인재경영

인재경영 관리체계

인재경영 체계 및 목표

효성티앤씨는 최고의 기술과 경영역량을 바탕으로 '인류의 보다 나은 생활을 선도한다'는 효성그룹 경영이념에 부합하도록 '최고', '혁신', '책임', '신뢰' 4가지의 핵심가치를 실천하며, 글로벌 리더로 성장할 수 있는 인재를 육성하고자 합니다. 핵심가치를 바탕으로 정립된 '일하는 자세'를 각 직급별 맞춤형 교육을 통해 전 임직원이 내재화하고 업무 현장에서 실천할 수 있도록 전파하고 있습니다. 또한 사업 변화와 사업장 확장에 따른 인재경영의 중요성을 인식하여 전문 직무별 육성과 역량 강화 지원 체계를 강화하고 있으며, 인력의 다양성과 포용성 측면에서도 성과를 창출해 나갈 계획입니다.

효성티앤씨 인재상

최고 Global Excellence

글로벌 경쟁력과 최고의 역량을 갖춘 인재

치열한 글로벌 시장에서 승리할 수 있는 전문성을 갖추기 위해 끊임없이 학습하는 인재

Innovation 혁신

새로운 가능성에 도전하는 인재

항상 새로운 시각으로 업무를 바라보고 효율적인 해결을 위해 노력하며, 달성하기 어려운 업무도 긍정의 마인드를 가지고 도전할 수 있는 인재

책임 Accountability

주인의식을 가지고 일하는 인재

주어진 업무가 완수될 때까지 끝까지 책임감을 가지고 임하여, 고객에게 차별화된 VIU(Value-In-Use)를 제공하기 위해 몇번이든 도전하여 악착같이 달성하는 인재

Integrity 신뢰

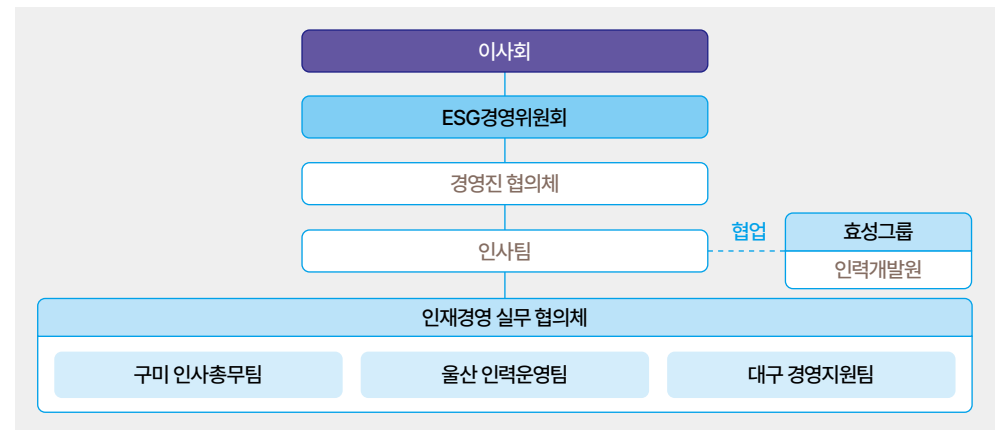
동료와 업무에 있어 신뢰를 구축해 나가는 인재

사실과 원칙에 입각하여 공정하게 일하며, 고객을 존중하고 동료들과 협력하여 행복한 일터를 만들기 위해 노력하는 인재



인재경영 거버넌스

효성티앤씨의 인재경영 의사결정 구조는 효과적인 경영과 지속 가능한 발전을 위해 체계적으로 구성되어 있습니다. 이사회는 최종 승인 및 의결권한을 보유하고 있으며, 대표이사는 인재경영과 연계된 사항을 이사회에 보고하여 경영의 투명성을 확보합니다. 인재경영 관련 안건은 의사결정 및 성과 보고를 위해 매월 개최되는 경영진 협의체 회의에 상정되어 보고 및 의결됩니다. 안건의 중요도에 따라, 분기별로 운영되는 ESG경영위원회를 통해 이사회에 보고합니다. 대표이사 산하의 직할 부서인 본사 인사팀은 전사 인사 채용 및 관리를 하며, 인력개발원과 협업하여 인재 육성을 위한 프로그램을 개발하여 교육을 실시하고 있습니다. 또한 각 사업장 내 별도의 인사 총무 관리 부서를 배치하여 각 사업장 상황에 적합한 인재를 육성하고 효율적으로 관리할 수 있도록 조직을 갖추고 있습니다.



인재경영

인적자원 육성

임직원 역량 강화 프로그램

효성티앤씨는 '최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 삶을 개선해 나간다'는 효성그룹의 비전을 실현하기 위해, '최고', '혁신', '책임', '신뢰'라는 4가지 인재 육성 원칙을 바탕으로 인재 양성 체계를 운영하고 있습니다. 임직원들의 역량 강화를 위해 체계적이고 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있으며, 매년 실시되는 임직원 개별 역량 평가를 통해 주요 교육 방향성을 설정하고 있습니다. 이를 바탕으로 직무별 맞춤형 전문 교육을 강화하여, 임직원들이 지속적으로 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.



구분	프로그램명	목적	교육 대상	주요 내용
리더십 교육	GMC*	임원후보자 대상 리더육성	임원 후보자	전략 경영, 마케팅, 재무회계 학습 및 개인별 성과과제 수행을 통한 미래사업가 육성
	승격 임원 및 승격자 교육	승격 직급별 역할 인식 제고	승격임원 및 승격자	직급별 맞춤형 교육을 통한 리더십 및 역량 강화
	인사이트 포럼	경영진 대상 미래전략에 대한 인사이트 제공	임원 및 팀장 이상	국내외 경영환경 트렌드 분석 등 미래사업 전략
직무 교육	크레오라 스쿨	직무별 심층 교육 제공	영업사원 및 유관부서 임직원	용도교육, 차별화교육 등을 통한 기술적 역량 강화 및 차별화 제품 지식 함양
	VOC활동 역량강화 교육	VOC경영에 대한 이해제고	전 임직원 (직급별상이)	직급별 맞춤형 시장, 고객, 경쟁사 정보 체계적 수집을 위한 VOC 역량 향상
	직무 맞춤형 특성화 교육	통계적 공정관리의 개념과 활용 능력의 향상	유관부서 임직원	실제 공정 데이터 및 보고서 기반의 문제 해결 능력 증진
외국어 교육	국제화 온라인 교육	국제화에 따른 외국어 역량 향상	전 임직원	영어, 중국어 등 13개 언어에 대한 온라인 교육 제공
	사외 외국어 교육			사외 어학원, 온라인 교육, 전화외국어 등 비용 지원
ESG교육	ESG 교육	ESG 경영의 이해 제고	전 임직원	ESG 최근 동향 및 분야별 교육 (환경, 인권, 윤리/준법, 보안 등)
신입사원 교육	신입사원 역량강화 교육	기업 가치 및 문화에 대한 이해 제고 및 소속감 부여	신입사원	창립 이념, 기업 핵심 가치, 기업 문화에 대한 이해 증진 교육
	OJT**	조직에 대한 빠른 적응	신입사원	사업부 구성, 직무 프로그램에 대한 입문교육
학사/학위 지원	학사학위 취득 제도	학사/학위 취득을 통한 역량 강화	전 임직원	사이버대학교 학비 감면

* GMC : Global Management Course

**OJT : On the Job Training

인재경영

인적자원 육성

직급별 교육

직급별 교육은 회사의 비전과 핵심 과제를 실현하기 위한 전략의 일환으로, 각 직급에 요구되는 역할과 역량을 강화하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 임직원의 리더십을 함양하고, 각자의 직급에서 효과적으로 역할을 수행하며 지속적으로 성장할 수 있도록 지원합니다. 직급별 맞춤형 리더십 교육을 통해 '팀 리더'를 양성하고, 궁극적으로는 조직을 이끌 '경영 리더'를 배출하는 것을 목표로 합니다.

GMC (Global Management Course)

GMC프로그램은 임원을 대상으로 진행하는 교육과정으로 2024년 상반기에 걸쳐 총 2회 진행하였습니다. 이 프로그램은 전략경영, 마케팅, 인사·조직, 재무·회계, 생산관리 등 다양한 경영 분야의 교육과 개인별 성과 과제 수행을 포함하고 있으며, 참가자의 비즈니스 시야를 확장하고 경영 역량을 갖춘 미래 전문 리더로 성장시키는 것을 목표로 합니다.

인사이트 포럼

임원 및 팀장을 대상으로 연 6회 '인사이트 포럼' 특강을 온·오프라인으로 개최하며, 필수 수강을 권장하고 있습니다. 2024년 7월에는 '탄소중립과 기후테크 사업 전략'을 주제로 포럼을 열어, 경영진과 리더들에게 지속 가능한 미래 전략 수립에 필요한 인사이트를 제공하였습니다.

승격 임원 및 승격자 교육

효성그룹 인력개발원은 매년 승격 임원과 승격자를 대상으로 직급별 맞춤형 교육을 실시합니다. 승격 임원 교육은 경영자로서의 역할 인식과 리더십, 경영 역량 강화를 목표로 하며, 승격자 교육은 직무 적응 중심의 맞춤형 학습을 제공합니다. 교육 후에는 실천 과제를 사업에 연계하여 실행을 지속적으로 모니터링하고, 교육 이수자 대상 만족도 조사를 통해 교육 효과성을 확인하고 있습니다.

신규 임직원 역량 강화 프로그램

신입사원이 빠르게 적응하고 역량을 발휘할 수 있도록 직급별 사내 적응 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원 입문 교육에서는 효성의 핵심 가치와 역사, 비즈니스 스킬, 명사 특강 등을 제공하고, 이후 직무 맞춤형 교육과 OJT를 통해 실무 적응을 지원합니다. 또한, 신규 경력사원 대상으로 매 분기 조직 문화 및 사내 제도 교육을 통해 빠르게 적응하도록 돕고, 영입임원에게는 효성그룹 전사 영입임원 교류회를 통해 회사의 문화와 경영 철학을 이해하도록 지원하고 있습니다.

직급별 리더 양성 교육 프로그램

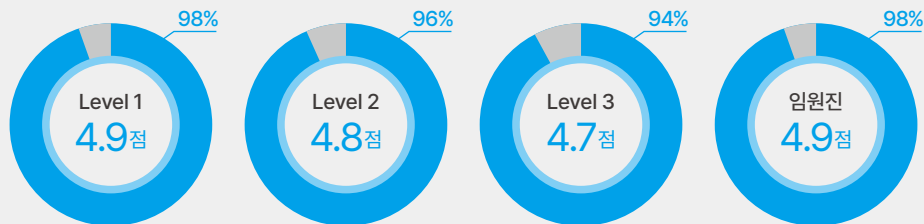
교육명	대상	리더 양성 교육 프로그램
승격임원 교육	승격임원	사업가로서 기본 경영 역량을 함양하고 임원 역할 수행에 필요한 마인드 지원
GMC*	임원후보자	주요 경영 기능 이해 제고 및 실제 업무 개선 과제를 통한 빠른 적응 지원
팀장 소통 교육	팀장	전사 팀장에게 소통 리더십과 피드백 강화를 통해 효과적인 팀 운영을 지원 (2024년~2025년 실시)
신임 팀장 교육	팀장	팀 관리자로서 필요한 성과, 사람, 조직, 관리의 기본 역할과 책임을 다할 수 있도록 지원

* GMC : Global Management Course

직급별 사내 적응 교육 프로그램

대상	사내 적응 교육 프로그램
신입사원	• 효성의 핵심 가치와 역사, 비즈니스 스킬, 명사 특강으로 구성된 입문 교육 • 사업 및 직무 이해를 위한 각 사업 부서별 본사/사업장 입문 교육 • OJT(On-the-Job Training) 프로그램
경력사원	• 새로운 조직의 핵심 가치와 조직문화, 조직 체계, 사내 제도를 소개하는 분기별 교육
영입임원	• 영입임원 교류회를 통해 경영 현황과 조직 체계, 회사의 문화와 철학을 이해할 수 있도록 지원

직급별* 승격자 교육 만족도



*효성티앤씨 직급 체계는 Level 1_Professional (사원, 대리), Level 2_Performance Manager(과장, 차장), Level 3_Performance Leader(부장)으로 구성됩니다.

인재경영

인적자원 육성

직무별 역량강화 교육

효성티앤씨는 영업, 생산, 연구, 관리 등 각 직무별 단계적인 교육 과정을 제공하여 전 사업 부문에서 협업 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 각자의 분야에서 전문성을 갖추고, 궁극적으로 해당 분야의 전문가로서 역량을 발휘할 수 있도록 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

직무 역량 강화 및 직무 맞춤형 특성화 교육

효성티앤씨는 본사 및 해외법인 전 임직원을 대상으로 매월 비즈니스 역량 강화 교육 프로그램(크레오라 스쿨 등)을 운영하며, 매년 직무별 필수 교육 주제를 선정해 맞춤형 교육을 제공합니다. 특히, 국내외 영업 및 마케팅팀을 대상으로 회사의 제품과 글로벌 시장 현황 등 실무와 밀접하게 연계된 교육을 진행하고, 중국, 베트남, 인도, 터키 등 각 법인 간 소통 기회를 마련합니다. 글로벌 ESG 규제, 지속 가능한 경영, 신규 제품 및 경쟁사 동향 등 다양한 주제를 매년 새롭게 개발하여 변화하는 비즈니스 환경에 효과적으로 적응할 수 있도록 지원합니다. 또한, 직무 맞춤형 특성화 교육을 매년 기획하고 실행하고 있으며, 2024년 구미 사업장에서 공정 데이터 분석과 DMAC 방법을 통한 문제 해결 능력 향상을 목표로 통계적 공정 관리 교육 진행 및 효과성 평가를 실시하였습니다.

프로그램명	직무 구분	세부 교육 사항
직무 교육	VOC교육	올바른 VOC(Voice of Customer) 경영에 대한 이해 등
	연구 직무	전사 대상 기술경영의 이해, 기술기획 및 연구과제 관리 등
	회계 직무	재무제표 읽기, 재무 분석, 원가 관리, 원가/손익 분석, 사업 타당성 분석, 기업 가치 평가 등
	공통 직무	회사 제품 및 차별화 제품 소개, 제품별 용도, 경쟁사 등
비즈니스 역량강화 교육 (크레오라 스쿨)	영업/마케팅 직무	시장 특성 분석, 팀별 VOC, 차별화 제품 영업 마케팅 자료 작성 등
	제품 생산 직무	제품별 용도 교육, 제품 기술 및 지식 등
	경영 관리 직무	경쟁사, 시장 특성, 경쟁사 교육 등
	ESG 직무	글로벌 ESG경영 흐름, 그린워싱, 이해관계자별 ESG 관련 요청사항 등
	글로벌 직무	글로벌 시장 교육, 시장별 차별화 제품 등
특성화 교육	공정관리 직무	공정 데이터 분석 및 DMAC 방법을 통한 문제 해결 능력 향상 등

VOC활동 역량강화 교육

올바른 VOC(Voice of Customer) 경영에 대한 이해를 바탕으로 영업 리더, 영업 실무자, 비영업 부문 리더를 대상으로 VOC 역량 강화 교육을 진행하고 있습니다. 2024년 효성 그룹 대상으로 23번의 교육이 실시되었으며, 효성티앤씨의 교육 이수자는 총 214명입니다.

직무별 심화 및 국제화 온라인 교육

806개의 직무 과정과 437개의 국제화 과정에 대한 온라인 교육을 실시하고 있습니다. 직무 과정은 북 러닝, 트렌드, 리더십, 코칭, 업종별 전문 직무 교육 등을 포함하며, 국제화 과정은 영어, 중국어, 일본어, 베트남어 등 13개 언어 교육 과정을 제공하고 있습니다. 모든 임직원은 매월 직무 과정과 국제화 과정 각 1개씩 신청하여 교육을 이수할 수 있습니다.

ESG 교육

효성티앤씨는 지속가능한 경영을 위해 인권, 안전, 환경, 윤리 경영 등 ESG 분야별 교육 프로그램을 운영하고, 관련 업무 담당자에게 심층 전문 교육을 제공하여 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 최신 ESG 동향과 분야별 교육을 통해 회사의 지속가능경영에 대한 이해를 높이고, 업무에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전에 예방하고 완화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

학사·학위 취득 지원 제도

효성티앤씨는 7개 사이버대학교와 협약을 맺어 임직원이 학사·학위 과정을 수강 시 최대 50% 학비를 감면하는 '학사·학위 취득 지원 제도'를 운영하고 있습니다.

인재경영

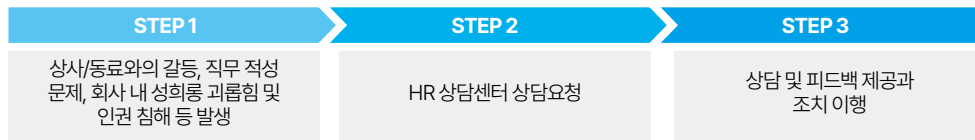
조직문화

임직원 참여 및 소통 문화

임직원 소통 채널

효성티앤씨는 온·오프라인 채널을 통해 임직원들과의 소통을 적극적으로 진행하고 있습니다. 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 HR 상담센터를 운영하며, 회사 내 인권 문제, 근무 환경, 기타 갈등 등으로 발생한 모든 고충을 상담 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 전담부서인 인사팀은 임직원의 고충을 해결하기 위해 상담과 조사를 거쳐 적절한 조치를 취하고 있습니다. 신고 관련 사항은 비밀 유지가 원칙입니다. 2024년에는 인권 관련 상담 요청 2건에 대해 상담 및 조사, 대응을 실시하여 100% 조치율을 달성하였습니다. 또한, 2020년부터 직원들이 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 '통통게시판'을 익명으로 운영하고 있습니다. 관련 부서는 게시판의 건의 및 제안 글을 검토 후, 직원들의 의견을 적극 반영하여 건의사항을 실질적으로 개선하고 있습니다.

HR 상담 프로세스



여성가족부 가족친화인증 취득

효성티앤씨는 2020년부터 5년간 가족 친화적인 제도를 모범적으로 운영한 기업과 공공기관에 부여되는 가족친화인증을 유지하고 있습니다. 효성티앤씨는 일과 삶의 균형을 고려한 선택적 근로시간제를 도입하여 임직원들이 일과 가정의 양립에 충실할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 직장 내 어린이집을 직영으로 운영하고 있으며, 연차 외에 추가로 5일의 하기휴가를 제공하는 등 다양한 복리후생 프로그램을 통해 임직원들의 삶의 질 향상에 기여하고 있음을 인정받았습니다.



T-Family 제도

효성티앤씨는 2024년부터 value-chain 내 협력업체와의 비즈니스 관계 강화 및 임직원 근무 만족도 제고를 위해 'T-Family' 제도를 신규 기획하여 운영하고 있습니다. 매월 임직원, 가족, 동료에게 생긴 기쁜 소식과 축하가 필요한 사연을 공모하여 협력업체의 상품권을 임직원에게 제공하고 있습니다. 선정된 사연은 사내 게시판에 통해 임직원 모두와 공유하고 축하함으로써 가족친화적 문화를 만들어가고 있습니다.

T-ESG Day

효성티앤씨는 2024년부터 임직원 모두가 건강하고 즐겁게 일하는 문화를 구축하기 위해 임직원 참여형 캠페인인 'T-ESG DAY'를 운영하고 있습니다. 이 캠페인은 환경/사회 관련 기념일에 전 임직원 대상으로 진행되어, 임직원이 환경 보호와 사회적 가치 실현의 중요성을 재확인하는 기회를 제공합니다. 특히, 임직원들이 일상 속에서 촬영한 푸른 하늘 사진과 에피소드를 동료들과 공유하는 콘테스트를 통해 긍정적인 에너지를 나누고, 동료 간 소속감을 더욱 강화하였습니다. 'T-ESG Day'는 임직원들이 보다 건강하고 즐겁게 일할 수 있는 환경을 조성하며, 사회적 가치 실현을 위한 다양한 프로그램으로 확대될 예정입니다. 이를 통해 효성티앤씨만의 긍정적인 기업 문화를 만들어가고 있습니다.

T-ESG Day

일자	캠페인명	캠페인 내용
2/2	세계 습지의 날	전 임직원 대상 효성티앤씨 생물다양성 활동 관련 퀴즈 캠페인
3/22	세계 물의 날	본사 임직원 대상 서울시 장애인 바리스타 카페 협업 텀블러 사용 캠페인
4/22	지구의 날	전 임직원 대상 리젠 관련 퀴즈 이벤트 및 협력업체 리젠 나일론 백 증정
5/12	바다 식목일	완도 바다숲(잘피) 조성을 위한 전 임직원 참여형 봉사활동
5/22	생물다양성의 날	대구 사업장 인근 지역사회 발전을 위한 지역사회 축제 임직원 참여 활동
6/5	환경의 날	전 임직원 대상 대구공장 폐원단 업사이클링 브랜드 협업 퀴즈 캠페인
9/6	자원 순환의 날	본사 임직원 대상 참여형 '리젠 에코트랙' 행사 및 임직원 리젠 인식 개선
9/7	푸른 하늘의 날	전 임직원 대상 푸른하늘 사진 찍기 캠페인 및 협력업체 리젠 장우산 증정

인재경영

조직문화

복리후생 제공

효성티앤씨는 임직원들이 일과 삶의 균형을 유지하며 업무에 몰입할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 선택적 근로시간제, 탄력적 근로시간제, 지정 휴무일 및 리프레시 휴가 제도를 시행하고 있으며, 임직원들이 이러한 제도를 적극적으로 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 'Happy Together', 'T-Family' 등의 가족친화 프로그램을 통해 가족친화적인 근무 환경을 조성하고 있으며, 임직원의 스트레스 해소를 위한 심리 상담 프로그램을 도입하여 심리적 안정과 건강을 지원하고 있습니다. 효성티앤씨는 다양한 복리후생 제도를 지속적으로 확대하며 보다 나은 업무 환경 조성, 바람직한 가족친화적 경영과 사내외 커뮤니케이션 활동을 통해 임직원들이 일과 삶의 균형을 찾는 것을 목표로 합니다.

T-Organizational Culture

일과 삶의 균형  유연한 근무와 충분한 휴식을 통해 지속 가능한 삶을 지원하는 복지	임직원 건강 및 웰빙  신체와 마음의 건강을 위한 임직원 웰빙 복지	출산 및 육아복지  출산, 육아, 돌봄, 교육으로 함께 성장하는 저출산 대응 복지
가족 친화 기업  임직원 삶에 가치를 더하는 가족 친화적 복지	교육 및 자기개발  자기개발 및 다양한 역량 개발을 지원하는 교육 복지	

복리후생 프로그램

구분	제도명	내용
일과 삶의 균형 (Work-Life Balance)	유연근무제	모든 사무직 대상 선택적 근로시간제 적용, 일부 기능직 탄력적 근로시간제 적용
	근로시간 외 수당 지급	법정 근로시간 준수 및 시간 외 근로수당 지급
	휴가 사용 촉진제	연차휴가 사용 촉진제 시행 (최소 소진 연차 15일)
	여름휴가 및 비용 지원	여름휴가 5일 추가 지원 및 휴가비 지급
	지정 휴무일 제도	장검다리 휴일 및 법적 휴무일 없는 달에 휴무일 지정
	리프레시 휴가제도	5일간 연속 휴가 가능한 리프레시 휴가제도
	장기근속자 포상	10년·20년 근속자 대상 포상 휴가 및 포상금 지원
	경조금 및 경조휴가	임직원 경조 및 재해 발생시 경조금 지급 및 휴가 부여
임직원 건강 및 웰빙 (Health & Wellbeing)	건강검진	전 임직원 대상 종합 검진 제공 만 40세 이상 임직원의 배우자 대상 종합 검진 제공
	심리상담 프로그램	임직원 정신건강을 위한 심리상담 프로그램 지원
	단체상해보험	단체상해보험 의료비 지원 및 전 임직원 상해보험 가입
	사택 및 기숙사 운영	지방 사업장 근무자를 위한 사택 및 기숙사 운영
	인포멀그룹 지원	사내 동아리 (축구, 야구, 등산 등) 활동비 지원
출산 및 육아 복지 (Maternity & Parental Benefits)	출산 전·후 90-120일간의 휴가 및 태아검진 시 휴가 제공	
	모성보호제도	임산부의 근로시간 단축 및 야간·휴일 근로 제한 유산이나 사산 시 휴가 및 의료비 지원
	육아휴직 및 단축근로	출산 후 근로시간 단축 및 유아 휴직 사용 가능
	여성 전용 휴게공간 제공	수유 시간 보장 및 수유실 운영
	가족돌봄 휴직	배우자 출산 휴가 및 가족돌봄 휴직 사용 가능
	자녀학자금 지원	임직원 자녀의 국내외 고등학교 및 대학교 입학금 및 등록금 지원
가족친화 기업 (Family-Friendly Workplace)	직장 어린이집	본사, 구미공장, 울산공장에서 운영
	임직원 대출 지원	전 임직원 대상 대출 지원 (선택회 대출)
	Happy Together	임직원 본인 및 임직원이 지정하는 1인의 기념일 선물 지급 (연 2회)
	T-Family	임직원의 사연 접수를 통해 당사 사업 협력업체의 상품권 지급
	창립기념일 선물	전 임직원 대상 회사 창립기념일 기념품 지급
	콘도회원권 지원	임직원 및 직계가족의 콘도 회원권 이용 지원
교육 및 자기개발 (Education & Development)	임직원 제휴 할인	효성그룹 제휴 복지를 이용 및 세빛섬 이용시 임직원 할인가 적용
	학사학위 취득 지원	협약관계의 사이버대학교 내 학사 학위 취득시 학비 감면 지원
	역량개발 사외교육 지원	역량 개발을 위한 직무, 외국어 등 사외 교육비 지원
	어학능력 개발비 지원	어학 시험 응시료 지원
	온라인 교육 및 자기개발	직무/외국어 등 온라인 교육비 및 자기개발 어플 비용 지원
	퇴직자 지원 제도	정년퇴직 예정자 대상 재취업지원 제도 운영 및 진로설계 교육기회 제공 희망퇴직자 대상 퇴직 위로금 지급 및 사외 교육비 지원 비자발적 퇴사자 대상 재취업을 위한 진로 설계 교육 지원

인권경영

인권경영 체계

인권경영 정책

효성티앤씨는 그룹의 창업 이념 중 하나인 '인간 존중'을 기반으로, 글로벌 기업으로서 "기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다"는 UNGC의 제1원칙을 포함한 10대 원칙, UN 세계 인권 선언, 국제 노동 기구(ILO)의 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인, EU 공급망 실사지침 등 주요 국제 인권 규범을 '인권경영 정책'에서 적극적으로 지지하고 준수하고 있습니다. 효성티앤씨는 인권 이슈에 취약한 이해관계자를 정책 내 기술하고 있으며, 해당 인권 정책과 대표이사가 의지선언한 '인권경영 선언문'을 홈페이지에 공개하고 있습니다. 또한, 공급망 내 협력업체를 대상으로 아동노동, 강제노동, 인신매매 등의 금지사항에 대한 가이드라인을 제작하여 배포하고 있습니다. 앞으로도 효성티앤씨는 글로벌 인권 경영 요구 사항을 반영해 관련 정책을 정기적으로 업데이트하며, 인권 존중 문화를 강화해 나가겠습니다.

효성티앤씨 인권경영 9대 원칙

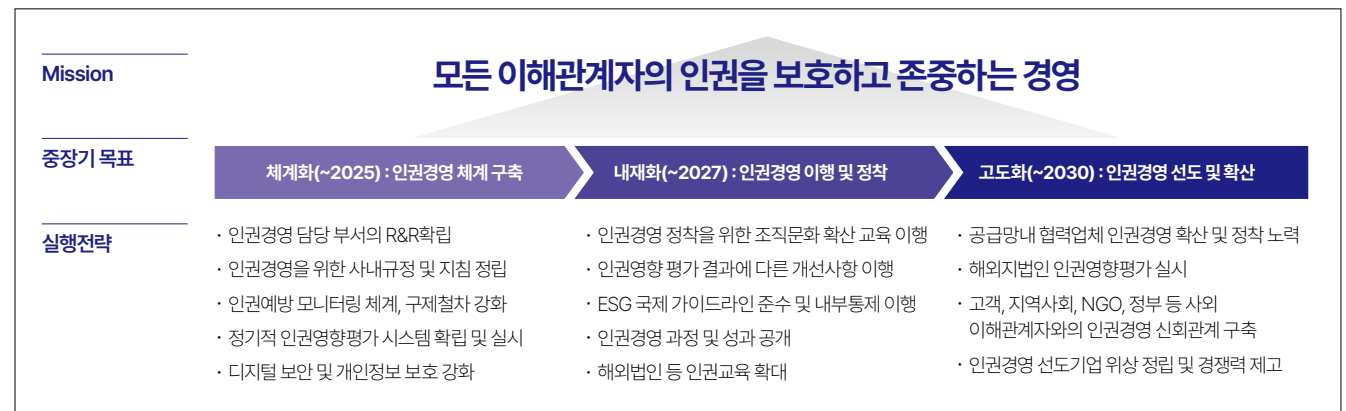
지역사회 인권보호	정보보호	산업안전보장
강제노동 및 아동노동 금지	결사의 자유	직장 내 괴롭힘 금지
근로조건 준수	인도적 대우	차별금지

인권경영 거버넌스

효성티앤씨는 모든 경영 활동에서 사내 구성원뿐만 아니라 이해관계자들의 인권 존중을 실천하기 위해, 사업 운영 과정 전반에서 인권경영을 이행하고 있습니다. 2023년 2월 '인권경영 정책'을 수립하였으며, 2024년 12월에는 인권경영 선언문을 선포하였습니다. 인권경영 거버넌스는 대표이사 산하 인사팀을 중심으로 인권경영 실무 협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 해당 협의체는 인권 리스크에 대한 실질적인 관리, 개선, 모니터링을 담당하며, 인권영향평가 지표 수립과 리스크 평가, 개선 조치도 실행하고 있습니다. 또한, 매월 진행되는 경영진 협의체에서는 인권경영 관련 안건을 논의하고, 의사결정 및 성과 보고가 필요한 사항은 분기별로 진행되는 ESG경영위원회를 통해 이사회에 안건으로 상정됩니다.



2030 인권경영 로드맵



인권경영

인권경영 체계

효성티앤씨는 '모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 경영'을 목표로 인권경영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 인권경영 목표를 달성하기 위한 전략으로 '인권 존중 문화 구축', '투명한 인권경영 실천', '리스크 분석 및 대응 시스템 구축'을 설정하여 각 전략 방향에 따라 추진 과제를 수립하였습니다. 또한, 전략 방향별 추진 과제 이행 성과를 지속적으로 모니터링하여 인권경영 체계를 고도화하고 있습니다. 2024년에는 인권영향평가 점검 기준을 개선하였으며, 리스크가 높은 부문에 대한 인권경영 개선 과제를 도출하여 대응 시스템을 구축하는 방안을 경영협의체에서 논의하였습니다. 또한, HR 상담 센터를 통해 접수한 인권 침해 상담을 100% 조사 및 조치 완료하였으며, 외부 전문 업체와 협력하여 직원 심리 상담 및 고충 관리 강화 프로그램을 신설하여 직원들의 인권 보호와 더불어 정신건강 관리도 병행하고 있습니다. 효성티앤씨는 지속적으로 인권경영 체계를 고도화하여 모든 이해관계자가 존중받을 수 있는 환경을 만들기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

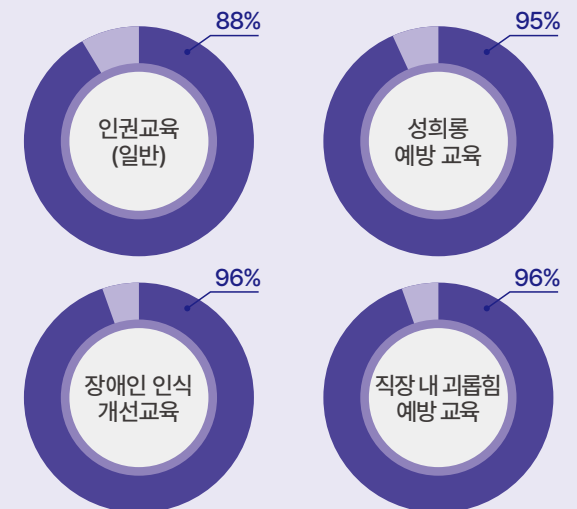
인권경영 추진 전략 및 성과

목표	모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 경영		
전략방향	인권 존중 문화 구축	투명한 인권 경영 실천	리스크 분석 및 대응시스템 구축
추진과제	- 글로벌 기준에 부합하는 인권경영 정책 및 지침 개선 - 전 임직원 인권 교육 실시를 통한 인식 제고 - 인권침해 이슈에 대한 명확한 제재 및 처리 절차 구축	- 인권경영 선언문 공포 - 인권경영 실천 활동 및 성과 공개 - 대내외 이해관계자와의 의견 소통 - 공급망 내 공급업체 인권 보호 기준 수립 및 준수 유도	- 인권영향평가 실시 및 리스크 분석 - 전리스크 높은 부문에 대한인권 침해 이슈에 대한 개선 방안 도출 - 모든 이해관계자 대상 고충 관리 시스템 강화
2024년 추진 활동 및 성과	- 국내 본사 및 사업장 전 임직원 대상 인권경영 교육 실시 - 해외법인 임직원 대상 인권 교육 자료 배포를 통한 인권 교육 범위 확대 - 인권경영 관련 실무 담당자 대상 외부 전문가 온/오프라인 특화 교육 실시	- 대표이사 명의의 인권경영 선언문 공포 및 홈페이지 게시 - 글로벌 기준에 부합한 인권경영 정책 개편 및 홈페이지 게시 - 공급망 내 공급업체 ESG리스크 서면 평가 및 현장 실사 수행	- 인권영향평가 점검기준 개선 및 강화 (8개 이슈, 164개 지표) - 인권영향평가 결과 분석 및 외부전문가와 의견 검토 기반 향후 개선 과제 도출 - HR상담 센터를 통해 접수한 인권 침해 상담 및 조사, 조치 실행 (2건) - 외부 전문 업체 연계 직원심리상담 및 고충 관리 강화 프로그램 신규 신설

임직원 인권 교육

효성티앤씨는 인권존중 조직문화를 확산시키기 위해 전 임직원을 대상으로 다양성, 차별 및 괴롭힘 등 인권 이슈에 대한 교육을 매년 실시하고 있습니다. 2024년에는 인권, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등을 주제로 교육을 실시하였습니다.

2024년 인권 교육 참여율



인권경영

인권 존중 문화구축

인권 존중 문화구축

인권교육 및 캠페인을 통한 인권보호 환경 조성

효성티앤씨는 전 임직원을 대상으로 성희롱, 성폭력 근절, 갑질 피해 및 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등 기존에 실시해 온 법정 필수 교육 외에도 인권침해 방지 교육을 추가 개설하여 의무 수강하도록 하였습니다. 또한, 해외 근무 중인 주재원을 대상으로 법정 의무 및 인권경영 교육 자료 배부를 통해 인권교육을 확대하였습니다. 더불어 임직원 인권 존중 인식 내재화를 위해 사내 임직원 참여형 행사 진행 시, 장애인 및 사회적 약자와 연계한 캠페인도 함께 진행하였습니다. 이를 통해 전 임직원의 인권 인식을 강화하고, 직장 내 인권 존중 문화를 내재화 하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

투명한 인권 경영 실천

효성티앤씨는 2023년 「인권경영 정책」, 「인권침해 구제 매뉴얼」, 「다양성 및 포용성 정책」, 「강제노역 및 인신매매 근절 정책」, 「차별 및 괴롭힘 예방 정책」을 수립하고 홈페이지에 공개하여 시행하고 있습니다. 2024년에는 「인권경영 정책」을 1차 개정하고, 대표이사 명의의 「인권경영 선언문」을 공포하여 대외적으로 인권경영 의지를 표명하였습니다. 나아가 「지속가능한 공급망 관리 정책」을 변화하는 글로벌 ESG 규범에 맞춰 개정함으로써 공급업체에 대한 인권 보호 기준을 제시하고 준수를 유도하고 있습니다.

인권경영 관련 정책

[인권경영 정책](#)[차별 및 괴롭힘 예방 정책](#)[인권침해 구제 매뉴얼](#)[지속가능한 공급망 관리 정책](#)[다양성 및 포용성 정책](#)[공급망 실사 가이드라인](#)[강제노역 및 인신매매 근절 정책](#)

인권경영 리스크 관리

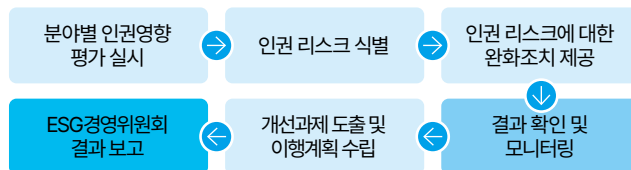
효성티앤씨는 인권영향평가를 통해 개선된 위험성 분류 기준에 따라 부정적 영향을 식별하고 우선순위를 선정하였습니다. 2024년에 실시한 인권영향평가 결과, 인권경영 체제 구축, 책임있는 공급망 관리 체계 구축, 아동노동 금지 규정 개정 등이 주요 리스크 요인으로 도출 되었습니다. 이 항목들을 중점적으로 지속 모니터링하며 개선 조치 및 사후 관리를 실시할 계획입니다.

리스크 분석 및 대응시스템 구축

인권영향평가

효성티앤씨는 국가인권위원회에서 제공한 인권경영 가이드라인과 체크리스트를 바탕으로 매년 인권영향평가를 실시합니다. 평가의 전문성을 높이기 위해 외부 전문기관에서 교육을 이수한 평가자를 활용하며, 평가 과정에서 면담과 코칭을 통해 평가 정확성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2024년에는 「인권경영 정책」을 업데이트하고, 리스크 평가 기준을 구체화하여 영향의 심각도와 발생 가능성을 5개 척도로 분류하고, 각 요소별 등급을 판단하는 기준을 마련했습니다. 이 기준에 따라 도출한 점수를 기반으로 최종 위험도를 평가하고, 식별된 리스크에 대한 완화 조치와 모니터링을 실시합니다. 매월 진행되는 경영협의체 회의에서 필요 시 인사팀은 인권영향평가 결과 보고 및 개선 방안 등을 보고 하며, 이 중 주요 사건에 대해서는 분기별 운영되는 이사회 산하 ESG경영위원회에 상정됩니다.

인권영향평가 프로세스



인권영향평가 이해관계자

이해관계자	잠재 리스크	대응방안
임직원	고용상의 차별	· 장애인 및 외국인 노동자 등 사회적 취약계층에 대한 고용 우대정책 · 출산 및 육아로 인한 경력단절 방지 · 모성보호제도 실시 · 여성 인력 채용 확대를 위한 취약계층 여성 취업활성화 프로그램 운영
	차별 및 괴롭힘	· 인권침해 상담 및 구제신청을 위한 사내 제보센터 운영
	임직원 안전보건	· 건강검진 프로그램(뇌심혈질환 예방 프로그램, 근로자 건강검진, 건강펀드 운영 등) · 임직원 정신 건강 관리를 위한 힐링 교육 및 마음 건강 챙김 프로그램 운영
	강제노동 금지	· 법정 근로시간 준수를 위한 제도 마련 (유연근무제 실시 등)
고객	고객 인권 침해	· 개인정보보호방침 수립 및 정보보호 책임자, 관련부서 지정을 통한 고객정보 보안체계 강화
협력업체	협력업체 안전보건	· 협력업체 안전관리 시스템 강화 (협력업체 주관 자율안전점검제도, 신규 협력업체 안전보건 멘토링 등)
	협력업체 인권 보호	· 협력업체 사회적 취약 계층 인권경영 교육 실시 · 협력업체 온열질환 예방 등을 위한 근로환경 개선 지원
지역 사회	사업장 주변 환경권 보장	· 환경시설 투자를 통한 지속가능한 사업장 구축

인권경영

인권경영 리스크 관리

리스크 분석 및 대응시스템 구축

인권영향평가 결과 및 리스크 분석

효성티앤씨는 본사와 구미, 대구, 울산공장에서 각 사업장 별 인권영향평가를 수행하였습니다. 인권영향평가는 8개의 영역과 164개의 지표로 구성된 인권 체크리스트를 기반으로 사업장별 인권경영 수행 현황을 진단하며, 영역별 응답자의 답변과 의견 등을 분석하여 인권 개선 과제를 도출하고 있습니다. 2024년 인권영향평가를 통해 인권 이슈에 취약한 이해관계자별 대응 방안을 도출하고, 인권영향평가 위험성 분류 기준 수립, 아동 노동 금지 정책 제정, 공급업체 인권 리스크 관리 등 여러 영역별 인권 개선 과제를 마련하고 실행하였습니다. 또한, 향후 인권영향평가 대상 사업장 범위를 확대할 계획입니다.

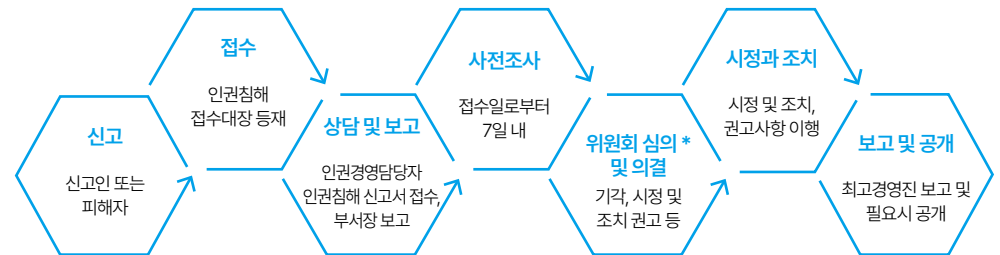
2024년 인권영향평가 결과

인권경영 체제 구축 • 인권 규정 정기적 업데이트 필요 • 인권 실사 프로세스 수립 필요	고용상의 차별 금지 • 인권 고용상의 차별 관련 국내 법령 엄격 준수	결사 및 단체 교섭의 자유 • 노동조합의 설립 및 활동 보장 • 노사관계 법령 준수	강제노동의 금지 • 엄격한 국내법 준수 • 공개된 정책 존재
책임있는 공급망 관리 • 협력업체 인권침해 예방 활동 • 협력업체 모니터링 프로세스 개선	아동노동의 금지 • 엄격한 국내법 준수 • 내규 외 공개된 정책 부재	산업 안전 보장 • 안전관리체계 구비	환경권 보장 • 환경경영 체제 수립 및 유지 중

인권 고충처리 제도

효성티앤씨는 임직원에게 발생할 수 있는 인권 침해에 대한 사후적 구제 및 분쟁 확산을 예방하기 위해 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. HR상담센터의 상담 범위에 '인권침해 상담 및 구제신청'을 추가하고, 인사팀 소속 사내 노무사를 전담 상담원으로 지정하여 인권침해 상담을 진행합니다. 노동관계 법령 등을 기반으로 한 전문 상담을 통해 해당 사안에 대해 추가 조사가 필요한지 판단하고 후속 조치를 진행합니다. 각 사안의 경중을 평가하여, 사내 노무사, 변호사, 인사팀장 및 외부 전문가가 포함된 심의위원회를 구성하여 구제조치 대상 여부와 방법을 결정합니다. 구제조치가 확정되면 신고자에게 결과를 통보하고, 피신고자에 대해서는 별도의 인사 및 징계 조치를 진행합니다. 2024년에는 인권 침해 상담 요청이 2건 있었으며, 이에 대한 조사와 징계 조치가 100% 진행되었습니다.

인권침해 구제절차 프로세스



*사안이 명백하여 다툼의 여지가 없는 경우 위원회 심의 없이 경영진 의사결정으로 진행

노사관계 및 노사협의회

효성티앤씨에는 국내 사업장에 5개 노조, 해외 현지사업장에 1개 노조가 설립되어있습니다. 국내 사업장의 노동조합과는 정기적으로 단체교섭을 진행하며, 2018년 분사 이후 파업이나 조정 없이 협의를 통해 원만한 합의를 이루어 왔습니다. 특히 2024년에는 노동조합과의 긴밀한 대화와 협의를 바탕으로 임금협약을 무분규, 무교섭으로 체결하였습니다. 본사 및 각 사업장은 관계 법령에 따라 분기별로 노사 협의회를 운영하고 있으며, 실적 및 의사결정이 필요한 안건을 사전에 공유하여 경영 실적, 복지 증진, 포상, 요구 사항 등에 대한 의견을 청취하고 협의를 진행하고 있습니다. 2024년 노사 협의회에서는 임직원 복지 증진을 주요 의제로 논의하였으며, 그 결과 임직원 심리 상담 프로그램과 임직원 축하 프로그램(T-Family)을 새롭게 도입하여 복지 향상에 실질적으로 기여하였습니다.

안전보건

안전보건 관리 체계

안전보건 정책

효성티앤씨는 기업 활동의 최우선 가치를 '안전, 보건, 환경'으로 선정하고, 전 임직원 및 이해관계자에게 적용되는 '안전보건 정책'과 '안전·보건·환경 경영 방침'을 수립하였습니다. 이를 바탕으로 안전보건 문화를 정착시키고, 임직원의 안전보건 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 따라 매년 안전보건 계획과 실적을 이사회에 보고하고 승인을 받고 있습니다. 2024년에는 안전보건 의무 이행 점검, 안전보건 업무 충실도 평가를 통한 역량 강화, 주요 사업장 대상 ISO45001 인증 유지, 협력업체 대상 안전 보건 지원 사업 실적 등 주요 실적과 2025년도 안전보건 계획을 이사회 안건으로 상정하여 보고하였습니다.

[효성티앤씨 안전보건 정책](#)[효성티앤씨 안전보건환경 경영방침](#)

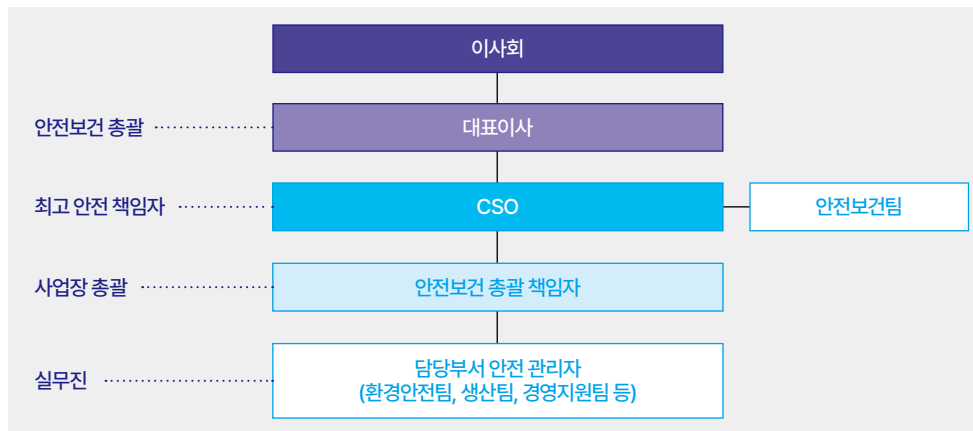
안전·보건·환경 경영 방침

경영책임자의 실행 의지	경영책임자는 '임직원과 이해관계자의 생명 보호'와 '안전한 작업 환경 조성' 및 '능동적인 안전·보건·환경 경영'을 기업 경영 활동의 최우선 목표로 삼는다.
안전·보건·환경 경영시스템 구축	인간의 가치를 존중하고 풍요롭고 지속 가능한 사회를 만들기 위해 안전·보건·환경 경영 시스템을 구축하고, 지속적으로 성실하게 이행한다.
준법 경영(Compliance)	모든 공급자와 계약자가 안전·보건·환경과 관련한 법규와 규정 및 협약을 엄격히 준수하도록 한다.
무재해 사업장 구현	근로자의 참여를 통해 위험 요인을 파악하고, 파악된 위험 요인은 반드시 개선하며, 교육 및 지속적인 예방 및 개선 활동으로 무재해 사업장을 구현한다.
그린(Green) 경영	개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염 물질 저감에 적극 노력하고 사회적 책임을 다한다.
안전·보건·환경 문화 정착	안전·보건·환경에 대한 위험성을 효율적으로 관리하여 그 성과를 투명하게 이해관계자에게 공개하고 선진 안전·보건·환경 문화가 정착되도록 노력한다.

의사결정 및 실행 체계

효성티앤씨는 대표이사 직속으로 최고 안전 책임자(CSO)를 지정하고, 안전보건팀 총괄 책임자와 각 담당 부서의 안전 관리자를 통해 안전보건 업무를 체계적으로 운영하고 있습니다. 이사회는 안전보건과 관련된 정책을 정기적으로 보고받고 승인하며, 대표이사는 총괄 책임자로서 안전보건 계획을 이사회에 보고합니다. 최고 안전 책임자(CSO)는 대표이사 직속으로 안전보건 업무를 총괄하며, 산하의 안전보건팀은 안전 및 보건 관리 업무를 전담합니다. 각 사업장은 안전보건팀 총괄 책임자를 선임하여 해당 사업장의 안전과 보건을 종합적으로 관리하고, 환경안전팀 등 관련 부서가 사업장별 안전보건 계획 수립, 운영 및 관리를 담당하고 있습니다. 특히 각 사업장은 매월 안전보건 회의를 통해 주요 업무 현황과 실적을 공유하고 우수한 안전보건 개선 사례를 나누며, 이를 바탕으로 안전보건 관련 실행을 체계적으로 진행하고 효과적으로 관리하고 있습니다.

안전보건 실행 조직도



2024년
이사회 상정
안전보건 안건

2024년 주요 실적 및 2025년도 계획

안전사고 현황 및 안전 점검 현황

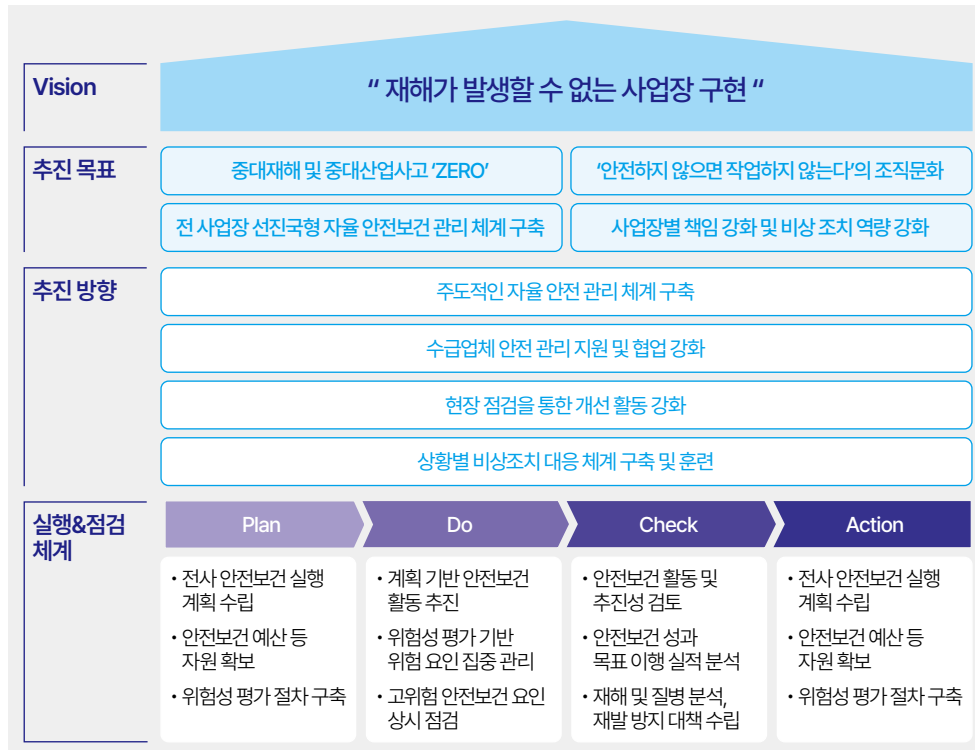
안전보건

안전보건 관리 체계

추진 전략

효성티앤씨는 '재해가 발생할 수 없는 사업장 구현'을 비전으로 삼고, 이를 실현하기 위한 4대 안전보건 추진 목표를 수립하였습니다. 각 사업장은 이 목표를 달성하기 위해 연간 단위의 세부 목표와 실행 계획을 수립하고 이를 충실히 이행하고 있습니다. 아울러, 효성티앤씨는 안전보건 비전과 추진 목표를 체계적으로 달성하기 위해 '안전보건 2030 로드맵'을 수립하고 단계적으로 실행해 나가고 있습니다.

안전보건 추진 전략



안전보건 중장기 로드맵

효성티앤씨의 안전보건 중장기 로드맵은 임직원과 협력업체 직원을 포함한 통합 도수율을 점진적으로 낮추고, 전 구성원이 자발적으로 유해·위험 요소를 발굴하고 개선하는 글로벌 수준의 안전보건 문화를 정착시키는 것을 궁극적인 목표로 하고 있습니다. 이러한 로드맵의 실행을 위해, 효성티앤씨는 각 사업장에서 안전순찰, 안전제보, 팀별 자체 점검 등 현장 중심의 세밀한 점검 활동을 수행하고 있습니다. 아울러 법정 의무인 반기별 이행 점검 외에도, 2025년 2월부터는 매월 각 사업장을 대상으로 수시 밀착점검을 실시하여 유해·위험 요소를 지속적으로 발굴하고, 안전보건 문화를 강화해 나가고 있습니다.

안전보건 2030 로드맵

연도	~2024년	~2026년	~2030년
핵심 과제	· 자기 규율 예방 체계 구축 → 유해 위험 요인에 대한 TBM* 활동 · 위험성 평가 내실화 → 관리 감독자 대상 전문화 교육 · 상생 협력 사업 확대/지원 → 사내 도급 및 공사업체 유해 위험 평가/잠재 위험 발굴 지원	· 자기 규율 예방 체계 정착 · 안전보건 글로벌 협의체 구축 (해외법인 포함) · 사내 도급 및 공사업체 안전보건 관리 수준 향상 지원	· 글로벌 수준의 안전 관리 의식 정착 · 해외법인 안전 관리 체계 구축 · 임직원과 협력업체 모든 구성원의 자발적 참여를 통한 안전보건 관리 체계 고도화
통합도수율**	2.45	1.98	1.30

*TBM: Tool Box Meeting

**통합 도수율: 임직원 및 협력업체 모든 구성원 통합 기준(재해 건 수/연 총 근로 시간 수 x 1,000,000)

안전보건

안전보건 관리 체계

안전보건경영시스템 (ISO45001)

효성티앤씨는 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 관련 법규를 철저히 준수하고 산업재해를 예방하기 위해 안전보건경영시스템을 운영하고 있으며, 이는 본사를 포함한 전 사업장의 모든 구성원에게 적용되고 있습니다. 주요 사업장인 구미 및 울산 사업장은 ISO 45001 인증을 정기적으로 갱신 및 유지하고 있으며, 매년 내부 심사와 제3자 인증을 통해 시스템의 적합성과 효과성을 검증하고 있습니다. 또한 PSM(공정안전관리) S등급을 유지하고 있으며, 4년 주기의 내부 심사와 2년 주기의 외부 감사를 통해 안전보건 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이와 함께, 주요 사업장에서는 월 1회 안전보건 전문가가 자체 감사를 실시하여 현장의 안전보건 수준을 점검하고 개선하고 있습니다.

안전보건 인증 현황



- 구미공장 스판덱스PU 사업장
- 구미공장 나일론 폴리에스터PU 사업장
- 울산공장 나일론 폴리에스터PU 사업장



- ISO 45001 (유지)
- PSM(공정안전관리) S등급 (유지)



ISO45001 - 스판덱스PU

ISO45001 - 나일론폴리에스터 원사PU

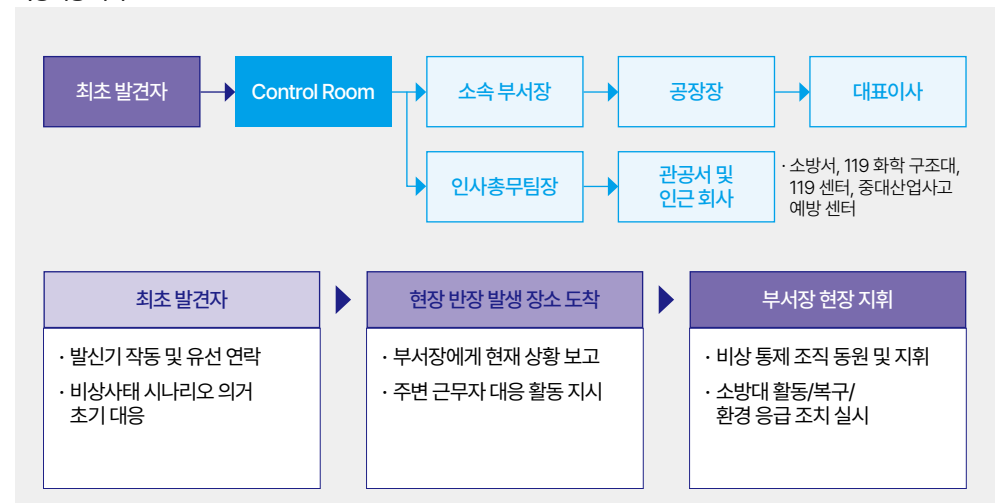
안전보건 KPI

효성티앤씨는 안전보건 업무의 실효성을 높이기 위해 안전보건 담당자의 업무 수행 평가 결과를 인사 시스템과 연계하여 관리하고 있습니다. 안전보건 관리감독자와 총괄 책임자의 성과 지표에 '안전보건 업무 수행 충실도'를 15% 반영하고 있습니다.

안전보건 비상대응 체계

효성티앤씨는 유해위험물질의 대량 누출, 화재, 폭발 등 비상 상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 체계적인 비상 대응 시스템을 운영하고 있습니다. 각 사업장은 사고 발생 시 비상 상황을 즉시 현장에 전파하고, 자체 비상 연락망을 가동하여 환경안전팀, 자체 소방대 등 유관 부서와 협력해 상황별 시나리오에 따라 비상 대응 절차를 수행합니다. 또한 관할 관공서, 소방 및 응급 기관, 인근 사업장 등 외부 이해관계자에게도 비상 상황을 신속히 통보하여 2차 피해를 최소화하고 있습니다. 아울러 사고의 재발을 방지하기 위해 원인 분석과 함께 재발 방지 대책을 수립하고 있으며, 비상 조치 계획에 따라 정기적인 비상 대응 훈련을 실시하여 전 사업장의 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

비상대응 체계



안전보건

안전보건 리스크 관리

안전보건 위험성 평가

효성티앤씨는 사업장 내 안전사고 예방을 위해 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 작업 환경, 기계·기구·설비, 원재료, 작업 행동 등 다양한 안전보건 리스크 요인을 발굴하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 위험성 평가 실시 전에는 안전보건 관리감독자를 대상으로 위험성 평가 담당자 교육을 진행하며, 근로자의 의견을 반영하기 위해 근로자 청취 조사표를 활용합니다. 이처럼 근로자 참여 기반의 평가 체계를 통해 현장 중심의 실질적인 위험 요소를 도출하고 있습니다. 2024년 기준, 총 26건의 중요 위험 요인이 도출되었으며, 이에 대한 구체적인 위험성 개선 대책을 수립하였습니다. 평가 결과는 임직원 대상 수시 교육 및 공정 TBM(Tool Box Meeting) 활동에 반영되어 실효성 있는 안전보건 교육으로 이어지도록 합니다. 이와 더불어, 효성티앤씨는 위험성 평가 외에도 다양한 수준의 안전 점검 활동을 병행하여 잠재적 위험 요소를 사전에 식별하고 개선조치를 시행하고 있습니다. 2024년에는 발굴된 모든 위험 요인에 대해 신속한 개선 조치를 100% 완료하였습니다.

위험성 평가 프로세스



안전 점검 활동

효성티앤씨는 합동 안전보건 점검, SNS 안전제보, 환경안전 순찰, 팀별 자체 점검 등 다양한 방식으로 수시 안전 점검 활동을 실시하고 있습니다. 이러한 점검 활동을 통해 발굴된 위험 요인은 매월 월례보고를 통해 공유되며, 이에 대한 개선 진행 상황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

활동명	주기	내용	발굴 건수 (2024년)
합동안전 보건점검 (Top Patrol)	분기	공장 및 도급 작업 지역의 안전보건 점검 실시 및 개선	18
SNS 안전제보 (당당한 지적러)	수시	현장근로자가 유해위험요인을 SNS로 직접 제보 시, 환경안전팀이 해당 부서에 직접 개선조치 요구	28
환경안전 순찰	일	환경안전팀 주관 일일 순찰 (안전, 소방, 환경, 화학물질 등)	200
팀 자체 점검	월	각 팀장 주관으로 관할 지역의 안전보건 점검 및 문제점 발굴/개선	560

사업장 내 장비 안전성 및 성능 평가

효성티앤씨는 안전한 사업장 조성을 위해 사용 중인 장비 및 설비에 대해 정기적으로 안전성과 성능 평가를 실시하고 있습니다. 내부 안전보건 규정 및 각 설비별 검사 주기에 따라 점검을 수행하며, 신규 도입 설비에 대해서도 도입 초기 단계에서 안전성 평가를 진행하고 있습니다. 2024년 기준, 총 15건의 안전성 및 성능 평가를 완료하였으며, 매월 정기적인 모니터링을 통해 잠재적인 안전보건 리스크가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.



안전보건

안전보건 관리 활동

임직원 안전보건 증진

건강 증진 제도

효성티앤씨는 임직원 및 사업장 내 근무하는 협력업체 직원의 건강 증진을 위해 다양한 건강 증진 제도 및 프로그램을 운영하고 있습니다.

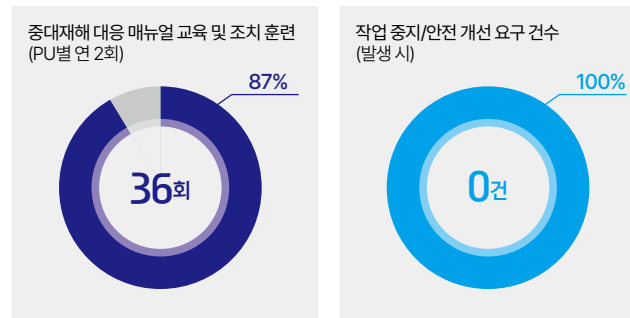
	건강 증진 프로그램 · 뇌심혈관 질환 예방 프로그램 · 비만, 금연, 근골격질환 관련 건강 펀드 운영
	근로자 건강 검진 · 건강관리실 운영 · 특수/임시/수시 건강진단
	작업 환경 관리 · 근골격계 질환 관리 프로그램 · 밀폐 공간 작업 관리 프로그램 · 청력 보존 프로그램

임직원 건강 증진 Case

효성티앤씨 구미공장은 임직원 건강 증진을 위해 다양한 건강 클리닉 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년 '구미시 건강한 일터(Navi) 사업장' 인증을 획득하여 현재까지 인증을 유지하고 있으며, 근로자를 대상으로 '비만 클리닉'을, 구미 보건소와 연계하여 흡연자를 대상으로 '금연 클리닉'을 정기적으로 시행하고 있습니다. 2024년 기준, 비만 클리닉에는 36명, 금연 클리닉에는 16명이 참여하였으며, 매년 참가자 수가 꾸준히 증가하고 있습니다.

안전우선 작업권 제도(근로자 작업중지권)

효성티앤씨는 안전우선 작업권 제도를 시행하고 있습니다. 고위험 작업장에서 근무하는 전 임직원 및 사내 입주 협력업체 노동자는 필요시 근로자 작업 중지권을 사용하고 안전 개선을 요구할 수 있습니다.



안전 홍보 활동

효성티앤씨는 근로자 안전문화 확산을 위해 다양한 안전 홍보 활동을 실시하고 있습니다.

PSM* 소책자	안전·보건·환경 경영 방침 기반 PSM 소책자 제작 및 배포
위험성 정보 전달 책자	구미공장 내 공사 협력업체에게 공장 내 위험성 정보 책자 제작 및 배포
안전 캠페인	팀장, 사무직, 반 조장, 협력업체 대표가 함께 안전 구호 제창 및 안전 수칙 홍보
안전보건 결의 대회	중대재해 및 산업사고 ZERO를 위한 다짐 선서 및 위험성 개선 방안 논의
안전 관련 자격증 취득 포상 제도	환경·안전 관련 자격증 취득 인원 포상 및 교육비 지원 (2024년 자격증 취득인원 4명)

*PSM(Process Safety Management) : 공정의 안전성을 확보하여 중대 산업 사고를 예방하는 체계적인 관리 시스템입니다.

임직원 안전보건 교육 훈련

효성티앤씨는 임직원을 대상으로 법정 안전 교육 뿐만 아니라 다양한 안전보건 교육과 훈련을 실시하고 있습니다.

구분	내용
법정 안전 교육	· 반기별 정기 안전 교육 (사무직 6시간, 비사무직 12시간) · 작업 내용 변경 시 교육 (2시간) · 채용 시 교육 (8시간) · 관리 감독자 정기 교육 (16시간) · 특별 교육 (16시간) · 화학물질관리법 및 사고 예방 교육 (16시간)
근로자 안전보건 교육 훈련 (법정 교육 외)	· 비상 사태 대응 훈련 · 자체 소방대 교육 훈련 · 화학물질 및 위험물 안전 관리 교육 · 화학사고 예방 교육 및 대응 훈련 (연 1회) · 관리자 대상 심폐소생술 교육
기타 안전 교육	· 위험성 평가 교육 · 민관 합동 훈련(소방서 합동 교육 훈련 등)



안전보건

안전보건 관리 활동

사업장 안전보건 환경 개선

소방 안전 활동 강화

효성티앤씨는 근로자의 안전을 보호하기 위해 화재 예방 및 소방 안전활동을 적극적으로 시행하고 있습니다.

활동명	점검 내용
소방 시설 개선	화재 감시용 CCTV 설치, 화재 수신기 연동 시스템 강화, 공조 덕트 방화 성능 보완, 자동화 재탐지 설비 성능 보완 등
소방 안전 전문기관 진단	전문업체를 통한 소방 작동/종합 기능 점검 실시 및 점검 결과에 따른 권고사항 개선 실시 (2024년 구미공장 개선 권고 145건, 개선을 100%)
소방 자문 위원 교육	각종 화재 사고 사례를 통한 당사 화재 예방과 진압 방법 교육
소방 훈련	화재 시나리오에 맞추어 지역 관할 소방서와 사내 소방대가 합동으로 폴리에스터 중합 회수동 위험물 옥외 탱크 저장소에서 훈련 실시

스마트 안전 관리 시스템 적용 확대

효성티앤씨는 공장 내 안전사고 예방을 위해 첨단 안전 장비의 도입을 지속적으로 확대하며, 스마트 안전 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 충돌 방지를 위해 지게차 라인 빔, 블루 라이트, 펜스 라이트 등을 추가 설치하였으며, 위험 지역을 감시하는 이동형 CCTV를 도입하였습니다.

현장 의견 수렴 활동

효성티앤씨는 상시 근로자 100인 이상 사업장을 대상으로 분기별 1회 산업안전보건위원회를 실시하여 현장 의견을 청취하고 있습니다. 상시 근로자 100인 미만 사업장은 월 1회 자체 현장 의견 청취 활동을 실시하고 있습니다. 또한 월 1회 협력업체 안전보건 협의체를 운영하여 안전보건 및 소방 등 법적 정보를 공유하고, 협력업체 근로자의 안전보건 관련 요구사항을 수렴하여 개선 활동을 실시하고 있습니다. 2024년에는 안전수칙 주의 및 중대재해처벌법 준수 당부 등의 현장 의견에 따라 개선이 이루어졌습니다.

사내 협력업체 안전보건 관리

안전보건 멘토링 제도

효성티앤씨는 사내 협력업체별 안전 관리 담당 임직원을 지정하고 있으며, 회사의 안전보건 노하우와 경험을 협력업체에 전달하여 협력업체의 안전보건 수준을 향상시키는 안전보건 멘토링 제도를 운영하고 있습니다.

안전보건 우수 협력업체 포상

효성티앤씨는 분기 및 반기별로 안전보건 우수 협력업체를 선정하여 연말에 포상하고 있습니다. 또한, 자율적인 안전보건 문화 정착을 위해 매년 안전사고 예방에 기여한 우수 사내 도급 및 공사업체를 시상하고 있습니다.

안전보건 아이디어 및 사례 공모

효성티앤씨는 자율적인 소통과 현장 참여 중심의 안전 문화 정착을 위해 안전 보건 아이디어와 '아차사고' 발생 및 예방 사례를 공모하여 이를 개선 활동에 반영하고 있습니다.

협력업체 상생경영 활동

협력업체 안전 관리 지원

효성티앤씨는 구미공장 및 울산공장 사내 협력업체의 안전 관리 활동을 지원했습니다. 관리감독자와 위험성평가 평가담당자 교육비 및 안전관리 대행비를 지원함으로써 협력업체의 안전관리 및 사전 대응 능력을 배양하였습니다.

안전 감독자 교육 지원

- 관리감독자 교육비
- 위험성평가 평가담당자 교육비

2개사

안전관리 대행 지원

- 안전관리대행비 지원

19개사

협력업체 안전 용품 지원

효성티앤씨는 구미공장과 울산공장 내 사내 협력업체에 안전 관련 용품을 지원함으로써 보다 안전한 근로환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2024년에는 총 25개 협력업체를 대상으로 화재대피마스크, 지게차 안전장치, 이동식 CCTV, 고소작업대, 안전보호구 등 각 업체의 필요에 맞춘 맞춤형 안전용품을 지원하였으며, 이를 통해 협력업체의 안전사고 예방에 실질적으로 기여하였습니다. 또한 폐PET병을 재활용한 효성티앤씨의 지속가능한 원사 '리젠(regen)'으로 제작한 안전조끼를 협력업체 37개사에 지원하였습니다. 반사띠 크기를 시중 제품 대비 2배 이상 확대하여 야간 시인성을 높였으며, 공사 유형별로 색상을 구분해 배포함으로써 현장 내 식별성을 강화하였습니다. 이를 통해 협력업체 근로자의 안전 확보는 물론, 지속가능한 작업환경 조성에도 기여했습니다.

지속가능한 공급망

공급망 관리 체계

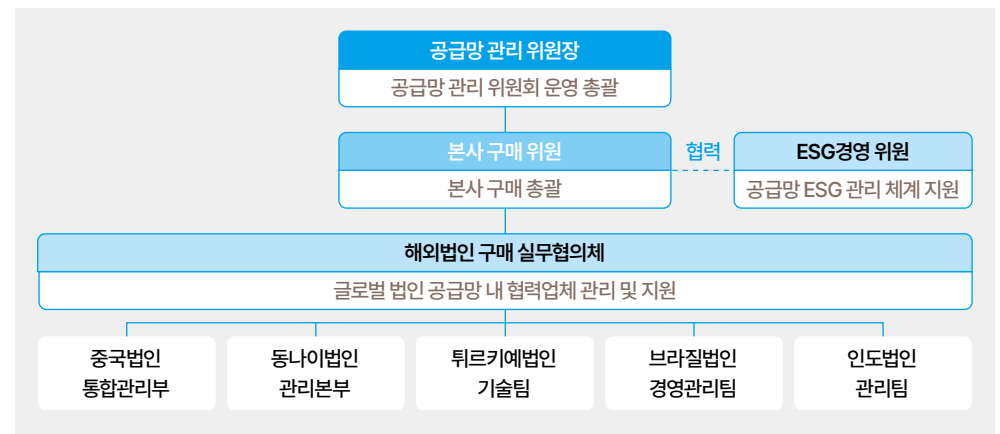
공급망 ESG 관리 체계

효성티앤씨는 지속 가능한 공급망 구축을 목표로 공급망 관리 정책을 제정하고 이를 바탕으로 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2024년에는 「지속가능한 공급망 관리 정책」을 새롭게 수립하고, 「지속가능한 공급망 선언문」을 발표하여 대표이사의 의지를 선언했습니다. 또한, 「공급망 실사 가이드라인」을 개정하여 실사 항목을 추가하고, 공급망 관리 위원회를 신설하여 공급망 거버넌스 관리 체계를 강화하였습니다. 이러한 관리 체계를 기반으로 효성티앤씨는 2030년까지 공급망 중장기 목표와 세부 전략을 수립할 예정입니다.



공급망 관리 거버넌스

효성티앤씨는 연 2회 공급망 관리 위원회를 운영하여 전사 공급망 관리 체계를 전문화하고 있습니다. 공급망 관리 위원회는 본사 구매 총괄 임원인 위원장을 중심으로 각 해외 법인 및 본사 구매 담당자, ESG경영팀 임원으로 구성되어 있으며, 각 사업장별 공급망 관련 주요 사안을 검토하고 의결합니다. 2025년 상반기 공급망 관리 위원회에서는 신규 제/개정된 공급망 관리 정책과 본사 공급업체 ESG 리스크 진단 결과를 공유하고, 해외법인 공급망 관리 범위 확대 및 글로벌 공급망 통합 관리 프로세스 구축 등의 안건을 논의하였습니다. 안건의 중요도에 따라, 분기별로 운영되는 ESG경영위원회를 통해 이사회에 보고합니다.



지속가능한 공급망

공급망 관리 체계

공급망 관리 정책

효성티앤씨는 EU CSDDD 등 글로벌 공급망 규제에서 요구하는 기준을 바탕으로 '지속가능한 구매 방침', '지속가능한 공급망 관리 정책', '공급망 실사 가이드라인' 등 공급망 관리 정책을 수립하여 체계적으로 공급망을 관리하고 있습니다. 또한 공급업체와의 투명하고 공정한 거래 관계 형성을 위해 공급업체 행동규범 준수 서약 작성을 권고하고 있습니다. 2024년 기준, 공급업체 행동규범 준수 서약을 작성한 기존 200개의 협력업체와 신규 업체 33개사가 행동규범 준수 서약을 통해 지속가능한 공급망 관리에 적극적으로 동참하였습니다.

EU공급망 실사 지침 (EU CSDDD)

개요

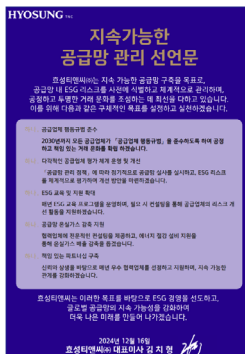
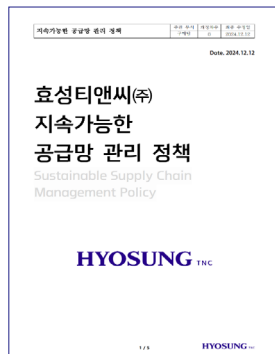
기업이 공급망 내 인권 및 환경에 대한 실사를 통해 부정적 영향 식별/완화 조치 공시

2024년 대응 활동

공급망 리스크 평가 및 실사 정책 고도화

- '지속가능한 공급망 관리 정책' 제정
- '지속가능한 공급망 관리 선언문' 대외 공시
- '공급망 실사 가이드라인', 3차 개정 (실사 항목 추가)
- 공급망 관리 위원회 조직 신설
- 실사 이행 요소에 따른 인권 및 환경 리스크 진단 및 검증 체계화

지속가능한 공급망 관리 정책 및 선언문



공급망 관리 정책

효성티앤씨 공급업체 행동규범 정책

효성티앤씨 지속가능한 구매 방침

효성티앤씨 지속가능한 공급망 관리 정책

지속가능한 공급망 관리 선언문

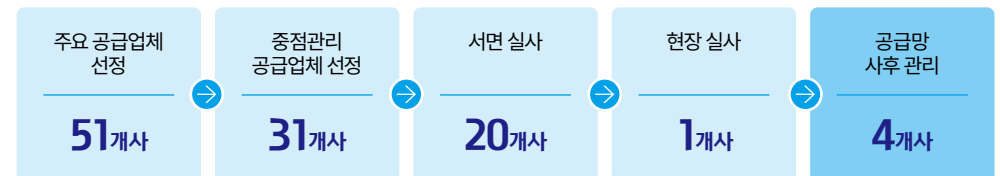
효성티앤씨 공급망 실사 가이드라인

공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 리스크 평가

효성티앤씨는 '공급망 실사 가이드라인'에 따라 연 1회 공급업체 ESG 평가 및 리스크 진단을 수행하고 있습니다. 본사 통합구매팀은 국가 및 산업군에 따른 ESG 리스크와 거래 금액을 기준으로 '주요 공급업체'를 선정한 후, 거래 중요도, ESG 평가 점수, 대체 가능성 등을 종합적으로 고려하여 '중점관리 공급업체'를 선별합니다. 선별된 공급업체 대상 연 1회 서면 또는 현장 실사를 진행하고, '고위험군' 공급업체에게 개선 조치 활동을 권고하고 있습니다. 또한, 필요시 효성티앤씨는 '주요 공급업체' 중 '고위험군' 공급업체를 대상으로 매년 ESG역량강화 교육을 실시하고, 개선 활동 지원 등 공급망 사후 관리 및 모니터링을 지속적으로 수행하고 있습니다. 2024년에는 주요 공급업체 51개사 중 중점 관리 공급업체 31개사를 선정하였으며, 이 중 국내 업체 20개사에 대해 서면 실사를 100% 실시하였습니다. 향후 순차적으로 해외 중점관리 공급업체까지 서면 실사 대상을 확대해 나갈 예정입니다. 또한, 2023년 개선 계획을 요청한 고위험 중점 관리 공급업체 1개사를 대상으로 현장 실사를 진행하였으며, 개선 조치 및 이행 상황을 점검하여 평가 결과를 공유하고, 리스크 완화를 위한 후속 조치를 권고하였습니다.

2024년 공급망 ESG 리스크 평가



지속가능한 공급망

공급망 ESG 리스크 관리

효성티앤씨는 공급망 ESG 리스크 평가를 기반으로 주요 공급업체를 선정하고, 이를 바탕으로 체계적인 ESG 리스크 완화 활동을 전개하고 있습니다. 특히 원부자재 주요 공급업체 대상으로 에너지 사용량 저감 설비 지원과 전과정평가(LCA) 컨설팅 등 직접적인 ESG 리스크 개선 활동을 지원하고 있습니다. 또한, 소규모 포장재 업체 및 지원이 필요한 업체를 선정하여 ESG역량 강화를 위한 ESG 심화 교육을 실시하였습니다. 2024년 공급망 ESG 리스크 평가 결과를 바탕으로 2025년에도 주요 공급업체를 대상으로 ESG 경영 개선을 위한 맞춤형 교육 및 지원 활동을 계획하고 있습니다. 또한 사업장의 공급업체 및 협력업체 대상으로 온열 질환 예방 제품 및 PC 리뉴얼을 지원하고, 우수 공급업체 대상으로 물품대금 현금 지급으로 현금 흐름 개선에 기여하고 있습니다.

환경 리스크 관리 및 개선 지원

에너지 저감 설비 지원

효성티앤씨는 나일론 원재료 주요 공급업체를 대상으로 에너지 사용 저감을 위한 설비 개선을 지원하고 있습니다. 2021년에는 해당 공급업체의 관리 체계 전반에 대한 현장 진단 및 컨설팅을 실시하였으며, 도출된 개선 과제를 기반으로 후속 지원을 이어왔습니다. 2024년에는 노후화된 압출기 히터 방식의 개조, 압출기 인버터 설치, LED 조명 교체 등 에너지 효율을 높이는 설비 개선을 추진하여 공급업체의 에너지 관리 역량 강화를 지원하였습니다.

전과정평가(LCA) 컨설팅 지원

효성티앤씨는 주요 리사이클 원재료 공급업체 2개사를 대상으로 제품별 전과정평가(LCA) 컨설팅 및 보고서 발간을 지원하였습니다. 이번 컨설팅 지원을 통해 공급업체는 고객사의 환경 정보 요구에 보다 신속하고 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 확보하였으며, 향후 지속가능성 공시에 활용 가능한 정량적 제품 환경 정보 관리 시스템의 기반을 마련하였습니다.

지속가능한 솔루션 설비 투자 지원

효성티앤씨는 지속가능한 솔루션의 주요 공급업체 2개사의 설비 개선 및 투자 비용을 지원하였습니다. 폴리에스터 리사이클 원재료 공급업체에는 PET 신규 세척 설비 도입을, 나일론 리사이클 원재료 공급업체에는 생산 플랜트 개선을 통해 국내 리사이클 원재료의 생산성과 제품 품질을 향상시켰습니다.



신규 세척 설비지원 생산 플랜트 개선

ESG 역량 강화 지원

협력업체 ESG경영 교육 및 컨설팅 지원

효성티앤씨는 공급망 내 주요 공급업체 3개사를 포함한 ESG 리스크 평가 결과 '고위험'으로 분류된 10개 협력업체를 대상으로 ESG 경영 교육을 실시하였습니다. 전문 컨설턴트가 협력업체를 직접 방문하여 임직원을 위한 ESG 기본 교육과 업무 담당자를 위한 실무 중심의 교육을 진행하였습니다. 또한, 2024년 공급망 ESG 리스크 평가 결과를 바탕으로 2025년에도 주요 공급업체를 대상으로 맞춤형 교육 및 지원 활동을 실시할 계획입니다.

전 임직원 대상 ESG 기본 교육

- 국내외 ESG 환경 변화
- ESG 경영 도입의 필요성
- ESG 평가지표 설명 및 항목 소개

ESG 업무 담당자 실무 전문 교육

- ESG 분야별 관련 부서 안내
- 실무자 맞춤형 ESG 관리 방안 교육

협력업체 근로환경 개선 지원

효성티앤씨는 9개의 협력업체에 온풍기, 냉풍기 등 온열 질환 예방 제품을 지원하여 쾌적한 근로 환경 조성과 생산성 향상에 기여하였습니다. 또한, 업무용 PC 노후화로 리뉴얼이 필요한 10개의 협력업체에게 PC 업그레이드를 지원하였습니다. 더불어 신규 모니터, 키보드 및 마우스 세트도 함께 지원하여 협력업체의 업무 환경을 개선하였습니다.

우수 공급업체 공정거래협약 체결 및 지원

효성티앤씨는 공급업체 평가를 통해 선정된 우수 공급업체와 매년 공정거래협약을 체결하고, 협력업체 행동규범 준수 서약을 받고 있습니다. 협약 내용은 공정거래 법령 준수, 대금 현금 지급 등 상생협력을 위한 지원 내용을 담고 있습니다. 특히, 세금계산서 발행 후 10일 이내에 물품대금을 현금 지급하여 공급업체 현금 흐름 개선에 기여하고 있습니다.

2024년도 우수 공급업체 수 및 현금 지급액

구분	효성티앤씨
공정거래협약 체결 업체 수 (개)	49
현금지급액 (백만원)	23,352
*이자경감 추정액 (백만원)	146

*2024년 자체 평균금리 적용 계산

환경 리스크
관리 지원
주요 공급업체

나일론 리사이클 원재료 공급업체
(경기 화성시 소재)

폴리에스터 리사이클 원재료 공급업체
(경북 김천시 소재)

지역사회

거버넌스 및 추진 체계

효성티앤씨는 지역사회와의 상생 및 사회적 가치 창출을 위해 사업장별 실무 협의체를 구축하여 다양한 상생경영 활동을 추진하고 있습니다. 지역사회 공헌 부문은 커뮤니케이션실이 주관하는 전사 사회공헌 사업의 전략을 기반으로 운영되며, 관련 계획 및 성과는 필요 시 매월 개최되는 경영진 협의체 회의에 보고 및 의결합니다. 상생경영 부문은 효성그룹이 공동으로 운영하는 '상생경영 심의위원회'를 통해 각 회사의 ESG경영팀이 주관하는 상생협력 사업의 적정성을 매월 검토하고 있으며, 그 결과는 안건의 중요도에 따라 분기별로 운영되는 'ESG경영위원회'를 통해 이사회에 보고됩니다. 본사 및 사업장 실무 협의체는 ESG경영팀과 커뮤니케이션실이 협력하여 이해관계자의 의견을 반영한 협력업체 지원 및 지역사회 공헌사업을 기획 및 실행하고 있습니다.

비전	교육과 나눔을 통해 수혜자 스스로 미래를 개척할 수 있도록 힘이 되어 주는 기업				
전략	 환경경영으로 건강하고 안전한 삶 지원	 자립적인 사회구성원으로서의 성장지원	 문화·예술을 통한 사회적통합 촉진	 대·중소기업 상생협력을 통한 공동발전 도모	 지속가능한지역사회 공동체형성
핵심과제	· 생물다양성 보전사업 · 국내자원 선순환 체계구축 · 사업장 인근 환경 정화활동	· 사업장 자매결연지원 · 지역사회 취약계층 대상 현금 및 현물지원 · 군부대 후원금 지원	· 생태축제 후원 · 지역축제 후원 · 초등학교 환경 교육 및 교육기부재지원	· 협력업체 설비 및 연구개발지원 · 협력업체 마케팅 판로 개척지원 · 리젠 Fabric-Up 프로젝트	· 2024년 농어촌 실천 인정 우수기업 선정 · 2023, 2024년 농어촌 실천 인정 기업 2년 연속 선정 · 국내 및 해외 사업장 인근 지역사회 중심 활동

추진 전략

효성티앤씨는 '교육과 나눔을 통해 수혜자 스스로 미래를 개척할 수 있도록 힘이 되어주는 기업'이라는 효성그룹의 비전을 바탕으로 환경, 취약계층 및 호국보훈, 문화·예술, 상생협력, 지역사회 등 5개의 전략 테마를 중심으로 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 이를 위해 사업장 인근 지역의 생태 환경, 경제, 사회적 측면에서 미치는 부정적 및 긍정적 영향을 식별하고, 부정적 영향을 완화하여 긍정적 영향을 극대화하는 상생협력 사업을 기획하여 실행하고 있습니다. 효성티앤씨는 단순한 일회성 지원을 넘어 수혜자들이 자립할 수 있는 사회를 만드는 것을 목표로 하고 있으며, 사업장이 위치한 지역의 성장과 발전에 기여하고, 생태적으로 중요한 지역의 문제 해결에도 동참하기 위하여 지역 상생경영 활동을 전개하고 있습니다.

사회적 가치 실현 중장기 로드맵

구분	~2024년	중기 (~2027년)	장기 (~2030년)
지역사회 범위 확대	국내 사업장 중심 (3개 지역)	국내 사업장 및 인근 지역사회 (4개 지역)	국내 및 해외 사업장, 인근 지역사회 (5개 지역)
이해관계자 범위 확대	· 사업장 인근 지역사회 · 국내 농어촌 지역사회	· 사업장 인근 지역사회 · 국내 농어촌 지역사회 · 취약계층	· 사업장 인근 지역사회 · 국내 농어촌 지역사회 · 취약계층 · 가치사슬 내 협력업체
중장기 목표 (KPI)	· 과제 이행률 80% · 비즈니스 연계 신규 지원 사업 발굴 (연 1개 이상)	· 과제 이행률 100% · 비즈니스 연계 신규 지원 사업 발굴 (연 2개 이상)	· 해외법인 대상 사회적 가치 실현 사업 확대 (1개 해외법인 이상) · 글로벌 사회적 가치 목표 수립 및 공개

지역사회

지역사회 기여 활동

환경

생물다양성 보전 사업

효성티앤씨는 다양한 멸종위기종 및 생물다양성 보전 사업을 운영하고 있습니다. 생물다양성 보전에 기여한 공로를 인정받아 2024년 국립생태원이 주관하는 '멸종위기종 보전 후원 인정 기업'으로 선정되었습니다.

겨울철새 보전 활동 (2023~2027)



- 화포천습지 생물다양성 보전을 위한 김해시-효성그룹 업무협약(MOU) 체결
- 화포천습지 겨울 철새 구조 및 방사 지원
- 국내산 농축산물 먹이 지원

블루카본 바다숲 조성활동 (2022~2027)



- 완도군-한국수산자원공단-효성그룹 탄소중립 등 지속가능한 바다생태계 보전을 위한 업무협약(MOU) 체결
- 거제시 다대다포항, 완도군 신지면 동고리 해역 바다숲 조성 활동 및 관리

멸종위기 야생동물 보호활동 (2023~2024)



- 경상북도 영양군 농가지역 일대 야생동물 보호 철망 울타리 지원
- 산양 등 멸종위기 야생동물 보호 및 농가지역 농작물 피해 예방 활동

멸종위기 곤충 증식 지원활동 (2024~2027)



- 멸종위기 곤충 인공증식 지원 설비 지원
- 비단벌레, 물장군 방사활동 및 먹이지원 활동
- 국립생태원- (주)숲속의 작은친구들-효성그룹 업무협약(MOU) 체결

국내 자원 선순환 체계 구축 MOU

효성티앤씨는 2023년 제주개발공사, F&F와 함께 '제주 해양 폐플라스틱 자원순환 시스템 확대'를 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 이번 협약에 따라 제주개발공사는 제주 해안가에서 투명 PET병 등 폐플라스틱을 수거하고, 효성티앤씨는 이를 재활용해 '리젠 폴리에스터'를 생산합니다. 이렇게 생산된 리젠 폴리에스터는 F&F의 디스커버리 익스페디션 브랜드를 통해, 2024년 '제주 리사이클 에디션'으로 출시되었습니다.

사업장 인근 임직원 환경 정화 활동

효성티앤씨는 사업장 인근 지역에서 정기적으로 임직원 참여형 환경 정화 활동을 수행하고 있습니다.

1사 1하천

울산공장 인근 여천천 일대 플로깅

1사 1도로

울산공장 인근 남도로 일대 환경 정화

1사 1교

울산 장생포초등학교 인근 쓰레기 수거

한강 플로깅

반포빌딩 인근 반포한강공원 일대 플로깅

취약계층 및 호국보훈

사업장 자매결연 지원

효성티앤씨는 사업장 자매결연 농촌마을 및 학교를 정기적으로 지원하여 사업장 인근 지역사회의 취약계층을 돕고 있습니다.

1사 1촌

구미공장 인근 지산리 마을 취약계층 명절선물

1사 1교

경북 도송중학교 졸업식에 장학금 및 공장장 명의 상장 기부

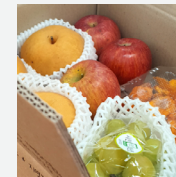
취약계층 지원

효성티앤씨는 사업장 소재지를 중심으로 인근 사회복지기관 및 지역사회에 후원금과 필요한 물품을 지원하고 있습니다.

구미 공장

• 취약계층 대상 지역 농산물 꾸러미 지원

효성티앤씨는 구미공장 인근 농가에서 생산된 친환경 특산 농산물로 구성된 '지역 농산물 꾸러미'를 통해 구미 농촌 지역의 고령화, 저출산 등 지역 소멸 문제를 개선하기 위해 노력하고 있습니다. '지역 농산물 꾸러미'는 아동 센터, 요양원 등 사회복지시설과 독거노인, 미혼모 가정, 결식아동, 저소득층 노인에게 전달되어 건강 취약계층의 영양 보충을 돕는 데 기여하였으며, 지역 친환경 농산물 구매를 통해 소규모 농가의 소득 증대와 지역 경제 활성화에도 기여하였습니다.



• 사회복지기관 현금 및 현물 지원

- 한마음장애우복지회, 구미종합사회복지관, 대한적십자사, 굿윌스토어 등

• 연말성금 후원

- 사회복지공동모금회, 초록우산어린이재단

• 임직원 참여 봉사 활동

- 구미종합사회복지관 반찬조리 및 배달 봉사
- 사랑의 김장김치 나눔
- 사랑의 헌혈

대구 공장

• 연말성금 후원 (사회복지공동모금회)

울산 공장

• 사업장 인근 취약계층 명절맞이 구호품 및 보양식 지원

• 사회복지공동모금회 연말성금 후원

지역사회

지역사회 기여 활동

문화·예술

대구 달성습지 생물다양성 축제 후원

효성티앤씨는 대구공장 인근에서 개최되는 '제10회 달성습지 생물다양성 축제'를 후원하였습니다. 본 축제는 생물다양성 탐사, 생태 릴레이 투어, 천체 관측 등 다양한 생태 환경 문화 조성 프로그램으로 지역주민 및 관광객이 함께 즐길 수 있도록 구성되었습니다. 축제 후원으로 사업장 인근 생태 관광 문화 활성화를 통해 지역 이미지 제고와 소득 증진에 기여하고자 하였습니다.

군북면 지역축제 지원

효성티앤씨는 경상남도 군북면의 지역 축제 '함안 군민의 날'과 '군북면 한마당 잔치'를 지원하고 있습니다. 축제에 필요한 식재료비를 지원함으로써 지역사회의 화합과 공동체 문화 조성에 이바지하고, 군북면 지역 경제 활성화와 지역 문화 홍보에 기여하고자 하였습니다.

구미시협회장기 배구대회 후원

효성티앤씨는 문화·예술 후원의 일환으로 '구미시협회장기 배구대회'를 후원하고 있습니다. 2017년부터 지속적으로 후원하여 구미 사업장 인근 지역사회의 생활 체육 발전과 지역 활성화에 기여하고 있습니다.

농어촌 지역 교육·문화·체육 인프라 지원

효성티앤씨는 경상남도 함안 지역의 체육 문화 시설 확충 및 초등학생과 지역 주민의 건강증진을 위해 군북초등학교 체육관 건립을 2023년부터 2026년까지 지원할 예정입니다. 또한, 효성티앤씨는 경상북도 구미교육 지원청과 업무 협약(MOU)을 체결하여 사업장 인근 농촌 지역 초등학교를 대상으로 자원순환 교육을 지원하고 있습니다. 효성티앤씨는 향후 지역사회와 지원 대상 확대 및 신규 프로그램 개발 등을 통해 농어촌 지역의 교육 문화 및 생활 여건을 개선할 계획입니다.



효성티앤씨 리젠 되돌림 교육

상생협력

패션 산업 가치사슬 내 자원순환 시스템 구축 지원

효성티앤씨는 섬유 사업 내 중소기업과의 지속가능한 투자와 협업을 통해 패션 산업 전반의 선순환 시스템을 구축하여 지속가능성 향상에 노력하고 있습니다.

자원순환 인프라 구축

- 협력업체의 리사이클 설비 투자를 통해 패션 산업의 자원순환 시스템 강화
- 리젠 협력업체에 리젠 폴리에스터의 주요 원재료 폐PET 수거 차량 지원

친환경 신소재 R&D 지원

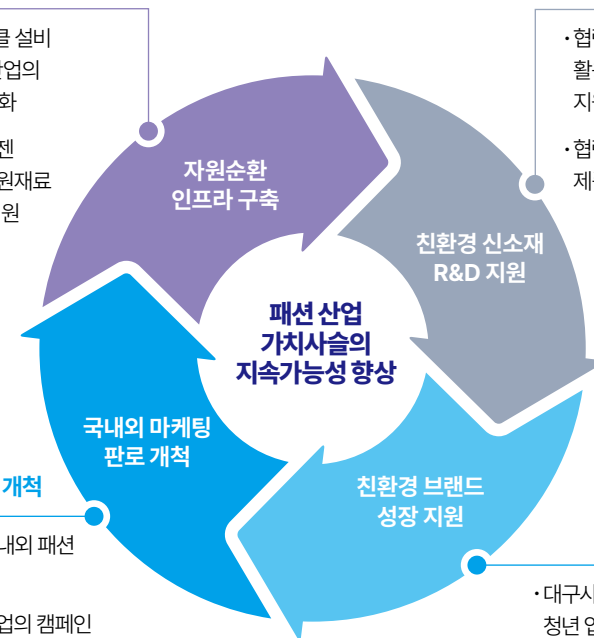
- 협력업체의 친환경 신소재를 활용한 시제품 연구 개발비 지원
- 협력업체의 지속가능한 소재 제품 라인업 확대 지원

국내외 마케팅 판로 개척

- 중소 협력업체의 국내외 패션 전시회 참가 지원
- 친환경 패션 스타트업의 캠페인 및 팝업 스토어 활동 지원
- 친환경 패션 스타트업 홈페이지 개발 및 소셜 마케팅 등 온라인 마케팅 지원

친환경 브랜드 성장 지원

- 대구사업장에서 발생한 폐원단을 청년 업사이클 스타트업에 지원하는 '리젠 Fabric-Up 프로젝트' 실시
- 친환경 패션 스타트업 친환경 패키징 및 환경 교육 키트 개발 지원



지역사회

지역사회 기여 활동

지역사회

효성티앤씨는 국내 및 해외 사업장 인근 지역사회를 중심으로 사회적 가치 실현을 위한 다양한 사업을 전개하고 있습니다. 지역사회별 ESG 리스크를 파악하고 해당 지역 이해관계자와 소통하여 니즈를 충족할 수 있는 사업을 발굴하여, 지역사회의 발전을 도모하고 사회적 가치를 확대하고자 노력합니다. 효성티앤씨는 농어촌 지역사회 상생협력을 선도한 공로를 인정받아 2024년 대·중소기업·농어업 협력재단으로부터 '대중소 상생협력기금 우수 출연 기업' 감사패를 수여받는 성과를 거두며 '농어촌ESG실천 우수기업'으로 선정되었으며, 국립생태원으로부터 '멸종위기 야생생물 보전 후원 인정 기업'으로 선정되었습니다. 또한, 효성티앤씨 울산공장은 1사 1교, 1사 1하천 등 지속적인 지역사회 공헌 활동을 펼친 기업에게 부여되는 '지역사회공헌 인정기업' 인증을 5년간 유지하고 있습니다. 효성티앤씨는 책임있는 지역 사회의 일원으로서 국내외 지역사회와의 상생 협력을 지속적으로 확대하며 사회적 가치 실현을 이끌어 나갈 계획입니다.

국내

- 지역사회
- 농어촌 지역사회
- 생물다양성
- 취약계층

마포본사 인근

- 장애어린이 재활치료 및 비장애 형제자매 지원
- 경력단절여성 취업활성화 지원
- 육군 참전용사 보금자리 후원
- 베리어프리영화 임직원 목소리 기부

구미 사업장 인근

- 자매결연(1사1촌, 1사1교)
- 임직원 봉사활동
- 현금 및 제품 후원
- 지역 특산 친환경 농산물 구매 및 소외계층 지원
- 농어촌 지역 초등학교 교육 및 기자재 지원

대구 사업장 인근

- 지역사회 활성화를 위한 생물다양성 축제 후원
- 취약계층 연말성금

경남 밀양시 단장면

- 멸종위기종 증식 설비 지원 및 방사활동

경북 영양군 일월면 일대

- 멸종위기 1급 산양 보호 철제 울타리 설치
- 야생동물 출몰지역 지역농가 농작물 피해 예방시설 보급

울산 사업장 인근

- 자매결연(1사1하천, 1사1교, 1사1로)
- 취약계층 구호물품 및 연말성금 지원

경남 김해시 한림면

- 멸종위기 겨울철새 구조 및 방사 지원
- 겨울철새 국내산 농축산물 먹이 지원
- 지역사회 축제 지원

경남 군북면

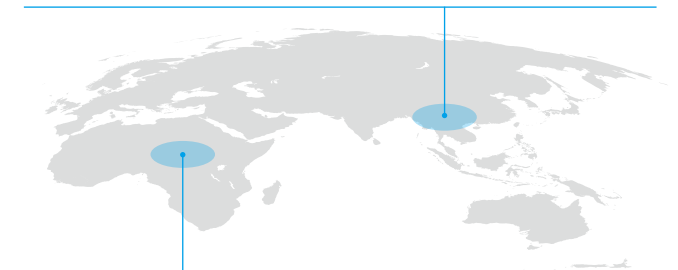
- 리사이클 소재 패션 제품 지원
- 군북초등학교 체육관 및 급식소 신축 지원
- 농촌 지역축제 후원
- 취약계층 난방 등유 지원

전남 완도군 신지면 동고리

- 바다숲 조성 및 관리 지원

해외

베트남 아동 결연사업 | 효성티앤씨는 임직원들의 자발적인 급여나눔을 통해 베트남 사업장 인근 지역의 결연을 맺은 아이들의 교육, 식수 위생, 생계 지원 등에 활용하고 있습니다. 임직원들의 모금액만큼 매칭 그랜트로 기부하고 있으며, 해당 금액은 교실 증축, 식수 개선, 인식 개선 활동, 도서관 조성 등 결연 아동이 거주하는 지역환경의 개선을 위해 사용하고 있습니다.



아프리카 어린이 및 여성 일자리 지원 | 효성티앤씨는 2024년 소셜브랜드 '제리백'과 협업하여 '리젠 되돌림 캠페인'을 진행하였습니다. 효성티앤씨가 리사이클 원사 리젠으로 제작한 제리백 제품을 구입하면 제리백은 판매금액의 일정 비율을 아프리카 우간다 어린이들에게 식수 물통 운반용 가방 '제리캔백'을 전달합니다. 이를 통해 현지 어린이의 보행안전 보장뿐만 아니라 수자원 문제를 완화하는 효과를 얻을 수 있습니다. 또한 제리백 브랜드는 아프리카 우간다의 현지 취약계층인 여성들을 대상으로 봉제 및 디자인 창업 교육을 진행하고, 디자이너로 고용해 아프리카 여성 기술 개발 및 일자리 창출에도 간접적으로 기여하는 브랜드입니다.

05. Governance

이사회	65
주주	68
윤리/준법경영	69
정보보안 및 개인정보보호	71

이사회

이사회 구성

이사회 구성 현황

효성티앤씨는 주주를 포함한 이해관계자의 권익 향상을 위해 이사회에 투명하고 독립적인 의사결정 권한을 확보하고 있습니다. 효성티앤씨의 이사회는 최고 의사 결정 기구로서 법령 또는 정관에 따라 기업의 주요 전략과 경영 현안을 심의·의결하고 있습니다. 2024년 12월 기준, 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 3인을 포함한 총 6인이며, 50% 이상이 사외이사로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 이사회의 결의를 통해 선임하고 있으며, 2024년 3월 16일에 개최된 이사회에서 김치형 대표이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다.

구분	성명	성별	최초 선임일	임기	선임배경
사내 이사	김치형 (대표이사)	남	2022.3.17 (재선임)	2026.3.19	다년간의 당사 근무 경험을 바탕으로 회사 및 경영 환경에 대한 이해도가 높아 사내이사로서의 역할을 훌륭히 수행하고 회사의 지속적인 성장과 발전에 큰 역할을 할 것으로 기대되어 선임함.
	조현준	남	2022.3.17 (재선임)	2026.3.19	검증된 경영능력으로 그룹의 글로벌 비즈니스 성장을 견인해 왔으며 그룹 전반의 고객중심경영, 책임경영, 투명경영 노력을 강화해 왔음. 이에 사내이사로서 당사의 지속적인 발전에 큰 역할을 할 것으로 기대되어 선임함.
	정준재	남	2024.3.14	2026.3.19	다년간의 당사 근무 경험 및 사업분야 전문성과 뛰어난 사업운영 역량을 바탕으로 사내이사로서의 역할을 훌륭히 수행하고 회사의 성장과 발전에 기여할 것으로 기대되어 선임함.
사외 이사	이재우	남	2024.3.30	2026.3.19	투자전문회사, 금융협회의회의 대표직 등을 수행하며 쌓은 국내외 금융시장에 대한 전문성과 조직 운영 경험을 바탕으로 회사의 경영에 대한 감독 및 주요 안건에 대한 심의·의결을 통해 당사의 성장에 기여할 것으로 기대되어 선임함.
	유철규	남	2024.3.14	2026.3.19	다양한 연구성과를 보유한 의학분야 전문가이며, 학회 회장 등을 역임하며 쌓은 행정·조직 운영에 대한 경험 및 대기업 사외이사직을 수행하며 축적한 경험을 토대로 당사의 사외이사로서의 역할을 훌륭히 수행할 것으로 기대되어 선임함.
	조인강	남	2020.3.19 (재선임)	2025.8.18	금융위원회 자본시장국장과 신용보증기금 상임감사 등을 역임한 금융·경제·재무 분야 전문가로서, 당사의 회계관리 투명성 확보 및 재무 건전성 제고에 기여할 수 있을 것으로 기대되어 사외이사로 선임함.

* 이재우 사외이사는 2024년 3월 14일에 예선되어, 2024년 3월 31일부터 임기가 시작되었습니다.

이사회 운영

이사회 운영 현황

효성티앤씨는 이사회를 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하고 있으며, 정기 이사회는 분기 1회 개최하고 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 개최하고 있습니다. 이사회는 이사회 의장으로 선임된 대표이사가 소집하며, 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지고 있습니다. 상법 제 397조의 2(회사의 기회 및 자산의 유용 금지) 및 제 398조(이사 등과 회사 간의 거래)에 해당하는 사안에 대한 이사회 결의는 이사 3분의 2 이상의 수로 하도록 이사회 운영 규정에 명시하고 있습니다. 2024년에는 정기 이사회가 4회, 임시 이사회가 3회 개최되었으며, 총 16건의 결의 사항과 14건의 보고 사항이 있었습니다. 주요 결의 사항으로는 안전 및 보건 계획 승인, 대표이사 및 이사회 의장 선임, 사외이사후보추천위원회 위원 선임, 효성화학(주) 특수가스 사업부 영업양수 승인 등이 있었습니다.

2024년 이사회 운영 현황

구분		2024년
이사회 개최 건 수	개최 건 수	7
의결 현황	의결 안건 수	16/16

2024년 이사회 참석 현황

구분	사내이사			사외이사		
	김치형	조현준	정준재	이재우	유철규	조인강
출석률	100%	86%	100%	100%	100%	100%

* 조현준 사내이사는 2024년 12월 12일 효성화학(주) 특수가스사업부 영업양수도 계약당사자들의 지배회사인 (주)효성의 최대주주로서, 이사회 의결의 공정성을 담보하기 위해 의사결정 과정에 참여하지 않았습니다.

이사회

이사회 운영

이사회의 독립성

효성티앤씨는 투명하고 건전한 지배구조를 형성하기 위해 이사회의 독립성을 제고하는 노력을 기울이고 있습니다. 이사회 운영 규정에 따라 이사회의 결의에 관한 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 하며, 출석한 이사의 수에 산입하지 않고 있습니다. 또한, 이사회의 독립성을 확보하기 위해 회사 경영의 전반적인 사항을 감독하는 감사위원회는 전원 사외이사로 구성하고 있습니다. ESG경영위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천위원회는 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있으며, 각 위원회의 위원장은 사외이사로 선임하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회에서 추천한 사외이사 후보는 유가증권시장 상장 규정 제77조의 규정에 따른 사외이사의 결격 요건에 해당하는지 여부를 심사하여 선임하고 있습니다.

이사회의 다양성 및 전문성

효성티앤씨는 기업지배구조환경에 따라 경영에 기여할 수 있도록 전문성을 지닌 이사로 이사회를 구성하고 있습니다. 또한, 이사 선임 시, 성별, 인종, 나이, 종교, 장애, 국적, 지역, 정치적 성향 등 다양성 요소에 제한을 두지 않고 이사를 선임하고 있습니다. 사외이사는 경영·리더십, 경제·산업, 회계·재무, 리스크 관리 등 다양한 분야의 전문가로 구성하여 각 전문 분야에 대한 전문성을 갖춘 검토 의견을 제공하고 있습니다. 2024년에 재무·회계 분야의 전문성을 갖춘 사외이사 2명을 선임하였습니다. 사외이사가 이사회 및 이사회 내 위원회에서 전문적인 직무 수행이 가능하도록 이사회 담당 부서에서 보조하고 있습니다. 이사회 및 위원회 개최 전 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 필요 시 방문 설명 등을 실시하고 있으며, 기타 사내 주요 현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 회사 경영 활동에 대한 이해를 제고하기 위해 필요 시 국내외 경영 현장을 직접 시찰하고 현황 보고를 받도록 할 계획입니다. 이사회의 전문성을 강화하기 위해 사외이사를 대상으로 주요 경영 현안에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 이사회 안건 관련 법령(상법, 공정거래법, 외감법 등) 및 주요 개정 사항에 대한 교육을 실시하고 있으며, 외부 전문 기관의 교육, 포럼 및 세미나에 참가하도록 하여 전문성을 강화할 계획입니다.

사외이사 대상 교육 실시 현황

교육 일시	주관	참석 사외이사	주요 교육 내용
2024.01.30	당사 주관	오병희, 조인강, 최병덕	산업안전보건법 및 공정거래법에 대한 안내 교육 실시
2024.02.22	당사 주관	오병희, 조인강, 최병덕	상법 및 공정거래법에 대한 안내 교육 실시
2024.04.25	당사 주관	조인강, 이재우, 유철규	상법 및 공정거래법에 대한 안내 교육 실시
2024.06.30	삼일PwC	유철규	삼일PwC 거버넌스 센터 주관 이사회 과정 수료
2024.07.24	당사 주관	조인강, 이재우, 유철규	상법 및 공정거래법에 대한 안내 교육 실시
2024.08.31	삼일PwC	조인강	삼일PwC 거버넌스 센터 주관 이사회 과정 수료
2024.10.28	당사 주관	조인강, 이재우, 유철규	상법 및 공정거래법에 대한 안내 교육 실시
2024.11.21	삼일PwC	이재우	삼일PwC 거버넌스 센터 주관 이사회 구성원 대상 세미나 과정 참석

감사위원회 대상 외부 기관 교육 실시 현황

교육 일시	주관	참석 사외이사	주요 교육 내용
2024.08.31	삼일 PwC	조인강	삼일PwC 거버넌스 센터 주관 감사 위원 입문 및 보수 과정 수료
2024.11.21	삼일 PwC	이재우	삼일PwC 거버넌스 센터 주관 감사 및 감사위원 대상 세미나 과정 참석

이사회

이사회 산하 위원회

이사회는 정관 및 이사회 규정에 따라 사외이사후추천위원회, 감사위원회, 경영위원회를 운영하고 있으며, 2025년 ESG경영위원회, 보상위원회를 설치하였습니다. 각 위원회에 전문적인 권한을 위임하였으며, 이를 통해 이사회 의사결정의 전문성과 객관성을 확보하고 이사회 운영의 효율성을 제고하였습니다. 또한, ESG경영위원회, 보상위원회, 사외이사후추천위원회는 과반수 이상을 사외이사로 구성하여 이사회 내 위원회의 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 구성 현황 (2025년 3월 기준)

구분	주요 역할	구성(*위원장)			
		사내이사	사외이사		
ESG 경영위원회	환경·안전 및 기후변화 대응 등 ESG 관련 주요 사항 심의 및 의결	김치형	유철규*	이재우	은성수
사외이사후보 추천위원회	주주의 이익과 회사 경영에 적합한 사외이사 후보의 추천, 심의 및 의결, 검증	조현준	유철규*	은성수	
감사위원회	회사의 회계와 업무의 감사, 자회사의 업무와 재산 상태 조사, 외부감사인 선정 및 해임 등 회계의 투명성 및 공정성 감독		은성수*	이재우	유철규
경영위원회	회사 경영의 기본 방침의 결정 및 변경에 관한 사항과 신규 사업 및 투자에 관한 사항 등 회사 경영의 주요 경영사항 결정	김치형*	정준재		
보상위원회	주주총회에 부의할 등기 이사 보수 한도 심의, 등기 이사의 보상 체계안 승인, 보수 지급 규정의 제·개정 등 보수 체계에 관한 사항 의결을 통해 이사 보수 책정 과정의 투명성과 객관성을 확보	김치형	이재우*	유철규	

이사회 보상

효성티앤씨의 사내이사는 임원 보수 규정에 따라 주주총회에서 결의한 지급 한도 범위 내에서 지급됩니다. 사내이사의 성과 보수는 매출액, 영업 이익, 당기순이익으로 구성된 계량 지표와 글로벌 경영, 기타 회사 기여도로 구성된 비계량 지표를 종합적으로 평가하여 주주총회에서 결의한 임원 보수 한도 범위 내에서 산정되고 있습니다. 사외이사는 임원 보수 규정에 따라 매월 정액 활동비를 지급하고 있으며, 모든 사외이사에게 동일하게 지급되고 있습니다. 2024년 주주총회에서 승인한 이사의 보수 한도는 100억 원이며, 이사 6인에게 총 7.83억 원의 보수가 지급되었습니다. 1인당 평균 보수 지급 금액이 5억 원 이상인 경우, 관계 법령에 의거하여 반기 보고서 및 사업 보고서에 보고하고 있습니다.

이사회 보수 현황				(단위 : 백만 원)
구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액	
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	622	311	
사외이사 (감사위원회 위원)	3	161	54	
전체	6	783	157	

주주

주주 구성

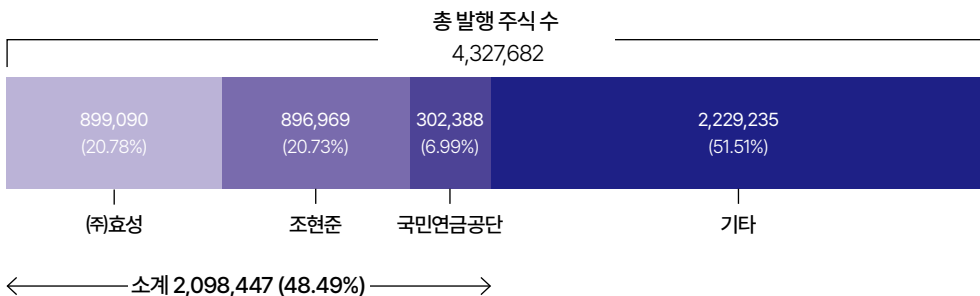
주주 구성 현황

효성티앤씨의 발행주식 총 수는 2024년 12월 31일 기준 총 4,327,682주로 모두 보통주로 구성되어 있습니다. 효성티앤씨의 최대 주주는 (주)효성으로, 보통주 899,090주(20.78%)를 소유하고 있으며, 발행주식 중 5% 이상을 보유한 주주는 (주)효성, 조현준, 국민연금공단입니다. 최대주주 및 특수 관계인의 지분율은 42.66%이며, 정부 기관인 국민연금공단이 소유한 주식의 총 비율은 6.99%입니다.

주식 발행 현황

구분		주식 수
우선주		0
보통주	의결권을 행사할 수 있는 주식 수	4,315,690
	의결권이 없는 주식 수	11,992
발행 주식 총수		4,327,682

주요 주주 주식 소유 현황



주주 가치 제고

주주총회

효성티앤씨는 주주 가치를 제고하기 위해 매년 주주총회를 개최하여 회사의 주요 경영 사항을 공유하고 주주들의 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 주주의 권리를 보장하기 위해 주주총회의 일시, 장소 및 의안 관련 정보를 충분한 기간(3주) 전에 제공하고 있으며, 최대한으로 많은 주주들이 참가할 수 있도록 정기 주주총회를 주주총회 집중일을 피하여 개최하고자 노력하고 있습니다. 일시와 장소는 최대한으로 많은 주주들이 참가할 수 있도록 결정하고 있습니다. 또한, 한국 거래소 전자 공시 시스템에 주주총회 소집을 공고하고 있으며, 의결권 대리 행사를 권유하여 주주가 의결권을 보다 용이하게 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

주주 환원

효성티앤씨는 적극적인 주주 환원을 통해 주주 가치 제고를 추구한다는 기본 원칙을 바탕으로 배당을 실시하고 있습니다. 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영 실적, 현금 흐름, 재무 구조, 상법 상 배당 가능 이익 등을 종합적으로 고려하여 배당 실시 여부를 결정하고 있습니다. 매년 배당 규모 설정 시, 시가 배당률, 동종업계 현황, 회사 투자 규모 등을 종합적으로 고려하여 배당 규모를 결정하고 있습니다. 또한, 주주 환원 정책을 강화하기 위해 연간 1회로 집중된 결산 배당을 분산시켜 배당금에 대한 불확실성을 낮추었으며, 주주들의 실질 배당 수익률을 제고하고자 정관상 상법 제462조의3에 의한 중간 배당을 실시할 수 있도록 하였습니다.

‘현금·현물 배당 결정 공시’ 등을 통해 배당 실시 계획 등 배당 관련 정보를 주주에게 투명하게 공개하고 있습니다. 효성티앤씨는 분할 이후 최근 7년간 지속적으로 배당을 실시하고 있으며, 앞으로도 배당 가능 이익 범위 내에서 적절한 수준의 배당을 지속적으로 실시할 계획입니다.

주주 커뮤니케이션

효성티앤씨는 매년 연간분기별 실적 발표를 위해 국내 및 아시아 지역 기관 투자자 등을 대상으로 NDR(Non-Deal Road Show)를 수시로 실시하고 있습니다. NDR 외에도 증권사가 개최하는 컨퍼런스 참가 및 방문 투자자 미팅, 컨퍼런스 쿨, 야드 투어 개최 등 적극적인 IR활동을 실시하고 있으며, 향후 외국인 주주의 비중이 높아질 것을 고려하여 해외 투자자와의 별도 소통 행사 개최를 검토하고 있습니다. 또한, 지속가능경영보고서, 기업지배구조보고서 발간을 통해 회사의 ESG 경영 전략 및 활동에 대해 주주를 포함한 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법경영 체계

윤리경영 실행 체계

효성티앤씨는 다양한 국가에서 사업을 운영하는 글로벌 기업으로서, 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업이 되기 위해 윤리강령과 윤리강령 실천 지침, '부패방지 정책', '조세 정책'을 수립하여 운영하고 있습니다. 윤리·준법경영 활동은 업무에 대한 전문적인 이해도를 갖춘 인력으로 구성된 감사팀과 준법지원팀이 담당하고 있으며, 조세 정책은 글로벌회계세무팀에서 담당하고 있습니다. 또한, 독립적인 내부 감사를 선임하여 경영 전반에 걸쳐 철저한 감독을 수행하고 있습니다. 윤리 이슈 발생 시, 대표이사 주관의 PU장 경영 회의에 안건을 보고하며, 이사회에 준법 통제 기준에 따른 준법 지원 활동 결과를 정기적으로 보고하고 있습니다. 2025년부터는 이사회 내 ESG경영위원회를 신설하여 ESG경영위원회에서 공정거래 및 윤리경영에 관한 안건들을 상정 및 의결할 예정입니다.

정책 및 규범

효성티앤씨는 정도를 지키는 투명한 경영 활동을 위해 윤리강령과 윤리강령 실천 지침을 제정하여 전 임직원이 올바르게 윤리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 기준을 제시하고 있으며, '부패방지 정책'을 제정하여 임직원 모두가 부패 방지 법령을 준수하고, 반부패 관련 잠재적 위험에 처했을 시, 보고하는 절차에 대한 지침을 제공하고 있습니다. 또한, '조세 정책'을 수립하여 국내외 조세 법규를 철저히 준수하고, 세무 관련 리스크를 최소화하고자 합니다.

윤리강령	윤리강령 실천 지침	부패 방지 정책	조세 정책
모든 임직원이 지켜야 할 윤리적 가치 판단 및 행동 기준 및 투명하고 지속적인 기업의 의사결정과 행동 기준입니다.	윤리강령을 실천하기 위한 구체적인 행동 지침으로 각 이해관계자에 대한 행동 원칙과 실천 사항이 명시되어 있습니다.	경영 활동에서의 반부패 관련 임직원의 행동 기준이 명시되어 있으며, 위반 시, 내부 규정에 따라 징계 처분을 검토하고 있습니다.	공정한 세금 납부를 위한 윤리적 조세 전략 및 국제 조세 기준 준수 지침을 명시하였으며, 조세 리스크 관리 전략을 수립 하였습니다.

윤리·준법 제보 시스템 운영

효성티앤씨는 임직원을 비롯한 고객사, 협력사, 지역사회 등 이해관계자 모두가 참여할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있으며, 제보자 보호 원칙에 따라 비밀 보장, 불이익 조치 금지, 책임 감면 등의 조항이 마련되어 있습니다. 제보자는 익명 또는 실명으로 제보할 수 있으며, 제보가 확인되면 제보자에게 안내 메일을 발송하여 접수가 되었음을 안내하고 있습니다. 접수된 제보는 객관적 근거 확보 및 조치를 통해 제보 내용의 사실 여부를 확인하고, 당사 조사 규정에 따라 조사 계획을 수립한 후 조사를 진행하고 있습니다. 조사 완료 후 내부 규정에 따라 처리하여 조치 결과를 안내하고 있습니다.

윤리·준법경영 활동

윤리·준법경영 문화 확산 활동

효성티앤씨는 모든 임직원의 윤리경영 실천 및 인식 확산을 위해 국내 및 해외 사업장에서 매년 정기적으로 윤리경영과 반부패 및 공정거래 교육을 실시하고 있으며, 윤리·준법 의식을 제고하기 위해 홍보 영상과 매거진 형태의 기획물을 제작하여 임직원에게 공유하고 있습니다. 신규 입사자는 회사의 윤리경영 이념과 윤리·준법경영의 필요성을 인식할 수 있도록 실천 약속을 다짐하는 '윤리준법경영 실천 서약서'와 '부정 청탁 및 금품 등 제공 금지 서약서'를 작성하고 있습니다. 협력업체와의 직접적인 이해 관계로 인해 리스크 발생 위험이 높은 부서는 하도급법, 계약 위반 사례 교육 등을 실시하고, 영업 부서를 대상으로는 영업 비밀 보호 및 영업 비밀 보호 위반 사례, 횡령·금품 수수·문서 위조 사례, 공정거래법과 대리점법 등 관련 교육을 실시함으로써 법률로 정하는 절차와 기준에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 나아가, 공급망의 윤리·준법경영에 대한 인식을 확산하기 위해 공급업체를 대상으로 '효성티앤씨 공급업체 행동규범 준수 서약서'를 취합하고, 중소기업 공급업체를 대상으로 윤리준법경영을 포함한 ESG경영 컨설팅을 지원하고 있습니다.

2024년 윤리경영 교육 실적

교육 과정명	교육 대상	교육 목적
반부패 교육 (윤리경영, 회사 규정 등)	본사 전 임직원 (계약직 포함)	임직원의 준법의식 강화
베트남 현채인 윤리경영 교육	법인 전 임직원	해외법인 임직원들의 윤리 의식 고취 및 윤리경영 정착
중국 가흥 화공 법인 윤리경영 교육	법인 사무직 대상	

윤리경영 리스크 관리

효성티앤씨는 사내외로부터 접수되는 각종 윤리경영 위반 제보 조사를 수행하고 있으며, 매년 감사팀 주관으로 국내외 사업장과 자회사 중 일부 사업장에 대해 내부 감사 규정에 따라 정기 감사를 실시하고 있습니다. 특정 현안 발생 시, 특별 감사를 실시하여 제반 규정 및 절차 준수 여부, 업무 처리의 적정성·효율성 등을 점검하고 비윤리 행위를 적발하고 있습니다. 또한, 피감사자와 제보자가 부당한 대우를 받지 않도록 익명성을 보장하여 불이익을 최소화하고 있습니다. 감사에 따라 적발된 사건은 경중에 따라 주의, 징계, 변상 등 조치를 취하고, 감사 진행 결과를 대표이사에게 보고하고 있습니다. 감사 결과를 통보 받은 감사 대상 인원은 지적 사항에 대해 즉각적으로 개선 조치를 이행하고 있으며, 향후 동일한 문제가 발생하지 않도록 점검하여 리스크의 재발을 방지하고 있습니다. 2024년에는 튀르키예 법인과 동나이 나일론 법인, 멕시코 법인 내 직무 규정, 반부패 관련 규정 위반자에 대한 징계 등 조치를 통해 해외 종속법인의 윤리경영 리스크를 체계적으로 관리하였습니다.

윤리·준법경영

공정거래

공정거래 원칙

효성티앤씨는 협력사와 공정한 거래 문화를 조성하기 위해 공정거래위원회가 제정 및 권장하고 있는 4대 실천 사항을 사규로 도입하여 운용하고 있습니다. 또한, 협력사를 대상으로 일방적인 거래 제한이나 중단 등의 보복성 행위 금지 지침을 발표하여 공정한 파트너십을 위한 기반을 마련하는 동시에 합리적이고 투명한 거래 관계를 구축하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)은 공정거래 관련 법규를 기업이 준수하기 위하여 자체적으로 운영하는 모니터링, 교육, 감독 제재 등 내부 준법 시스템입니다. 이를 통해 법규 위반에서 초래되는 손실을 사전에 예방하고, 경쟁 및 공정거래에 대한 바람직한 기업 문화를 형성하여 책임 경영을 실현하고자 합니다. 효성티앤씨는 (주)효성이 2006년 9월 도입한 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 2018년 6월 인적 분할 당시 승계하여 지속적으로 운영하고 있습니다. 임직원이 업무를 수행하는 과정에서 공정거래 법규 준수 기준 및 관련 사항을 확인할 수 있도록 프로그램 운영 지침인 '공정거래 자율준수 편람'을 제공하고 있으며, 매년 업데이트하여 안내하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 업무는 준법지원팀이 담당하고 있으며, 전 임직원 대상 회사의 CP 운영 지침 숙지, 공정거래 교육, 모니터링 등의 활동을 통해 공정거래 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이사회가 선임한 준법지원인은 자율준수 관리자로서 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 운영하고 있으며, 중요 사안을 이사회 및 최고경영진에 직접 보고하도록 권한을 위임 받아 정기적으로 보고하고 있습니다.

2024년 공정거래 자율준수 활동 실적

활동명	활동 대상
공정거래 교육 (하도급법, 청탁금지법, 영업비밀보호법 등)	본사 전 임직원
공정거래위원회 하도급 및 대리점 거래 실태조사 (하도급 및 위·수탁 거래 대금지급 내역 점검)	구매팀

공정거래 준수 의식 제고

효성티앤씨는 임직원의 공정거래 준수 의식을 제고하기 위해 매년 전 임직원 대상 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 하도급법, 청탁금지법, 영업비밀보호법 등 공정거래 관련 법규, 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 기준 및 절차 등에 대해 교육하고 있습니다. 또한, 각 부서에서의 공정거래 관련 법규에 저촉되는 행위를 방지하기 위해 실제 소송 사건 판례 사례를 공유하여 실질적인 리스크 관리 방안을 공유하고 있습니다. 효성티앤씨는 계약 체결 전 단계부터 계약 심사 규정을 철저히 준수하고, 표준 계약서를 활용하여 법률 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 모든 계약에 대해 체계적인 내부 심사를 실시하고, 표준화된 계약서를 사용함으로써 불공정 조항이나 모호한 조건을 제거하여 법률 분쟁을 최소화하고 있습니다.

하도급 관리 내부심의위원회 운영

효성티앤씨는 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고 합리적이고 투명한 거래 관계를 구축하기 위해 하도급 거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 심의하는 내부심의위원회를 운영하고 있으며 이를 통해 위법 사항과 불공정 행위 발생 여부에 대해 자체 모니터링을 실시하고 있습니다. 내부심의위원회는 회사의 하도급관련 업무 담당 임원을 포함하여 3인 이상의 임직원으로 구성되어, 협력업체 등록 취소기준 및 절차의 적절성 여부, 협력업체 미선정 또는 등록 취소에 대한 이의 신청 건, 계약 금액 20억 원 이상의 계약 체결 및 가격 결정 과정의 공정성, 하도급 법규에 대한 적법성 여부를 사전에 심의하고 있습니다. 또한, 필요 시 관련 협력업체의 의견을 청취하고 있으며, 익명성을 보장하고 있습니다. 하도급 개별 계약 적법성 심의 체크리스트를 통해 거래 전 서면 계약서 교부, 부당한 하도급 대금 결정 금지, 물품 등의 강제, 경제적 이익 부당 요구 금지 여부 등을 확인 후 거래를 진행하고 있으며, 거래 완료 후, 대금 지연지급, 기술자료 법 위반, 부당 하도급 대금 감액 여부 등을 확인하고 있습니다.

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 관리 체계

정보보호 정책

효성티앤씨는 정보보호 리스크의 최소화를 목적으로 조직의 책임과 역할을 규정한 정보보호 정책을 수립하고, 이를 최고 경영진의 승인을 받아 전사적으로 공시하였습니다. 해당 정책은 임직원, 협력사, 회사의 출입자, 방문자, 피교육자, 일용 근로자 및 회사와 계약 관계에 있는 특수인 등 내외부 이해관계자가 준수하도록 하고 있습니다. 또한, 국내외 정보보호 관련 법령 및 요구사항의 변화를 모니터링하여 정보보호 정책에 정기적으로 반영하고 있습니다.

정보보호 선언문

효성티앤씨 정보보호 선언문

- 1 우리는 정보보안 규정 및 관련 규정을 철저히 준수한다.
- 2 우리는 정보보안의 중요성을 인식하고 그에 대한 책임을 다한다.
- 3 법적인 유출과 접근으로부터 중요 정보자산을 보호합니다.
- 4 정보보호 활동을 통하여 보안의식을 제고합니다.
- 5 정보보호 관련 법적 요구사항을 준수하고 책임을 다합니다.
- 6 개인정보를 적법하게 수집하고 목적 내에서만 안전하게 이용합니다.

정보보호 거버넌스

효성티앤씨는 CISO(정보보호 최고책임자)를 선임하여 회사의 정보보안 관련 업무를 총괄하고 있으며, CISO는 정보보호 정책이 효과적으로 실행될 수 있도록 감독하고 있습니다. 각 사업장에는 사업장 보안 책임자가 지정되어 있으며, 각 팀에도 보안 담당자를 지정하여 정보보호 정책 및 활동이 전사적으로 적용될 수 있도록 하고 있습니다. 효성티앤씨는 지속적으로 정보보안 담당 인력 역량 강화 및 전담 인력 확보를 통해 회사의 보안 수준을 강화할 계획입니다.

담당부서	역할 및 책임
정보보호최고책임자 (CISO)	·정보보호 업무 총괄 및 감독 ·규정된 보안 활동 지원
개인정보보호최고책임자 (CPO)	·개인정보보호 업무 총괄 ·개인정보 보호 관련 법규 준수 여부 감독
사업장 보안책임자	·사업장 정보보안 점검 등 사업장 내 정보보안 업무 수행
팀 보안책임자	·팀 내 정보보호 정책 준수 여부 관리·감독
팀 보안담당자	·보안 교육/보안 소식 전파 및 보안 이슈 공유

정보보안 사고 대응

효성티앤씨는 개인정보 유출사고 등 정보보안 사고 발생 시 신속히 대응하고 피해를 최소화하기 위해 정보보안 사고 대응 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 업무 수행 시, 개인 정보를 포함한 정보보호 사고 발생 징후에 대한 제보를 받고 있으며, 회사 시스템 및 네트워크 모니터링 과정에서 승인되지 않은 접근이 발견되는 경우, 즉시 정보보호 관리 책임자에게 보고하고 있습니다. 개인 정보의 경우, 관계 법령에 따라 72시간 내로 개인 정보 유출 신고를 진행하고 있으며, 정보 주체들에게 유출된 항목, 시점, 경위 등을 상세하게 통지하고 있습니다. 정보보호 주관 부서를 중심으로 보안사고에 대한 정밀한 분석을 진행하여 사고 원인을 파악하고 대응 계획을 수립하고 있습니다. 이후, 보안 사고 재발 방지 대책을 수립하여 정보보호최고책임자(CISO)에게 사고 원인, 조치, 사후 대책 등 사고 대응 결과를 보고하고 있습니다.

정보보안 사고 대응 프로세스



정보보안 및 개인정보보호

정보보안 활동

효성티앤씨는 회사의 주요 기술 등 내부 기밀 정보나 임직원 또는 고객의 데이터에 대한 보안을 강화하기 위해 다양한 정보보안 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 정보보안 관련 법규 위반 및 정보보안 사고를 사전에 예방하고 있으며, 지속적으로 내부 정보보호 시스템을 고도화하여 다양한 형태의 잠재적인 보안 위험을 최소화하고자 합니다.

Hi-Cloud(사내 문서 중앙 통제 시스템)

효성티앤씨는 정보보안 강화 및 업무 효율성 향상을 위해 Hi-Cloud(사내 문서 중앙 통제 시스템)를 적용하고 있습니다. Hi-Cloud 시스템을 통해 사내 모든 문서를 체계적으로 관리하고 있으며, 원활한 협업 및 공유가 가능하도록 하여 업무 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 개인 및 팀별 문서 관리를 중앙화하여 중요 문서 반출·저장에 대한 사전 통제 및 문서 유통 과정의 모니터링을 통해 정보 유출을 방지하고 있습니다.

로그 통합 관리 체계

효성티앤씨는 서버 및 네트워크 장비, 방화벽 등 보안 솔루션에서 발생하는 로그를 통합 관리하여 로그의 유실과 변경을 방지하고 안전하게 로그를 저장하고 있습니다. 로그 발생량에 따라 저장소의 처리 능력을 향상시키는 투자를 통해 안정적인 침해 사고 예방 체계를 구축하고 있습니다. 또한, SIEM(Security Information&Event Management) 솔루션을 통해 경계 값 이상의 로그 발생 시, 즉시 후속 조치가 이루어지도록 하고 있으며, 주기적으로 경계 값을 조정하고 있습니다.

상시 보안 관제 시스템

효성티앤씨는 해킹 등 사이버 보안 사고 예방을 위하여 보안팀 및 보안관제 전문 업체 파견 인력을 통해 24시간 보안 관제를 실시하고 있습니다. 국내외 침해 사고 데이터를 효성티앤씨의 보안 장비에 우선 적용하여 동일한 침해사고를 예방하고 있으며, 실시간 모니터링을 통해 이상징후를 조속히 발견하고 있습니다.

악성 메일 및 사이버 공격 대응 훈련

효성티앤씨는 사이버 보안 사고를 예방하기 위해 매 분기마다 악성 메일 및 사이버 공격 대응 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 모의 훈련 결과에 따라 임직원들에게 별도 교육을 실시하여 보안 사고를 예방하고 임직원의 정보보안 사고 대응 역량을 증진시키고 있습니다.

개인 정보 처리 방침

효성티앤씨는 개인 정보 유출 등 정보보안 사고를 최소화하기 위해 내·외부 이해관계자의 개인 정보 처리 지침을 공시하여 개인 정보 이용 및 취급에 대해 명확하게 안내하고 있습니다. 내부 규정에 따라 개인 정보 처리 시스템에 접속한 기록을 최소 1년 이상 보관하고 있으며, 월 1회 접속 기록에 대한 자체 점검을 진행하고 있습니다. 또한, 고객을 포함한 외부 이해관계자가 개인정보보호 관련 정책을 이해할 수 있도록 기존의 개인 정보 처리 방침을 인포그래픽 형태로 시각화하여 제공하고 있습니다. 이를 통해 이용자들은 개인정보의 수집 목적, 활용, 파기까지의 과정을 직관적으로 이해할 수 있습니다.

[개인정보처리방침](#)

협력사 정보보호

효성티앤씨는 협력사의 정보보안 체계를 강화하기 위해 2025년부터 협력사의 사업장 실사 방문하여 정보보호 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 핵심 기술, 설계 도면 등 중요 정보 자산의 유출을 방지하고 있으며, 협력사 외주 직원 대상 정보보호 활동에 대한 동영상 교육을 실시할 예정입니다. 또한, 식당, 폐기물 처리 등 외주 업체를 제외한 외부 도급 인력과 신규 도급 업체를 대상으로 '외주 직원 정보보호 서약서'를 작성하도록 요청할 계획입니다.

정보보호 교육

효성티앤씨는 임직원의 보안 의식을 강화하고 최신 정보보호 이슈를 공유하기 위해 매년 정보보호 교육과 법정 의무 교육인 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 정보보호 교육은 회사의 보안 정책, 이메일 보안, PC 관리 등 업무 관련 정보보호 내용을 포함하고 있습니다. 또한, 개인 정보 관리 계획에 따라 개인정보보호 책임자는 매년 개인정보보호 교육 계획을 수립하고 있으며, 교육 성과 및 개선 필요성을 검토하여 차년도 교육 계획에 반영하고 있습니다. 정보보호 교육은 집체 교육, 인터넷 교육, 그룹웨어 등을 포함한 다양한 형태로 진행하고 있으며, 필요 시 외부 전문 기관 또는 전문가를 초청하여 진행하고 있습니다. 개인정보보호와 관련된 중요한 사례가 발생하거나 변경 사항이 있을 경우, 개인 정보 취급자를 대상으로 수시 교육도 실시하고 있습니다.

정보보안/개인정보보호 교육 프로그램

교육명	교육 내용	시간	참여 인원 (명)
산업 기술 유출 사례/ 정보보호	산업기술 유출 사례를 통한 기술 보호 활동 및 임직원 10대 보안수칙	1	873
직장인 LAW드랩	개인 정보의 정의 및 중요성, 개인정보 유출 피해 대응과 예방의 중요성	1	682

06. Appendix

ESG Performance Data	74
인증/수상 및 협회 가입	88
대외 평가 및 이니셔티브 참여	89
GRI/SASB/TCFD Index	90
UN SDGs 연계 활동	94
온실가스 검증 의견서	96
제3자 검증 의견서	97

ESG PERFORMANCE DATA

보고범위

본 보고서 ESG Performance는 효성티앤씨의 연결 매출액 기준 91% 이상에 해당하는 아래의 종속법인을 포함하고 있습니다. 효성티앤씨와 종속법인의 데이터는 분리하여 기재하였으며, 종속법인 데이터는 2022년 데이터부터 제공합니다. 일부 항목은 모든 종속법인의 데이터가 포함하지 않을 수 있으며, 이 경우에는 주석으로 해당내용을 기재하였습니다.

종속기업	소재 국가
Hyosung Spandex (Jiaxing) Co., Ltd.	중국
Hyosung Spandex (Quzhou) Co., Ltd.	
Hyosung Spandex (GuangDong) Co., Ltd.	
Hyosung Spandex (Zhuhai) Co., Ltd.	
Hyosung Spandex (Ningxia) Co., Ltd.	
Hyosung International Trade (Jiaxing) Co., Ltd.	
Hyosung Chemicals (Jiaxing) Co., Ltd.	베트남
Hyosung DongNai Co., Ltd.	
Hyosung Dong Nai Nylon Co., Ltd.	인도
Hyosung India Pvt. Ltd.	
Hyosung Brasil industria e comercio de fibras LTDA	브라질
Hyosung Istanbul TEKSTIL LTD.STI	튀르키예

* 온실가스 배출량 데이터의 보고 범위는 상기 법인 외 2개의 법인 (Hyosung New Materials&High Technology (Quzhou) Co., Ltd , Hyosung Europe S.R.L)을 추가로 포함하고 있습니다.

데이터 보고 공통사항

1. 해당사항이 없거나 적용이 불가능한 경우 'N/A'로, 데이터를 조사하지 않은 경우에는 '-'로 기재하였습니다. 그 외의 특수한 경우는 해당 항목 아래 주석을 별도로 기재하였습니다.
2. 수치는 반올림하여 기재함에 따라, 개별 수치의 합산 값과 합계에 기재된 수치 사이에 약간의 차이가 있습니다.



ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과

환경 성과

사회 성과

요약 연결 재무정보

구분	단위	2022	2023	2024
자산 총계	백만 원	4,319,879	4,070,471	4,724,183
유동자산		2,143,068	1,856,067	2,034,208
비유동자산		2,176,811	2,214,405	2,689,975
부채 총계		2,804,356	2,501,729	2,904,245
유동부채		2,184,964	1,881,749	2,328,368
비유동부채		619,391	619,980	575,877
자본총계		1,515,524	1,568,743	1,819,938

요약 연결 포괄 손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
수익(매출액)	백만 원	8,882,730	7,526,919	7,776,065
영업이익		123,594	213,393	270,728
당기순이익		19,183	98,706	183,832

국가별 법인세¹

구분	세부구분	단위	2022	2023	2024
대한민국	매출액	백만 원	5,370,548	4,460,120	4,671,336
	세전이익	백만 원	300,044	105,420	202,048
	법인세	백만 원	13,910	13,777	47,914
	세율	%	27.5	23.1	23.1
	유효세율	%	4.6	13.1	23.7
중국	매출액	백만 원	2,910,793	2,530,209	2,380,133
	세전이익	백만 원	(115,571)	12,010	(27,948)
	법인세	백만 원	(40,889)	1,325	7,731
	세율	%	25.0	25.0	25.0
	유효세율	%	35.4	11.0	(27.7)

국가별 법인세¹

구분	세부구분	단위	2022	2023	2024
베트남	매출액	백만 원	1,630,858	1,281,306	1,465,202
	세전이익	백만 원	133,088	66,643	65,870
	법인세	백만 원	12,486	4,526	8,738
	세율	%	5.0	5.0	5.0
	유효세율	%	9.4	6.8	13.3
인도	매출액	백만 원	198,888	192,636	258,592
	세전이익	백만 원	(37,925)	(17,298)	(4,294)
	법인세	백만 원	(4,082)	(3,594)	(580)
	세율	%	25.2	25.2	25.2
	유효세율	%	10.8	20.8	13.5
튀르키예	매출액	백만 원	316,217	238,630	239,932
	세전이익	백만 원	113,742	(13,459)	64,852
	법인세	백만 원	21,206	(3,351)	(3,900)
	세율	%	23.0	25.0	25.0
	유효세율	%	18.6	24.9	(6.0)
브라질	매출액	백만 원	215,587	146,634	152,343
	세전이익	백만 원	12,915	7,444	14,084
	법인세	백만 원	1,886	(11,785)	6,304
	세율	%	34.0	34.0	34.0
	유효세율	%	14.6	(158.3)	44.8
일본	매출액	백만 원	706,668	635,874	596,070
	세전이익	백만 원	5,124	3,887	3,994
	법인세	백만 원	1,963	1,243	1,416
	세율	%	30.6	30.6	30.6
	유효세율	%	38.3	32.0	35.5

1. 사업보고서 공시 기준으로 2022년, 2023년 데이터 수정하였습니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과 환경 성과 사회 성과

국가별 법인세¹

구분	세부구분	단위	2022	2023	2024
이탈리아	매출액	백만 원	96,984	81,662	93,787
	세전이익	백만 원	2,556	2,149	2,828
	법인세	백만 원	781	688	1,144
	세율	%	27.9	27.9	27.9
	유효세율	%	30.6	32.0	40.5
인도네시아	매출액	백만 원	16,378	26,185	27,686
	세전이익	백만 원	(7,096)	770	575
	법인세	백만 원	0	0	142
	세율	%	22.0	22.0	22.0
	유효세율	%	0	0	24.7
스페인	매출액	백만 원	0	3,952	10,086
	세전이익	백만 원	0	149	641
	법인세	백만 원	0	0	211
	세율	%	0	25.0	25.0
	유효세율	%	0	0	32.9
홍콩	매출액	백만 원	16,242	16,007	16,141
	세전이익	백만 원	263	123	561
	법인세	백만 원	116	1,021	13
	세율	%	8.3	8.3	8.3
	유효세율	%	44.1	830.1	2.3
대만	매출액	백만 원	3,073	2,338	2,966
	세전이익	백만 원	550	195	268
	법인세	백만 원	140	78	74
	세율	%	20.0	20.0	20.0
	유효세율	%	25.5	40.0	27.6
멕시코	매출액	백만 원	1,863	1,908	2,111
	세전이익	백만 원	158	(388)	347
	법인세	백만 원	47	(228)	140
	세율	%	30.0	30.0	30.0
	유효세율	%	29.7	58.8	40.3

1. 사업보고서 공시 기준으로 2022년, 2023년 데이터 수정하였습니다.

윤리 및 준법경영 현황

구분	단위	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
임직원 차별	임직원 차별 발생 건수	건	0	0	0	-	-	-
	임직원 차별 사건 처리 건수	건	0	0	0	-	-	-
법률 및 규정 위반	총 벌금 부과액	백만 원	16	1	5	29	86	128
	벌금 부과 발생 건수	건	3	1	3	18	16	32
	투자관련 조사, 고객민원, 소송 또는 법적 규제를 받은 기록이 있는 임직원 수	명	0	0	1	-	-	-
불공정 거래	불공정 거래 행위 위반 건수	건	0	1	1	-	-	-
	불공정 거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0	-	-	-
반부패	반부패 위반 제보 건수	건	2	2	2	-	-	-
	반부패 위반 임직원 징계 건수	명	0	3	1	-	-	-
	반부패 리스크 평가 수행 사업장 수	개	6	1	7	-	-	-
	반부패 정책 관련 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	1	0	1	-	-	-
	반부패 정책 관련 교육을 받은 이사회 구성원 비율 ²	%	16.7	0	20	-	-	-
	반부패 정책 관련 교육을 받은 임직원 수	명	1,343	1,357	1,148	2,906	3,587	2,406
	반부패 정책 관련 교육을 받은 임직원 비율 ²	%	93.6	97.7	87.2	52.8	61.2	36.8

2. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 2022년과 2023년 데이터를 수정하였습니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과 **환경 성과** 사회 성과

온실가스 배출(Scope 1&2)¹

구분		단위	효성티앤씨(주)			종속법인 ²		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량(Scope 1&2) ³			297,684	259,762	244,092	1,129,382	1,203,695	1,322,408
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	합계	tCO ₂ eq	84,107	70,830	72,405	270,522	254,578	268,474
	고정연소		82,920	70,069	71,147	257,141	240,486	256,785
	이동연소		361	264	239	1,801	2,380	2,694
	폐기물 처리		826	497	1,019	11,579	11,711	8,993
	기타		0	0	0	0.7	0.8	1.6
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	합계		213,577	188,932	171,692	858,860	949,118	1,053,933
	전기		209,292	186,426	169,667	667,600	729,280	808,475
	스팀		4,285	2,506	2,025	191,253	219,821	245,440
	기타		0	0	0	7	16	19
온실가스 배출량 원단위	합계	tCO ₂ eq/억 원	5.5	5.8	5.2	32.1	39.2	42.5
	Scope 1		1.6	1.6	1.6	7.7	7.2	7.6
	Scope 2		4.0	4.2	3.7	24.4	27.0	30.0
		매출액 ⁴	억 원	53,645	44,530	46,638	35,182	30,739

1. 본사의 온실가스 배출량은 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.
2. 2024년 온실가스 배출량 감증을 통해 종속법인의 3개년 Scope 1&2 배출량을 재산정하였습니다.
3. 2024년 국내 온실가스 배출량 목표는 285,494 tCO₂eq이며, 2024년 배출량은 244,092 tCO₂eq입니다.
4. 매출액 산정 기준 변경에 따라 본사 및 종속법인의 매출액 수정하였습니다.

온실가스 배출(Scope 3)

카테고리	단위	효성티앤씨(주) ⁵			종속법인 ⁶		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	1,610,264	1,123,587	1,073,484	7,493,961	9,095,732	9,799,471
구매한 제품 및 서비스		1,522,236	1,044,380	980,231	3,153,297	4,382,260	4,900,558
자본재		19	19	13	106	130	161
연료 및 에너지 관련 활동		41,187	37,478	34,709	465,892	550,332	598,037
업스트림 운송 및 물류		16,634	19,857	23,529	93,615	112,984	112,248
운영과정에서 발생된 폐기물		1,011	648	5,755	48,259	55,870	55,585
임직원 출장		646	1,063	1,188	310	627	629
임직원 통근		-	-	-	10,889	10,567	11,443
업스트림 임대 자산		-	-	-	1,149	1,057	987
다운스트림 운송 및 물류		28,531	20,142	28,060	81,008	82,435	133,645
판매 제품의 사용		-	-	-	2,952,887	3,496,506	3,454,126
판매 제품의 폐기		-	-	-	306,810	382,712	511,826
투자		-	-	-	19,740	20,252	20,226

5. 본사의 온실가스 배출량 감증이 23년 지속가능경영보고서 발간 이후 완료됨에 따라 데이터를 수정하였습니다.
6. 2024년 온실가스 배출량 감증을 통해 종속법인의 3개년 Scope 3 배출량을 산정하였습니다.

에너지 사용

구분	단위	효성티앤씨(주) ⁷			종속법인 ⁸			
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	
총 에너지 사용량 ⁹	TJ	6842.3	5,965.9	5,439.7	11,536.5	12,214.5	13,380.0	
직접 에너지 사용량 (고정연소)	합계	TJ	1,537.4	1,323.0	1,251.4	3,851.6	3,653.8	3,852.7
	액화천연가스 (LNG)		828.7	658.0	446.5	2,314.9	2,041.2	2,162.8
	휘발유		1.3	0	0	0	0	0
	경유		2.9	0	0	5.6	6.9	9.4
	액화석유가스 (LPG)		1.2	0	0	3.6	3.4	3.5
	프로판		670.8	629.9	803.6	0	0	0
	등유		0.4	0	0.3	0	0	0
	B-C유		8.5	2.2	0	0	0	0
	바이오가스		23.7	32.6	1.1	0	0	0
	무연탄		0	0	0	1,479.1	1,447.3	1,553.9
	기타		0	0	0	48.4	154.9	123.0
	직접 에너지 사용량 (이동연소)		합계	TJ	0	4	3	28
휘발유		0	1		1	14	23	26
경유		0	2		1	5	3	3
액화석유가스 (LPG)		0	1		1	9	11	13
간접 에너지 사용량	합계	TJ	5,305	4,639	4,184	7,657	8,524	9,486
	전력		4,374	3,896	3,545	4,453	4,841	5,373
	스팀		526	397	283	3,204	3,683	4,112
	폐기물 소각열		406	347	356	0	0	0
	기타		0	0	0	0.1	0.3	0.3
에너지 사용량 원단위	TJ/ 억 원	0.1	0.1	0.1	0.3	0.4	0.4	
	매출액 ¹⁰	억 원	53,645	44,530	46,638	35,182	30,739	31,123
재생에너지 사용량	합계	TJ	429.3	379.4	357.3	0	0	0
	폐기물 소각열		405.6	346.8	356.3	0	0	0
	바이오가스		23.7	32.6	1.1	0	0	0
	재생에너지비율		%	6.3	6.4	6.6	0	0

7. 본사의 에너지 사용량은 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.
8. 2024년 온실가스 배출량 감증을 통해 종속법인의 3개년 에너지 사용량을 재산정하였습니다.
9. 2024년 국내 에너지 사용량 목표는 6,359TJ이며, 2024년 에너지 사용량은 5,439.7TJ입니다.
10. 매출액 산정 기준 변경에 따라 본사 및 종속법인의 매출액 수정하였습니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과

환경 성과

사회 성과

폐기물 관리¹

구분		단위	효성티앤씨(주)			종속법인			
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	
총 폐기물 배출량 ²			15,773	13,126	12,878	29,830	26,964	25,764	
일반 폐기물 배출량	합계	Ton	13,403	10,925	10,670	9,785	9,551	8,494	
	재활용(①)		11,649	9,659	9,787	8,020	7,568	6,604	
	위탁처리		소각	1,235	1,021	731	1,652	1,154	1,150
	매립		519	244	152	112	829	741	
	합계		2,370	2,201	2,208	20,045	17,413	17,270	
지정 폐기물 배출량	자가처리		재활용(②)	439	56	105	0	0	0
	재활용(③)		308	445	375	1,451	3,008	3,089	
	위탁처리		소각	1,623	1,699	1,727	11,885	12,591	12,377
	매립		0	0	0	859	99	50	
	기타		0	1	2	5,850	1,715	1,753	
폐기물 재활용량(①+②+③)			12,396	10,161	10,266	9,472	10,575	9,693	
폐기물 재활용률		%	78.6	77.4	79.7	31.8	39.2	37.6	

1. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

2. 2024년 국내 폐기물 배출량 목표는 12,621톤이며, 2024년 폐기물 배출량은 12,878톤입니다.

대기오염물질 배출³

구분	단위	효성티앤씨(주) ⁴			종속법인 ⁵		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량	질소산화물(NOx)	60.4	37.0	9.2	164.4	222.4	93.6
	황산화물(SOx)	6.5	3.2	0.6	82.7	26.3	13.7
	먼지(PM)	3.9	3.6	1.7	84.6	65.5	52.2
	총탄화수소(THC)	-	1.6	0.4	-	-	-
	휘발성유기화합물질(VOCs)	0.02	0.2	0.7	54.6	51.0	32.2
	유해대기 오염물질 (HAPs)	-	0.4	0.02	-	0	0
	일산화탄소(CO)	-	5.5	0	-	9.2	0
	염화수소(HCl)	-	-	-	-	-	-

3. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

4. 2024년 본사 대기오염물질 배출량 산정 범위는 울산공장을 대상으로 합니다.

5. 2024년 종속법인 대기오염물질 배출량은 튀르키예 법인의 측정 방식을 고려하여 튀르키예 법인의 배출량을 제외하여 산정하였습니다.

수자원 관리⁶

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
용수 사용량 ⁷⁻⁸	Ton	7,096,094	6,887,724	5,785,936	5,847,295	6,005,795	5,766,557
상수도 및 생활용수		75,103	74,096	73,440	2,630,542	2,653,538	2,856,015
공업용수		5,936,915	5,800,520	4,520,192	2,584,296	2,713,990	2,288,458
하수 재이용수		1,084,076	1,013,108	1,192,304	0	0	0
지하수		0	0	0	632,457	638,267	622,084
용수 재활용		3,826,899	3,747,425	2,501,461	127,913	141,955	234,630
용수 재활용 비율	%	53.9	54.4	43.2	2.2	2.4	4.1

6. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

7. 2024년 국내 용수 사용량 목표는 6,218,458톤이며, 2024년 용수 사용량은 5,785,936톤입니다.

8. 국내 사업장의 공급원별 용수 사용량은 다음과 같습니다.

- 서울: 상수 9,680톤

- 울산: 공업용수 3,485,109톤

- 대구: 상수 7,733톤 / 공업용수 612,960톤

- 구미: 상수 56,027톤 / 공업용수 422,123톤 / 하수 재이용수 1,192,304톤

폐수 및 수질오염물질 배출⁹

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
최종 방류지별 폐수 배출량	총 폐수 배출량	1,387,108	1,400,254	1,532,498	1,196,920	1,751,332	1,557,402
	하수 처리	1,387,108	1,400,254	1,532,436	933,716	1,367,772	1,176,849
	위탁 처리	0	0	62	263,204	383,560	380,553
수질오염물질 배출량	생물학적 산소 요구량(BOD)	7.6	4.4	5.6	22.4	26.5	20.1
	총유기탄소량 (TOC) ¹⁰	20.7	18.9	13.0	-	-	-
	화학적 산소 요구량 (COD) ¹⁰	-	-	-	24.5	144.3	164.9
	부유물질(SS)	13.6	10.0	13.8	40.9	74.5	78.6
	총질소(T-N)	20.5	11.4	34.8	26.1	50.6	65.6
	총인(T-P)	0.4	0.3	0.6	0.2	0.6	1.0
	중금속	-	-	-	-	-	-

9. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

10. 국내는 TOC를 측정하고 있으며, 해외는 COD를 측정합니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과

환경 성과

사회 성과

친환경 제품 판매 및 구매¹

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
친환경 제품 판매 실적	백만 원	73,035	86,520	71,349	59,729	45,032	55,816
판매 총 제품 판매 실적		5,364,506	4,453,045	4,663,802	3,518,224	3,073,874	3,112,263
친환경 제품 판매 비중	%	1.4	7.2	5.6	1.7	1.5	1.8
친환경 제품 구매 실적	백만 원	28,800	15,691	21,508	9,342	8,810	5,029
구매 총 제품 구매 실적		838,463	740,758	561,123	1,815,300	1,993,374	2,071,633
친환경 제품 구매 비중	%	3.4	2.1	3.8	0.5	0.4	0.2

1. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류 및 데이터 산정 기준 변경으로 데이터를 수정하였습니다.

원재료 및 재생/재활용 원료 사용²

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 원료 사용량	Ton	560,799	508,351	513,391	1,198,502	1,248,974	1,357,399
재활용된 원료 사용량		27,291	41,852	44,265	358,425	479,970	521,759
원재료 및 재생/재활용 원료 사용량		548,905	466,499	469,126	840,077	769,003	835,639
재활용된 원료 사용량 비율		4.9	8.2	8.6	42.4	38.4	38.4

2. 원재료 및 재생/재활용 원료 사용 관련 데이터 산정 기준 변경으로 2023년 데이터를 재산정하였습니다.

포장재 회수

구분	단위	효성티앤씨(주) ³			종속법인 ⁴		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
포장재 총 출하량	Ton	11,389	10,455	9,829	-	42,977	47,190
포장재 회수량		2,302	2,296	1,933	-	1,682	1,795
포장재 회수율	%	20.2	22.0	19.7	-	3.9	3.8

3. 포장재 산정 범위 확대에 따라 본사 데이터를 수정하였습니다.

4. 종속법인의 포장재 회수 데이터는 2023년부터 재산정하여 포함하였습니다.

환경투자⁵

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 환경 투자 비용	백만 원	4,557	6,416	5,758	8,299	12,092	13,042
폐기물 및 폐수 처리 비용		2,617	2,476	2,064	5,085	9,996	9,309
환경경영 비용		374	730	662	507	1,595	1,449
환경 개선 시설 투자		960	888	172	2,707	501	2,284
환경 기술 투자		606	2,321	2,860	-	-	-

5. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과

환경 성과

사회 성과

화학물질 관리

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인 ¹		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량 ²	Ton	7,174	5,783	6,008	-	219,243	559,442
화학물질 배출량 ³		0.2	0.3	0.2	-	-	-

1. 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.
2. 종속법인의 2024년 유해화학물질 사용량은 가흥화공법인 사용량 산정으로 전년 대비 증가하였습니다.
3. 종속법인의 화학물질 배출량은 자료 불충분으로 제외하였습니다.

환경친화적 차량⁴

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
비도로 차량 전기차	대	66	57	56	26	133	145
도로 차량 전기차		-	1	1	-	0	0
전체 차량		137	125	123	124	461	509
환경친화적 차량 보유 비율	%	48.2	46.4	46.3	21	28.9	28.5

4. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류 및 데이터 산정 기준 변경으로 데이터를 수정하였습니다.

법률 및 규정 위반

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경 관련 법규 위반 건수	건	3	1	3	0	3	0
환경 관련 법규 위반에 따른 벌금 백만 원		6	1	2.6	0	7	0

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과

환경 성과

사회 성과

임직원 구성¹

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인			
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	
총 임직원 수		명	1,435	1,389	1,317	5,508	5,865	6,531	
지역별	한국	명	1,435	1,389	1,317	-	-	-	
	중국	명	-	-	-	2,370	2,634	3,014	
	중국 외 아시아	명	-	-	-	2,197	2,287	2,544	
	미주	명	-	-	-	401	425	442	
	유럽	명	-	-	-	540	519	531	
성별	정규직 기준	합계	명	1,362	1,311	1,240	5,368	5,699	6,302
		남성	명	1,106	1,068	989	3,870	4,105	4,547
		여성	명	256	243	251	1,498	1,594	1,755
	계약직 기준	합계	명	73	78	77	140	166	229
		남성	명	44	42	44	117	141	197
		여성	명	29	36	33	23	25	32
연령별	정규직 기준	합계	명	1,362	1,311	1,240	5,368	5,699	6,302
		30세 미만	명	186	169	149	2,237	2,348	2,500
		30-50세	명	778	749	676	3,011	3,196	3,602
		51세 이상	명	398	393	415	120	155	200
	계약직 기준	합계	명	73	78	77	140	166	229
		30세 미만	명	15	20	16	72	86	169
		30-50세	명	14	10	12	60	73	53
		51세 이상	명	44	48	49	8	7	7
직급별	정규직 기준	합계	명	1,362	1,311	1,240	5,368	5,699	6,302
		임원직	명	24	22	23	45	62	62
		관리직	명	319	318	311	383	404	430
		비관리직	명	1,019	971	906	4,940	5,233	5,810
	계약직 기준	합계	명	73	78	77	140	166	229
		임원직	명	0	1	0	0	0	0
		관리직	명	0	1	0	1	2	2
		비관리직	명	73	76	77	139	164	227
직군별	정규직 기준	사무직	명	760	751	766	1,347	1,435	1,548
		기능직	명	602	560	474	4,021	4,260	4,750

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인			
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	
다양성	성별 이사회 다양성	합계	명	6	6	5	55	60	56
		남성	명	6	6	5	53	58	53
		여성	명	0	0	0	2	2	3
	연령별 이사회 다양성	합계	명	6	6	5	55	60	56
		30세 미만	명	0	0	0	0	0	0
		30-50세	명	0	0	0	29	34	29
	51세 이상	명	6	6	5	26	26	27	
	임직원 다양성 ²	합계	명	340	331	341	1,646	1,758	1,944
		여성	명	285	279	284	1,521	1,625	1,784
		장애인	명	34	33	28	34	36	37
		보훈대상자	명	17	14	12	0	0	0
		외국인	명	4	5	10	91	97	123
	여성인재 육성	여성 임직원 비율	%	19.9	20.1	21.6	27.6	27.6	27.4
		여성 관리자 ³	명	46	43	43	110	128	138
		남성 관리자 ³	명	279	300	268	313	331	346
여성 관리자 ³ 비율		%	14.2	12.5	13.8	26.0	27.9	28.5	
소속 외 근로자 ⁴	성별	합계	명	605	557	464	60	121	64
		남성	명	463	416	347	41	97	46
		여성	명	142	141	117	19	24	18
고위급 관리자 ⁵	전체	고위급 관리자	명	99	93	99	513	543	543
		고위급 관리자	명	99	93	99	132	136	139
		고위급 관리자 비율	%	100	100	100	25.7	25.0	25.6

1. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

2. 2025년 효성티앤씨(주) 성별 다양성 목표: 신규 채용 인력 중 여성 비율을 40% 이상으로 확대

2025년 효성티앤씨(주) 장애인 고용 목표: 본사 전체 임직원 대비 장애인 고용률을 3.1% 이상, 이 중 중증장애인 비율을 50% 이상으로 유지

3. 관리자는 PM/과장 및 종속법인별 동등한 직급 이상으로 집계하였습니다.

4. 사업보고서 상 소속 외 근로자 [도급] 인원으로 기입하였습니다.

5. 고위급 관리자는 팀장, 부서장, Supervisor 직급 이상으로 집계하였습니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과

환경 성과

사회 성과

신규 채용 현황¹

구분	상세 구분		단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
				2022	2023	2024	2022	2023	2024
신규 입사자	합계		명	224	183	138	1,912	1,765	2,017
	한국		명	224	183	138	-	-	
	중국		명	-	-	-	590	697	836
	중국 외 아시아		명	-	-	-	968	768	817
	미주		명	-	-	-	220	204	246
	유럽		명	-	-	-	134	96	118
성별	합계		명	224	183	138	1,912	1,765	2,017
	남성		명	144	118	89	1,448	1,377	1,503
	여성		명	80	65	49	464	388	514
	신규 입사자 성별 비율	남성	%	64.3	64.5	64.5	75.7	78.0	74.5
		여성	%	35.7	35.5	35.5	24.3	22.0	25.5
연령별	합계		명	224	183	138	1,912	1,765	2,017
	30세 미만	30세 미만	명	129	92	60	1,295	1,171	1,395
	30-50세	30-50세	명	77	74	52	608	583	612
	51세 이상	51세 이상	명	18	17	26	9	11	10
	신규 입사자 연령 비율	30세 미만	%	57.6	50.3	43.5	67.7	66.3	69.2
		30-50세	%	34.4	40.4	37.7	31.8	33.0	30.3
		51세 이상	%	8.0	9.3	18.8	0.5	0.6	0.5

1. 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

이직 현황^{2~3}

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
유형별	합계	명	293	224	229	2,070	1,555	1,952
	자발적 이직자	명	169	140	113	1,448	1,253	1,520
	관계사 전출자	명	26	27	28	320	24	52
	비자발적 이직자	명	98	57	88	302	278	380
	자발적 이직률	%	11.8	10.1	8.6	26.3	21.4	23.3
	총 이직률	%	20.4	16.1	17.4	37.6	26.5	29.9
성별	합계	명	293	224	229	2,070	1,555	1,952
	남성	명	229	153	181	1,600	1,250	1,521
	여성	명	64	71	48	470	305	431
성별 이직률	남성	%	16.0	11.0	13.7	29.0	21.3	23.3
	여성	%	4.5	5.1	3.6	8.5	5.2	6.6
연령별	합계	명	293	224	229	2,070	1,555	1,952
	30세 미만	명	82	65	42	1,276	984	1,170
	30-50세	명	101	103	85	769	553	763
	51세 이상	명	110	56	102	25	18	19
연령별 이직률	30세 미만	%	5.7	4.7	3.2	23.2	16.8	17.9
	30-50세	%	7.0	7.4	6.5	14.0	9.4	11.7
	51세 이상	%	7.7	4.0	7.7	0.5	0.3	0.3

2. 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

3. 비율 지표는 총 임직원수를 기준으로 산정하였습니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과

환경 성과

사회 성과

임직원 급여¹

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인			
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	
신규 입사자 평균 급여		백만 원	47	41	49	13	14	15	
연평균 법정 최저 임금		백만 원	23	24	25	5	5	6	
성별 신규 입사자 급여	남성	백만 원	49	53	52	13	14	15	
	여성	백만 원	41	39	45	12	13	14	
연평균 법정 최저 임금 대비 신규 입사자 급여 비율	남성	%	214.1	221.0	208.9	271.5	268.5	268.9	
	여성	%	177.3	163.6	183.2	250.1	256.2	259.4	
성별 임직원 총 급여	남성	임원직	백만 원	219	196	233	124	136	153
		관리직	백만 원	93	97	96	45	51	55
		비관리직	백만 원	63	67	67	16	17	19
	여성	임원직	백만 원	155	148	169	16	16	17
		관리직	백만 원	83	89	91	33	39	43
		비관리직	백만 원	41	47	47	15	16	18
남성 대비 여성 임직원의 총 급여 비율	임원직	%	70.9	75.7	72.5	12.9	11.8	11.4	
	관리직	%	89.9	92.0	94.9	73.3	75.9	77.9	
	비관리직	%	65.2	69.4	69.2	91.6	92.7	94.1	
임직원 평균 급여		백만 원	70	71	74	20	20	22	
최고 보수자	보수 총액	백만 원	320	301	338	171	189	223	
	전년 대비 보수 총액 증가율 ²	%	(8.1)	(5.7)	12.3	-	10.8	18.1	
임직원 (최고 보수자 제외)	임직원(최고 보수자 제외) 평균 급여	백만 원	68	73	72	20	20	22	
	연간 총 보수 중앙값	백만 원	68	73	70	16	18	19	
	전년 대비 보수 총액 증가율 중앙값	%	(10.5)	7.7	(3.9)	15.1	11.4	8.5	
전체 임직원(최고 보수자 제외) 대비 최고 보수자 보수 비율		배	4.7	4.1	4.7	8.4	9.4	10.0	

1. 본사 및 종속법인의 임직원 급여 관련 집계 오류 및 데이터 산정 기준 변경으로 인해 데이터 수정하였습니다.

2. 일부 종속법인 데이터 확인 불가로 2022년 '최고 보수자 전년 대비 보수 총액 증가율' 데이터 보고는 생략하였습니다.

운영상 변경내용 최소 통지 기간

해고 예고 등 법적 기준이 있는 경우, 해당 기한에 맞추어 사전 공지하고 있습니다.

육아휴직³

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
남성	육아휴직 대상 임직원 수	명	140	155	132	607	701	747
	육아휴직 사용자 수	명	2	8	12	224	259	268
	육아휴직 후 복귀자 수	명	0	8	6	222	258	265
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수	명	3	0	8	127	202	188
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율 ⁴	%	0	100	50.0	99.1	99.6	98.9
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율 ⁵⁻⁶	%	75.0	-	100	57.2	78.3	70.9
여성	육아휴직 대상 임직원 수	명	26	25	20	276	302	340
	육아휴직 사용자 수	명	9	10	11	114	122	142
	육아휴직 후 복귀자 수	명	7	10	10	112	121	137
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수	명	8	5	8	63	108	102
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율	%	77.8	100	90.9	98.2	99.2	96.5
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율	%	61.5	71.4	80.0	56.3	89.3	74.5

3. 본사 및 종속법인의 육아휴직 관련 데이터 산정 기준 변경으로 인해 데이터 재산정하였습니다.

4. 육아휴직 사용 후 업무 복귀율(본사/종속법인): 당해년도 육아휴직 복귀자 수 / 당해년도 육아휴직 사용자 수 *100

5. 업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율(본사): 당해년도 업무복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수 / 전년도 육아휴직 복귀자 수 *100

업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율(종속법인): 당해년도 업무복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수 / 당해년도 육아휴직 복귀자 수 *100

6. 2022년 육아휴직 후 복귀한 남성 임직원수가 0명으로 2023년 '남성 업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율' 데이터 보고는 생략하였습니다.

노동조합 단체협약⁷

구분	단위	효성티앤씨(주) ⁸			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
단체협약 적용 대상 임직원 수	명	493	469	382	5,285	5,605	5,953
단체협약 적용 대상 임직원 비율	%	34.4	33.8	29.2	96.0	95.6	91.1
단체협약 적용 임직원 수	명	438	413	313	4,309	4,954	5,431
단체협약 적용 임직원 비율	%	88.8	88.1	81.5	81.5	88.4	91.2

7. 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

8. 효성티앤씨(주)의 단체협약 적용 대상은 울산, 구미 소속 5급 기능직입니다. (해외법인 주재원 및 해외 파견 근무자 포함)

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과 환경 성과 **사회 성과**퇴직연금¹

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 퇴직연금 운용금액	백만 원	100,394	95,627	94,218	103	141	188
확정급여형 운용 금액(DB)	백만 원	95,227	91,099	88,477	-	-	-
확정기여형 운용 금액(DC)	백만 원	5,167	4,528	5,741	-	-	-
총 퇴직연금 가입 인원 ²	명	1,587	1,566	1,483	-	-	-
확정급여형(DB) 퇴직연금 가입 인원	명	1,284	1,254	1,194	-	-	-
확정기여형(DC) 퇴직연금 가입 인원	명	303	312	289	-	-	-

1. 종속법인의 데이터 집계 방식을 사업보고서 내 집계 방식과 동일한 방식으로 변경하여 데이터를 수정하였습니다.
2. 효성티앤씨(주)의 종속법인 주재원 인원까지 포함한 인원 수입니다.

성과평가 심사³

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인			
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	
성과평가 심사 대상 임직원 ⁴		명	1,362	1,311	1,317	4,660	4,887	5,098	
성과평가 심사를 받은 임직원 비율 ⁵		%	94.9	94.4	100	84.6	83.3	78.1	
성별	성과평가 심사를 받은 임직원 수	남성	명	1,102	1,066	1,032	3,345	3,495	3,660
		여성	명	256	243	284	1,315	1,392	1,438
		남성	%	96.2	96.2	95.7	97.1	96.7	95.8
		여성	%	89.8	87.1	88.4	98.5	98.5	98.2
직급별	성과평가 심사를 받은 임직원 수	임원직	명	20	20	23	35	51	49
		관리직	명	319	318	311	457	480	498
		비관리직	명	1,019	971	982	4,171	4,359	4,551
	성과평가 심사를 받은 임직원 비율	임원직	%	83.3	87.0	100	100	100	100
		관리직	%	100	99.7	100	99.7	99.5	99.5
		비관리직	%	93.3	92.7	92.2	97.3	97.0	96.2

3. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.
4. 2024년부터 정규직에서 정규직과 계약직 전체로 성과평가 심사 대상을 확대하였습니다.
5. 성과평가 심사를 받은 임직원 비율은 총 임직원 수를 기준으로 산정하였습니다.

임직원 역량 개발^{6~7}

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
교육 참가 인원		명	20,066	22,019	16,977	19,313	24,411	20,954
총 교육 비용		백만 원	833	917	818	208	273	267
총 교육 시간		시간	57,933	82,901	49,517	108,575	107,670	112,543
1인당 교육 시간		시간	40	60	38	20	18	17
1인당 교육 비용		원	580,200	660,470	621,333	37,677	46,538	40,831
직급별 임직원 총 교육시간	임원직	시간	610	666	1,407	302	270	765
	관리직	시간	19,915	17,965	16,467	12,240	19,838	16,562
	비관리직	시간	37,408	64,271	31,644	96,033	87,562	95,216
직급별 임직원 1인당 교육시간	임원직	시간	25	29	61	7	4	12
	관리직	시간	62	56	53	32	49	38
	비관리직	시간	34	61	32	19	16	16
환경교육 참여 인원		명	1,350	2,097	1,287	540	831	1,205
윤리 및 반부패 교육 참여 인원		명	1,343	1,426	1,202	3,088	3,021	2,406
공정거래 교육 참여 인원		명	1,412	1,378	1,199	122	777	95
안전보건 교육 참여 인원		명	3,156	3,618	2,056	5,478	6,691	8,317
인권 교육 참여 인원		명	5,829	5,885	5,226	1,082	1,366	874
정보/물리 보안 교육 참여 인원		명	1,941	2,067	1,940	4,515	4,630	4,946
정보보안 교육 참여 인원		명	1,941	2,067	1,940	3,147	2,974	3,393
물리보안 교육 참여 인원		명	0	0	0	1,368	1,656	1,553
지속가능경영 교육 참여 인원		명	1,119	1,410	1,274	764	3,311	911
퇴직자 교육 참여 인원		명	54	4	1	228	231	571
공급망 리스크 관리 교육 참여 인원		명	0	2	1	0	287	314

6. 교육 참여 인원은 과정별 누적 참여 인원 수입니다.
7. 본사 및 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과

환경 성과

사회 성과

산업 보건 및 안전 관리 시스템¹

구분	단위	효성티앤씨(주)		
		2022	2023	2024
총 임직원 수 + 소속 외 근로자 수	명	2,040	1,946	1,781
회사의 안전,보건 시스템이 작동하는 사업장에서 일하는 인원 수	명	2,040	1,946	1,781
회사의 안전,보건 시스템이 작동하는 사업장에서 일하는 인원 비율	%	100	100	100
회사의 안전,보건 시스템 중 정기/비정기 감사 (또는 모니터링)를 받는 시스템 안에서 일하는 인원 수	명	2,040	1,946	1,781
회사의 안전,보건 시스템 중 정기/비정기 감사 (또는 모니터링)를 받는 시스템 안에서 일하는 인원 비율	%	100	100	100
고객사 감사 혹은 외부 인증을 위한 감사 대상 사업장에서 일하는 인원 수	명	2,040	1,946	1,781
고객사 감사 혹은 외부 인증을 위한 감사 대상 사업장에서 일하는 인원 비율	%	100	100	100

1. 소속 외 근로자 수 집계 방식 변경으로 인해 데이터 재산정하였습니다.

업무 관련 재해 및 질병

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
업무 관련 재해 (사고성)	총 사업장 수	개	6	6	6	20	20	20
	발생 사업장 수	개	2	3	2	7	5	5
	발생 사업장 비율	%	33.3	50.0	33.3	35.0	25.0	25.0
	업무 관련 재해 건수 (임직원)	건	3	4	3	21	14	16
	업무 관련 재해 건수 (소속 외 근로자)	건	1	0	4	-	-	-
	재해율(임직원) ²	%	0.21	0.29	0.23	0.38	0.24	0.24
	재해율(소속 외 근로자) ²	%	0.15	0	0.80	-	-	-
	총 근로 시간	시간	2,996,280	2,900,232	2,749,896	11,500,704	12,246,120	13,636,728
	중대재해 건수(사망 제외)	건	0	0	0	2	3	3
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0
	사망률	%	0	0	0	0	0	0
	발생 사업장 수	개	2	2	1	1	1	2
	발생 사업장 비율	%	33.3	33.3	16.7	5.0	5.0	10.0
	발생 건수	건	5	7	3	2	3	5
업무 관련 질병 (근골격계)								

2. 재해율 : 재해 건수/총 임직원 수*100

공정안전 사고

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
공정안전 사고 건수(PSIC)	건	0	0	0	2	4	3
운송사고 건수	건	0	0	0	0	0	0

정보 라벨링/안전보건 평가를 받은 제품^{3~4}

구분	세부 구분	단위	효성티앤씨(주)		
			2022	2023	2024
총 제품	스판덱스 제품	개	15	15	15
	나일론,폴리에스터 제품	개	35	37	38
정보 라벨링 관련 평가를 받은 제품의 수	스판덱스 제품	개	2	10	10
	나일론,폴리에스터 제품	개	16	15	37
안전보건 관련 평가를 받은 제품의 수	스판덱스 제품	개	2	10	10
	나일론,폴리에스터 제품	개	16	15	37
정보 라벨링 관련 평가를 받은 제품의 비율	총 제품	%	36.0	48.1	88.7
	스판덱스 제품	%	13.3	66.7	66.7
	나일론,폴리에스터 제품	%	45.7	40.5	97.4
	총 제품	%	36.0	48.1	88.7
안전보건 관련 평가를 받은 제품의 비율	스판덱스 제품	%	13.3	66.7	66.7
	나일론,폴리에스터 제품	%	45.7	40.5	97.4

3. 2024년부터 나일론, 폴리에스터 제품의 집계 방식을 스판덱스 제품의 집계 방식과 동일하게 변경하였습니다.

4. 효성티앤씨(주)와 종속법인 생산 제품의 합산 수치입니다.

ESG PERFORMANCE DATA

거버넌스 및 경제 성과 환경 성과 **사회 성과**

사회적 책임 실천

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인 ¹		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
사회공헌 투자 금액	백만 원		785	862	460	130	287	366
사회공헌 프로그램 수	건		36	39	36	14	30	34
사회공헌 프로그램 참여 임직원 수	명		551	608	1,006	60	88	133
총 임직원 참여 시간	시간		1,108	1,156	1,896	247	385	842
사회적 가치 산출 금액 ²	백만 원		N/A	1,893	1,815	201	296	374
협력업체 고충처리 ³	접수 건 수	개	1	1	0	-	-	-
	처리 건 수	개	1	1	0	-	-	-
	처리율	%	100	100	-	-	-	-
현지 주민 권리 침해사고 수	건		0	0	0	0	0	0
아동노동 근로자 수	명		0	0	0	0	0	0

1. 일부 종속법인의 집계 오류로 데이터를 수정하였습니다.

2. 효성티앤씨(주)의 사회적 가치 산출 금액은 후원금 및 후원 물품가액, 봉사자 인건비, 수혜자 임금 등을 합산한 금액으로 2023년부터 집계하였습니다.

3. 효성티앤씨(주) 통합 관리 항목으로 종속법인은 해당 없습니다.

공급업체 현황⁴

구분	단위	효성티앤씨(주)			종속법인		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
공급업체 수	개	625	561	520	837	914	932
공급업체 거래 금액	백만 원	906,160	589,809	561,123	2,875,922	1,993,374	2,059,083
현지 공급업체 거래 금액	백만 원	610,116	340,004	321,822	1,561,701	968,805	948,284
현지 공급업체 거래 비율	%	67.3	57.6	57.4	54.3	48.6	46.1

4. 본사의 공급업체 선정 기준 변경으로 2022년, 2023년 데이터를 재산정하였으며, 일부 종속법인 집계 오류로 인해 데이터 정정하였습니다.

공급망 ESG 관리

구분	상세 구분	단위	효성티앤씨(주)		
			2022	2023	2024
공급업체 사회 영향 평가	신규 공급업체 수	개	17	8	33
	신규 공급업체 사회 영향 평가 실시한 신규 공급업체 수	개	2	2	33
	사회 영향 평가 실시한 신규 공급업체 비율	%	11.8	25.0	100
	사회 중점관리 공급업체 수	개	22	68	31
	사회 영향 평가를 실시한 공급업체 수	개	13	68	20
	사회에 부정적 영향을 미친 공급업체 수	개	8	58	19
	평가 결과 기반 개선안을 마련한 공급업체 수	개	6	15	5
	평가 결과 기반 개선안을 마련한 공급업체 비율	%	46.2	22.1	25.0
	평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 수	개	0	0	1
	평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 비율	%	0	0	5.0
공급업체 환경 영향 평가	신규 공급업체 환경 영향 평가 실시한 신규 공급업체 수	개	2	2	33
	환경 영향 평가 실시한 신규 공급업체 비율	%	11.8	25.0	100
	환경 중점관리 공급업체 수	개	22	68	31
	환경 영향 평가를 실시한 공급업체 수	개	13	68	20
	환경에 부정적 영향을 미친 공급업체 수	개	8	58	19
	평가 결과 기반 개선안을 마련한 공급업체 수	개	6	15	5
	평가 결과 기반 개선안을 마련한 공급업체 비율	%	46.2	22.1	25.0
	평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 수	개	0	0	1
	평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 비율	%	0	0	5.0
	지속가능한 조달 현장/공급업체 행동강령에 서명한 공급업체 수	개	177	200	233
지속가능한 조달 현장/공급업체 행동강령에 서명한 공급업체의 비율 ⁵		%	28.3	35.7	44.8

5. 지속가능한 조달 현장/공급업체 행동강령에 서명한 공급업체 수 데이터 기재 오류로 정정하였습니다.

인증/수상 및 협회 가입

ISO 인증 현황

ISO(International Organization for Standardization)는 서비스 재화에 관련된 제반 설비와 활동의 표준화를 통해 국제 교역을 촉진하고, 기술, 과학 경제 활동 분야에서 세계 상호 간의 협력을 증진하기 위한 목적으로 설립된 국제 기구로, 제정한 규격에 따라 기업의 경영 시스템을 인증하는 제도를 운영하고 있습니다. 효성티앤씨는 2024년 기준 전체 32개 사업장 중 9개의 사업장이 ISO 14001 인증(환경경영시스템)을 취득하였으며, 5개의 사업장이 ISO 45001 인증(안전보건)을 취득하였습니다.

인증 현황

구분		설명	사업장
인증 기관	인증서명		
	GRS- Version 4.0	GRS(Global Recycled Standard Certificate)는 환경을 보호하고 삶의 질을 향상하기 위해 설립된 국제 섬유 협회인 Textile Exchange에서 발행하는 인증입니다. 효성티앤씨는 생산 중인 리사이클 나일론과 폴리에스터 제품에 대한 신뢰도를 높이고자 매년 GRS인증을 갱신하고 있습니다.	본사/울산/ 대구/구미/ 해외법인 등
Control Union	ISCC EU/ EU PLUS	ISCC(International Sustainability&Carbon Certificate)는 네덜란드 소재 글로벌 인증 기관인 Control Union에서 인증하는 바이오 에너지 인증입니다. 효성티앤씨는 무역 부문(화학 PU)에서 바이오 디젤 원료를 거래하고 있으며, 인증 받은 공급업체로서의 의무를 다하기 위해 ISCC 인증을 취득하였습니다.	본사
	OBP- Version 1.1	OBP(Ocean Bound Plastic Certificate)는 바다로 유입되는 해양 플라스틱 폐기물 문제를 해결하는 데 기여하기 위해, 글로벌 인증 기관인 Control Union과 비영리단체 Zero Plastic Oceans가 개발한 리사이클 인증입니다. 효성티앤씨는 폐어망을 비롯 바다에서 수거한 폐PET병으로 생산하는 리사이클 제품에 대한 신뢰도를 높이고자 2021년 9월 OBP 인증을 취득하였습니다.	본사/구미
OEKO- TEX	Standard 100	OEKO-TEX는 국제적으로 친환경 섬유제품을 장려하기 위해 설립된 국제 협회로, 협회에서 제정한 규격에 적합한 제품에 부여하는 라벨입니다. OEKO-TEX STANDARD 100은 의류와 홈 텍스타일 생산 과정에서 인체 건강이나 환경에 좋지 않은 화학물질이나 금속의 사용을 제한하거나 금지하는 국제 환경 규격입니다. 효성티앤씨는 피부와 직접 접촉되는 제품을 대상으로 하는 Product Class II에 대한 인증을 취득하여 매년 인증을 갱신하고 있습니다.	대구/동나이

인증 현황

구분		설명	사업장
인증 기관	인증서명		
SGS	ECO/22/ CEBEC/ 00026	SGS는 스위스 소재 검사 및 인증 기관으로, SGS ECO PRODUCT는 제품 생산·사용·폐기 과정에서 환경 규제를 지키고 유해 물질을 최소로 활용한 제품에 부여하는 인증입니다. 효성티앤씨는 석탄에서 추출하는 스판덱스의 주요 원료 일부를 미국 농무부(USDA) 바이오 인증을 받은 옥수수에서 추출한 원료로 대체해서 생산한 “바이오 스판덱스” 제품에 대해 SGS ECO PRODUCT 인증을 취득하였습니다.	본사
ZDHC	Supplier to Zero (Level 2)	공급 체인망에서 위험 화학물질들을 줄이거나 안전한 물질로 대체하기 위해, 주요 의류, 가죽, 신발 브랜드들과 리테일들이 ZDHC(Zero Discharge of Hazardous Chemicals)를 출범하였습니다. ZDHC는 MRSL(Manufacturing Restricted Substances List - 제조 제한 물질 목록)을 개발하였고 이 목록은 의류, 가죽, 신발의 섬유 원료 또는 부자재를 제조 하는 과정에서 사용할 수 없는 유해 물질들을 규정하였습니다.	대구

수상 현황

수상명	수여 기관
농어촌 ESG 실천 인정 기업 선정 (2023~2024)	대·중소기업·농어업협력재단
농어촌 ESG 실천 우수 기업 선정 (2024)	대·중소기업·농어업협력재단
지역사회공헌인정제 보건복지부 장관상 (울산공장)	보건복지부·한국사회복지협의회
멸종위기 야생생물 보전 후원 인정 기업 선정	환경부 산하 국립생태원
수산자원 보전 유공자 대통령 표창 수상 (개인)	대한민국 정부
농어촌 상생협력 기금 유공자 산업부장관 표창 수상 (개인)	산업통상자원부

협회 가입 현황

한국화학섬유협회	한국무역협회	한국상장회사협의회
한국경영자총협회	한국경제인협회	서울상공회의소
한국거래소	한국CFO협회	한국인사관리자협회
ICMC Signatory		

대외 평가 및 이니셔티브 참여

ESG 대외 평가

평가 기관	설명	평가 등급
	한국ESG기준원은 공익을 추구하는 기관으로서 한국 자본 시장 발전을 위해 주요 기준(Code)을 재개정하고, 이를 활성화하고자 유가증권시장 상장사 전체를 대상으로 ESG 평가를 제공하고 있습니다. 평가 결과는 한국거래소(KRX)의 책임투자지수 종목 구성에 활용됩니다.	B+ (환경 A, 사회 A+, 지배구조 B)
	모건 스탠리 캐피털 인터내셔널(Morgan Stanley Capital International, MSCI)은 세계 3대 투자은행(IB) 중 하나인 모건 스탠리가 만든 글로벌 평가기관으로, 2009년부터 전 세계 2800여 개 기업에 대해 공시 데이터를 바탕으로 총 10개 부문, 35개 핵심 이슈를 업종별로 연간 상시 평가한 ESG 지수를 공개하고 있습니다.	A
	CDP는 전 세계 주요 상장기업의 기후변화대응 전략과 온실가스 배출량 정보, 감축 노력 등을 평가하여 투자자와 금융기관에 제공하고 있습니다.	A-
	(주)서스틴베스트는 국내 SRI 산업을 선도하는 기업으로, 유가증권시장 상장사를 대상으로 ESG 평가/분석/자문 서비스를 제공하고 있습니다. 평가 결과는 연기금을 포함한 국내 최대 규모의 사회책임투자펀드에 제공됩니다.	C

이니셔티브 참여

사회적 책임 이니셔티브 (Initiative for Social Responsibility)

사회적 책임 이니셔티브(Initiative for Social Responsibility)란, 사회적 책임과 관련된 특정 목표를 달성하기 위해 분명하게 기여하는 프로그램 또는 활동을 말합니다. 효성티앤씨는 책임 있는 기업으로서, 우리 사회의 지속가능 발전에 기여한다는 분명한 목적 의식 아래 영위하는 사업 또는 환경, 사회의 지속가능성과 관련된 다양한 국내외 이니셔티브에 참가하여 우리 사회의 긍정적 변화를 위한 영향력을 넓히고자 합니다.

이니셔티브	설명
	TCFD는 2015년 주요 20개국(G20) 재무장관회의에서 금융안정위원회(FSB)가 기후변화 관련 정보 공개를 위해 설립한 글로벌 협의체입니다. TCFD 이행 과정에서 향후 기업의 글로벌 경쟁력의 핵심 요소인 기후변화 대응 및 ESG경영을 강화하기 위해 TCFD 지지 선언을 하였으며, 지속가능경영보고서에 TCFD 권고안을 반영한 기후 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.
	CDP는 환경 보고 및 위험 관리를 비즈니스 표준으로 만들고 지속가능한 경제를 향한 공개, 통찰력 및 행동을 주도하는 것을 목표로 설립된 국제 비영리 단체입니다. CDP는 기업이 CDP를 통해 온실가스 배출량, 기후변화로 인한 위기와 기회, 탄소경영 전략을 공개하도록 지원하고 있습니다. 효성티앤씨는 2021년부터 CDP에 기업의 전략과 운영에 대한 보고서를 제출하고 있으며, 이를 홈페이지에 게시하여 투명하게 공개하고 있습니다.
	Textile Exchange는 2002년 설립된 지속가능한 섬유 및 소재 산업을 위한 비영리 협회입니다. GRS, RCS 등 지속가능한 섬유 및 소재에 대한 각종 인증 프로그램을 진행하고, 섬유 및 소재 관련 기업 공급망, 유통 등 비즈니스 전반의 지속가능성 현황을 추적하는 벤치마킹 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 전 세계 온실가스 배출 중 약 8%를 차지하고 있는 섬유 패션 산업이 향후 2030년까지 섬유 및 섬유 재료 생산에서 발생하는 이산화탄소 배출량을 45% 줄이는 것을 목표로 긴급 기후 행동 행동인 'Climte+'를 발표하였습니다. 효성티앤씨는 Textile Exchange의 회원사들이 감축 목표 실현을 위해 지속가능 소재 사용을 늘릴 수 있도록 지속가능한 솔루션을 제공하고 있습니다.

GRI Standard Index

일반 공개 항목(General Disclosures)

지표	내용	보고 페이지
GRI 2 : 일반 정보 공개		
2-1	조직 세부사항	6~11
2-2	지속가능경영 보고서에 포함된 조직	2
2-3	보고기간, 빈도 및 연락처(책임자)	2
2-4	정보의 재진술	74~87
2-5	외부 검증	96~97
2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6~11
2-7	직원현황	81
2-8	직원이 아닌 노동자	81
2-9	거버넌스 구조 및 구성	65~67
2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	65~67
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	67
2-12	최고 거버넌스 기구의 지속가능경영 영향 관리 감독 역할 및 책임	13, 19, 25, 41, 47, 51, 67
2-13	영향 관리 책임 위임	13, 19, 25, 27, 41, 47, 51, 57, 71
2-14	최고 거버넌스 기구의 지속가능성 보고 역할	65~67
2-15	이해 상충	65~67
2-16	중요 사안 소통	13, 홈페이지 이사회 운영 현황
2-17	최고 거버넌스 기구의 집단지식	65~66
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	67
2-19	보수 정책	67
2-20	보수 결정 절차	67
2-21	연간 총 보상 비율	83
2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	2
2-23	정책 서약	25, 37, 49, 51, 58
2-24	정책 서약 내재화	47, 58, 69, 71
2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	21, 30, 33, 35, 37, 47, 48, 49, 50, 54, 58, 59, 69, 71
2-26	조언 구하기 및 우려사안 제기 메커니즘	45
2-27	법률 및 규제 준수	69~70
2-28	가입 협회	88
2-29	이해관계자 참여 방식	16
2-30	단체교섭 협약	45, 50

중요 주제(Material Topics)

지표	내용	보고 페이지
GRI 3 : 중요 주제		
3-1	중대성 주제 결정 절차	17
3-2	중대성 주제 목록	18
3-3	중대성 주제 관리	18

1. 기후변화

지표	내용	보고 페이지
GRI 302 : 에너지		
302-1	조직 내 에너지 소비	77
302-2	조직 외 에너지 소비	77
302-3	에너지 집약도	77
302-4	에너지 소비 감축	14, 22
302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	30
GRI 305 : 배출		
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	77
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	77
305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	77
305-4	온실가스 배출 집약도	77
305-5	온실가스 배출량 감축	23
305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	해당사항 없음
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	78

GRI Standard Index

중요 주제(Material Topics)

2. 자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델

지표	내용	보고 페이지
GRI 306 : 폐기물		
306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	27~33
306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리 프로세스	27, 30, 34
306-3	생성된 폐기물	78
306-4	처리에서 전용된 폐기물(재활용 처리되는 폐기물)	78
306-5	폐기처리되는 폐기물	78

3. 임직원 안전보건

지표	내용	보고 페이지
GRI 403 : 산업안전보건		
403-1	산업 보건 및 안전 관리 시스템	51~56
403-2	위험물 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	51~56
403-3	산업 보건 서비스	51~56
403-4	산업 보건 및 안전에 대한 근로자 참여, 협상 및 대화	51~56
403-5	산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	55~56
403-6	노동자 보건 증진	55~56
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	53~55
403-8	산업 보건 및 안전 관리 시스템 적용 대상 노동자	53, 85
403-9	업무 관련 부상	85
403-10	업무 관련 질병	85

중요 주제 외(Non-material Topics)

경제(Economics)

지표	내용	보고 페이지
GRI 201 : 경제적 성과		
201-1	직접적인 경제 가치 생성 및 분배	6, 75
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	19~23
201-3	확정급여연금제도 의무 및 기타 은퇴지원제도	84
201-4	정부의 재정적 지원	사업보고서 p. 97
GRI 202 : 시장 지위		
202-1	중요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 초임 임금 비율	83
202-2	중요 사업장의 현지에서 고용된 고위 관리자 비율	81
GRI 203 : 간접 경제 효과		
203-1	인프라 투자 및 서비스	60~63
203-2	주요 간접 경제 효과	60~63
GRI 204 : 조달 관행		
204-1	현지 협력업체에 사용하는 예산 비율	86
GRI 205 : 반부패		
205-1	부패와 관련된 리스크를 평가한 사업장	76
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	69, 84
205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	69
GRI 206 : 반경쟁적 행위		
206-1	반 경쟁 행위, 독점 행위에 대한 법적 조치	76
GRI 207 : 세금		
207-1	조세(세금)에 대한 접근법	-
207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	69
207-3	이해관계자 참여 및 조세 문제 관리	69
207-4	국가별 보고	75~76

GRI Standard Index

중요 주제 외(Non-material Topics)

Environmental(환경)

지표	내용	보고 페이지
GRI 301 : 원료		
301-1	사용된 원재료의 중량 혹은 부피	79
301-2	재생재료 사용량	79
301-3	회수된 제품 및 포장재	79
GRI 303 - 용수 및 폐수		
303-1	공유자원으로서의 물과 상호작용	35
303-2	물 배출 관련 영향 관리	35
303-3	취수	78
303-4	방류	78
303-5	물 소비	78
GRI 304 : 생물다양성		
304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	37
304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	37
304-3	보호 또는 복원된 서식지	37
304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	37
GRI 308 : 공급업체 환경 평가		
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	58~59
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	58~59

Social(사회)

지표	내용	보고 페이지
GRI 401 : 고용		
401-1	신규 채용 및 이직	82
401-2	복리후생	45~46
401-3	육아휴직	82
GRI 402 : 노사관계		
402-1	운영상 변경내용 최소 통지 기간	83
GRI 404 : 훈련 및 교육		
404-1	임직원 별 연간 교육 평균 시간	84
404-2	직원 능력 향상 및 전환 지원 프로그램	42
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	84

Social(사회)

지표	내용	보고 페이지
GRI 405 : 다양성 및 기회 균등		
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	81
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	83
GRI 406 : 차별 금지		
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정 조치	76
GRI 407 : 결사 및 단체 교섭의 자유		
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 협력업체	86
GRI 408 : 아동 노동		
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 협력업체	57~59
GRI 409 : 강제 노동		
409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력업체	57~59
GRI 410 : 보안 관행		
410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	42
GRI 411 : 원주민 권리		
411-1	현지 주민 권리 침해 사례	86
GRI 413 : 지역사회		
413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램을 동반하는 사업장	60~63
413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	60~63
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가		
414-1	사회에 미치는 영향을 기준으로 심사를 거친 신규 협력업체	86
414-2	공급사슬 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 조치	57~59
GRI 416 : 고객 안전보건		
416-1	제품과 서비스 범주의 건강 및 안전 영향 평가	87
416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향과 관련된 규정 위반 사건	76
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링		
417-1	상품 및 서비스 정보와 표기에 대한 필수 요건	87
417-2	제품 및 서비스 정보와 표기 위반 사건	76
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사건	76
GRI 418 : 고객 개인 정보 보호		
418-1	소비자 정보보호 위반 및 소비자 정보 손실 관련 인정된 불만사항	87

SASB Index

효성티앤씨는 2011년 발족된 지속가능성 회계기준위원회(SASB)의 기준과 지속가능한 산업분류체계(SICS)에 따라 지속가능경영보고서를 통해 관련 정보를 공개하고 있습니다. SASB는 각 산업의 특성을 고려하여 재무적으로 중요한 지속가능성 이슈를 도출하고, 이를 11개 영역 77개 산업별로 발표하였습니다. 효성티앤씨는 이러한 기준을 바탕으로 이해관계자와의 소통을 강화하고, 지속가능경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

Chemicals

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics				
구분	코드	지표	카테고리	보고 페이지
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	정량지표	77
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표 목표 대비 성과분석의 관리를 위한 장/단기 전략 및 계획	정성지표	22~23
대기질	RT-CH-120a.1	대기오염물질 배출량	정량지표	78
		(1) NOx(N ₂ O 제외), (2) SOx (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 유해 대기오염물질(HAPs) 등		
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 사용량, (2) 그리드 전력 사용 비율 (3) 재생에너지 사용 비율, (4) 총 자가발전 에너지량	정량지표	77
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총 용수 취수량, (2) 총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	정량지표	78
	RT-CH-140a.2	수질 관련 법규위반 건수	정량지표	80
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험 완화를 위한 전략 및 활동	정성지표	35
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량 및 재활용 비율	정량지표	78
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이해와 관련한 위험 및 기회 관리 프로세스	정성지표	60~63
사업장 안전보건	RT-CH-320a.1	(1) 총 기록재해율(TRIR) (2) 정규직 및 계약직에 대한 산업재해 사망률	정량지표	85
		장기(만성)적인 위험에 노출된 사업장에 대한 평가, 모니터링 및 위험 감소를 위한 노력		
효율적 제품설계	RT-CH-410a.1	사용 단계의 자원 효율성을 위해 설계된 제품의 매출	정량지표	79
제품안전책임	RT-CH-410b.1	(1) 글로벌 화학물질 분류 및 라벨링 시스템(GHS) 카테고리 1, 2의 유해물질을 포함한 제품 비율 (2) 유해성 평가를 수행한 제품 비율	정량지표	N/A
	RT-CH-410b.2	(1) 우려되는 화학물질을 관리하기 위한 전략 (2) 인간/환경 관련 영향 감소를 위한 노력	정성지표	36
유전자변형생물	RT-CH-410c.1	유전자변형생물(GMO)을 포함한 제품의 매출 비율	정량지표	N/A
환경법규 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경/사회 요인과 관련한 정부 규정 및 정책 제안에 대한 기업 입장	정성지표	홈페이지 그린경영
공정안전 및 비상사태 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 사고 수(PSIC), 공정안전 총 사고율(PSTIR), 공정안전 사고 심각도(PSISR)	정량지표	85
	RT-CH-540a.2	운송 사고 건수	정량지표	

TCFD Index

TCFD대조표

구분	공시 권고안	보고 페이지
지배구조	a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	19, 25
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	19, 25
전략	a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	20~23
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	20
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	21~22
위험 관리	a. 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	19~21
	b. 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	19~21
	c. 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관해 설명합니다.	19~21
지표 및 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	20
	b. Scope 1, Scope 2 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	20~21
	c. 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	22~23



UN SDGs 연계 활동

UN SDGs 연계 활동

UN SDGs	효성티앤씨 주요 활동
Goal 1. 빈곤 퇴치 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	- 취약계층을 위한 자립 지원 프로그램 운영 - 지역사회와의 상생협력 사업을 통한 경제적 발전 도모
Goal 3. 건강과 웰빙 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	- 기능성 섬유 개발을 통한 삶의 질 향상 - 지속가능한 섬유 솔루션으로 지속가능한 건강한 환경 조성
Goal 4. 양질의 교육 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생 학습 기회 증진	- 농어촌 지역 초등학교 대상 교육 지원을 통한 교육 격차 해소 - 임직원 대상 학사·학위 취득 지원 제도 운영
Goal 5. 성 평등 성 평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장	- 고용상의 차별 금지 정책과 가족친화 정책으로 성평등 실현 - 아프리카 여성들에게 디자인 일자리 제공하여 경제적 자립을 지원
Goal 6. 물과 위생 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	- ZDHC 지침에 따른 폐수 관리 시스템 운영 - 수자원 리스크 식별 및 분석
Goal 7. 깨끗한 에너지 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	- 사업장 내 에너지 효율 개선 활동 수행 - 스마트 팩토리 시스템 구축 - 폐열, 부생가스 재사용을 통한 에너지 사용량 절감
Goal 8. 양질의 일자리와 경제 성장 포용적이고 지속가능한 경제 성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	- 협력업체 상생협력 사업 확대를 통한 지속가능한 경제 성장 도모 - 안전하고 건강한 근무환경 조성을 통한 양질의 일자리 제공
Goal 9. 산업/혁신과 사회 기반 시설 회복력 있는 사회 기반 시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	- 지속가능한 제품 및 기술 개발 확대 - 리사이클 제품 생산 공장 증설 및 생산량 확대

UN SDGs	효성티앤씨 주요 활동
Goal 10. 불평등 완화 국내 및 국가 간 불평등 감소	- 국내 취약계층을 위한 평등한 고용 기회를 제공 - 사업장 인근 농촌마을, 학교, 취약계층 및 사회복지기관 지원
Goal 11. 지속가능한 도시와 공동체 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	환경 정화 활동을 통한 지속가능하고 안전한 도시 환경 조성
Goal 12. 책임감 있는 소비와 생산 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	- T2T 순환 재생 및 바이오 BOD 기술 개발 - 페PET병 재활용 소재 개발
Goal 13. 기후변화 대응 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	2050 탄소중립 로드맵 수립 - 해외법인 온실가스 배출량 산정 및 제3자 검증 실시
Goal 14. 해양 생태계 지속가능 발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	페어망 재활용 기술 및 제품 개발
Goal 15. 육상 생태계 육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 종지와 회복, 생물다양성 손실 중단	- 생물다양성 보전 활동 수행 - 생물다양성 리스크 식별 및 분석
Goal 16. 평화, 정의와 제도 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	- 윤리강령 및 실천 지침 제정 - 해외법인 윤리경영 교육 확대

제3자 검증의견서

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2024 효성티앤씨 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 효성티앤씨 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 효성티앤씨 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

효성티앤씨의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

· 2024 효성티앤씨 지속가능경영보고서

준거기준

· GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증 기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000을 적용하고, 보증수준과 중요성수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 AA1000AP : 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

· ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)

· 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

· GRI Standards 2021 보고 원칙

· 공통표준(Universal Standards)

· 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- GRI 302: 에너지(Energy) - GRI 306: 폐기물(Waste)

- GRI 305: 배출(Emissions) - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직외부 즉, 효성티앤씨의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보에 대한 데이터는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

· 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가

· 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)

· 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)

· 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사

· 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

· 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려

· 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별

· 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로서 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다. 제한적 보증에서는 효성티앤씨가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기준의 적합성 평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 효성티앤씨에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 효성티앤씨에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 효성티앤씨와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 효성티앤씨의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라(in accordance with)작성되었으며, AA1000AP : 2018에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

효성티앤씨는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

효성티앤씨는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

효성티앤씨는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 효성티앤씨의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

효성티앤씨는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 온실가스 배출량, 에너지사용량, 폐기물 배출량에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정한 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정한 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정한 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 효성티앤씨의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 효성티앤씨의 경영진을 위하여 작성되었으며, 효성티앤씨의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 효성티앤씨의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2025년 6월 15일
대표이사 황은주

황은주

HYOSUNG TNC